

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN A**  
**SURAT IZIN**  
**PENELITIAN**



PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
 Jalan Aloon-aloon Utara Nomor 6 Telepon (0352) 483852  
**PONOROGO**

Kode Pos 63413

**REKOMENDASI**Nomor : 072 / *MZA* / 405.30 / 2018

Berdasarkan surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, tanggal 23 Januari 2018 Nomor: 67 / IV.4/PN/2018, perihal ijin Penelitian.

Dengan ini Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ponorogo Memberikan Rekomendasi Kepada :

Nama Penanggung Jawab : **REDIG WJAYA**  
 Mhs. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Alamat : Jl. A Rahman Hakim RT001 RW.001 Desa/Kel. Cekok Kec. Babadan Kab. Ponorogo

Thema/Acara Survey/Research/ PKL/Pengumpulan Data/Magang : "*Pengaruh Penganggaran Partisipatif Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Desa Di Kabupaten Ponorogo)*".

Daerah/Tempat dilakukan PKN/ Survey/Pengumpulan Data : Sebagaimana Terlampir

Tujuan Penelitian : Penyusunan Skripsi

Lamanya : 3 (Tiga) Bulan Mulai Tanggal Surat Dikeluarkan.

Bidang Penelitian : Akuntansi Manajemen Sektor Publik

Status Penelitian : Baru

Nama Penanggung Jawab / Koordinator Penelitian : **TITI RAPINI, SE.,MM.**  
 Dekan Fakultas Ekonomi UNMUH Ponorogo

Anggota : -

Nama Lembaga : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

1. Dalam jangka waktu 1 X 24 jam setelah tiba ditempat yang dituju diwajibkan melaporkan kedatangannya kepada Camat setempat;
2. Mentaati ketentuan- ketentuan yang berlaku dalam Daerah Hukum Pemerintah setempat;
3. Menjaga tata tertib, keamanan, kesopanan dan kesusilaan serta menghindari pernyataan baik dengan lisan ataupun tulisan / lukisan yang dapat melukai / menyinggung perasaan atau menghina Agama, Bangsa dan Negara dari suatu golongan penduduk;
4. Tidak diperkenankan menjalankan kegiatan-kegiatan diluar ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan seperti tersebut diatas;
5. Setelah berakhirnya dilakukan Survey / Research / PKL diwajibkan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Pemerintah setempat mengenai selesainya pelaksanaan Survey / Research / PKL, sebelum meninggalkan daerah tempat Survey / Research / PKL;
6. Dalam jangka waktu 1 (satu) bulan setelah selesai dilakukan Survey / Research / PKL diwajibkan memberikan laporan tentang pelaksanaan dan hasil-hasilnya kepada:  
 - Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ponorogo;
7. Surat Keterangan ini akan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata bahwa pemegang Surat Keterangan ini tidak memenuhi ketentuan-ketentuan sebagaimana tersebut diatas.

Demikian untuk menjadikan perhatian dan guna seperlunya.

Ponorogo 06 Maret 2018

a.n. PIt. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
 KABUPATEN PONOROGO  
 Kabid. Kesbang

**Drs. HERI BASUKI**

Penata Tingkat I

NIP: 19620524 199203 1 005

**Tembusan :**

1. Camat Yang Bersangkutan (Terlampir)
2. Dekan Fakultas Ekonomi

# **LAMPIRAN B**

# **KUESIONER**

## KUISIONER

### A. IDENTITAS RESPONDEN


Mohon kesediaan Bapak/Ibu Mengisi daftar berikut :

1. Nama desa :
2. Nama : (tidak wajib)
3. Jenis Kelamin : Pria  Wanita
4. Umur : Tahun
5. Pendidikan Terakhir : SMA  D3  S1  S2   
Lain-lain
6. Bidang Ilmu :
7. Jabatan :
8. Lama Bapak/Ibu menduduki : 1-5 th  5-10 th   
Jabatan saat ini   $\geq$  10 th

(.....)

## B. DAFTAR PERNYATAAN

### PEDOMAN PENGISIAN KUISIONER

Mohon dari setiap pertanyaan berikut, nyatakan jawaban Bapak/Ibu dengan mencontreng  nomor antara 1 sampai 5 yang paling sesuai menurut

Bapak/Ibu dengan kriteria sebagai berikut:

**1 = Sangat tidak setuju**

**2 = Tidak setuju**

**3 = Ragu-ragu**

**4 = Setuju**

**5 = Sangat setuju**

<b>Kinerja Manajerial</b>					
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Saya selaku kepala desa berperan dalam penentuan tujuan, kebijakan rencana kegiatan seperti penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan penyusunan program.					
2. Saya selaku kepala desa berperan dalam pengumpulan dan penyiapan informasi yang biasanya berbentuk catatan dan laporan.					
3. Saya selaku kepala desa ikut berperan dalam tukar menukar informasi dalam organisasi untuk mengkoordinasikan dan menyesuaikan laporan.					
4. Saya selaku kepala desa berperan dalam mengevaluasi dan menilai rencana kerja, laporan kinerja maupun kerja yang diamati pada unit/sub unit saya.					

5. Saya selaku kepala desa berperan dalam mengarahkan, memimpin dan mengembangkan para bawahan yang ada pada unit/ sub unit saya.					
6. Saya selaku kepala desa berperan dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai pada unit/sub unit saya.					
7. Saya selaku kepala desa berperan dalam melakukan kontrak untuk barang/jasa yang dibutuhkan pada unit/sub unit saya dengan pihak luar.					
8. Saya selaku kepala desa berperan dalam mewakili organisasi saya untuk berhubungan dengan pihak lain diluar organisasi.					
9. Saya selaku kepala desa mengevaluasi kinerja, dan sasaran kinerja secara menyeluruh.					

<b>Penganggaran Partisipatif</b>					
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Peran saudara dalam penyusunan anggaran di instansi sangat besar.					
2. Peran atasan saudara dalam menjelaskan adanya alasan tertentu untuk merevisi anggaran sangat besar.					
3. Kebutuhan anda untuk mendiskusikan masalah terkait anggaran kepada atasan anda sangat besar.					
4. Pengaruh anda pada finalisasi anggaran sangat besar.					
5. Kontribusi staf anda pada penyusunan anggaran sangat besar.					
6. Frekuensi diskusi terkait anggaran yang inisiatifnya berasal dari atasan anda sangat besar.					

<b>Kejelasan Sasaran Anggaran</b>					
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Ada kejelasan sasaran anggaran pada satuannya di desa.					
2. Ada spesifikasi sasaran anggaran pada satuan kerja di desa.					
3. Saya selaku kepala desa dapat mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran pada setiap program.					
4. Saya selaku kepala desa dapat mengetahui secara jelas <i>outcome</i> yang harus dicapai pada setiap program dan kegiatan.					
5. Anggaran yang dibuat telah mempertimbangkan skala prioritas.					
6. Indikator kinerja untuk setiap kegiatan yang tercantum dalam anggaran telah terdefinisi dengan jelas dan terukur.					

<b>Desentralisasi</b>					
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Saya selaku kepala desa mempunyai wewenang untuk menentukan jumlah anggaran untuk satuan kerja saya.					
2. Saya selaku kepala desa mempunyai wewenang untuk menentukan program dan kegiatan di satuan kerja saya.					
3. Saya selaku kepala desa mempunyai wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat dalam program dan kegiatan.					
4. Saya selaku kepala desa mempunyai wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan yang dilaksanakan.					
5. Saya selaku kepala desa mempunyai wewenang untuk menentukan menambah pegawai di satuan kerja saya.					
6. Saya selaku kepala desa mempunyai wewenang untuk merotasi pegawai pada satuan kerja ini.					



**LAMPIRAN C**  
**REKAPITULASI**  
**JAWABAN**  
**RESPONDEN**

## REKAPITULASI DATA DESKRIPTIF RESPONDEN

NO	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN	LAMA MENJABAT	NO	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN	LAMA MENJABAT
1	WANITA	49	SMA	5-10 TH	24	WANITA	46	S1	1-5 TH
2	WANITA	43	S1	5-10 TH	25	PRIA	49	D3	1-5 TH
3	PRIA	55	SMA	5-10 TH	26	PRIA	51	S1	5-10 TH
4	PRIA	52	SMA	≥10 TH	27	PRIA	58	S1	1-5 TH
5	PRIA	56	SMA	≥10 TH	28	PRIA	57	SMA	5-10 TH
6	WANITA	39	S1	≥10 TH	29	PRIA	50	SMA	1-5 TH
7	PRIA	51	SMA	5-10 TH	30	PRIA	63	S1	5-10 TH
8	PRIA	52	S1	5-10 TH	31	PRIA	59	S1	5-10 TH
9	PRIA	58	SMA	5-10 TH	32	PRIA	61	SMA	5-10 TH
10	PRIA	45	S1	5-10 TH	33	PRIA	44	SMA	1-5 TH
11	WANITA	43	SMA	5-10 TH	34	PRIA	51	SMA	5-10 TH
12	PRIA	47	SMA	5-10 TH	35	PRIA	57	SMA	≥10 TH
13	PRIA	48	SMA	≥10 TH	36	PRIA	70	SMA	1-5 TH
14	WANITA	45	S1	5-10 TH	37	WANITA	53	SMA	5-10 TH
15	WANITA	42	S1	5-10 TH	38	PRIA	47	SMA	1-5 TH
16	PRIA	44	S1	5-10 TH	39	PRIA	42	SMA	≥10 TH
17	PRIA	43	S1	5-10 TH	40	PRIA	43	D3	1-5 TH
18	PRIA	52	SMA	5-10 TH	41	PRIA	46	SMA	1-5 TH
19	PRIA	40	S1	≥10 TH	42	PRIA	48	S1	1-5 TH
20	PRIA	45	SMA	≥10 TH	43	PRIA	48	S1	≥10 TH
21	PRIA	49	S1	≥10 TH	44	PRIA	39	SMA	5-10 TH
22	PRIA	48	SMA	5-10 TH	45	PRIA	52	SMA	1-5 TH
23	PRIA	47	SMA	≥10 TH	46	PRIA	43	S1	≥10 TH

<b>NO</b>	<b>JENIS KELAMIN</b>	<b>UMUR</b>	<b>PENDIDIKAN</b>	<b>LAMA MENJABAT</b>
<b>47</b>	PRIA	47	SMA	1-5 TH
<b>48</b>	PRIA	46	S1	1-5 TH
<b>49</b>	PRIA	51	SMA	1-5 TH
<b>50</b>	PRIA	44	S1	5-10 TH
<b>51</b>	PRIA	52	SMA	1-5 TH
<b>52</b>	PRIA	48	SMA	1-5 TH
<b>53</b>	PRIA	54	S1	5-10 TH
<b>54</b>	PRIA	45	SMA	1-5 TH
<b>55</b>	PRIA	48	S1	≥10 TH
<b>56</b>	PRIA	45	SMA	5-10 TH
<b>57</b>	PRIA	36	S1	1-5 TH
<b>58</b>	PRIA	45	SMA	≥10 TH
<b>59</b>	PRIA	53	SMA	5-10 TH
<b>60</b>	PRIA	48	S1	1-5 TH
<b>61</b>	WANITA	46	SMA	1-5 TH
<b>62</b>	PRIA	53	SMA	5-10 TH

**REKAPITULASI DATA JAWABAN KUISIONER**

<b>NO</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2</b>	<b>Z1.1</b>	<b>Z1.2</b>	<b>Z1.3</b>	<b>Z1.4</b>	<b>Z1.5</b>	<b>Z1.6</b>	<b>Z1</b>
<b>1</b>	5	4	4	4	5	4	26	4	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30
<b>2</b>	4	4	5	4	5	4	26	4	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	5	30
<b>3</b>	5	3	5	4	4	4	25	4	5	4	5	4	4	22	5	5	5	4	5	5	29
<b>4</b>	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	5	28
<b>5</b>	4	2	5	4	4	2	21	4	4	4	5	4	4	21	4	5	4	4	5	5	27
<b>6</b>	4	4	4	4	2	4	22	4	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	5	5	28
<b>7</b>	5	4	5	5	4	3	26	4	4	5	5	4	5	23	3	5	5	5	5	5	28
<b>8</b>	4	4	5	4	5	5	27	4	4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	5	5	30
<b>9</b>	4	4	5	4	5	4	26	4	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	4	29
<b>10</b>	4	4	5	4	4	2	23	4	4	4	5	4	4	21	5	5	4	4	5	5	28
<b>11</b>	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
<b>12</b>	4	3	3	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	20	2	4	4	5	5	4	24
<b>13</b>	5	5	4	5	5	4	28	5	4	4	4	4	5	21	5	5	4	5	5	5	29
<b>14</b>	3	3	4	3	4	4	21	4	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	5	4	27
<b>15</b>	5	4	4	4	4	4	25	4	4	5	4	4	4	21	5	4	4	5	4	4	26
<b>16</b>	5	4	5	4	4	4	26	4	4	4	5	4	4	21	5	4	5	5	4	4	27
<b>17</b>	5	3	4	2	4	4	22	4	5	4	4	4	4	21	5	4	5	5	4	4	27
<b>18</b>	3	3	4	3	4	3	20	4	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	5	27
<b>19</b>	5	5	5	5	4	4	28	5	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	5	5	26
<b>20</b>	4	2	3	4	2	2	17	4	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	4	26
<b>21</b>	3	4	4	3	4	4	22	4	4	4	4	4	4	20	2	4	4	4	4	4	22

<b>22</b>	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	5	27
<b>23</b>	4	4	4	4	4	2	22	4	4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	4	4	27
<b>24</b>	4	1	1	4	4	4	18	4	4	5	4	4	4	21	5	5	5	4	5	5	29
<b>25</b>	4	2	5	4	4	4	23	4	4	4	5	4	4	21	3	5	5	5	5	5	28
<b>26</b>	5	5	5	5	4	5	29	5	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	30
<b>27</b>	2	4	5	2	5	2	20	4	4	5	4	4	4	21	5	5	5	5	5	5	30
<b>28</b>	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	5	4	23	3	5	5	5	5	5	28
<b>29</b>	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	5	4	4	22	5	5	5	4	4	5	28
<b>30</b>	4	3	4	4	4	3	22	4	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	4	26
<b>31</b>	4	4	5	4	3	4	24	4	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	5	5	27
<b>32</b>	3	4	4	3	4	4	22	4	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	4	25
<b>33</b>	5	5	4	5	4	3	26	5	4	4	4	4	5	21	5	4	5	5	5	5	29
<b>34</b>	5	3	5	5	4	4	26	4	5	5	5	4	5	24	4	5	4	4	4	5	26
<b>35</b>	3	4	5	3	4	4	23	4	4	4	5	4	4	21	2	5	5	5	4	4	25
<b>36</b>	4	4	4	4	2	4	22	4	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	4	25
<b>37</b>	3	4	4	3	4	4	22	4	5	4	4	4	4	21	3	4	4	4	5	5	25
<b>38</b>	4	5	5	4	4	4	26	5	4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	5	5	26
<b>39</b>	4	4	5	4	5	4	26	4	5	4	5	4	4	22	5	4	4	4	5	5	27
<b>40</b>	2	2	5	2	4	2	17	4	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	4	4	28
<b>41</b>	4	2	5	4	5	4	24	4	5	5	5	4	4	23	5	5	4	5	5	5	29
<b>42</b>	3	3	4	3	4	3	20	4	4	4	4	4	4	20	3	5	5	5	5	5	28
<b>43</b>	4	2	4	4	5	4	23	4	4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	4	5	27
<b>44</b>	2	2	2	2	2	4	14	4	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	4	5	29
<b>45</b>	4	4	2	4	5	2	21	4	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30

<b>46</b>	3	3	4	3	4	3	20	4	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30
<b>47</b>	5	4	5	4	5	5	28	4	4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	5	5	30
<b>48</b>	5	4	4	4	5	4	26	4	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30
<b>49</b>	5	4	5	4	4	4	26	4	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	5	30
<b>50</b>	4	4	5	4	4	2	23	4	5	4	5	4	4	22	5	5	4	5	5	5	29
<b>51</b>	4	2	5	4	4	2	21	4	4	4	5	4	4	21	2	5	4	4	5	5	25
<b>52</b>	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	5	4	4	22	5	5	5	4	4	5	28
<b>53</b>	5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
<b>54</b>	5	2	5	2	4	2	20	4	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	4	4	28
<b>55</b>	3	3	4	3	4	3	20	4	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30
<b>56</b>	4	2	5	4	4	4	23	4	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	5	30
<b>57</b>	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	5	28
<b>58</b>	4	2	4	4	5	4	23	4	4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	4	5	27
<b>59</b>	4	2	3	4	2	2	17	4	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	5	4	24
<b>60</b>	4	4	5	4	4	2	23	4	4	4	5	4	4	21	5	5	4	4	5	5	28
<b>61</b>	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
<b>62</b>	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	4	26

<b>NO.</b>	<b>Y.1</b>	<b>Y.2</b>	<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>Y.6</b>	<b>Y.7</b>	<b>Y.8</b>	<b>Y.9</b>	<b>Y</b>	<b>NO.</b>	<b>Y.1</b>	<b>Y.2</b>	<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>Y.6</b>	<b>Y.7</b>	<b>Y.8</b>	<b>Y.9</b>	<b>Y</b>
<b>1</b>	5	5	4	4	4	5	4	4	5	40	<b>24</b>	4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
<b>2</b>	3	5	5	5	4	5	4	4	4	39	<b>25</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
<b>3</b>	5	5	2	5	4	4	4	4	5	38	<b>26</b>	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
<b>4</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37	<b>27</b>	4	4	5	4	2	5	2	2	2	30
<b>5</b>	4	4	3	4	4	4	2	4	5	34	<b>28</b>	5	2	5	5	4	4	5	4	5	39
<b>6</b>	2	4	4	4	4	2	4	4	4	32	<b>29</b>	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
<b>7</b>	2	5	5	4	5	4	3	5	5	38	<b>30</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	5	35
<b>8</b>	4	5	4	4	4	5	5	4	5	40	<b>31</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
<b>9</b>	4	5	5	5	4	5	4	4	5	41	<b>32</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
<b>10</b>	4	5	3	4	4	4	2	4	4	34	<b>33</b>	4	4	4	3	5	4	3	5	5	37
<b>11</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	<b>34</b>	4	5	5	5	5	4	4	5	5	42
<b>12</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37	<b>35</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	5	35
<b>13</b>	4	4	4	4	5	5	4	5	4	39	<b>36</b>	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
<b>14</b>	4	3	4	3	3	4	4	3	4	32	<b>37</b>	4	2	4	5	3	4	4	3	4	33
<b>15</b>	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38	<b>38</b>	4	4	5	4	4	1	4	4	4	34
<b>16</b>	5	5	4	5	4	4	4	4	4	39	<b>39</b>	4	5	3	5	4	5	4	4	5	39
<b>17</b>	5	5	4	5	2	4	4	2	4	35	<b>40</b>	5	5	4	4	2	4	2	2	4	32
<b>18</b>	3	4	3	4	3	4	3	3	4	31	<b>41</b>	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
<b>19</b>	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38	<b>42</b>	4	5	4	3	3	4	3	3	5	34
<b>20</b>	4	2	1	2	4	2	2	4	4	25	<b>43</b>	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
<b>21</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34	<b>44</b>	4	4	4	4	2	2	4	2	4	30
<b>22</b>	3	4	4	4	4	3	4	4	5	35	<b>45</b>	1	5	4	2	4	5	2	4	2	29
<b>23</b>	4	4	4	4	4	4	2	4	4	34	<b>46</b>	4	4	3	4	3	4	3	3	4	32





# **LAMPIRAN D**

## **KARAKTERISTIK**

### **RESPONDEN**

FREQUENCIES VARIABLES=JK U P LM

/ORDER=ANALYSIS.

## Frequencies

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

**Statistics**

		Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Lama Menjabat
N	Valid	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0

## Frequency Table

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	53	85.5	85.5	85.5
	Wanita	9	14.5	14.5	100.0
Total		62	100.0	100.0	

**Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	36 - 40 tahun	4	6.5	6.5	6.5
	41 - 45 tahun	17	27.4	27.4	33.9
	46 - 50 tahun	18	29.0	29.0	62.9
	51 - 55 tahun	11	17.7	17.7	80.6
	56 - 60 tahun	9	14.5	14.5	95.2
	61 - 65 tahun	2	3.2	3.2	98.4

66 - 70 tahun	1	1.6	1.6	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	37	59.7	59.7	59.7
	D3	2	3.2	3.2	62.9
	S1	23	37.1	37.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Lama Menjabat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	22	35.5	35.5	35.5
	5-10 tahun	26	41.9	41.9	77.4
	>10 tahun	14	22.6	22.6	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

# **LAMPIRAN E**

## **STATISTIK**

### **DESKRIPTIF**

```
DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 Z1 Y1
  /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
```

## Descriptives

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Penganggaran partisipatif (X1)	62	14.00	29.00	23.2581	3.11493
Kejelasan sasaran anggaran (X2)	62	20.00	25.00	21.1129	1.24275
Desentralisasi (Z1)	62	22.00	30.00	27.5484	1.94749
Kinerja manajerial (Y)	62	25.00	42.00	35.9355	3.81915
Valid N (listwise)	62				

```
FREQUENCIES VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9
  /ORDER=ANALYSIS.
```

## Frequencies

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

Statistics							
		Peran dalam penentuan tujuan, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan program	Peran dalam pengumpulan dan penyiapan informasi berbentuk catatan	Peran tukar menukar informasi untuk mengkoordinasi dan penyesuaian laporan	Peran dalam mengevaluasi rencana kerja dan laporan kinerja	Peran dalam mengarahkan, memimpin, mengembangkan bawahan	Peran dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai
N	Valid	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0

Statistics		
Peran dalam melakukan kontrak barang/jasa dengan pihak luar	Peran dalam mewakili organisasi untuk berhubungan dengan pihak luar	Mengevaluasi kinerja dan sasaran kinerja secara menyeluruh
62	62	62
0	0	0

### Frequency Table

#### Peran dalam penentuan tujuan, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan program

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
Tidak Setuju	2	3.2	3.2	4.8
Ragu-ragu	4	6.5	6.5	11.3
Setuju	43	69.4	69.4	80.6
Sangat Setuju	12	19.4	19.4	100.0
Total	62	100.0	100.0	

#### Peran dalam pengumpulan dan penyiapan informasi berbentuk catatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	6.5	6.5	6.5
Ragu-ragu	1	1.6	1.6	8.1
Setuju	33	53.2	53.2	61.3
Sangat Setuju	24	38.7	38.7	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Peran tukar menukar informasi untuk mengkoordinasi dan penyesuaian laporan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.2	3.2	3.2
	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	4.8
	Ragu-ragu	7	11.3	11.3	16.1
	Setuju	34	54.8	54.8	71.0
	Sangat Setuju	18	29.0	29.0	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Peran dalam mengevaluasi rencana kerja dan laporan kinerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.8	4.8	4.8
	Ragu-ragu	4	6.5	6.5	11.3
	Setuju	41	66.1	66.1	77.4
	Sangat Setuju	14	22.6	22.6	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Peran dalam mengarahkan, memimpin, mengembangkan bawahan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	8.1	8.1	8.1
	Ragu-ragu	9	14.5	14.5	22.6
	Setuju	41	66.1	66.1	88.7
	Sangat Setuju	7	11.3	11.3	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Peran dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	5	8.1	8.1	9.7
	Ragu-ragu	2	3.2	3.2	12.9
	Setuju	39	62.9	62.9	75.8
	Sangat Setuju	15	24.2	24.2	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Peran dalam melakukan kontrak barang/jasa dengan pihak luar**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	12	19.4	19.4	19.4
	Ragu-ragu	7	11.3	11.3	30.6
	Setuju	38	61.3	61.3	91.9
	Sangat Setuju	5	8.1	8.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Peran dalam mewakilkan organisasi untuk berhubungan dengan pihak luar**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	8.1	8.1	8.1
	Ragu-ragu	9	14.5	14.5	22.6
	Setuju	41	66.1	66.1	88.7
	Sangat Setuju	7	11.3	11.3	100.0
	Total	62	100.0	100.0	



**Mengevaluasi kinerja dan sasaran kinerja secara menyeluruh**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.2	3.2	3.2
	Setuju	33	53.2	53.2	56.5
	Sangat Setuju	27	43.5	43.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=Z1.1 Z1.2 Z1.3 Z1.4 Z1.5 Z1.6

/ORDER=ANALYSIS.

## Frequencies

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

		Statistics			
		Wewenang untuk menentukan jumlah anggaran	Wewenang untuk menentukan program dan kegiatan	Wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat	Wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan
N	Valid	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0

Statistics	
Wewenang untuk menambah pegawai	Wewenang untuk merotasi pegawai
62	62
0	0

## Frequency Table

**Wewenang untuk menentukan jumlah anggaran**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	6.5	6.5	6.5
Ragu-ragu	6	9.7	9.7	16.1
Setuju	10	16.1	16.1	32.3
Sangat Setuju	42	67.7	67.7	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Wewenang untuk menentukan program dan kegiatan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	24	38.7	38.7	38.7
Sangat Setuju	38	61.3	61.3	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	29	46.8	46.8	46.8
Sangat Setuju	33	53.2	53.2	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	28	45.2	45.2	45.2
Sangat Setuju	34	54.8	54.8	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Wewenang untuk menambah pegawai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	18	29.0	29.0	29.0
Sangat Setuju	44	71.0	71.0	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Wewenang untuk merotasi pegawai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	19	30.6	30.6	30.6
Sangat Setuju	43	69.4	69.4	100.0
Total	62	100.0	100.0	

```
FREQUENCIES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6
```

```
/ORDER=ANALYSIS.
```

**Frequencies**

```
[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav
```

## Statistics

		Ada kejelasan sasaran anggaran satuan kerja di desa	Ada spesifikasi anggaran satuan kerja di desa	Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran	Mengetahui hasil keluaran program dengan jelas	Anggaran dibuat dengan skala prioritas	Indikator kinerja dalam anggaran terdefinisi dengan jelas
N	Valid	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0

## Frequency Table

## Ada kejelasan sasaran anggaran satuan kerja di desa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	56	90.3	90.3	90.3
	Sangat Setuju	6	9.7	9.7	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

## Ada spesifikasi anggaran satuan kerja di desa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	50	80.6	80.6	80.6
	Sangat Setuju	12	19.4	19.4	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

## Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	44	71.0	71.0	71.0
	Sangat Setuju	18	29.0	29.0	100.0

**Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	44	71.0	71.0	71.0
Sangat Setuju	18	29.0	29.0	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Mengetahui hasil keluaran program dengan jelas**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	35	56.5	56.5	56.5
Sangat Setuju	27	43.5	43.5	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Anggaran dibuat dengan skala prioritas**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	57	91.9	91.9	91.9
Sangat Setuju	5	8.1	8.1	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Indikator kinerja dalam anggaran terdefinisi dengan jelas**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	55	88.7	88.7	88.7
Sangat Setuju	7	11.3	11.3	100.0
Total	62	100.0	100.0	

```
FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Frequencies

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

### Statistics

	Peran dalam penyusunan anggaran	Peran atasan dalam menjelaskan alasan revisi anggaran	Kebutuhan diskusi anggaran pada atasan	Pengaruh pada finalisasi anggaran	Kontribusi staf pada penyusunan anggaran	Frekuensi diskusi anggaran dengan inisiatif dari atasan
N Valid	62	62	62	62	62	62
Missing	0	0	0	0	0	0

## Frequency Table

### Peran dalam penyusunan anggaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.8	4.8	4.8
	Ragu-ragu	9	14.5	14.5	19.4
	Setuju	34	54.8	54.8	74.2
	Sangat Setuju	16	25.8	25.8	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Peran atasan dalam menjelaskan alasan revisi anggaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6

Tidak Setuju	12	19.4	19.4	21.0
Ragu-ragu	11	17.7	17.7	38.7
Setuju	31	50.0	50.0	88.7
Sangat Setuju	7	11.3	11.3	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Kebutuhan diksusi anggaran pada atasan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
Tidak Setuju	2	3.2	3.2	4.8
Ragu-ragu	3	4.8	4.8	9.7
Setuju	27	43.5	43.5	53.2
Sangat Setuju	29	46.8	46.8	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Pengaruh pada finalisasi anggaran**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	8.1	8.1	8.1
Ragu-ragu	9	14.5	14.5	22.6
Setuju	41	66.1	66.1	88.7
Sangat Setuju	7	11.3	11.3	100.0
Total	62	100.0	100.0	

**Kontribusi staf pada penyusunan anggaran**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Tidak Setuju	5	8.1	8.1	8.1
	Ragu-ragu	2	3.2	3.2	11.3
	Setuju	40	64.5	64.5	75.8
	Sangat Setuju	15	24.2	24.2	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Frekuensi diskusi anggaran dengan inisiatif dari atasan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	12	19.4	19.4	19.4
	Ragu-ragu	7	11.3	11.3	30.6
	Setuju	38	61.3	61.3	91.9
	Sangat Setuju	5	8.1	8.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	



# **LAMPIRAN F**

## **UJI KUALITAS DATA**

```

GET
  FILE='D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav'.
DATASET NAME DataSet0 WINDOW=FRONT.
SAVE OUTFILE='D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav' /COMPRESSED.
CORRELATIONS
  /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG

  /MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

		Correlations					
		Peran dalam penyusunan anggaran	Peran atasan dalam menjelaskan alasan revisi anggaran	Kebutuhan diksusi anggaran pada atasan	Pengaruh pada finalisasi anggaran	Frekuensi diskusi anggaran dengan inisiatif dari atasan	Penganggar an partisipatif (X1)
Peran dalam penyusunan anggaran	Pearson Correlation	1	.288 <sup>*</sup>	.218	.686 <sup>**</sup>	.268 <sup>*</sup>	.681 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.023	.089	.000	.035	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Peran atasan dalam menjelaskan alasan revisi anggaran	Pearson Correlation	.288 <sup>*</sup>	1	.306 <sup>*</sup>	.380 <sup>**</sup>	.315 <sup>*</sup>	.703 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.023		.016	.002	.013	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Kebutuhan diksusi anggaran pada atasan	Pearson Correlation	.218	.306 <sup>*</sup>	1	.149	.064	.557 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.089	.016		.248	.619	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Pengaruh pada finalisasi anggaran	Pearson Correlation	.686 <sup>**</sup>	.380 <sup>**</sup>	.149	1	.270 <sup>*</sup>	.674 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.248		.034	.000
	N	62	62	62	62	62	62

Kontribusi staf pada penyusunan anggaran	Pearson Correlation	.161	.203	.328**	.102	.171	.516**
	Sig. (2-tailed)	.211	.114	.009	.432	.185	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Frekuensi diskusi anggaran dengan inisiatif dari atasan	Pearson Correlation	.268*	.315*	.064	.270*	1	.579**
	Sig. (2-tailed)	.035	.013	.619	.034		.000
	N	62	62	62	62	62	62
Penganggaran partisipatif (X1)	Pearson Correlation	.681**	.703**	.557**	.674**	.579**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### CORRELATIONS

```
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
```

```
/MISSING=PAIRWISE.
```

## Correlations

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

		Correlations						
		Ada kejelasan sasaran anggaran satuan kerja di desa	Ada spesifikasi anggaran satuan kerja di desa	Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran	Mengetahui hasil keluaran program dengan jelas	Anggaran dibuat dengan skala prioritas	Indikator kinerja dalam anggaran terdefinisi dengan jelas	Kejelasan sasaran anggaran (X2)
Ada kejelasan sasaran anggaran satuan	Pearson Correlation	1	-.022	.151	.153	.304*	.745**	.368**
	Sig. (2-tailed)		.864	.241	.236	.016	.000	.003

kerja di desa	N	62	62	62	62	62	62	62
Ada spesifikasi anggaran satuan kerja di desa	Pearson Correlation	-.022	1	.316*	.311*	.155	.083	.618**
	Sig. (2-tailed)	.864		.012	.014	.230	.520	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran	Pearson Correlation	.151	.316*	1	.298*	.333**	.221	.720**
	Sig. (2-tailed)	.241	.012		.019	.008	.084	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Mengetahui hasil keluaran program dengan jelas	Pearson Correlation	.153	.311*	.298*	1	.218	.201	.711**
	Sig. (2-tailed)	.236	.014	.019		.089	.118	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Anggaran dibuat dengan skala prioritas	Pearson Correlation	.304*	.155	.333**	.218	1	.269*	.550**
	Sig. (2-tailed)	.016	.230	.008	.089		.035	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Indikator kinerja dalam anggaran terdefinisi dengan jelas	Pearson Correlation	.745**	.083	.221	.201	.269*	1	.505**
	Sig. (2-tailed)	.000	.520	.084	.118	.035		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Kejelasan sasaran anggaran (X2)	Pearson Correlation	.368**	.618**	.720**	.711**	.550**	.505**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=z1.1 z1.2 z1.3 z1.4 z1.5 z1.6 z1  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

## Correlations

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

Correlations								
		Wewenang untuk menentukan jumlah anggaran	Wewenang untuk menentukan program dan kegiatan	Wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat	Wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan	Wewenang untuk menambah pegawai	Wewenang untuk merotasi pegawai	Desentralisasi (Z1)
Wewenang untuk menentukan jumlah anggaran	Pearson Correlation	1	.176	.146	.059	-.034	.138	.593**
	Sig. (2-tailed)		.171	.259	.651	.793	.286	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Wewenang untuk menentukan program dan kegiatan	Pearson Correlation	.176	1	.383**	.277*	.148	.477**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.171		.002	.029	.250	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat	Pearson Correlation	.146	.383**	1	.643**	.041	.218	.651**
	Sig. (2-tailed)	.259	.002		.000	.750	.088	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan	Pearson Correlation	.059	.277*	.643**	1	.134	.029	.560**
	Sig. (2-tailed)	.651	.029	.000		.301	.820	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Wewenang untuk menambah pegawai	Pearson Correlation	-.034	.148	.041	.134	1	.500**	.421**
	Sig. (2-tailed)	.793	.250	.750	.301		.000	.001
	N	62	62	62	62	62	62	62
Wewenang untuk merotasi	Pearson Correlation	.138	.477**	.218	.029	.500**	1	.605**

pegawai	Sig. (2-tailed)	.286	.000	.088	.820	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Desentralisasi (Z1)	Pearson Correlation	.593**	.654**	.651**	.560**	.421**	.605**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9 Y1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

		Correlations					
		Peran dalam penentuan tujuan, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan program	Peran dalam pengumpulan dan penyiapan informasi berbentuk catatan	Peran tukar menukar informasi untuk mengkoordinasi dan penyesuaian laporan	Peran dalam mengevaluasi rencana kerja dan laporan kinerja	Peran dalam mengarahkan, memimpin, mengembangkan bawahan	Peran dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai
Peran dalam penentuan tujuan, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan program	Pearson Correlation	1	.022	.024	.349**	-.204	.128
	Sig. (2-tailed)		.868	.852	.005	.111	.320
	N	62	62	62	62	62	62
Peran dalam pengumpulan dan penyiapan informasi	Pearson Correlation	.022	1	.269*	.271*	-.003	.386**
	Sig. (2-tailed)	.868		.034	.033	.983	.002

berbentuk catatan	N	62	62	62	62	62	62
Peran tukar menukar informasi untuk mengkoordinasi dan penyesuaian laporan	Pearson Correlation  Sig. (2- tailed) N	.024 .852 62	.269* .034 62	1 62	.450** .000 62	.115 .372 62	.366** .003 62
Peran dalam mengevaluasi rencana kerja dan laporan kinerja	Pearson Correlation  Sig. (2- tailed) N	.349** .005 62	.271* .033 62	.450** .000 62	1 62	.088 .498 62	.270* .034 62
Peran dalam mengarahkan, memimpin, mengembangkan bawahan	Pearson Correlation  Sig. (2- tailed) N	-.204 .111 62	-.003 .983 62	.115 .372 62	.088 .498 62	1 62	.076 .556 62
Peran dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai	Pearson Correlation  Sig. (2- tailed) N	.128 .320 62	.386** .002 62	.366** .003 62	.270* .034 62	.076 .556 62	1 62
Peran dalam melakukan kontrak barang/jasa dengan pihak luar	Pearson Correlation  Sig. (2- tailed) N	.209 .103 62	-.017 .898 62	.506** .000 62	.463** .000 62	.270* .034 62	.126 .328 62
Peran dalam mewakilkkan organisasi untuk berhubungan dengan pihak luar	Pearson Correlation  Sig. (2- tailed) N	-.204 .111 62	-.003 .983 62	.115 .372 62	.088 .498 62	1.000** .000 62	.076 .556 62
Mengevaluasi kinerja dan	Pearson Correlation	.292*	.109	.082	.339**	.350**	.115

sasaran kinerja secara menyeluruh	Sig. (2-tailed)	.021	.398	.526	.007	.005	.375
	N	62	62	62	62	62	62
Kinerja manajerial (Y)	Pearson Correlation	.316*	.422**	.633**	.672**	.533**	.544**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations			
Peran dalam melakukan kontrak barang/jasa dengan pihak luar	Peran dalam mewakili organisasi untuk berhubungan dengan pihak luar	Mengevaluasi kinerja dan sasaran kinerja secara menyeluruh	Kinerja manajerial (Y)
.209	-.204	.292*	.316*
.103	.111	.021	.012
62	62	62	62
-.017	-.003	.109	.422**
.898	.983	.398	.001
62	62	62	62
.506**	.115	.082	.633**
.000	.372	.526	.000
62	62	62	62
.463**	.088	.339**	.672**
.000	.498	.007	.000
62	62	62	62
.270*	1.000**	.350**	.533**
.034	.000	.005	.000



62	62	62	62
.126	.076	.115	.544**
.328	.556	.375	.000
62	62	62	62
1	.270*	.323*	.662**
	.034	.010	.000
62	62	62	62
.270*	1	.350**	.533**
.034		.005	.000
62	62	62	62
.323*	.350**	1	.570**
.010	.005		.000
62	62	62	62
.662**	.533**	.570**	1
.000	.000	.000	
62	62	62	62

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9 Y1
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR

/SUMMARY=TOTAL.
```

## Reliability

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

### Warnings

The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.728	.791	10

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Peran dalam penentuan tujuan, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan program	4.0161	.73534	62
Peran dalam pengumpulan dan penyiapan informasi berbentuk catatan	4.2419	.78271	62
Peran tukar menukar informasi untuk mengkoordinasi dan penyesuaian laporan	4.0484	.87642	62

Peran dalam mengevaluasi rencana kerja dan laporan kinerja	4.0645	.69826	62
Peran dalam mengarahkan, memimpin, mengembangkan bawahan	3.8065	.74303	62
Peran dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai	4.0000	.86839	62
Peran dalam melakukan kontrak barang/jasa dengan pihak luar	3.5806	.89714	62
Peran dalam mewakili organisasi untuk berhubungan dengan pihak luar	3.8065	.74303	62
Mengevaluasi kinerja dan sasaran kinerja secara menyeluruh	4.3710	.65871	62
Kinerja manajerial (Y)	35.9355	3.81915	62

**Inter-Item Correlation Matrix**

	Peran dalam penentuan tujuan, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan program	Peran dalam pengumpulan dan penyiapan informasi berbentuk catatan	Peran tukar menukar informasi untuk mengkoordinasi dan penyesuaian laporan	Peran dalam mengevaluasi i rencana kerja dan laporan kinerja	Peran dalam , memimpin, mengembangkan bawahan	Peran dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai	Peran dalam melakukan kontrak barang/jasa dengan pihak luar
Peran dalam penentuan tujuan, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan program	1.000	.022	.024	.349	-.204	.128	.209
Peran dalam pengumpulan dan penyiapan informasi berbentuk catatan	.022	1.000	.269	.271	-.003	.386	-.017

Peran tukar menukar informasi untuk mengkoordinasi dan penyesuaian laporan	.024	.269	1.000	.450	.115	.366	.506
Peran dalam mengevaluasi rencana kerja dan laporan kinerja	.349	.271	.450	1.000	.088	.270	.463
Peran dalam mengarahkan, memimpin, mengembangkan bawahan	-.204	-.003	.115	.088	1.000	.076	.270
Peran dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai	.128	.386	.366	.270	.076	1.000	.126
Peran dalam melakukan kontrak barang/jasa dengan pihak luar	.209	-.017	.506	.463	.270	.126	1.000
Peran dalam mewakilkkan organisasi untuk berhubungan dengan pihak luar	-.204	-.003	.115	.088	1.000	.076	.270
Mengevaluasi kinerja dan sasaran kinerja secara menyeluruh	.292	.109	.082	.339	.350	.115	.323
Kinerja manajerial (Y)	.316	.422	.633	.672	.533	.544	.662

Inter-Item Correlation Matrix		
Peran dalam mewakili organisasi untuk berhubungan dengan pihak luar	Mengevaluasi kinerja dan sasaran kinerja secara menyeluruh	Kinerja manajerial (Y)
-.204	.292	.316
-.003	.109	.422
.115	.082	.633
.088	.339	.672
1.000	.350	.533
.076	.115	.544
.270	.323	.662
1.000	.350	.533
.350	1.000	.570
.533	.570	1.000

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Peran dalam penentuan tujuan, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan program	67.8548	55.339	.225	.	.728
Peran dalam pengumpulan dan penyiapan informasi berbentuk catatan	67.6290	53.909	.333	.	.718
Peran tukar menukar informasi untuk mengkoordinasi dan penyesuaian laporan	67.8226	50.640	.556	.	.696
Peran dalam mengevaluasi rencana kerja dan laporan kinerja	67.8065	51.667	.617	.	.698
Peran dalam mengarahkan, memimpin, mengembangkan bawahan	68.0645	52.848	.458	.	.709

Peran dalam mengelola, mengatur, dan memilih pegawai	67.8710	51.885	.456	.	.706
Peran dalam melakukan kontrak barang/jasa dengan pihak luar	68.2903	50.078	.588	.	.692
Peran dalam mewakilkan organisasi untuk berhubungan dengan pihak luar	68.0645	52.848	.458	.	.709
Mengevaluasi kinerja dan sasaran kinerja secara menyeluruh	67.5000	53.041	.507	.	.708
Kinerja manajerial (Y)	35.9355	14.586	1.000	.	.700

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
71.8710	58.344	7.63831	10

```

RELIABILITY
/VARIABLES=z1.1 z1.2 z1.3 z1.4 z1.5 z1.6 z1
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR

/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

### Warnings

The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.720	.771	7

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Wewenang untuk menentukan jumlah anggaran	4.4516	.91754	62
Wewenang untuk menentukan program dan kegiatan	4.6129	.49106	62
Wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat	4.5323	.50303	62
Wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan	4.5484	.50172	62
Wewenang untuk menambah pegawai	4.7097	.45762	62
Wewenang untuk merotasi pegawai	4.6935	.46478	62
Desentralisasi (Z1)	27.5484	1.94749	62

Inter-Item Correlation Matrix

	Wewenang untuk menentukan jumlah anggaran	Wewenang untuk menentukan program dan kegiatan	Wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat	Wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan	Wewenang untuk menambah pegawai	Wewenang untuk merotasi pegawai	Desentralisasi (Z1)
Wewenang untuk menentukan jumlah anggaran	1.000	.176	.146	.059	-.034	.138	.593
Wewenang untuk menentukan program dan kegiatan	.176	1.000	.383	.277	.148	.477	.654
Wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat	.146	.383	1.000	.643	.041	.218	.651
Wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan	.059	.277	.643	1.000	.134	.029	.560
Wewenang untuk menambah pegawai	-.034	.148	.041	.134	1.000	.500	.421
Wewenang untuk merotasi pegawai	.138	.477	.218	.029	.500	1.000	.605
Desentralisasi (Z1)	.593	.654	.651	.560	.421	.605	1.000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Wewenang untuk menentukan jumlah anggaran	50.6452	11.774	.406	.	.694
Wewenang untuk menentukan program dan kegiatan	50.4839	12.910	.572	.	.683
Wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat	50.5645	12.873	.567	.	.682



Wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan	50.5484	13.235	.461	.	.696
Wewenang untuk menambah pegawai	50.3871	13.880	.317	.	.716
Wewenang untuk merotasi pegawai	50.4032	13.195	.521	.	.692
Desentralisasi (Z1)	27.5484	3.793	1.000	.	.563

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
55.0968	15.171	3.89497	7

### RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR

/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

### Warnings

The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0

Total	62	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.751	.785	7

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Ada kejelasan sasaran anggaran satuan kerja di desa	4.0968	.29806	62
Ada spesifikasi anggaran satuan kerja di desa	4.1935	.39830	62
Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran	4.2903	.45762	62
Mengetahui hasil keluaran program dengan jelas	4.4355	.49987	62
Anggaran dibuat dengan skala prioritas	4.0806	.27451	62
Indikator kinerja dalam anggaran terdefinisi dengan jelas	4.1129	.31906	62
Kejelasan sasaran anggaran (X2)	21.1129	1.24275	62

## Inter-Item Correlation Matrix

	Ada kejelasan sasaran anggaran satuan kerja di desa	Ada spesifikasi anggaran satuan kerja di desa	Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran	Mengetahui hasil keluaran program dengan jelas	Anggaran dibuat dengan skala prioritas	Indikator kinerja dalam anggaran terdefinisi dengan jelas	Kejelasan sasaran anggaran (X2)
Ada kejelasan sasaran anggaran satuan kerja di desa	1.000	-.022	.151	.153	.304	.745	.368
Ada spesifikasi anggaran satuan kerja di desa	-.022	1.000	.316	.311	.155	.083	.618
Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran	.151	.316	1.000	.298	.333	.221	.720
Mengetahui hasil keluaran program dengan jelas	.153	.311	.298	1.000	.218	.201	.711
Anggaran dibuat dengan skala prioritas	.304	.155	.333	.218	1.000	.269	.550
Indikator kinerja dalam anggaran terdefinisi dengan jelas	.745	.083	.221	.201	.269	1.000	.505
Kejelasan sasaran anggaran (X2)	.368	.618	.720	.711	.550	.505	1.000

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Ada kejelasan sasaran anggaran satuan kerja di desa	42.2258	6.178	.368	.	.746
Ada spesifikasi anggaran satuan kerja di desa	42.1290	5.754	.471	.	.727

Mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran	42.0323	5.343	.595	.	.702
Mengetahui hasil keluaran program dengan jelas	41.8871	5.249	.573	.	.702
Anggaran dibuat dengan skala prioritas	42.2419	6.088	.479	.	.736
Indikator kinerja dalam anggaran terdefinisi dengan jelas	42.2097	5.972	.474	.	.732
Kejelasan sasaran anggaran (X2)	25.2097	1.906	.980	.	.644

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
46.3226	6.812	2.61003	7

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR

/SUMMARY=TOTAL.

```

### Reliability

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

#### Warnings

The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

	N	%

Cases	Valid	62	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.747	.799	7

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Peran dalam penyusunan anggaran	4.0161	.77865	62
Peran atasan dalam menjelaskan alasan revisi anggaran	3.5000	.98763	62
Kebutuhan diskusi anggaran pada atasan	4.3065	.84132	62
Pengaruh pada finalisasi anggaran	3.8065	.74303	62
Kontribusi staf pada penyusunan anggaran	4.0484	.77729	62
Frekuensi diskusi anggaran dengan inisiatif dari atasan	3.5806	.89714	62
Penganggaran partisipatif (X1)	23.2581	3.11493	62

## Inter-Item Correlation Matrix

	Peran dalam penyusunan anggaran	Peran atasan dalam menjelaskan alasan revisi anggaran	Kebutuhan diksusi anggaran pada atasan	Pengaruh pada finalisasi anggaran	Kontribusi staf pada penyusunan anggaran	Frekuensi diskusi anggaran dengan inisiatif dari atasan	Penganggaran partisipatif (X1)
Peran dalam penyusunan anggaran	1.000	.288	.218	.686	.161	.268	.681
Peran atasan dalam menjelaskan alasan revisi anggaran	.288	1.000	.306	.380	.203	.315	.703
Kebutuhan diksusi anggaran pada atasan	.218	.306	1.000	.149	.328	.064	.557
Pengaruh pada finalisasi anggaran	.686	.380	.149	1.000	.102	.270	.674
Kontribusi staf pada penyusunan anggaran	.161	.203	.328	.102	1.000	.171	.516
Frekuensi diskusi anggaran dengan inisiatif dari atasan	.268	.315	.064	.270	.171	1.000	.579
Penganggaran partisipatif (X1)	.681	.703	.557	.674	.516	.579	1.000

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Peran dalam penyusunan anggaran	42.5000	32.811	.605	.	.712
Peran atasan dalam menjelaskan alasan revisi anggaran	43.0161	31.131	.608	.	.700

Kebutuhan diskusi anggaran pada atasan	42.2097	33.677	.453	.	.728
Pengaruh pada finalisasi anggaran	42.7097	33.127	.600	.	.715
Kontribusi staf pada penyusunan anggaran	42.4677	34.417	.416	.	.735
Frekuensi diskusi anggaran dengan inisiatif dari atasan	42.9355	33.143	.471	.	.724
Penganggaran partisipatif (X1)	23.2581	9.703	1.000	.	.674

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
46.5161	38.811	6.22986	7

# **LAMPIRAN G**

## **UJI REGRESI BERGANDA**



```

COMPUTE MODERATING=X1 * X2 * Z1.
EXECUTE.
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y1

  /METHOD=ENTER X1 X2 Z1 MODERATING.

```

## Regression

[DataSet1] D:\SKRIPSI\OLAH DATA SPSS\DATA SPSS.sav

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MODERATING, Desentralisasi (Z1), Kejelasan sasaran anggaran (X2), Penganggaran partisipatif (X1) <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja manajerial (Y)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.860 <sup>a</sup>	.740	.721	2.01586

a. Predictors: (Constant), MODERATING, Desentralisasi (Z1), Kejelasan sasaran anggaran (X2), Penganggaran partisipatif (X1)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	658.112	4	164.528	40.487	.000 <sup>a</sup>
	Residual	231.630	57	4.064		
	Total	889.742	61			

a. Predictors: (Constant), MODERATING, Desentralisasi (Z1), Kejelasan sasaran anggaran (X2), Penganggaran partisipatif (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja manajerial (Y)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-60.318	36.180		-1.667	.101
	Penganggaran partisipatif (X1)	2.016	.721	1.645	2.798	.007
	Kejelasan sasaran anggaran (X2)	2.137	.988	.695	2.163	.035
	Desentralisasi (Z1)	1.165	.605	.594	1.927	.059
	MODERATING	-.002	.001	-1.560	-1.647	.105

a. Dependent Variable: Kinerja manajerial (Y)

**LAMPIRAN H**

**BERITA ACARA**

**BIMBINGAN**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B  
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : **REDIG WIJAYA**
2. NIM : 14440846
3. Jurusan : Akuntansi S-1
4. Bidang : Akuntansi Manajemen
5. Alamat : Jl. Arief Rahman Hakim No. 17 RT/RW 01/01 Desa  
Cekok, Kec. Bababadan
6. Judul Skripsi : Pengaruh Penganggaran Partisipatif dan Kejelasan  
Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Desa  
dengan Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating  
(Studi Empiris pada Desa di Kecamatan Babadan)
7. Masa Pembimbingan : September 2017 s/d Agustus 2018
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
14 November 2017	Pengajuan Proposal	
16 November 2017	Revisi Proposal 1	
28 November 2017	Revisi Proposal 2	
5 Desember 2017	Acc Proposal	
15-12-2017	Revisi Proposal	
28-12-2017	Revisi Proposal	
15-1-2018	Revisi Proposal	
22-1-2018	ACC Proposal: Ekuti Seminar Proposal	
13-2-2018	Pengajuan Bab I	
21-2-2018	Acc Bab I	
23-2-2018	Pengajuan Bab II	
8-3-2018	Revisi Bab II	
14-3-2018	ACC Bab II	
3-4-2018	Pengajuan Bab III	
10-4-2018	Acc Bab III	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
25 - 4 - 2018	Pengajuan Bab IV	
4 - 5 - 2018	Revisi 1 Bab IV	
11 - 5 - 2018	Pengajuan Bab V	
25 - 5 - 2018	ACC Bab IV & Revisi 1 Bab V	
28 Mei 2018	ACC Bab V	
31-5-2018	Revisi Bab 1	
30-6-2018	ACC Bab 1 Rev. Bab	
4-7-2018	ACC Bab 2 Rev. Bab	
12-7-2018	ACC Bab 3	
18-7-2018	Revisi Bab 4 - 5	
24-7-2018	ACC Bab 4-5	
	Revisi Full Draft (Moderis)	
26-7-2018	ACC Full Draft	
	Daftar Ujian Skripsi	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : 26 - 7 - 2018
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : 26 - 7 - 2018
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)  
 \_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,

**DWIATI MARSWI, SE, M.Si, Ak CA**  
 NIK. 19721203 199603 11

Ponorogo, 20 Oktober 2017

Dekan,



**TITIRAPINI, SE, MM**  
 NIP. 19630505 199003 2 003