

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PABRIK KOPI LUKU RIGA BINTANG CENDRAWASIH
MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian
syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata
Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lutfi Tamam Mustofa

NIM : 13413246

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2018

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PABRIK KOPI LUKU RIGA BINTANG CENDRAWASIH
MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian
syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata
Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lutfi Tamam Mustofa

NIM : 13413246

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Prestasi Kerja Karyawan pada Pabrik Kopi Luku Riga
Bintang Cendrawasih Magetan
Nama : Lutfi Tamam Mustofa
NIM : 13413246
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program
Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 19 Februari 2018

Pembimbing I

(Drs. Sujiono, SE, MM)

NIK. 19560616 198909 12

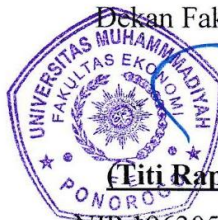
Pembimbing II

(Drs. Ec. Purwanto, MM)

NIK. 19531024 199309 14

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Eti Rapini, SE MM)

NIP 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :

(Drs. Sujiono, SE, MM)

NIK 19560616 198909 12

(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)

NIP 19760508 200501 1 002

(Riawan, S.Pd, MM)

NIP 19851205 201603 13

RINGKASAN

Pokok Permasalahan

Perkembangan perekonomian yang semakin maju memicu banyak munculnya perusahaan di Indonesia yang bergerak dibidang dagang, jasa maupun lainnya yang pada umumnya mempunyai tujuan yang sama yaitu untuk memperoleh laba maksimal. Untuk mencapai tujuan tersebut, maka diperlukan manajemen yang baik agar sumber daya yang dimiliki perusahaan dapat dikelola dengan efektif dan efisien.

Indonesia sebagai salah satu negara berkembang yang dituntut untuk senantiasa meningkatkan pertumbuhan ekonomi melalui pilar-pilarnya yang dianggap mampu menopang dan memajukan kesejahteraan masyarakat secara adil dan merata. Pilar ekonomi di Indonesia diantaranya BUMN, BUMS dan UMKM.

Salah satu daerah di Jawa Timur yaitu Magetan terdapat Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih. Dari adanya salah satu pabrik di Magetan tersebut telah tercipta lapangan pekerjaan untuk mengurangi angka pengangguran di daerah tersebut. Tentunya dengan terciptanya lapangan kerja tersebut sangat mungkin di butuhkan kualitas sumber daya manusia yang kompeten. Namun dalam perkembangannya, ada beberapa masalah bahwa lingkungan kerja kurang kondusif dan motivasi kerja yang diberikan masih dirasa kurang sehingga prestasi kerja karyawan di Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih belum dapat tercapai dengan maksimal dan dirasa perlu ditingkatkan. Sehingga dengan adanya peningkatan tersebut dapat terwujud hasil produksi yang maksimal.

Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian adalah :

- Untuk mengetahui besarnya pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih Magetan.
- Untuk mengetahui variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan pada Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih Magetan.

Metode Penelitian

Metode penelitian ini menggunakan populasi dan sampel. Sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel yaitu semua karyawan di Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih sebanyak 45 orang, sehingga penelitian ini disebut juga penelitian populasi. Jenis data yang digunakan adalah data primer melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis Regresi linear berganda. Uji hipotesis dengan menggunakan uji t-test untuk membuktikan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial atau individu. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih Magetan. Berdasarkan analisis pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja dapat diambil kesimpulan bahwa Lingkungan Kerja lebih dominan terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Hasil Penelitian

- Para karyawan di Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih Magetan memiliki hubungan yang baik dengan semua karyawan yang lain. diharapkan Lingkungan Kerja yang baik tersebut dapat dipertahankan sehingga akan membawa dampak positif bagi perusahaan dan memaksimalkan pekerja itu sendiri dalam mencapai target yang perusahaan inginkan.
- Diharapkan pihak perusahaan tidak membedakan setiap karyawan dengan karyawan tertentu yang dipercaya untuk diberikan amanah, agar setiap karyawan memiliki rasa yang sama sehingga mereka memiliki hubungan yang baik dengan atasan.
- Pemimpin diharapkan mampu meningkatkan Motivasi para karyawan untuk selalu bertanggungjawab atas tugas yang telah diberikan agar kedepannya mampu meningkatkan hasil produksi yang maksimal.
- Pemimpin diharapkan memperhatikan kebutuhan para karyawan, selain itu juga memperhatikan kemampuan para karyawan dan selalu memberi apresiasi/penghargaan terhadap kinerja yang dicapai, agar para karyawan lebih bersemangat lagi dalam bekerja.

Kesimpulan

- Berdasarkan analisis pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan. Terbukti dengan hasil dari analisis regresi memberikan pengertian bahwa jika terjadi peningkatan motivasi sebesar 1 satuan, maka akan terjadi peningkatan prestasi kerja karyawan sebesar 0.237.
- Berdasarkan analisis pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan. Terbukti dengan hasil dari analisis regresi memberikan pengertian bahwa jika terjadi peningkatan motivasi sebesar 1 satuan, maka akan terjadi peningkatan prestasi kerja karyawan sebesar 0.780.
- Berdasarkan analisis pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja dapat diambil kesimpulan bahwa Lingkungan Kerja lebih dominan terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu, yang kami beri Judul “PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PABRIK KOPI LUKU RIGA BINTANG CENDRAWASIH MAGETAN”.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu baik secara moril maupun secara materiil hingga terselesaikannya skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi , SE, MM selaku Ketua Program Studi Management Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM selaku Pembimbing 2 yang dengan bijak telah memberikan perhatian, bimbingan serta kesabaran dari awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Sujiono, SE., MM selaku Pembimbing Utama yang dengan bijak telah memberikan perhatian, bimbingan serta kesabaran dari awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staf Karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang baik kepada penulis.
6. Bapak Edi Parnianto selaku Kepala Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih Magetan yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian di Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih Magetan.

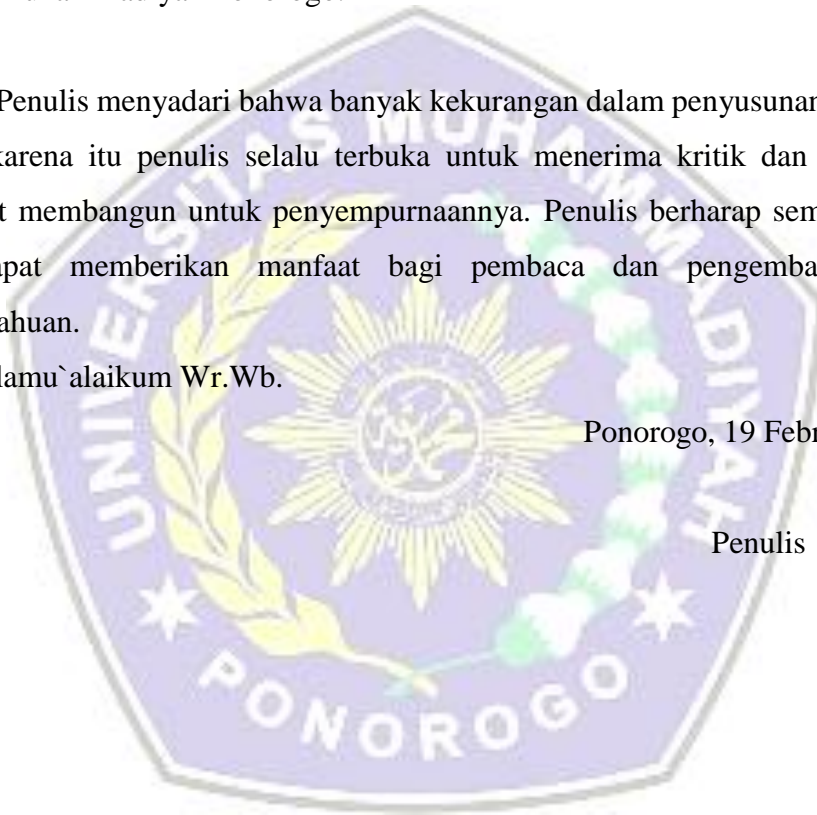
7. Seluruh karyawan Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih Magetan yang telah memberikan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak, Ibu, Adik dan keluargaku yang dengan tulus dan tanpa henti memberikan doa, semangat, kasih sayang, kesabaran, nasehat, bimbingan, fasilitas, dan pelajaran yang begitu berharga dalam hidup.
9. Sahabat-sahabatku yang tak bisa aku sebutkan satu per satu, yang selalu nemenin aku keperpustakaan dan makasih atas pengorbanan dan do'anya.
10. Semua sahabat-sahabatku yang telah membuatku lebih semangat, dan mewarnai hari-hariku menjadi lebih bermakna.
11. Teman-teman Angkatan 2013 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaannya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamu`alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 19 Februari 2018

Penulis



PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PABRIK KOPI LUKU RIGA BINTANG CENDRAWASIH MAGETAN”** merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 19 Februari 2018



Lutfi Tamam Mustofa

(NIM : 13413246)

DAFTAR ISI

halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2. Pengertian Motivasi.....	23
2.1.3. Teori Motivasi.....	24
2.1.4. Pengertian Lingkungan Kerja.....	27
2.1.5. Pengertian Prestasi Kerja.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	32
2.3. Kerangka Pemikiran.....	33
2.4. Hipotesis.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
3.2.1. Populasi.....	36
3.2.2. Sampel.....	36

3.3.	Metode Pengambilan Data.....	37
3.3.1.	Jenis Sumber Data.....	37
3.3.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4.	Definisi Operasional Variabel.....	39
3.4.1.	Definisi Operasional.....	39
3.5.	Metode Analisis Data.....	40
3.5.1.	Uji Instrumen.....	40
3.5.1.1.	Uji Validitas.....	40
3.5.1.2.	Uji Reliabilitas.....	41
3.5.2.	Metode Analisis Data.....	42
3.5.2.1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
3.5.2.2.	Koefisien Determinasi.....	42
3.5.2.3.	Uji t.....	43
3.5.2.4.	Uji F.....	44

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian.....	46
4.2.	Visi dan Misi.....	49
4.2.1.	Visi.....	49
4.2.2.	Misi.....	49
4.3.	Struktur Organisasi.....	49
4.3.1.	Pembagian Tugas.....	51
4.3.2.	Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	53
4.3.3.	Proses Produksi.....	55
4.3.4.	Pemasaran.....	56
4.3.5.	Keuangan.....	57
4.2.	Pembahasan Penelitian.....	58
4.2.1.	Gambaran Umum Responden.....	58
4.2.2.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2.3.	Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.2.4.	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
4.2.5.	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
4.5.	Jawaban Kuesioner Responden.....	61
4.5.1.	Pernyataan Variabel Motivasi.....	62
4.5.2.	Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja.....	63

4.5.3.	Pernyataan Variabel Prestasi Kerja.....	65
4.6.	Uji Instrumen.....	66
4.6.1.	Uji Validitas.....	66
4.6.2.	Uji Reliabilitas.....	68
4.7.	Analisis Data.....	69
4.7.1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.7.2.	Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja.....	71
4.7.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	72
4.7.4.	Koefisien Determinasi.....	73
4.8.	Uji Hipotesis.....	74
4.8.1.	Uji t.....	74
4.8.2.	Uji F.....	77

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Kesimpulan.....	81
5.2.	Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA.....	83
---------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	54
Tabel 4.2.	Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.3.	Diskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.4.	Diskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4.5.	Diskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 4.6.	Variabel Motivasi.....	62
Tabel 4.7.	Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.8.	Variabel Prestasi Kerja.....	65
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	67
Tabel 4.10.	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4.11.	Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja.....	68
Tabel 4.12.	Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.13.	Pengaruh X1, X2 terhadap Y.....	70
Tabel 4.14.	Hasil Koefisien Determinasi.....	74
Tabel 4.15.	Hasil Uji t.....	75
Tabel 4.16.	Hasil Uji F.....	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 2.2. Skema Alur Analisis Penelitian.....	34
Gambar 3.3. Penerimaan dan Penolakan Uji t.....	44
Gambar 3.4. Penerimaan dan Penolakan Uji F.....	35
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.2. Kurva Uji t Motivasi.....	76
Gambar 4.3. Kurva Uji t Lingkungan Kerja.....	77
Gambar 4.4. Kurva Uji F.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Kuesioner Responden Karyawan Pabrik Kopi Luku Riga Bintang Cendrawasih.
2. Lampiran 2. Daftar Nilai Skor Per Item Dari Angket Penelitian.
3. Lampiran 3. Tabel SPSS Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Regresi Linier Berganda.
4. Lampiran 4. Tabel Product Moment
5. Lampiran 5. Tabel Statistik t
6. Lampiran 6. Tabel Statistik F

