

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN  
SISTEM UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PADA CV KING DJAMUR FARM PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat  
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Samsudin

N I M : 13413241

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Sistem Upah Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV King Djamur Farm Ponorogo.  
Nama : Samsudin  
NIM : 13413241  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 20 Februari 2018

Pembimbing I



**(Dra. Umi Farida, MM)**  
NIK. 19610110 19912 13

Pembimbing II



**(Naning Kristiyana, SE, MM)**  
NIK. 19750921 201503 13

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



**(Titi Rapini, SE, MM)**  
NIP. 19630505 199003 2 003  
Dosen Penguji :



**(Naning Kristiyana, SE, MM)**  
NIK. 19750921 201503 13

**(Drs. Ec. Purwanto, MM)**  
19531024 199309 14



**(Adi Santoso, SE, MM)**  
NIK. 198801127 201603 13

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan sistem upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV King Djamur Farm Ponorogo. Data penelitian diperoleh dari penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuisisioner) dan analisis statistik dengan menggunakan program SPSS 20. Hipotesis yang diajukan adalah : (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan pada CV King Djamur Farm Ponorogo (2) terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap produktivitas karyawan pada CV King Djamur Farm Ponorogo, (3) terdapat pengaruh yang signifikan antara sistem upah terhadap produktivitas karyawan pada CV King Djamur Farm Ponorogo.

Populasi di dalam penelitian ini adalah karyawan CV King Djamur Farm Ponorogo. Sampel yang digunakan berjumlah 32 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data skunder. Untuk pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Sedangkan untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif sebesar (0,271) terhadap produktivitas karyawan pada CV King Djamur Farm Ponorogo, (2) Motivasi berpengaruh positif sebesar (0,067) terhadap produktivitas karyawan pada CV King Djamur Farm Ponorogo, (3) sistem upah berpengaruh positif sebesar (0,058) terhadap produktivitas karyawan pada CV King Djamur Farm Ponorogo, (4) Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Sistem Upah berpengaruh positif sebesar (20,209) terhadap produktivitas karyawan pada CV King Djamur Farm Ponorogo.

# *Motto dan Persembahan*

## Motto

Membuat pedang yang tajam bukan dengan cara dibelai dan ditimang tapi  
dibakar dan di tempa  
(Syam)

Tiada guna punya pedang yang mampu membelah bumi sekalipun jika tidak  
mampu dan tidak mau menggunakannya  
(Syam)

Anda tidak akan mampu membangun sebuah karakter dan keberanian  
seseorang dengan merampas inisiatif dan kebebasannya  
(Abraham Licoln)

Awal bukan penentu sebuah hasil tapi proses tidak akan mengkhianati hasil  
(Syam)

## Persembahan

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang begitu  
banyak sehingga tiada keraguan da kekurangan

Persembahan cinta dan kasih sayang kepada kedua orang tua yang telah  
mencurahkan kasih sayangnya kepadaku dengan penuh ketulusan dan  
keikhlasan

Persembahan cinta dan kasih sayang kepada istriku Faradisa Hanany yang selalu  
menemani dan memberi semangat dalam setiap langkahku  
Persembahan cinta dan kasih sayang

Persembahan cinta dan kasih sayang kepada semua teman-teman seperjuangan

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'alamin puji syukur senantiasa kita limpahkan pada ALLAH SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Sistem Upah Terhadap Produktivitas Karyawan” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program sarjana (S1) jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari bahwa dalam terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan dan saran dari berbagai pihak. Maka dengan segala kerendahan hati, penukis ingin menyampaikan ucapan trima kasih dalam kesempatan ini yang ditujukan kepada :

1. ALLAH SAW, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua.
2. Kedua orang tuaku tercinta dan seluruh keluarga besarku yang tulus mendo'akan dan memberikan dorongan baik secara moril maupun materil untuk keberhasilan penelitian ini.
3. Drs. H. Sultoni, M.Si, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Titi Rapini, SE, MM, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Dra. Umi Farida, MM, selaku Ka Prodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan pembimbing I yang

membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Naning Kristiyana, SE, MM, selaku pembimbing II yang membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu demi kelancaran studi penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Pimpinan dan seluruh keluarga besar perusahaan CV King Djamur Farm Ponorogo yang telah memberikan izin dan membantu kelancaran penelitian ini.
9. Istriku Faradisa Hanany tersayang, yang dengan setia memberikan motivasi dan banyak membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.
10. Rekan - rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu, terima kasih atas bantuannya semangat dan kebersamaannya selama ini. Banyak kenangan – kenangan bersama kalian yang tidak akan pernah saya lupakan dan yang tidak ternilai harganya.

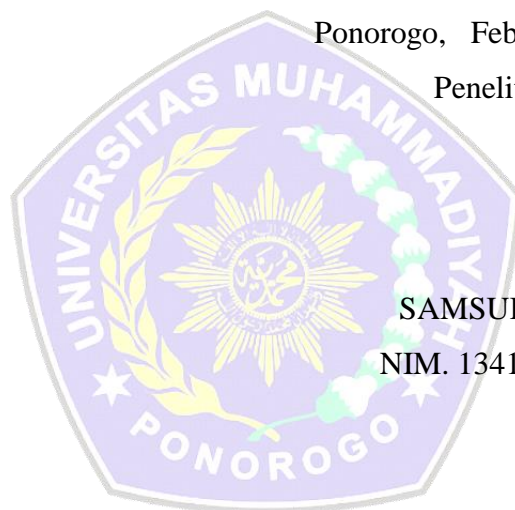


Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha menyelesaikan dengan sebaik – baiknya berdasarkan kemampuan yang ada. Namun demikian penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan kritik saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Amin ya robbal'alamin

Ponorogo, Februari 2018

Peneliti



SAMSUDIN

NIM. 13413241

**PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini karya saya sendiri (asli), dan isi dalam skripsi ini tidak pernah terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam pustaka.

Ponorogo, 20 Februari 2018

Peneliti



SAMSUDIN

NIM. 13413241



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang Masalah .....	1
1.2.Perumusan Masalah.....	6
1.3.Batasan Masalah .....	6
1.4.Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1.Landasan Teori .....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya manusia .....	9
2.1.2. Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.3. Motivasi .....	20
2.1.4. Sistem Upah.....	30
2.1.5. Produktivitas .....	36
2.2.Penelitian Terdahulu .....	41
2.3.Kerangka Berfikir .....	44
2.4.Hipotesis .....	45

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1.Ruang Lingkup Penelitian .....	48
3.2.Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
3.2.1.Populasi .....	48
3.2.2.Sampel .....	48
3.3.Metode Pengambilan data.....	49
3.3.1. Data Primer .....	49
3.3.2. Data Sekunder .....	50
3.4.Definisi Operasional variabel .....	51
3.4.1. Variabel Bebas (X).....	51
3.4.2. Variabel Terikat (Y).....	53
3.5.Metode Analisis Data .....	54
3.5.1. Uji Validitas (Uji Kesahihan).....	54
3.5.2. Uji Reliabilitas (Uji Keandalan).....	55
3.6.Alat Analisis .....	55
3.6.1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
3.6.2. Analisis Korelasi Berganda.....	56
3.7.Uji Hipotesis .....	57
3.7.1. Uji T (Uji Parsial).....	57
3.7.2. Uji F (Uji Serempak).....	57

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1.Deskripsi Objek Penelitian .....	59
4.1.1. Gambaran Umum Objek Perusahaan .....	59
4.1.2. Visi dan Misi CV. King Djmur Farm Ponorogo .....	60
4.1.3. Sumber Daya Manusia .....	61
4.1.4. Profil Responden .....	67
4.2.Metode Analisis Data .....	71
4.2.1. Hasil Uji Validitas (Uji Kesahihan) .....	71
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas (Uji Keandalan) .....	73
4.3.Deskripsi Jawaban Responden .....	74

4.3.1. Gaya Kepemimpinan.....	74
4.3.2. Motivasi.....	75
4.3.3. Sistem Upah .....	76
4.3.4. Produktivitas Karyawan .....	77
4.4. Alat Analisis .....	78
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	78
4.4.2. Hasil Analisis Korelasi Berganda .....	80
4.5. Uji hipotesis .....	81
4.5.1. Hasil Uji T ( Parsial) .....	81
4.5.2. Hasil Uji F (Serempak) .....	85
4.6. Pembahasan .....	86
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan .....	87
4.6.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan.....	87
4.6.3. Pengaruh Sistem Upah Terhadap Produktivitas Karyawan .....	88
4.6.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Sistem Upah terhadap Produktivitas Karyawan .....	88
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	90
5.2. Saran .....	91
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skala Pengukuran Dalam Kuisisioner.....	49
Tabel 4.1. Produk CV King Djamur Farm .....	58
Tabel 4.2. Data Sistem Upah.....	62
Tabel 4.3. Jumlah Karyawan Berdasarka Unit Kerja .....	65
Tabel 4.4. Jumlah Responen Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Tabel 4.5. Jumlah Responen Berdasarkan Status Perkawinan ..	67
Tabel 4.6. Jumlah Responen Berdasarkan Umur .....	68
Tabel 4.7. Jumlah Responen Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 4.8. Jumlah Responen Berdasarkan Lama Kerja.....	69
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Data.....	71
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Data.....	72
Tabel 4.11. Tanggapan Responen Mengenai Gaya Kepemimpinan (X1) .....	73
Tabel 4.12. Tanggapan Responen Mengenai Motivasi (X2) .....	74
Tabel 4.13. Tanggapan Responen Mengenai Sitem Upah (X3).	75
Tabel 4.14. Tanggapan Responen Mengenai Produktivitas Karyawan (Y).....	76
Tabel 4.15. Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.16. Hasil Analisis Korelasi Berganda .....	80
Tabel 4.17. Hasil Uji T (Parsial) .....	81
Tabel 4.18. Hasil Uji F (Serempak).....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV King Djamur Farm.....	61
Gambar 4.2 Kurva T Hitung Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan $X_1$ .....	82
Gambar 4.3 Kurva T Hitung Untuk Variabel Motivasi $X_2$ .....	82
Gambar 4.4 Kurva T Hitung Untuk Variabel Sistem Upah $X_3$ ..	83
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ Dan Penerimaan $H_a$	85



## **DAFTAR LAMPIRAN**

**Lampiran 1 Kisioner**

**Lampiran 2 Rincian Responden Penelitian**

**Lampiran 3 Tabulasi Data Kuisisioner**

**Lampiran 4 Hasil Analisis SPSS**

**Lampiran 5 Tabel Angket Nilai Kritik r**

**Lampiran 6 Tabel Angket Nilai Kritik t**

**Lampiran 7 Foto Copy Ber**

