

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Menurut Sutrisno, (2012) Sumber daya manusia merupakan elemen yang paling strategis dalam organisasi, harus diakui dan diterima manajemen. Peningkatan produktivitas kerja hanya mungkin dilakukan oleh manusia. Sebaliknya, sumber daya manusia pula yang dapat menjadi penyebab terjadinya pemborosan dan inefisiensi dalam berbagai bentuknya. Oleh sebab itu, memberikan perhatian kepada manusia merupakan salah satu tuntutan dalam keseluruhan upaya peningkatan produktivitas kerja.

Suatu perusahaan dalam melakukan kegiatannya, baik perusahaan yang bergerak dibidang dagang dan industry maka mereka akan berusaha mencapai tujuan yang sudah ditetapkan. Satu hal yang sangat penting yaitu bahwa keberhasilan didalam perusahaan dalam mencapai tujuan bukan hanya tergantung pada sarana atau prasarana melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia. Aspek sumber daya manusia ini merupakan suatu factor yang harus diperhatikan oleh perusahaan, sebab mengingat bahwa era perdagangan bebas sudah dimulai, dimana kompetisi yang harus dihadapi akan sangat berbeda dari sebelumnya. Maka dari itu, suatu perusahaan harus dapat bekerja dengan efektif dan efisien dan bersaing

dengan baik. Tingkat kompetisi yang tinggi maka dapat memacu setiap perusahaan guna dapat mempertahankan kelangsungan hidup dengan memberikan perhatian khusus pada aspek sumber daya manusia. Jadi manusia dapat dipandang sebagai factor penentu sebab ditangan manusia segala sesuatu akan direalisasikan dalam upaya mewujudkan keinginan dan tujuan dalam perusahaan.

Supaya karyawan yang bekerja dapat memberikan hasil yang terbaik dan optimal bagi perusahaannya, maka pemberian motivasi terhadap karyawan sangatlah penting dilakukannya. Hal ini harus segera ditanggapi oleh atasan tentang bagaimana cara dalam memberikan motivasi agar karyawan dapat merasakan langsung dalam melakukan pekerjaannya. Apabila dalam pemberian motivasi kurang efektif kepada karyawan maka hal tersebut akan berdampak kepada kelangsungan terhadap produktivitas kerja. UD.Sumber Abadi Magetan sendiri pemberian motivasi dilakukan penuh semangat oleh Bapak Sarmin pemimpin pabrik ini dengan memberikan motivasi secara rutin setiap bulannya dan juga diberikan bonus tambahan kepada karyawan yang apabila dalam produksi melebihi target.

Kualitas karyawan di UD.Sumber Abadi Magetan juga dapat dilihat dari segi disiplin yang dilakukan sehari-hari oleh Bapak Sarmin dengan memacu disiplin kerja yang baik diharapkan dapat

meningkatkan hasil perusahaan yang mendatangkan baik disiplin bagi karyawan. Tanpa disiplin kerja yang baik maka akan sulit untuk mencapai hasil yang optimal. Maka sebab itu, peningkatan disiplin yang berada di UD.Sumber Abadi Magetan menjadi bagian yang sangat penting dalam menentukan produktivitas kerjanya.

Menurut Rivai, (2005) Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran seseorang untuk mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Kedisiplinan diartikan juga sebagai aturan atau norma yang harus dilaksanakan atau dikerjakan dengan baik dan ditaati, apabila tidak dilaksanakan dengan baik maka semua yang ada diperusahaan akan menjadi tidak baik. Didalam kedisiplinan juga diperlukan sebuah peraturan, karena peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan bagi karyawan. Hal ini mendukung tercapainya tujuan yang ada diperusahaan ataupun karyawan. Perusahaan akan sulit apabila mencapai tujuannya karyawan tidak mematuhi suatu aturan yang ada diperusahaan. Disiplin diperusahaan dikatakan baik apabila sebagian besar karyawannya mematuhi aturan yang telah ada.

Dari pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa disiplin pada perusahaan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang untuk mentaati semua peraturan perusahaan yang dibuat dengan menggunakan satu atau lebih faktor produksi.

Begitu pula di UD.Sumber Abadi Magetan, produktivitas merupakan hal sangat penting bagi para karyawan karena dengan adanya produktivitas kerja diharapkan mampu dilakukan dengan baik. Namun untuk mencapai produktivitas kerja yang baik dari setiap karyawan bukanlah hal yang mudah karena factor yang mempengaruhi diantaranya yaitu disiplin kerja dan motivasi kerja.

Begitu pula halnya dengan pengaruh dari disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, disiplin kerja mempunyai pengaruh yang penting karena disiplin mengacu kepada ketertiban atau keteraturan yang ada. Disiplin kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan UD.Sumber Abadi Magetan karena dengan adanya disiplin kerja maka tujuan yang telah ditentukan dan disepakati oleh para karyawan itu akan dapat dicapai dengan maksimal .

Berdasarkan wawancara yang telah dilakukan dengan bagian karyawan yang dipercayai oleh Bapak Sarmin yaitu pak Wahyu maka ditemui adanya sebuah masalah yaitu karyawan yang ada datang terlambat hal ini dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan,

maka dari itu perlu untuk diterapkannya disiplin kerja dan motivasi kerja yang baik. Permasalahan yang timbul berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan di UD.Sumber Abadi Magetan salah satunya adalah kurang disiplinnya karyawan yang bekerja disitu, karena masih ada karyawan yang datang terlambat hal ini mencerminkan kalau disiplin belum diterapkan dengan baik di UD.Sumber Abadi Magetan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan uraian permasalahan yang telah dijelaskan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD.SUMBER ABADI JL.CUT NYAK DIEN MAGETAN”**.

1.2. Rumusan Masalah

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD.Sumber Abadi Magetan?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD.Sumber Abadi Magetan?
3. Apakah disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD.Sumber Abadi Magetan?

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD.Sumber Abadi Magetan.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD.Sumber Abadi Magetan.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD.Sumber Abadi Magetan.

1.3.2. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak antara lain :

1. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat untuk menambah pengetahuan khususnya di Universitas Muhammadiyah Ponorogo tentang manajemen sumber daya manusia sebagai bahan kajian dalam penelitian selanjutnya.

2. Bagi perusahaan

Dapat dipergunakan sebagai informasi dan bahan pertimbangan bagi pimpinan dalam pelaksanaan disiplin dan motivasi yang seimbang.

3. Bagi peneliti

Memberikan manfaat yang besar dalam aplikasi teori MSDM terutama yang berkaitan dengan disiplin dan motivasi dalam praktik sehari-hari.

4. Bagi pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan bermanfaat sebagai sumber informasi data sekunder sebagai pelengkap bagi peneliti lain.

