

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN CV MAHESTI JAYA MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

NAMA : Ilham Falah Ibrahim

NIM : 13413296

PROGRAM STUDI : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Keterampilan Kerja, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Mahesti Jaya Madiun

Nama : Ilham Falah Ibrahim

NIM : 13413296

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 05 Februari 2018

Pembimbing I



(Dra. Umi Farida, MM)
NIK : 1961011019911213

Pembimbing II



(Naning Kristiyana, SE, MM)
NIK : 1975092120150313

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)
NIK : 1963050519900111

Penguji I



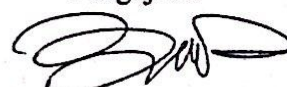
(Dra. Umi Farida, MM)
NIK : 1961011019911213

Penguji II



(Edi Santoso, SE, MM)
NIK : 1974031120010312

Penguji III



(Adi Santoso, SE)
NIK : 1988112720160313

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keterampilan Kerja, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Mahesti Jaya Madiun.

Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan bagian produksi CV Mahesti Jaya Madiun untuk mengetahui tanggapan responden terhadap Variabel Keterampilan Kerja, Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Variabel Keterampilan Kerja, variabel Keselamatan Kerja dan variabel Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Mahesti Jaya Madiun. Dari ketiga variabel tersebut diketahui variabel keterampilan kerja adalah variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja

Kata Kunci : Keterampilan Kerja, Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Your love makes me strong,

Your hate makes me unstoppable.

(Cristiano Ronaldo 7)

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orang tua, adik, keluarga, dan sahabat-sahabat saya,

Serta seluruh pihak yang selalu mendo'akan dan membantu saya.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Keterampilan Kerja, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Mahesti Jaya Madiun” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasihat dari berbagai pihak selama proses penyusunan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah menyampaikan rahmat serta hidayah-Nya kepada kita semua.
2. Kedua orang tua yang selalu tulus dan memberi motivasi untuk keberhasilan penelitian.
3. Drs. H. Sulton, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Dra. Umi Farida, MM, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Dra. Umi Farida, MM, dan Naning Kristiyana, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dalam menyelesaikan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Bapak Sarwana selaku Manajer CV Mahesti Jaya Madiun yang telah memberi ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Rekan-rekan Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, Februari 2018

Penulis,

Ilham Falah Ibrahim

Nim : 13413296

**PERNYATAAN TIDAK MEYIMPANG
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Februari 2018

METERAI
TAMPEL
CFAEF872062235
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Penulis,



Ilham Falah Ibrahim

Nim : 13413296

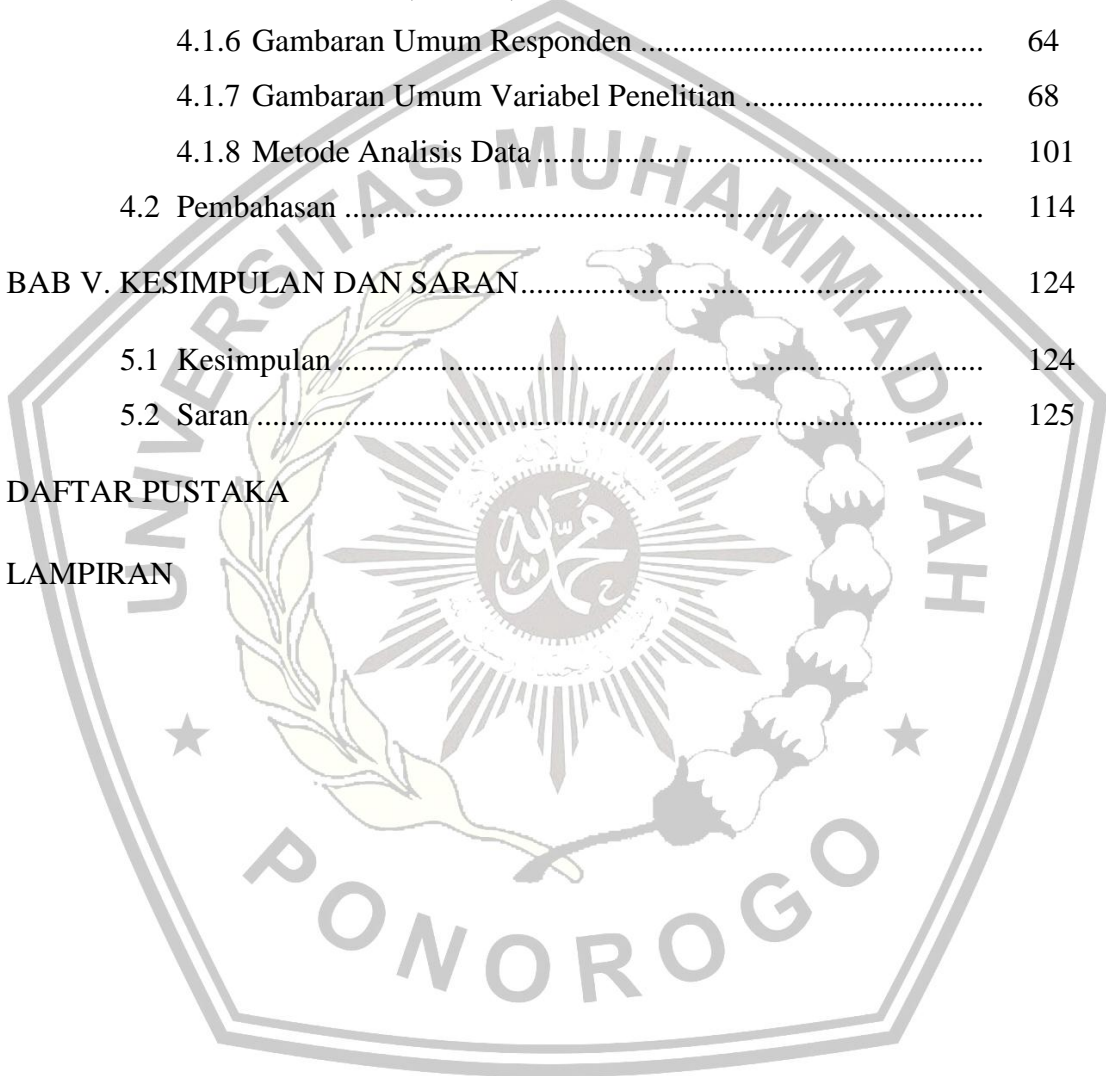
DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Abstrak	iii
Motto dan Persembahan.....	iv
Kata Pengantar	v
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan dan Manfaat	8
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian Manajemen	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2.1.3 Keterampilan Kerja	15
2.1.3.1 Pengertian Keterampilan Kerja	15
2.1.3.2 Indikator Keterampilan Kerja.....	16
2.1.4 Pemeliharaan Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.5 Keselamatan Kerja	17
2.1.5.1 Pengertian Keselamatan Kerja.....	17
2.1.5.2 Tujuan Keselamatan Kerja	18
2.1.5.3 Manfaat Keselamatan Kerja	19
2.1.5.4 Strategi Keselamatan Kerja	20
2.1.6 Lingkungan Kerja.....	21
2.1.6.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2.1.6.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	22
2.1.6.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ...	23
2.1.7 Produktivitas Kerja.....	26
2.1.7.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	26
2.1.7.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .	28
2.1.7.3 Pengukuran Produktivitas Kerja.....	30
2.1.7.4 Tujuan Pengukuran Produktivitas Kerja.....	30
2.1.7.5 Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Pengaruh Variabel Dengan Produktivitas Kerja.....	34
2.4 Kerangka Pemikiran	35
2.5 Hipotesis	36
2.5.1 Perumusan Hipotesis	37
2.5.2 Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III. METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	42
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	42

3.2.1 Populasi	42
3.2.2 Sampel	43
3.3 Metode Pengambilan Data.....	43
3.3.1 Jenis Kuantitatif.....	43
3.4 Definisi Operasional Variabel	45
3.4.1 Variabel Terikat.....	45
3.4.1.1 Produktivitas Kerja (Y)	45
3.4.1.2 Indikator Produktivitas Kerja	46
3.4.2 Variabel Bebas	46
3.4.2.1 Keterampilan Kerja (X1)	46
3.4.2.2 Indikator Keterampilan Kerja.....	47
3.4.2.3 Keselamatan Kerja (X2).....	47
3.4.2.4 Indikator Keselamatan Kerja.....	47
3.4.2.5 Lingkungan Kerja (X3)	48
3.4.2.6 Indikator Lingkungan Kerja	48
3.5 Metode Analisis Data.....	49
3.5.1 Uji Instrumen.....	49
3.5.1.1 Uji Validitas.....	49
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	50
3.5.2 Uji Analisis Regresi.....	51
3.5.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.5.2.2 Koefisien Determinasi	52
3.5.3 Pengujian Hipotesis	52
3.5.3.1 Uji T hitung	52
3.5.3.2 Uji F test	54
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	 56
4.1 Hasil Penelitian	56
4.1.1 Sejarah Singkat CV Mahesti Jaya Madiun.....	56

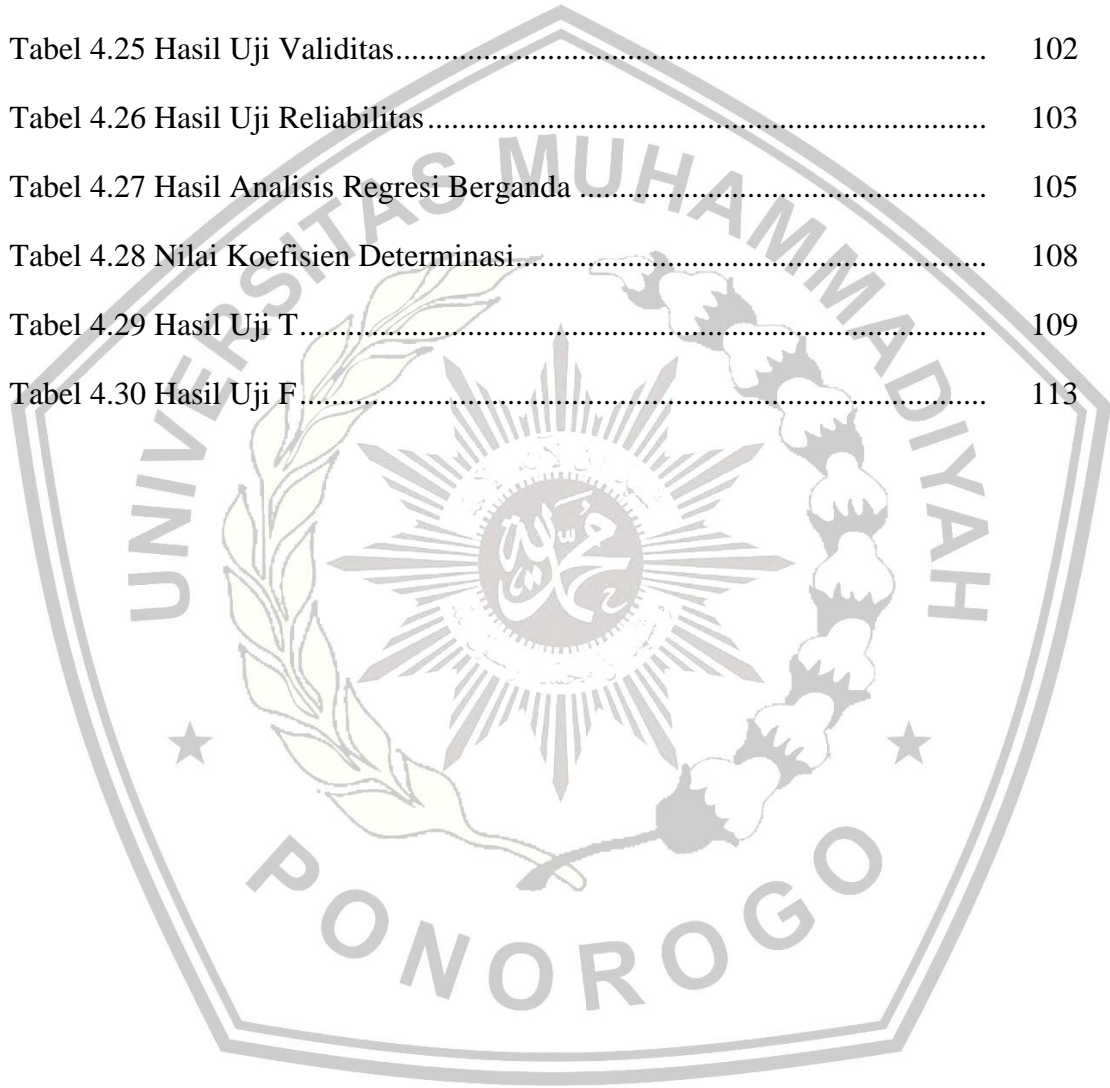
4.1.2	Visi dan Misi CV Mahesti Jaya Madiun	58
4.1.3	Struktur Organisasi CV Mahesti Jaya Madiun.....	58
4.1.3.1	Pembagian Tugas.....	60
4.1.4	Gambaran Umum Variabel Dalam Perusahaan.....	61
4.1.5	Bahan Baku, Proses, dan Hasil Produksi	63
4.1.6	Gambaran Umum Responden	64
4.1.7	Gambaran Umum Variabel Penelitian	68
4.1.8	Metode Analisis Data.....	101
4.2	Pembahasan	114
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....		124
5.1	Kesimpulan.....	124
5.2	Saran.....	125
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 4.5 Responden Memiliki Keahlian Dasar	70
Tabel 4.6 Responden Bisa Mengoperasikan Mesin dan Sejenisnya	71
Tabel 4.7 Responden Mampu Berkomunikasi Dengan Baik	72
Tabel 4.8 Responden Mampu Memecahkan Masalah	74
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Keterampilan Kerja (X1)	75
Tabel 4.10 Perusahaan Selalu Memberi Perlindungan Kerja	77
Tabel 4.11 Perusahaan Menyediakan Ruang kerja Yang Aman	79
Tabel 4.12 Perusahaan Menggunakan Peralatan Kerja Yang Baik	80
Tabel 4.13 Perusahaan Melakukan Pengawasan Secara Lebih Intensif	81
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan Kerja (X2)	82
Tabel 4.15 Perusahaan Menyediakan Ventilasi, Kipas Angin	85
Tabel 4.16 Perusahaan Memperhatikan Kebersihan Di Tempat Kerja	86
Tabel 4.17 Pencahayaan Di Tempat Kerja Cukup Baik	88
Tabel 4.18 Responden Memiliki Hubungan Yang Baik	89
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X3)	91
Tabel 4.20 Responden Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Pesanan	93

Tabel 4.21 Responden Mampu Menghasilkan Produk Berkualitas	95
Tabel 4.22 Responden Mengerjakan Apa Yang Jadi Tanggung Jawabnya	96
Tabel 4.23 Responden Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu.....	97
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja (Y)	99
Tabel 4.25 Hasil Uji Validitas.....	102
Tabel 4.26 Hasil Uji Reliabilitas.....	103
Tabel 4.27 Hasil Analisis Regresi Berganda	105
Tabel 4.28 Nilai Koefisien Determinasi.....	108
Tabel 4.29 Hasil Uji T.....	109
Tabel 4.30 Hasil Uji F.....	113



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 3.1 Kurva Penerimaan dan Penolakan Ho dengan Uji T	53
Gambar 3.2 Kurva Penerimaan dan Penolakan Ho dengan Uji F.....	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Mahesti Jaya Madiun.....	59
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan dan penolakan Ho dengan Uji T.....	110
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan dan penolakan Ho dengan Uji T.....	111
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan dan penolakan Ho dengan Uji T.....	112
Gambar 4.5 Kurva Penerimaan dan penolakan Ho dengan Uji T.....	114

