

**PENGARUH ASIMETRI INFORMASI, TEKANAN KETAATAN, DAN
KODE ETIK TERHADAP *BUDGETARY SLACK* DENGAN *SELF ESTEEM*
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

**(Studi Eksperimen pada Konteks Penganggaran Partisipatif oleh Mahasiswa
Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat

Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Armiati Ningsih

NIM : 14440749

Program Studi : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2018

**PENGARUH ASIMETRI INFORMASI, TEKANAN KETAATAN, DAN
KODE ETIK TERHADAP *BUDGETARY SLACK* DENGAN *SELF ESTEEM*
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

**(Studi Eksperimen pada Konteks Penganggaran Partisipatif oleh Mahasiswa
Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Asimetri Informasi, Tekanan Ketaatan dan Kode Etik Terhadap *Budgetary Slack* dengan *Self Esteem* sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Eksperimen Pada Konteks Penganggaran Partisipatif oleh Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)

Nama : Armiati Ningsih

NIM : 14440747

Program Studi : Akuntansi S-1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 31 Juli 2018

Pembimbing I

(Dra.Hj.Khusnatul Zulfa W,MM,Ak CA)
NIK. 19670822 199705 12

Pembimbing II

(Arif Hartono, SE, M.SA)
NIK. 19780120 200109 13

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji

Ketua

(Dra.Hj.Khusnatul Zulfa W,MM,Ak CA)
NIK. 19670822 199705 12

Sekretaris

(Ika Farida Ulfah,Spd,M,Si)
NIK. 19830830 201309 13

Anggota

(Slamet Santoso,SE,M.Si)
NIK. 19701016 199904 12

Ringkasan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh asimetri informasi, tekanan ketaatan, dan kode etik, terhadap *budgetary slack* serta pengaruh *self esteem* pada hubungan asimetri informasi, tekanan ketaatan dan kode etik terhadap *budgetary slack* pada konteks penganggaran partisipatif oleh mahasiswa akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Data yang digunakan dari penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan desain eksperimen.

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo angkatan 2014 dan angkatan 2015. Jumlah sampel yang mengikuti eksperimen sebanyak 120 dengan data yang dapat diolah sebanyak 117. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan kriteria mahasiswa semester 6 dan 8 yang masih aktif serta yang telah menempuh mata kuliah akuntansi manajemen, teori akuntansi, penganggaran, audit, al-Islam kemuhammadiyah, akuntansi keperilakuan dan sistem pengendalian manajemen. Metode pengumpulan data melalui metode eksperimental dengan menggunakan kuesioner dan manipulasi pada subjek penelitian. Uji validitas menggunakan *Pearson Correlation* dan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Analysis of Variance* (ANOVA). Dalam menganalisis data peneliti menggunakan SPSS versi 2.0.

Hasil dari pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel asimetri informasi tidak berpengaruh terhadap *budgetary slack*, karena kondisi asimetri informasi tinggi ataupun rendah tidak dapat mempengaruhi seseorang dalam melakukan *Budgetary Slack*. Pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa variabel tekanan ketaatan berpengaruh terhadap *budgetary slack*, karena atasan memiliki kekuasaan dalam mempengaruhi bawahan. Pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel kode etik tidak berpengaruh terhadap *budgetary slack*, karena ada atau tidak adanya kode etik dalam suatu perusahaan atau organisasi tidak dapat mempengaruhi seseorang dalam melakukan *Budgetary Slack*. Pengujian hipotesis keempat menunjukkan bahwa variabel *self esteem* tidak dapat memoderasi hubungan antara asimetri informasi dan *budgetary slack*., karena kesempatan yang diberikan seorang principal kepada agen tidak membuat kondisi tersebut dimanfaatkan oleh agen dalam menentukan target anggaran dan tidak melakukan *Budgetary Slack*. Pengujian hipotesis kelima menunjukkan bahwa variabel *self esteem* dapat memoderasi hubungan antara tekanan ketaatan dan *budgetary slack*, karena adanya *Self Esteem* yang tinggi manajer akan memiliki rasa percaya diri terhadap dirinya dan kemampuan yang dimiliki, sehingga manajer tidak akan melakukan *Budgetary Slack*. Pengujian hipotesis keenam menunjukkan bahwa variabel *self esteem* dapat memoderasi dan memperkuat hubungan antara kode etik dan *budgetary slack*, karena adanya *Self Esteem* yang tinggi seseorang dapat mengurangi bahkan menghindari perilaku yang tidak etis.

Kata Kunci : *Budgetary Slack*, Asimetri Informasi, Tekanan Ketaatan, Kode Etik, *Self Esteem*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum.wr.wb

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH ASIMETRI INFORMASI, TEKANAN KETAATAN DAN KODE ETIK TERHADAP BUDGETARY SLACK DENGAN SELF ESTEEM SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (Studi Eksperimen pada Konteks Penganggaran Partisipatif oleh Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)”** dengan lancar dan tepat waktu. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini, penulis tentunya banyak menemukan kendala dan hambatan. Akan tetapi berkat bimbingan, dukungan dan pengarahan dari berbagai pihak akhirnya Tugas Akhir Skripsi dapat selesai dengan baik. Oleh karena itu dengan kerendahan hati pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada yang:

1. Ibu tercinta Samirah, Bapak Sukadi dan Sujito serta Kakak saya (Siswanto) yang telah memberikan semangat, bantua, do'a dan dukungan moral serta meterial serta motivasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini.
2. Dr. H.Sulton, M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan untuk dapat menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Titi Rapini, SE, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Akuntansi S1 di Fakultas Ekonomi.

4. Dra. Hj.Khusnatul Zulfa W, MM, Ak.CA. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan juga sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan fasilitas yang baik, meluangkan waktu untuk membimbing, dan memberi semangat, dukungan, motivasi, serta petunjuk guna terselesaikannya Tugas Akhir Skripsi ini.
5. Arif Hartono, SE. M.SA. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah senantianya meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan semangat serta petunjuk guna terselesaikannya Tugas Akhir Skripsi ini.
6. Frank Aligarh, M.Sc selaku dosen narasumber yang telah memberikan pengarahan, koreksi, pendapat, semangat serta motivasinya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis dan memberikan kelancaran dalam hal administrasi.
8. Sahabat-sahabat tercinta (Novi Ayu Indarwati, Putri Rahayu, Mu'arifah Majdiyah, Ida Ayu Setyowati Utami, Titik Nurwindasari, Betty Yunita Anggraeni, Endah Dita Cahyati) yang selalu memberikan dukungan, semangat serta motivasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini.
9. Teman-temanku Novia Permatasari, Rossa Sayyidah, Fera Susilowati, Wikke Suci Romandiyah, Heni Ulfasari, Atik Husniyati, dan lainnya yang tidak dapat penulis tuliskan satu per satu yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.
10. Seluruh Mahasiswa/i Prodi Akuntansi angkatan tahun 2014 khususnya kelas A yang tidak bisa disebutkan namanya satu per satu, terimakasih telah mau berbagi suka dan duka selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah persahabatan.
11. Teman-teman organisasi baik dari dalam ataupun luar Universitas Muhammadiyah Ponorogo, terimakasih telah memberikan banyak pengalaman yang tak mungkin terlupakan.

12. Seluruh teman-teman olimpiade akuntansi yang telah memberikan ilmu yang baru, semangat dan pengalaman yang tak pernah terlupakan.

13. Seluruh mahasiswa/i program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam penyelesaian

14. Pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan memberi masukan dan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada mereka semua yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan dapat digunakan sebagai tambahan dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Ponorogo, 11 Juli 2018

Penulis,



Armiati Ningsih

NIM. 14440749

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 1 Agustus 2018



(Armiati Ningsih)

NIM. 14440749



MOTTO

Barang siapa yang menghendaki kehidupan dunia, maka wajib baginya menuntut ilmu. Dan barang siapa yang menghendaki kehidupan akhirat, maka wajib baginya menuntut ilmu. Dan barang siapa yang menghendaki keduanya (dunia dan akhirat), maka wajib baginya menuntut ilmu.

(HR. Turmidzi)

Bersyukurlah atas semua karunia dan segala sesuatu yang kita miliki, karena pada dasarnya diluaran sana masih banyak orang yang menginginkan kehidupan dan apa yang kita jalani. Bersyukurlah atas semua apa yang terjadi di dalam hidup kita, karena Allah tau mana yang terbaik buat hambaNya. DIA tau apa yang kita butuhkan bukan apa yang kita inginkan. Berbahagialah dengan semua proses yang kamu lalui dalam hidupmu, karena tidak semua orang melewati proses itu. Bersyurlah dan nikmatilah semua yang telah diciptakanNya.

Selalu Tersenyum dan Bersyukur itulah kunci kebahagiaan

(Armi)

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Ringkasan	ii
Kata Pengantar	iii
Pernyataan Tidak menyimpang Kode Etik Penelitian	vi
Motto	vii
Daftar isi.....	viii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Teori Agensi.....	11
2.1.1.1 Pengertian Teori Agensi	11
2.1.1.2 Hubungan Keagenan	12
2.1.1.3 Penanggulangan Hubungan Keagenan	14
2.1.2. Anggaran	15
2.1.2.1 Pengertian Anggaran	15
2.1.2.2 Karakteristik Anggaran	16
2.1.2.3 Manfaat Anggaran	18

2.1.2.4 Tujuan Anggaran	20
2.1.2.5 Kelemahan Anggaran	22
2.1.3. Partisipasi Anggaran	23
2.1.3.1. Pengertian Partisipasi Anggaran.....	23
2.1.3.2. Manfaat Partisipasi Anggaran.....	24
2.1.3.3. Masalah dalam Partisipasi Anggaran.....	26
2.1.3.4. Indikator Partisipasi Anggaran	27
2.1.4. <i>Budgetary Slack</i>	28
2.1.4.1. Pengertian <i>Budgetary Slack</i>	28
2.1.4.2. Indikator <i>Budgetary Slack</i>	29
2.1.4.3. Faktor-faktor terjadinya <i>Budgetary Slack</i>	31
2.1.5. Asimetri Informasi	32
2.1.5.1. Pengertian Asimetri Informasi.....	32
2.1.5.2. Jenis-jenis Asimetri Informasi	33
2.1.5.3. Faktor-faktor Pendorong Asimetri Informasi	35
2.1.5.4. Indikator Asimetri Informasi	35
2.1.6. <i>Self Esteem</i>	37
2.1.6.1. Pengertian <i>Self Esteem</i>	37
2.1.6.2. Aspek-aspek dalam <i>Self Esteem</i>	38
2.1.6.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Self esteem</i>	39
2.1.7. Kode Etik	41
2.1.7.1. Pengertian Kode Etik	41
2.1.7.2. Prinsip-prinsip Kode Etik	42
2.1.7.3. Manfaat Kode Etik	44
2.1.8. Tekanan Ketaatan.....	45
2.1.8.1. Pengertian Tekanan Ketaatan	45
2.1.8.2. Dimensi Tekanan Ketaatan	46
2.1.8.3. Faktor-faktor Tekanan Ketaatan	47
2.1.8.4. Indikator Tekanan Ketaatan	48
2.2. Penelitian Terdahulu.....	49

3.5.3.2. Uji Reliabilitas	86
3.5.4. Uji Asumsi ANOVA.....	87
3.5.4.1 Uji Normalitas	87
3.5.4.2 Uji Homogenitas Varians	88
3.5.5. Uji Hipotesis	88
3.5.5.1. Analysis of Variance.....	88
3.5.5.2. Koefisien Determinasi	88

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

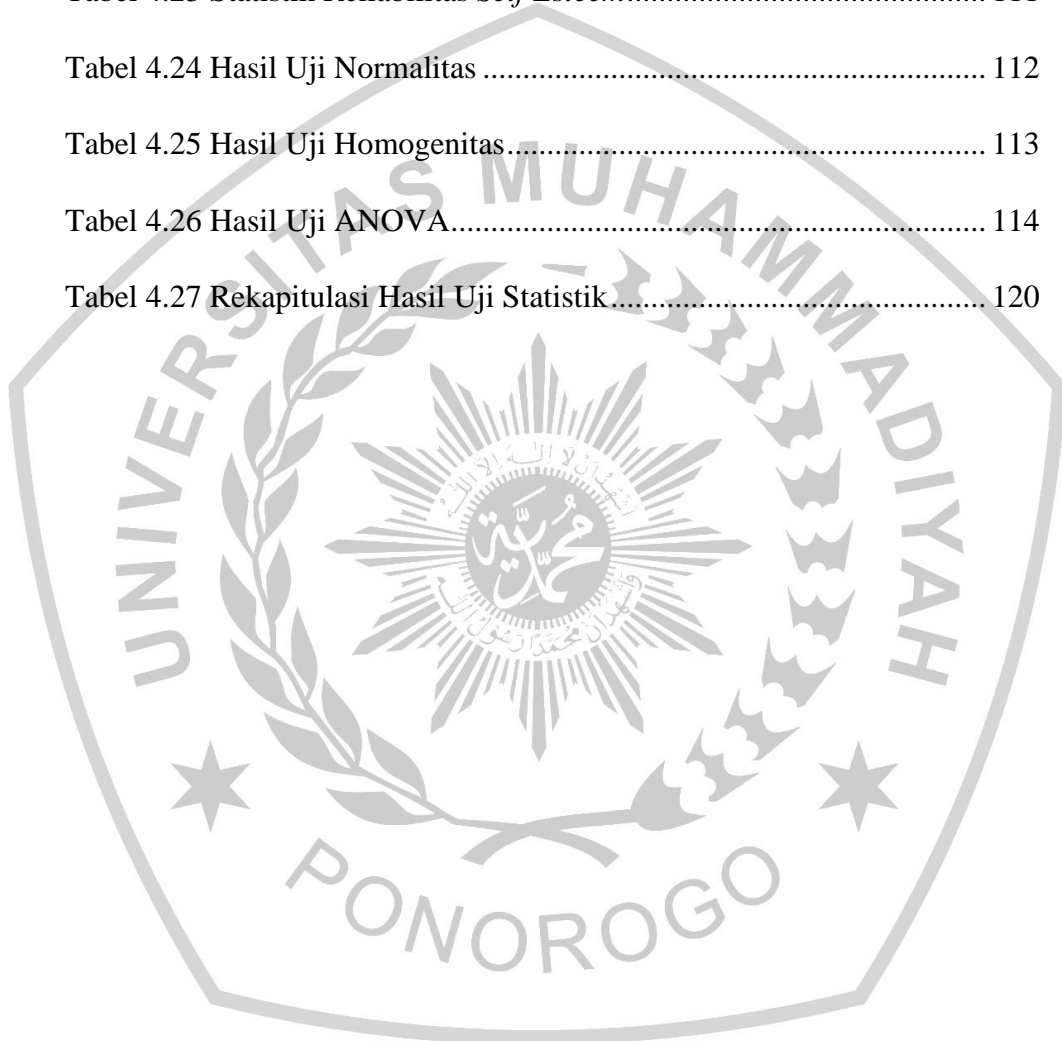
4.1. Hasil Penelitian.....	90
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	90
4.1.2. Hasil Pengumpulan Data.....	90
4.1.3. Statistik Demografi Responden/Partisipan	92
4.1.3.1. Statistik Deskriptif Usia.....	93
4.1.3.2. Statistik Deskriptif Jenis Kelamin	94
4.1.3.3. Statistik Deskriptif IPK.....	94
4.1.3.4. Statistik Deskriptif Mata Kuliah yang telah ditempuh	95
4.1.4. Statistik Deskriptif Data Variabel	97
4.1.4.1. <i>Budgetary Slack</i>	97
4.1.4.2. Asimetri Informasi.....	101
4.1.4.3. Tekanan Ketaatan	102
4.1.4.4. Kode Etik	103
4.1.4.5. <i>Self Esteem</i>	104
4.1.5. Uji Kualitas Data.....	108
4.1.5.1. Uji Validitas Data	108
4.1.5.2. Uji Reliabilitas	110
4.1.6. Uji Asumsi ANOVA.....	111
4.1.6.1. Hasil Uji Normalitas	111
4.1.6.2. Uji Homogenitas Varians.....	113
4.1.7. Pengujian Hipotesis	114

4.1.7.1. Analysis of Variance (ANOVA).....	114
4.1.7.2. Koefisien Determinasi	119
4.2. Pembahasan	120
4.2.1. Pengaruh Asimetri Informasi terhadap <i>Budgetary Slack</i>	122
4.2.2. Pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap <i>Budgetary Slack</i>	124
4.2.3. Pengaruh Kode Etik terhadap <i>Budgetary Slack e</i>	126
4.2.4. Pengaruh Asimetri Informasi terhadap <i>Budgetary Slack</i> dengan <i>Self Esteem</i> sebagai Variabel Pemoderasi	129
4.2.5. Pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap <i>Budgetary Slack</i> dengan <i>Self Esteem</i> sebagai Variabel Pemoderasi	131
4.2.6. Pengaruh Kode Etik terhadap <i>Budgetary Slack</i> dengan <i>Self Esteem</i> sebagai Variabel Pemoderasi.....	133
 BAB V. KEISMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	135
5.2. Keterbatasan	137
5.3. Saran.....	139
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN	

Daftar Tabel

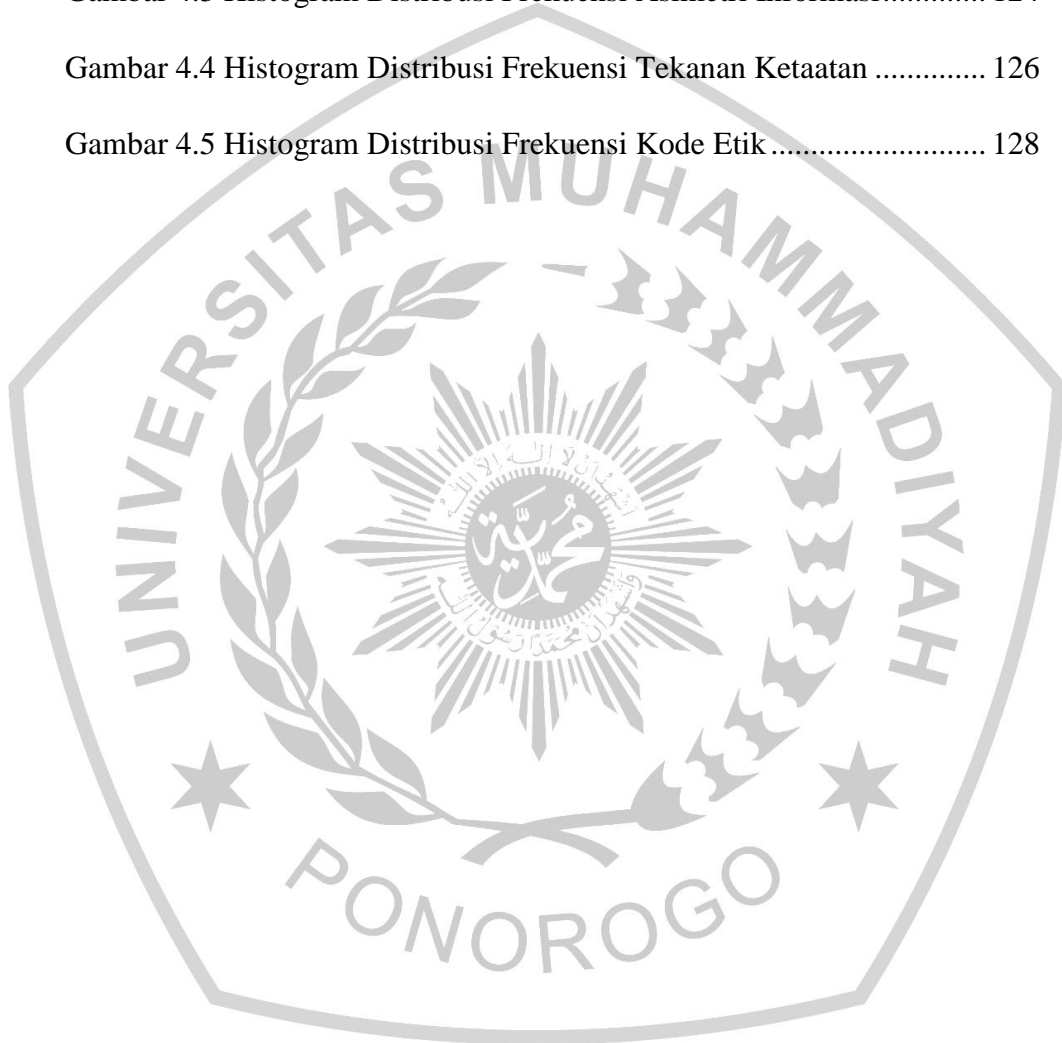
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	49
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	68
Tabel 3.2 Desain Eksperimen Pengaruh Asimetri Informasi, Tekanan Ketaatan, Kode Etik terhadap <i>Budgetary Slack</i>	69
Tabel 4.1 Deskriptif Data Penelitian.....	91
Tabel 4.2 Rekapitulasi Data yang Diperoleh	91
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Data.....	92
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Usia.....	93
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Jenis Kelamin	94
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif IPK.....	95
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Mata Kuliah yang telah ditempuh	96
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel <i>Budgetary Slack</i>	98
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi <i>Budgetary Slack</i>	99
Tabel 4.10 Kategori Kecenderungan <i>Budgetary Slack</i>	101
Tabel 4.11 Skor Asimetri Informasi	102
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Asimetri Informasi	102
Tabel 4.13 Skor Tekanan Ketaatan	103
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Tekanan Ketaatan	103
Tabel 4.15 Skor Kode Etik.....	104
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Kode Etik.....	104
Tabel 4.17 Skor <i>Self Esteem</i>	105
Tabel 4.18 Statistik Deskriptif Variabel <i>Self Esteem</i>	105

Tabel 4.19 Distribusi Frekuensi <i>Self Esteem</i>	106
Tabel 4.20 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Self Esteem</i>	107
Tabel 4.21 Hasil Uji Validitas <i>Self Esteem</i>	109
Tabel 4.22 Statistik Reliabilitas Kasus	110
Tabel 4.23 Statistik Reliabilitas <i>Self Esteem</i>	111
Tabel 4.24 Hasil Uji Normalitas	112
Tabel 4.25 Hasil Uji Homogenitas.....	113
Tabel 4.26 Hasil Uji ANOVA.....	114
Tabel 4.27 Rekapitulasi Hasil Uji Statistik.....	120



Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	52
Gambar 4.1 Histogram Distribusi Frekuensi <i>Budgetary Slack</i>	100
Gambar 4.2 Histogram Distribusi Frekuensi <i>Self Esteem</i>	108
Gambar 4.3 Histogram Distribusi Frekuensi Asimetri Informasi.....	124
Gambar 4.4 Histogram Distribusi Frekuensi Tekanan Ketaatan	126
Gambar 4.5 Histogram Distribusi Frekuensi Kode Etik.....	128



Daftar Lampiran

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kisi-kisi Instrumen dan Instrumen Penelitian

Lampiran 2 Deskriptif Data Subjek Penelitian

Lampiran 3 Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel

Lampiran 4 Uji Asumsi ANOVA

Lampiran 5 Uji Hipotesis

Lampiran 6 Daftar Peserta Eksperimen

Lampiran 7 Berita Acara Bimbingan Skripsi

