

**“PENGARUH *INTRINSIK REWARD*, *EKSTRINSIK REWARD* DAN
PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN PONOROGO”**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Stata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas

Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Evi Liana

NIM : 13413120

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Intrinsic reward*, *Ekstrinsik reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Ponorogo

Nama : Evi Liana

NIM : 13413120

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 26 Februari 2018

Pembimbing I

(**Dra. Umi Farida, MM**)
NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(**Hadi Sumarsono, SE, M.Si**)
NIK. 19760508 200501 11

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(**Tri Ropini, SE, MM**)
NIK. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :

(**Hadi Sumarsono, SE, M.Si**)
NIK. 19760508 200501 11

(**Naning Kristivana, SE, MM**)
NIK. 19750921 200309 14

(**Sri Hartono, SE, MM**)
NIK. 19711230 20163 13

RINGKASAN

Dinas Pekerjaan Umum merupakan unsur pelaksana otonomi daerah di bidang pekerjaan umum, penataan ruang, perumahan, energi dan sumber daya mineral yang di pimpin oleh kepala dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui sekretaris daerah.

Tujuan penelitian ini adalah menguji: (1) Pengaruh *Intrinsic reward* terhadap Disiplin kerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum (2) Pengaruh *ekstrinsik reward* terhadap Disiplin kerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum (3) Pengaruh *Punishment* terhadap Disiplin kerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum (4) Pengaruh *Intrinsic reward*, *Ekstrinsik reward*, *Punishment* terhadap Disiplin kerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan pegawai Dinas Pekerjaan Umum dengan sebanyak 301 pegawai. Teknik *sampling* yang dipakai adalah metode *purposive sampling* dengan hasil akhir sebanyak 65 sampel. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Model persamaannya yaitu $Y = 1,539 + 0,060 X_1 + 0,295 X_2 - 0,392 X_3 + e$.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa: *Intrinsic reward*, *Ekstrinsik reward* dan *Punishment* memiliki nilai F hitung sebesar 7,477 sehingga F hitung > F tabel ($7,477 > 2,74$) dengan nilai sig $0,003 < 0,05$ sehingga dapat dikatakan ketiga variabel bebas dalam penelitian ini secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan.

Kata kunci: *Intrinsic reward*, *Ekstrinsik reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah tidak akan memberikan suatu cobaan di luar batas kemampuan manusia”

(Al-Baqarah 286)

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah” (Thomas Alva Edison)

“Success is the sum of small efforts, repeated day-in and day-out”

(Walt Disney)

PERSEMBAHAN

Yang utama dari segalanya...

Sembah sujudku serta Syukurku kepada Allah SWT. Taburan cinta dan Kasih sayang-MU telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu. Atas Karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kusayangi ;

Jerih payah ini ku persembahkan unuk Kedua Orang tua tercinta Ibu dan Bapak sebaagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga. yang selama ini telah memberikan semangat, dukungan dan pendidikan moral. do'a yang tak pernah putus serta kasih sayangnya yang tak terhingga yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ibu dan bapak selalu diberikan kesehatan serta umur panjang, amiiinnn ya roball alamin. terimakasih atas do'a yang engkau panjatkan kepadaku sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tanpa ibu dan bapak saya tidak akan seperti ini.



KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Intrinsic reward*, *Ekstrinsik reward*, dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Ponorogo” ini dengan baik.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, penulisan ini tidak akan dapat diselesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Sulton, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Titi Rapini, SE, MM, Dekan Fakultas Ekonomi
3. Dra. Umi Farida, MM, Dosen Pembimbing 1 yang telah sabar membimbing dan memberikan masukan yang bermanfaat
4. Hadi Sumarsono, SE, M.Si, Dosen Pembimbing 2 yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan baik
5. Hadi Sumarsono, SE, M.Si, Naning Kristiyana SE, MM dan Sri Hartono, SE, MM. Selaku penguji skripsi yang telah memberikan masukan serta saran kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyempurnakan penulisan skripsi ini dengan baik
6. Seluruh jajaran TU Fakultas Ekonomi yang sudah memberi waktu dalam pembuatan ijin penelitian sampai terselesainya skripsi ini
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi manajemen yang telah memberi ilmu selama di bangku perkuliahan
8. Keluarga besar PU yang membantu dalam pengumpulan data responden kepada peneliti sehingga skripsi ini selesai
9. Kedua Orang tuaku yang telah memberi semangat, dukungan baik moril maupun material sehingga peneliti dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini

10. Sahabatku Uvika, Rahmahtika, Hesti Candra, Ria Widayawati, Sulis Rawandani, terimakasih atas persahabatan selama ini, canda tawa kalian yang selalu menghibur, terimakasih atas nasihat serta dukungan dari kalian dalam menyelesaikan skripsi ini

11. Teman-teman Manajemen B, terima kasih atas kebersamaan selama ini dan dukungan yang diberikan selama proses skripsi berlangsung

12. Serta kepada seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu

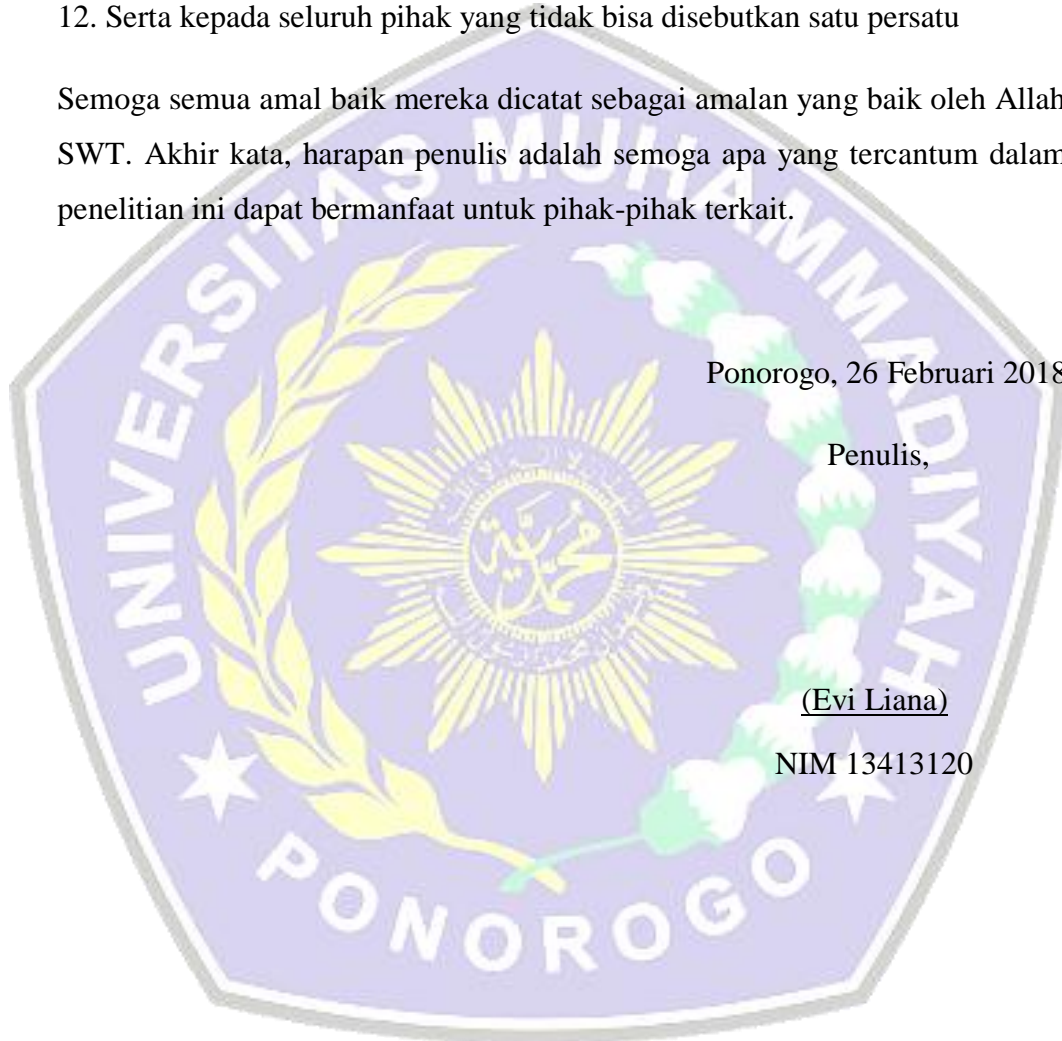
Semoga semua amal baik mereka dicatat sebagai amalan yang baik oleh Allah SWT. Akhir kata, harapan penulis adalah semoga apa yang tercantum dalam penelitian ini dapat bermanfaat untuk pihak-pihak terkait.

Ponorogo, 26 Februari 2018

Penulis,

(Evi Liana)

NIM 13413120



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 26 Februari 2018



(Evi Liana)

NIM 13413120

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	4
1.3.Tujuan Dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1.Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3. Dasar-dasar Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.4. <i>Reward</i>	9
2.1.4.1. <i>Intrinsik reward</i>	10
2.1.4.1.1.Indikator <i>Intrinsik reward</i>	11
2.1.4.1.2.Tujuan <i>Intrinsik reward</i>	13
2.1.4.2. <i>Ekstrinsik reward</i>	14
2.1.4.2.1.Indikator <i>Ekstrinsik reward</i>	15
2.1.4.2.2.Tujuan <i>Ekstrinsik reward</i>	16
2.1.5. <i>Punishment</i>	16
2.1.5.1.Indikator <i>Punishment</i>	17
2.1.5.2.Fungsi <i>Punishment</i>	18
2.1.5.3.Jenis-jenis <i>Punishment</i>	19
2.1.6.Disiplin Kerja	19
2.1.6.1.Tujuan Disiplin Kerja	21

2.1.6.2. Macam-macam Disiplin Kerja	22
2.1.6.3. Faktor-faktor Disiplin Kerja	23
2.1.6.4. Indikator Disiplin Kerja	24
2.2. Penelitian terdahulu	25
2.3. Kerangka Pemikiran	26
2.4. Pengaruh Intrinsik Reward, Ekstrinsik Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja.....	27
2.4.1. Instrinsik Reward Terhadap Disiplin Kerja	27
2.4.2. Ekstrinsik Reward Terhadap Disiplin Kerja	28
2.4.3. Punishment Terhadap Disiplin Kerja	29
2.4.4. Intrinsik Reward, Ekstrinsik Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja.....	29
2.5. Hipotesis.....	30
BAB III. METODE PENELITIAN	32
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.2. Populasi Dan Sampel Penelitian	32
3.2.1. Populasi	32
3.2.2. Sampel	32
3.3. Metode Pengambilan Data.....	34

3.4. Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4.1. Variabel Independen	36
3.4.1.1. <i>Intrinsik reward</i>	36
3.4.1.2. <i>Ekstrinsik reward</i>	36
3.4.1.3. <i>Punishment</i>	37
3.4.2. Variabel Dependen Disiplin Kerja.....	37
3.5. Metode Analisis Data.....	38
3.5.1. Uji Instrumen	38
3.5.2. Uji Validitas	38
3.5.3. Uji Reliabilitas	39
3.5.4. Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.4.1. Uji Normalitas	41
3.5.4.2. Uji Autokorelasi	42
3.5.4.3. Uji Multikolinearitas	43
3.5.4.4. Uji Heteroskedastisitas	43
3.5.5. Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.5.6. Koefisien Determinasi (R^2).....	45
3.5.7. Pengujian Hipotesis	46
3.5.7.1. Uji Serempak (Uji F).....	46
3.5.7.2. Uji Parsial (Uji t)	47
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	 49
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	49
4.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	49

4.1.2. Tugas dan Tanggung Jawab Karyawan	51
4.1.3. Visi dan Misi.....	57
4.1.3.1.Visi.....	57
4.1.3.2.Misi	57
4.1.4. Sarana dan Prasarana.....	57
4.2.Deskripsi Responden	58
4.2.1. Gambaran Umum Responden berdasarkan usia.....	58
4.2.2. Gambaran Umum Responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.3. Gambaran Umum Responden berdasarkan Pendidikan.....	60
4.2.4. Gambaran Umum Responden berdasarkan Lama Kerja.....	61
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	62
4.3.1. Deskripsi variabel <i>Intrinsik reward</i> (X_1)	62
4.3.2. Deskripsi variabel <i>Ekstrinsik reward</i> (X_2)	64
4.3.3. Deskripsi variabel <i>Punishment</i> (X_3)	66
4.3.4. Deskripsi variabel Disiplin Kerja (Y)	67
4.4. Uji Instrumen Penelitian.....	68
4.4.1. Uji Validitas	68
4.4.2. Uji Reliabilitas	71
4.5. Analisis Data	72
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.5.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	74
4.6. Uji Hipotesis	75
4.6.1. Uji T	75

4.6.2. Uji F	78
4.7 Pembahasan Umum	79
BAB V. PENUTUP	84
5.1.Kesimpulan	84
5.2.Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	88



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1. Kerangka Pemikiran..... 26

Gambar 4.1. Struktur Organisasi 50



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan dan Kualitas	56
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4.6. Deskripsi Jawaban Responden Tentang Variabel X1	62
Tabel 4.7. Deskripsi Jawaban Responden Tentang Variabel X2	64
Tabel 4.8. Deskripsi Jawaban Responden Tentang Variabel X3	66
Tabel 4.9. Deskriptif Jawaban Responden Tentang Variabel Y	67
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas <i>Intrinsic Reward</i> (X1)	69
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas <i>Ekstrinsik Reward</i> (X2)	69
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas <i>Punishment</i> (X3)	70
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	71
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.15. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	73

Tabel 4.16. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75
Tabel 4.17. Hasil Uji T	76
Tabel 4.18. Hasil Uji F.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Lembar Kuisisioner.....	89
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuisisioner.....	93
Lampiran 3. Hasil Data SPSS.....	107
Lampiran 4. Tabel Statistika.....	112
Lampiran 5. Berita Acara Bimbingan.....	117

