

DAFTAR PUSTAKA

- Andri Irawan, (2013). “Hubungan Motivasi Kerja dengan Budaya Organisasi Karyawan pada Dian Konveksi” Bandung. Jurnal Penelitian. Hlm.3-5.
- Ambar Teguh, (2009). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Alimuddin, (2015). “ Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT PUTRA BINTAN BORNEO TIMUR. Samarinda. Jurnal Penelitian. Hlm. 3-4.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Denison and Misra, 1995, “Toward Of Organizational Culture and Effectiveness”. **Organization Science**, Vol.6, No.2, March-April
- Edi Sutrisno, (2011), “Manajemen Sumber Daya Manusia” Jakarta , Bumi aksara Jakarta.
- Hendyat Soetopo, (2010) “Perilaku Organisasi”. Bandung. PT REMAJA ROSDAKARYA
- H.Teman Koesmono,(2015) “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur”. Surabaya. Jurnal Penelitian. Hlm. 6-7.
- H. Hadari, Nawawi. 2000. *Management strategic organisasi non profit bidang Pemerintahan*. Dalam William. dan Davis. 2003(Ed.), *perbedaan motivasi eksternal dan internal*. Yogya penerbit: UGM
- Istijanto. 2010. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka. Jakarta.
- Jonathan, Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta :Graha Ilmu
- Malayu S.P. Hasibun. (2003). *Organisasi dan Motivasi (Dasar Peningkatan Produktivitas)*, PT Bumi Aksara, Jakarta.

- M.Pabundu Tika. (2005). **Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Morrisan (2008), “Manajemen Publik Relation” Jakarta, Kencana
- Onong Uchjana Effendy.(2006). “ HUBUNGAN MASYARAKAT ”. Bandung. PT REMAJA ROSDAKARYA
- Onong Uchjana Effendy.(2009). *Komunikasi teori dan praktek*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Pendi prio susano, (2016). “pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada dinas perhubungan kabupaten ponorogo”.Skripsi. Fakultas Ekonomi.Universtas Muhammdiyah Ponorogo
- Richard L Draft.(2007)” Management, 2rd , ed” Jakarta, Salemba Empat.
- Rizki Dwiyantri, (2007). “ PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN HUMAN RELATIONS TERHADAP MOTIVASI KERJA YANG RELEVAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA” Jurnal Penelitian. Hlm. 2-4
- Ruslan Rosadi,(2007) “Manajemen Publik Relation dan Media Komunikasi, Jakarta, Rajawali Pers..
- Sugiyono. (2013). **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D**. Bandung:Alfabeta
- Sondang P, Siagian.(2002). “Kiat Meningkatkan Produktivitas kerja”. Jakarta. PT.RINEKA CIPTA JAKARTA.
- Slamet Santosa, SE, M.Si. 2015. **Penelitian Kuantitatif Metode dan Langkah Pengolahan Data**. Ponorogo : Umpo Press
- Taliziduhu Ndraha. (2005) “ TEORI BUDAYA ORGANISASI ”.Jakarta. PT.RINEKA CIPTA JAKARTA
- Tampubolon, Manahan P. (2008). *Perilaku Keroganisasian: Perspektif Organisasi Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia
- TariAprilia. (2016). “Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Magetan”.Skripsi. Fakultas Ekonomi.Universtas Muhammdiyah Ponorogo

UmiFarida. (2014). “ Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia I ” Ponorogo:
Unmuh Ponorogo

Veithzal, Rivai, (2003) “ Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi “ , Jakarta , PT.
Raja Grafindi Persada.

Winardi (2002). “ Motivasi dan pemotivasian dalam manajemen”. Jakarta: PT.
Raja Grafindo Persada

