

**LAMPIRAN 1**

**KUESIONER PENELITIAN**

## **KUESIONER PENELITIAN**

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi, saya sebagai mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo akan mengadakan penelitian tentang Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, dan Partisipasi Publik terhadap Kinerja Organisasi Layanan Publik di RSUD Dr. Harjono Kabupaten Ponorogo.

Berkenaan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan dan waktu Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya ajukan. Saya mengharapkan Bapak/Ibu memberikan jawaban yang objektif agar diperoleh hasil yang maksimal. Data yang kami peroleh akan kami jaga kerahasiaannya dan akan kami gunakan semata-mata untuk kepentingan akademis.

Demikian permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi Bapak/Ibu kami mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Wahyu Suci Romadhoni

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : .....(boleh tidak diisi)
2. Usia : ..... tahun
3. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
4. Pendidikan :  D3  S1  S2  S3  
Lainnya.....
5. Jenis Pegawai :  Tetap  BLUD  
 Kontrak RSUD  Kontrak PEMKAB

**B. CARA PENGISIAN KUESIONER**

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda (✓) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu yang paling tepat. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

## DAFTAR KUESIONER

### 1. Akuntabilitas (X1)

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya mampu mempertanggungjawabkan atas pengelolaan organisasinya secara efektif dan efisien.					
2.	Saya mampu mempertanggungjawabkan atas pengelolaan organisasinya sesuai dengan visi, misi, dan tujuan organisasi.					
3.	Saya mampu mempertanggungjawabkan atas penyusunan laporan kinerjanya.					
4.	Saya mempertanggungjawabkan proses rencana kerja.					
5.	Tercapainya tujuan yang ditetapkan dalam setiap program kegiatan.					
6.	Saya mampu mempertanggungjawabkan pelaksanaan setiap program kegiatan.					
7.	Saya mampu mempertanggungjawabkan atas penetapan tujuan kebijakan yang memperhatikan kepentingan organisasi dan kebutuhan publik.					
8.	Laporan keuangan disajikan dengan mengacu dan sesuai Standar Akuntansi Pemerintahan.					
9.	Laporan keuangan yang disajikan dapat dibandingkan dengan periode sebelumnya.					

## 2. Transparansi (X2)

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Informasi yang disampaikan sangat akurat dan jelas kepada pihak yang membutuhkan informasi.					
2.	Pelaporan pertanggungjawaban keuangan setiap tahun dilaksanakan dengan tepat waktu.					
3.	Informasi dapat diakses dengan mudah oleh masyarakat maupun pengguna informasi lainnya baik melalui media elektronik maupun media informasi lainnya.					
4.	Setiap pengaduan yang diajukan oleh individu direspon dengan cepat dan dapat dipertanggungjawabkan .					
5.	Saya telah menyadari atas kewajibannya untuk memberikan informasi yang terbuka, menyeluruh, dan jujur kepada masyarakat sebagai bukti pertanggungjawaban dan pengelolaan sumber daya yang diberikan.					
6.	Kepentingan publik dan golongan menjadi perhatian dan pertimbangan utama dalam pengelolaan informasi.					
7.	Proses dan pertanggungjawaban dalam pemberian informasi diawasi secara terus menerus.					
8.	Kerjasama yang baik tejalin sejak lama dengan media masa pengelolaan informasi.					
9.	Pengumuman pengelolaan kegiatan di lingkungan organisasi dapat meningkatkan transparansi.					

### 3. Partisipasi Publik (X3)

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Penyusunan arah dan kebijakan umum organisasi selalu melibatkan publik.					
2.	Adanya keterlibatan publik dalam musyawarah penyusunan kebijakan pelayanan.					
3.	Apabila terjadi perubahan kebijakan yang berkaitan dengan organisasi dan pelayanan, perlu disosialisasikan kepada publik.					
4.	Keikutsertaan publik dalam proses pelaksanaan program yang disusun oleh organisasi.					
5.	Partisipasi publik dijadikan dasar dalam rangka pemenuhan kebutuhan publik.					
6.	Kesediaan publik memberikan sumbangan berupa pikiran, keahlian dan keterampilan.					
7.	Publik memberikan gagasan/usulan saat pelaksanaan program sesuai dengan kebutuhan.					
8.	Saran dan kritik dari publik dapat dijadikan pertimbangan untuk perbaikan organisasi dan pelayanan.					
9.	Adanya kesempatan publik untuk melakukan pengawasan sebagai wujud partisipasi publik terhadap organisasi pelayanan publik.					

#### 4. Kinerja Organisasi Layanan Publik (Y)

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Tiap-tiap tugas yang disusun dari suatu program mencapai target kinerja.					
2.	Suatu kegiatan mencapai hasil yang tepat dan sesuai dengan program yang telah ditetapkan.					
3.	Pimpinan mengambil keputusan dengan cepat untuk merespon dinamika yang terjadi di dalam atau di luar organisasi.					
4.	Organisasi memberikan pelayanan kepada masyarakat melebihi yang diminta.					
5.	Organisasi membuka diri untuk suatu perubahan yang dapat meningkatkan kualitas organisasi.					
6.	Organisasi menekankan visi dan misi organisasi kepada semua pegawai agar tujuan organisasi tercapai.					
7.	Organisasi memberikan apresiasi yang sangat positif pada pegawai yang bekerja atas dasar etos kerja yang baik.					
8.	Organisasi menerapkan konsep-konsep mutakhir tentang pengelolaan kantor.					
9.	Organisasi mengedepankan cara-cara baru dalam memecahkan permasalahan yang timbul.					

**LAMPIRAN 2**  
**TABULASI DATA PENELITIAN**

## TABULASI DATA PENELITIAN

No.	Jenis Pegawai	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan
1	Pegawai Tetap	53 tahun	Pria	S-1
2	Pegawai Tetap	54 tahun	Pria	S-1
3	Pegawai Tetap	43 tahun	Wanita	S-1
4	Pegawai Tetap	56 tahun	Pria	S-1
5	Pegawai Tetap	53 tahun	Pria	S-1
6	Pegawai Tetap	35 tahun	Wanita	S-1
7	Pegawai Tetap	44 tahun	Wanita	S-1
8	Pegawai Tetap	47 tahun	Wanita	S-1
9	Pegawai Tetap	53 tahun	Pria	S-1
10	Pegawai Tetap	37 tahun	Wanita	S-1
11	Pegawai Tetap	42 tahun	Wanita	S-1
12	Pegawai Tetap	36 tahun	Wanita	S-1
13	Pegawai Tetap	45 tahun	Pria	S-1
14	Pegawai Tetap	35 tahun	Pria	S-1
15	Pegawai Tetap	33 tahun	Pria	S-1
16	Pegawai Tetap	34 tahun	Wanita	S-1
17	Pegawai Tetap	32 tahun	Wanita	D-3
18	Pegawai Tetap	31 tahun	Wanita	D-3
19	Pegawai Tetap	52 tahun	Pria	S-1
20	Pegawai Tetap	38 tahun	Pria	S-1
21	Pegawai Tetap	47 tahun	Pria	D-3
22	Pegawai Tetap	49 tahun	Wanita	D-3
23	Pegawai Tetap	52 tahun	Wanita	D-3
24	Pegawai Tetap	41 tahun	Pria	S-1
25	Pegawai Tetap	37 tahun	Pria	D-3
26	Pegawai Tetap	32 tahun	Wanita	D-3
27	Pegawai Tetap	41 tahun	Pria	D-3
28	Pegawai Tetap	31 tahun	Pria	S-1
29	Pegawai Tetap	39 tahun	Pria	S-1
30	Pegawai Tetap	32 tahun	Wanita	D-3
31	Pegawai Tetap	29 tahun	Wanita	D-3
32	Pegawai Tetap	38 tahun	Pria	S-1
33	Pegawai Tetap	36 tahun	Wanita	S-1

34	Pegawai Tetap	39 tahun	Pria	D-3
35	Pegawai Tetap	41 tahun	Pria	D-3
36	Pegawai Tetap	30 tahun	Wanita	D-3
37	Pegawai Tetap	45 tahun	Pria	D-3
38	Pegawai Tetap	33 tahun	Wanita	S-1
39	Pegawai Tetap	39 tahun	Pria	D-3
40	Pegawai Tetap	37 tahun	Wanita	D-3
41	Pegawai Tetap	35 tahun	Wanita	D-3
42	Pegawai Tetap	44 tahun	Pria	S-1
43	Pegawai Tetap	38 tahun	Pria	D-3
44	Pegawai Tetap	38 tahun	Wanita	D-3
45	Pegawai Tetap	41 tahun	Wanita	D-3
46	Pegawai Tetap	29 tahun	Pria	D-3
47	Pegawai Tetap	42 tahun	Wanita	S-1
48	Pegawai Tetap	37 tahun	Pria	S-1
49	Pegawai Tetap	36 tahun	Pria	S-1
50	Pegawai Tetap	38 tahun	Wanita	D-3
51	Pegawai Tetap	44 tahun	Wanita	D-3
52	Pegawai Tetap	30 tahun	Pria	D-3
53	Pegawai Tetap	35 tahun	Wanita	D-3
54	Pegawai Tetap	45 tahun	Pria	D-3
55	Pegawai Tetap	33 tahun	Wanita	D-3
56	Pegawai Tetap	32 tahun	Pria	D-3
57	Pegawai BLUD	24 tahun	Wanita	D-3
58	Pegawai BLUD	25 tahun	Pria	D-3
59	Pegawai BLUD	23 tahun	Wanita	D-3
60	Pegawai BLUD	24 tahun	Wanita	D-3
61	Pegawai BLUD	23 tahun	Pria	D-3
62	Pegawai BLUD	24 tahun	Wanita	D-3
63	Pegawai BLUD	23 tahun	Wanita	D-3
64	Pegawai BLUD	24 tahun	Pria	D-3
65	Pegawai BLUD	29 tahun	Wanita	S-1
66	Pegawai BLUD	24 tahun	Wanita	S-1
67	Pegawai BLUD	30 tahun	Pria	S-1
68	Pegawai BLUD	29 tahun	Pria	S-1
69	Pegawai BLUD	28 tahun	Pria	D-3

70	Pegawai BLUD	30 tahun	Pria	D-3
71	Pegawai BLUD	32 tahun	Pria	S-1
72	Pegawai BLUD	33 tahun	Pria	D-3
73	Pegawai BLUD	35 tahun	Wanita	D-3
74	Pegawai BLUD	35 tahun	Pria	D-3
75	Pegawai BLUD	25 tahun	Wanita	S-1
76	Pegawai BLUD	28 tahun	Pria	S-1
77	Pegawai BLUD	24 tahun	Pria	D-3
78	Pegawai Kontrak RSUD	29 tahun	Pria	SMA
79	Pegawai Kontrak RSUD	29 tahun	Pria	SMA
80	Pegawai Kontrak RSUD	34 tahun	Pria	SMA
81	Pegawai Kontrak RSUD	28 tahun	Pria	SMA
82	Pegawai Kontrak RSUD	28 tahun	Pria	S-1
83	Pegawai Kontrak RSUD	27 tahun	Pria	S-1
84	Pegawai Kontrak RSUD	36 tahun	Wanita	D-3
85	Pegawai Kontrak RSUD	24 tahun	Wanita	D-3
86	Pegawai Kontrak RSUD	30 tahun	Pria	D-3
87	Pegawai Kontrak RSUD	31 tahun	Pria	SMA
88	Pegawai Kontrak Pemkab	36 tahun	Wanita	SMA
89	Pegawai Kontrak Pemkab	34 tahun	Wanita	D-3
90	Pegawai Kontrak Pemkab	33 tahun	Wanita	SMA

## **LAMPIRAN 3**

### **VARIABEL PENELITIAN**

## **VARIABEL PENELITIAN**

<b>18</b>	3	4	5	4	4	4	5	5	5	<b>39</b>	4	5	4	4	4	4	4	5	5	<b>39</b>	4	5	5	4	4	<b>40</b>	5	4	4	4	5	4	4	<b>39</b>	
<b>19</b>	4	4	5	4	4	4	3	5	5	<b>38</b>	4	4	5	5	4	4	4	5	5	<b>40</b>	4	4	4	4	4	<b>35</b>	5	4	4	4	5	4	4	<b>38</b>	
<b>20</b>	5	4	5	4	4	4	5	4	5	<b>40</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>37</b>	4	4	3	4	4	4	4	<b>35</b>	4	4	5	4	4	4	<b>37</b>
<b>21</b>	4	5	4	4	4	4	3	3	4	<b>35</b>	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>39</b>	4	4	5	4	4	<b>38</b>	4	4	4	3	4	4	4	<b>35</b>		
<b>22</b>	4	5	4	4	4	5	4	4	4	<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	4	5	4	4	<b>37</b>	4	5	4	4	4	4	<b>38</b>	
<b>23</b>	4	3	4	4	4	5	4	4	4	<b>36</b>	3	4	4	5	4	4	4	4	<b>37</b>	4	5	4	4	4	<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>		
<b>24</b>	4	5	3	4	4	4	4	5	<b>37</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	5	<b>36</b>	4	5	4	5	4	<b>39</b>	3	4	4	3	4	3	3	<b>30</b>		
<b>25</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>	4	4	4	5	4	5	4	4	4	<b>38</b>	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	3	4	4	4	4	3	<b>34</b>		
<b>26</b>	5	5	4	5	5	5	4	5	<b>43</b>	4	5	4	4	4	4	4	5	4	<b>38</b>	5	4	4	4	4	<b>38</b>	5	5	4	4	5	4	4	<b>40</b>		
<b>27</b>	4	5	4	4	5	4	5	4	<b>40</b>	4	5	4	5	4	5	5	5	<b>42</b>	4	4	4	5	4	<b>40</b>	4	3	4	4	5	5	4	<b>37</b>			
<b>28</b>	4	5	4	4	4	4	5	5	<b>40</b>	5	5	4	5	5	5	4	<b>42</b>	5	5	4	5	4	<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>				
<b>29</b>	4	5	4	4	4	5	5	4	4	<b>39</b>	4	4	4	5	4	4	4	<b>38</b>	4	4	4	4	4	<b>36</b>	5	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>			
<b>30</b>	4	5	5	4	4	5	5	5	4	<b>41</b>	4	5	5	5	4	4	4	<b>40</b>	4	5	4	5	5	<b>41</b>	4	5	5	4	4	5	4	<b>40</b>			
<b>31</b>	4	3	3	4	4	4	5	5	4	<b>36</b>	5	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>	5	5	4	4	4	<b>38</b>	5	4	4	4	5	4	4	<b>38</b>			
<b>32</b>	4	3	4	5	4	4	5	5	<b>39</b>	5	5	4	4	4	4	4	<b>39</b>	4	5	4	4	5	<b>41</b>	4	4	4	5	4	4	4	<b>37</b>				
<b>33</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>44</b>	5	4	5	4	4	4	5	<b>40</b>	4	5	5	4	4	<b>40</b>	4	4	4	4	5	5	5	<b>40</b>				
<b>34</b>	4	4	4	4	5	4	5	5	<b>39</b>	4	4	5	4	4	4	5	<b>38</b>	4	4	5	4	4	<b>40</b>	4	4	4	4	5	4	5	<b>39</b>				
<b>35</b>	4	4	4	4	5	5	5	4	<b>40</b>	5	4	5	4	5	4	5	<b>41</b>	4	5	4	4	5	<b>40</b>	4	4	5	4	5	4	4	<b>39</b>				
<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	5	4	4	4	5	<b>39</b>	5	4	4	5	4	<b>40</b>	5	4	4	4	5	5	4	<b>39</b>				
<b>37</b>	4	4	5	5	5	4	5	5	<b>41</b>	5	4	5	4	4	5	5	<b>41</b>	4	5	4	4	5	<b>41</b>	4	4	4	4	5	4	4	<b>38</b>				
<b>38</b>	5	5	5	4	5	4	5	5	<b>43</b>	5	4	5	4	4	4	5	<b>41</b>	5	5	5	4	4	<b>42</b>	5	4	4	5	5	4	4	<b>40</b>				
<b>39</b>	4	3	5	5	4	3	3	5	3	<b>35</b>	5	4	5	4	4	4	<b>40</b>	4	5	4	5	5	<b>40</b>	4	4	4	3	4	4	3	<b>34</b>				

<b>40</b>	4	5	5	5	5	5	5	4	<b>43</b>	5	4	5	4	4	4	4	5	5	<b>40</b>	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>40</b>	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	<b>40</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>37</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>38</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>	4	5	4	4	4	5	4	4	4	<b>38</b>	
<b>42</b>	4	5	4	4	4	4	5	4	4	<b>38</b>	5	4	5	4	4	5	5	5	<b>42</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	4	<b>38</b>	
<b>43</b>	4	3	5	3	4	4	5	5	4	<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>38</b>	3	4	4	4	4	3	4	3	3	<b>32</b>	
<b>44</b>	4	4	5	4	5	5	5	4	5	<b>41</b>	5	4	5	4	4	4	4	4	<b>39</b>	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	<b>40</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>37</b>	
<b>45</b>	4	3	5	4	4	5	5	4	4	<b>38</b>	5	4	4	4	3	4	4	3	<b>35</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	3	3	4	3	4	4	4	4	4	<b>33</b>	
<b>46</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	5	4	5	5	4	5	4	4	4	<b>40</b>	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>40</b>	5	5	4	4	5	4	5	4	<b>40</b>		
<b>47</b>	3	4	5	4	4	5	5	3	4	<b>37</b>	4	4	5	4	4	5	4	4	<b>38</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	4	4	3	4	4	4	3	4	4	<b>34</b>	
<b>48</b>	4	4	5	5	4	5	5	5	4	<b>41</b>	5	5	4	4	4	5	4	4	<b>39</b>	5	5	5	4	5	4	4	5	5	<b>42</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>37</b>		
<b>49</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	5	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>41</b>	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	<b>41</b>	5	4	5	4	5	5	4	4	<b>40</b>		
<b>50</b>	4	4	5	4	4	3	5	4	4	<b>37</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>40</b>	4	4	4	5	4	4	4	5	3	<b>39</b>	4	4	5	4	5	4	4	5	4	<b>39</b>		
<b>51</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	5	5	5	4	4	4	5	5	5	<b>42</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>37</b>	4	5	5	4	5	4	5	4	<b>41</b>			
<b>52</b>	4	4	5	4	4	4	5	4	4	<b>38</b>	4	4	4	4	3	4	5	4	<b>37</b>	4	5	4	4	5	5	4	4	4	<b>39</b>	4	4	5	4	4	5	5	<b>39</b>				
<b>53</b>	4	4	5	4	4	5	5	5	4	<b>40</b>	5	4	4	4	4	4	5	4	<b>39</b>	4	5	4	5	4	4	4	5	5	<b>40</b>	5	4	5	4	4	4	4	<b>38</b>				
<b>54</b>	4	5	5	4	4	4	5	4	<b>40</b>	5	4	4	4	4	5	5	4	<b>40</b>	4	5	5	4	5	4	4	4	5	<b>40</b>	5	4	5	5	4	4	4	5	<b>41</b>				
<b>55</b>	4	4	5	4	4	5	5	5	4	<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>	4	3	4	4	4	4	3	<b>33</b>				
<b>56</b>	4	3	5	4	4	5	5	4	4	<b>38</b>	5	4	5	5	4	5	5	5	<b>43</b>	5	5	4	4	5	5	5	4	4	<b>41</b>	5	5	5	4	4	4	5	5	<b>41</b>			
<b>57</b>	5	5	4	5	4	4	5	4	4	<b>40</b>	5	4	5	4	5	4	5	<b>41</b>	5	4	5	4	5	4	4	5	5	<b>41</b>	5	4	5	4	5	4	4	4	<b>39</b>				
<b>58</b>	5	5	4	5	4	3	5	4	5	<b>40</b>	5	4	4	4	5	4	5	<b>40</b>	5	4	5	5	4	4	4	4	5	<b>40</b>	4	5	5	4	5	5	4	5	<b>42</b>				
<b>59</b>	4	5	5	4	4	5	5	5	<b>42</b>	5	5	4	4	5	5	5	4	<b>45</b>	<b>42</b>	4	5	5	5	4	5	5	5	<b>43</b>	4	5	5	4	4	5	4	4	<b>40</b>				
<b>60</b>	4	3	5	3	4	4	5	5	4	<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>			
<b>61</b>	5	4	5	4	4	4	5	5	4	<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>38</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>35</b>			

<b>62</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>37</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	5	<b>39</b>	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	<b>39</b>	5	4	4	5	5	4	4	4	<b>39</b>
<b>63</b>	4	3	4	4	4	4	5	5	4	<b>37</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	<b>41</b>	5	4	4	5	4	5	5	4	4	<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>37</b>	
<b>64</b>	4	4	3	4	4	4	4	5	<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>34</b>			
<b>65</b>	4	5	3	5	5	5	4	4	5	<b>40</b>	4	5	5	5	5	5	4	5	<b>43</b>	5	5	5	4	5	5	5	5	3	<b>42</b>	5	5	4	5	4	5	4	<b>40</b>			
<b>66</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>35</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>37</b>	4	4	4	4	5	4	5	4	4	<b>38</b>	4	4	4	4	5	4	4	<b>38</b>			
<b>67</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>38</b>	5	4	5	4	5	5	4	5	4	<b>41</b>	4	4	4	5	4	4	4	<b>37</b>			
<b>68</b>	4	4	4	4	5	4	4	5	<b>38</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>37</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>37</b>	4	4	4	4	4	5	4	<b>38</b>			
<b>69</b>	4	4	4	4	5	5	4	5	<b>39</b>	4	5	5	4	5	5	5	5	<b>43</b>	5	4	4	4	5	5	5	5	5	<b>42</b>	4	4	4	5	5	4	4	<b>40</b>				
<b>70</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>34</b>	5	4	5	5	5	5	4	5	<b>43</b>	5	5	4	4	5	4	4	<b>40</b>				
<b>71</b>	3	4	4	5	5	4	4	4	<b>37</b>	4	5	4	5	5	4	5	5	<b>42</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	3	<b>35</b>					
<b>72</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>35</b>	4	4	3	4	4	3	3	<b>33</b>					
<b>73</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>					
<b>74</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>35</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>37</b>	5	4	4	4	4	4	5	<b>38</b>					
<b>75</b>	5	4	4	5	5	4	4	5	<b>40</b>	4	5	4	5	4	4	4	<b>39</b>	4	4	5	4	5	5	4	4	<b>39</b>	5	4	4	4	4	4	5	<b>39</b>						
<b>76</b>	5	5	4	4	3	4	4	4	<b>37</b>	5	5	4	5	4	5	4	4	<b>40</b>	5	4	4	4	4	5	4	4	<b>39</b>	5	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>					
<b>77</b>	4	4	5	4	4	5	5	4	<b>39</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>35</b>	4	5	4	5	5	4	4	4	<b>40</b>	4	4	4	4	3	4	4	<b>35</b>					
<b>78</b>	4	4	4	5	5	4	4	4	<b>38</b>	4	5	5	4	4	4	4	5	<b>39</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>37</b>	5	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>					
<b>79</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>	4	3	4	4	4	4	4	<b>35</b>	4	3	4	4	4	3	4	4	<b>34</b>	4	4	3	4	4	3	4	<b>34</b>						
<b>80</b>	4	5	4	4	4	5	4	4	<b>39</b>	5	5	5	5	4	4	4	<b>41</b>	5	5	5	4	5	4	4	4	<b>41</b>	5	5	4	5	4	4	5	<b>41</b>						
<b>81</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	3	3	3	4	5	4	<b>34</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>35</b>	4	5	4	4	4	4	4	<b>37</b>					
<b>82</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>37</b>	5	4	4	4	4	4	5	<b>38</b>	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>39</b>	4	4	4	4	3	4	4	<b>35</b>						
<b>83</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>38</b>	5	4	5	5	4	5	5	<b>42</b>	4	5	4	5	5	5	5	4	<b>42</b>	4	4	4	4	5	4	4	<b>38</b>						

<b>84</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>	5	4	4	4	4	5	5	4	5	<b>40</b>	4	4	4	5	5	4	4	5	4	<b>39</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>38</b>
<b>85</b>	4	4	4	4	5	5	4	4	4	<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>	4	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>39</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>35</b>
<b>86</b>	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	3	4	4	4	4	4	4	3	<b>34</b>	
<b>87</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>37</b>	4	4	5	5	4	5	5	4	<b>41</b>	4	4	5	5	4	5	5	4	5	<b>41</b>	5	4	5	5	4	4	4	4	<b>39</b>	
<b>88</b>	4	4	2	4	4	4	4	2	4	<b>32</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	4	4	4	4	5	4	4	5	4	<b>38</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>35</b>	
<b>89</b>	4	4	2	4	4	4	4	2	4	<b>32</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	
<b>90</b>	5	5	4	5	4	5	5	5	<b>43</b>	5	5	4	5	4	5	5	5	5	<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>37</b>	4	5	5	4	4	4	4	4	<b>38</b>	

## **LAMPIRAN 4**

## **PROFIL RESPONDEN**

## PROFIL RESPONDEN

FREQUENCIES VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004  
 /ORDER=ANALYSIS.

### **Frequencies**

#### **Statistics**

	Jenis Pegawai	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan
N	Valid	90	90	90
	Missing	0	0	0

### **Frequency Table**

#### **Jenis Pegawai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pegawai Tetap	56	62.2	62.2
	Pegawai BLUD	21	23.3	85.6
	Kontrak RSUD	10	11.1	96.7
	Kontrak Pemkab	3	3.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0

#### **Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 Tahun	12	13.3	13.3
	26-35 Tahun	38	42.2	55.6
	36-45 Tahun	30	33.3	88.9
	46-55 Tahun	9	10.0	98.9
	>55 Tahun	1	1.1	100.0
	Total	90	100.0	100.0

#### **Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wanita	41	45.6	45.6
	Pria	49	54.4	54.4
	Total	90	100.0	100.0

#### **Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	46	51.1	51.1
	S1	37	41.1	92.2
	Lainnya	7	7.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0

**LAMPIRAN 5  
DISTRIBUSI JAWABAN**

## DISTRIBUSI JAWABAN AKUNTABILITAS (X1)

FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9  
 /ORDER=ANALYSIS.

### **Frequencies**

**Statistics**

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
N	Valid	90	90	90	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

### **Frequency Table**

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	5.6	5.6	5.6
	Setuju	70	77.8	77.8	83.3
	Sangat Setuju	15	16.7	16.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	10.0	10.0	10.0
	Setuju	52	57.8	57.8	67.8
	Sangat Setuju	29	32.2	32.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.2	2.2	2.2
	Netral	5	5.6	5.6	7.8
	Setuju	47	52.2	52.2	60.0
	Sangat Setuju	36	40.0	40.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.2	2.2	2.2
	Setuju	67	74.4	74.4	76.7
	Sangat Setuju	21	23.3	23.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju	60	66.7	66.7	67.8
	Sangat Setuju	29	32.2	32.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	3.3	3.3	3.3
	Setuju	57	63.3	63.3	66.7
	Sangat Setuju	30	33.3	33.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	5.6	5.6	5.6
	Setuju	34	37.8	37.8	43.3
	Sangat Setuju	51	56.7	56.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.2	2.2	2.2
	Netral	2	2.2	2.2	4.4
	Setuju	46	51.1	51.1	55.6
	Sangat Setuju	40	44.4	44.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.2	2.2	2.2
	Setuju	53	58.9	58.9	61.1
	Sangat Setuju	35	38.9	38.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

## TRANSPARANSI (X2)

FREQUENCIES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9  
 /ORDER=ANALYSIS.

### **Frequencies**

**Statistics**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
N	Valid	90	90	90	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

### **Frequency Table**

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.2	2.2	2.2
	Setuju	45	50.0	50.0	52.2
	Sangat Setuju	43	47.8	47.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.2	2.2	2.2
	Setuju	63	70.0	70.0	72.2
	Sangat Setuju	25	27.8	27.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju	61	67.8	67.8	68.9
	Sangat Setuju	28	31.1	31.1	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.2	2.2	2.2
	Setuju	65	72.2	72.2	74.4
	Sangat Setuju	23	25.6	25.6	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	6.7	6.7	6.7
	Setuju	66	73.3	73.3	80.0
	Sangat Setuju	18	20.0	20.0	100.0

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	6.7	6.7	6.7
	Setuju	66	73.3	73.3	80.0
	Sangat Setuju	18	20.0	20.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	64	71.1	71.1	71.1
	Sangat Setuju	26	28.9	28.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju	56	62.2	62.2	63.3
	Sangat Setuju	33	36.7	36.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju	72	80.0	80.0	81.1
	Sangat Setuju	17	18.9	18.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	35	38.9	38.9	38.9
	Sangat Setuju	55	61.1	61.1	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

## PARTISIPASI PUBLIK (X3)

FREQUENCIES VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6 X3.7 X3.8 X3.9  
 /ORDER=ANALYSIS.

### Frequencies

#### Statistics

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
N	Valid	90	90	90	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

### Frequency Table

#### X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	73	81.1	81.1	81.1
	Sangat Setuju	17	18.9	18.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

#### X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.2	2.2	2.2
	Setuju	55	61.1	61.1	63.3
	Sangat Setuju	33	36.7	36.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

#### X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju	66	73.3	73.3	74.4
	Sangat Setuju	23	25.6	25.6	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

#### X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.2	2.2	2.2
	Setuju	63	70.0	70.0	72.2
	Sangat Setuju	25	27.8	27.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

#### X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	3.3	3.3	3.3
	Setuju	52	57.8	57.8	61.1
	Sangat Setuju	35	38.9	38.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	3.3	3.3	3.3
	Setuju	62	68.9	68.9	72.2
	Sangat Setuju	25	27.8	27.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju	69	76.7	76.7	77.8
	Sangat Setuju	20	22.2	22.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X3.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	60	66.7	66.7	66.7
	Sangat Setuju	30	33.3	33.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**X3.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Netral	1	1.1	1.1	2.2
	Setuju	58	64.4	64.4	66.7
	Sangat Setuju	30	33.3	33.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

## KINERJA ORGANISASI LAYANAN PUBLIK (Y)

FREQUENCIES VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9  
 /ORDER=ANALYSIS.

### Frequencies

#### Statistics

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9
N	Valid	90	90	90	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

### Frequency Table

#### Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	6.7	6.7	6.7
	Setuju	56	62.2	62.2	68.9
	Sangat Setuju	28	31.1	31.1	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

#### Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	3.3	3.3	3.3
	Setuju	71	78.9	78.9	82.2
	Sangat Setuju	16	17.8	17.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

#### Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	5.6	5.6	5.6
	Setuju	68	75.6	75.6	81.1
	Sangat Setuju	17	18.9	18.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

#### Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	6.7	6.7	6.7
	Setuju	68	75.6	75.6	82.2
	Sangat Setuju	16	17.8	17.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

#### Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	4.4	4.4	4.4
	Setuju	52	57.8	57.8	62.2
	Sangat Setuju	34	37.8	37.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	5.6	5.6	5.6
	Setuju	75	83.3	83.3	88.9
	Sangat Setuju	10	11.1	11.1	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	6.7	6.7	6.7
	Setuju	65	72.2	72.2	78.9
	Sangat Setuju	19	21.1	21.1	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	3.3	3.3	3.3
	Setuju	66	73.3	73.3	76.7
	Sangat Setuju	21	23.3	23.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	6.7	6.7	6.7
	Setuju	71	78.9	78.9	85.6
	Sangat Setuju	13	14.4	14.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**LAMPIRAN 6**

**UJI VALIDITAS DAN**

**RELIABILITAS**

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS AKUNTABILITAS (X1)

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 TotalX1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

### Correlations

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.349**	.108	.364**	.144	.046	.157	.159	.292**	.511**
	Sig. (2-tailed)		.001	.311	.000	.176	.666	.140	.133	.005	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	.349**	1	.027	.348**	.179	.277**	.145	.041	.369**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.001		.801	.001	.092	.008	.174	.702	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	.108	.027	1	.047	.156	.216*	.335**	.534**	.034	.570**
	Sig. (2-tailed)	.311	.801		.662	.142	.041	.001	.000	.747	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson Correlation	.364**	.348**	.047	1	.353**	.152	.052	.144	.185	.506**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.662		.001	.153	.627	.176	.080	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.5	Pearson Correlation	.144	.179	.156	.353**	1	.200	.064	.157	.162	.474**
	Sig. (2-tailed)	.176	.092	.142	.001		.059	.548	.139	.127	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.6	Pearson Correlation	.046	.277**	.216*	.152	.200	1	.253*	.158	.084	.500**
	Sig. (2-tailed)	.666	.008	.041	.153	.059		.016	.137	.429	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.7	Pearson Correlation	.157	.145	.335**	.052	.064	.253*	1	.306**	.180	.552**
	Sig. (2-tailed)	.140	.174	.001	.627	.548	.016		.003	.089	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.8	Pearson Correlation	.159	.041	.534**	.144	.157	.158	.306**	1	.116	.592**
	Sig. (2-tailed)	.133	.702	.000	.176	.139	.137	.003		.276	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.9	Pearson Correlation	.292**	.369**	.034	.185	.162	.084	.180	.116	1	.490**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.747	.080	.127	.429	.089	.276		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TotalX1	Pearson Correlation	.511**	.560**	.570**	.506**	.474**	.500**	.552**	.592**	.490**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.349**	.108	.364**	.144	.046	.157	.159	.292**	.511**
	Sig. (2-tailed)		.001	.311	.000	.176	.666	.140	.133	.005	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	.349**	1	.027	.348**	.179	.277**	.145	.041	.369**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.001		.801	.001	.092	.008	.174	.702	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	.108	.027	1	.047	.156	.216*	.335**	.534**	.034	.570**
	Sig. (2-tailed)	.311	.801		.662	.142	.041	.001	.000	.747	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson Correlation	.364**	.348**	.047	1	.353**	.152	.052	.144	.185	.506**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.662		.001	.153	.627	.176	.080	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.5	Pearson Correlation	.144	.179	.156	.353**		1	.200	.064	.157	.162
	Sig. (2-tailed)	.176	.092	.142	.001		.059	.548	.139	.127	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.6	Pearson Correlation	.046	.277**	.216*	.152	.200		1	.253*	.158	.084
	Sig. (2-tailed)	.666	.008	.041	.153	.059		.016	.137	.429	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.7	Pearson Correlation	.157	.145	.335**	.052	.064	.253*		1	.306**	.180
	Sig. (2-tailed)	.140	.174	.001	.627	.548	.016		.003	.089	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.8	Pearson Correlation	.159	.041	.534**	.144	.157	.158	.306**		1	.116
	Sig. (2-tailed)	.133	.702	.000	.176	.139	.137	.003		.276	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.9	Pearson Correlation	.292**	.369**	.034	.185	.162	.084	.180	.116	1	.490**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.747	.080	.127	.429	.089	.276		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TotalX1	Pearson Correlation	.511**	.560**	.570**	.506**	.474**	.500**	.552**	.592**	.490**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9  
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	90	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	9

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS TRANSPARANSI (X2)

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 TotalX2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

### Correlations

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.192	.200	-.025	.228*	.052	.304**	.036	.335**	.537**
	Sig. (2-tailed)		.070	.058	.818	.031	.624	.004	.739	.001	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.2	Pearson Correlation	.192	1	.052	.273**	.181	.220*	.038	.274**	.091	.502**
	Sig. (2-tailed)	.070		.624	.009	.088	.037	.725	.009	.391	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.3	Pearson Correlation	.200	.052	1	.181	.203	.010	.248*	.180	.260*	.512**
	Sig. (2-tailed)	.058	.624		.089	.055	.924	.018	.090	.013	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.4	Pearson Correlation	-.025	.273**	.181	1	.151	.463**	.072	.244*	.008	.500**
	Sig. (2-tailed)	.818	.009	.089		.156	.000	.501	.020	.940	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.5	Pearson Correlation	.228*	.181	.203	.151	1	.174	.077	.156	.168	.517**
	Sig. (2-tailed)	.031	.088	.055	.156		.102	.471	.143	.115	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.6	Pearson Correlation	.052	.220*	.010	.463**	.174	1	.184	.142	.106	.498**
	Sig. (2-tailed)	.624	.037	.924	.000	.102		.083	.182	.319	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.7	Pearson Correlation	.304**	.038	.248*	.072	.077	.184	1	.179	.248*	.522**
	Sig. (2-tailed)	.004	.725	.018	.501	.471	.083		.092	.019	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.8	Pearson Correlation	.036	.274**	.180	.244*	.156	.142	.179	1	.123	.478**
	Sig. (2-tailed)	.739	.009	.090	.020	.143	.182	.092		.246	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.9	Pearson Correlation	.335**	.091	.260*	.008	.168	.106	.248*	.123	1	.520**
	Sig. (2-tailed)	.001	.391	.013	.940	.115	.319	.019	.246		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TotalX2	Pearson Correlation	.537**	.502**	.512**	.500**	.517**	.498**	.522**	.478**	.520**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9  
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	90 100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0 .0
	Total	90 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.643	9

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS PARTISIPASI PUBLIK (X3)

CORRELATIONS  
/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6 X3.7 X3.8 X3.9 TotalX3  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.

### Correlations

		Correlations									
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.117	.302**	.156	.102	.218*	.155	.080	.254*	.470**
	Sig. (2-tailed)		.272	.004	.143	.338	.039	.145	.452	.016	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.2	Pearson Correlation	.117	1	.161	.224	.235*	.316**	.126	.393**	.066	.572**
	Sig. (2-tailed)	.272		.130	.034	.026	.002	.238	.000	.534	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.3	Pearson Correlation	.302**	.161	1	.170	.053	.274**	.185	.138	.286**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.004	.130		.109	.620	.009	.081	.194	.006	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.4	Pearson Correlation	.156	.224*	.170	1	-.007	.109	.164	.308**	.256*	.501**
	Sig. (2-tailed)	.143	.034	.109		.944	.307	.123	.003	.015	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.5	Pearson Correlation	.102	.235*	.053	-.007		1	.170	.240*	.318**	.202
	Sig. (2-tailed)	.338	.026	.620	.944		.109	.023	.002	.056	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.6	Pearson Correlation	.218*	.316**	.274**	.109	.170	1	.307**	.031	.016	.518**
	Sig. (2-tailed)	.039	.002	.009	.307	.109		.003	.769	.879	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.7	Pearson Correlation	.155	.126	.185	.164	.240*	.307**	1	.050	.196	.513**
	Sig. (2-tailed)	.145	.238	.081	.123	.023	.003		.643	.064	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.8	Pearson Correlation	.080	.393**	.138	.308**	.318**	.031	.050	1	.216*	.543**
	Sig. (2-tailed)	.452	.000	.194	.003	.002	.769	.643		.041	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.9	Pearson Correlation	.254*	.066	.286**	.256*	.202	.016	.196	.216*	1	.542**
	Sig. (2-tailed)	.016	.534	.006	.015	.056	.879	.064	.041		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TotalX3	Pearson Correlation	.470**	.572**	.528**	.501**	.516**	.518**	.513**	.543**	.542**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6 X3.7 X3.8 X3.9  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

	N	%
Cases	Valid	90 100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0 .0
	Total	90 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.666	9

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA ORGANISASI LAYANAN PUBLIK (Y)

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 TotalY
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

### Correlations

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	.263*	.168	.350**	.200	.233*	.304**	.149	.274**	.622**
	Sig. (2-tailed)		.012	.113	.001	.059	.027	.004	.161	.009	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.2	Pearson Correlation	.263*	1	.228*	.241*	.167	.143	.207	.289**	.168	.537**
	Sig. (2-tailed)	.012		.030	.022	.115	.177	.050	.006	.113	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.3	Pearson Correlation	.168	.228*	1	-.016	.167	.250*	.196	.225	.210*	.487**
	Sig. (2-tailed)	.113	.030		.880	.115	.017	.063	.033	.047	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.4	Pearson Correlation	.350**	.241*	-.016	1	.193	.082	.207*	.048	.317**	.499**
	Sig. (2-tailed)	.001	.022	.880		.068	.440	.050	.650	.002	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.5	Pearson Correlation	.200	.167	.167	.193	1	.066	.223*	.418**	.249*	.574**
	Sig. (2-tailed)	.059	.115	.115	.068		.539	.035	.000	.018	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.6	Pearson Correlation	.233*	.143	.250*	.082	.066	1	.340**	.115	.219*	.470**
	Sig. (2-tailed)	.027	.177	.017	.440	.539		.001	.279	.038	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.7	Pearson Correlation	.304**	.207	.196	.207*	.223*	.340**	1	.157	.242*	.591**
	Sig. (2-tailed)	.004	.050	.063	.050	.035	.001		.141	.022	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.8	Pearson Correlation	.149	.289**	.225*	.048	.418**	.115	.157	1	.186	.529**
	Sig. (2-tailed)	.161	.006	.033	.650	.000	.279	.141		.080	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.9	Pearson Correlation	.274**	.168	.210*	.317**	.249*	.219*	.242*	.186	1	.576**
	Sig. (2-tailed)	.009	.113	.047	.002	.018	.038	.022	.080		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TotalY	Pearson Correlation	.622**	.537**	.487**	.499**	.574**	.470**	.591**	.529**	.576**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9  
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	90 100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0 .0
	Total	90 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	9

## **LAMPIRAN 7**

## **ANALISIS REGRESI**

## ANALISIS REGRESI

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2 X3.

```

### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Partisipasi Publik, Akuntabilitas, Transparansi <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Organisasi Layanan Publik

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.653 <sup>a</sup>	.427	.407	1.84425

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Publik, Akuntabilitas, Transparansi

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
					.000 <sup>a</sup>
1	Regression	3	72.571	21.337	
	Residual	86	3.401		
	Total	89			

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Publik, Akuntabilitas, Transparansi

b. Dependent Variable: Kinerja Organisasi Layanan  
Publik

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	5.244	4.126	1.271	.207
	Akuntabilitas	.313	.083	3.783	.000
	Transparansi	.280	.100	2.798	.006
	Partisipasi Publik	.240	.097	2.474	.015

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi Layanan  
Publik

**LAMPIRAN 8**  
**TABEL R**

**LAMPIRAN 9**  
**TITIK PRESENTASE**  
**DISTRIBUSI T**

**LAMPIRAN 10**  
**TITIK PRESENTASE**  
**DISTRIBUSI F**

# **LAMPIRAN 11**

## **DOKUMEN**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B  
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

- |    |                            |   |  |
|----|----------------------------|---|--|
| 1. | Nama Mahasiswa             | : | WAHYU SUCI ROMADHONI   |
| 2. | NIM                        | : | 14440810   |
| 3. | Jurusan                    | : | Akuntansi S-1  |
| 4. | Bidang                     | : | Akuntansi Sektor Publik  |
| 5. | Alamat                     | : | Jl. Letjen S. Parman No. 168 Keniten, Ponorogo   |
| 6. | Judul Skripsi              | : | Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, dan Partisipasi Publik Terhadap Kinerja Organisasi Layanan Publik di RSUD Dr. Harjono Kabupaten Ponorogo |
| 7. | Masa Pembimbingan          | : | September 2017 s/d Agustus 2018  |
| 8. | Tanggal Mengajukan Skripsi | : |  |
| 9. | Konsultasi                 | : |  |

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
13 Nov 2017	Pengajuan Proposal	
23 Nov 2017	Revisi proposal	
28 Nov 2017	Revisi proposal	
29 Nov 2017	ACC proposal	
5 - 12 - 2017	Revisi proposal	
12 - 12 - 2017	ACC proposal	
16 - 01 - 2018	Pengajuan BAB I	
26 - 01 - 2018	ACC BAB I	
9 - 02 - 2018	Pengajuan BAB II	
23 - 02 - 2018	Revisi BAB II	
6 - 03 - 2018	ACC BAB II	
15 - 03 - 2018	Pengajuan BAB III	
20 - 03 - 2018	Revisi BAB III	
27 - 03 - 2018	ACC BAB III	
8 - 05 - 2018	Pengajuan BAB IV & V	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
28 - 05 - 2018	Revisi BAB IIV & V	J
4 - 06 - 2018	ACC BAB IV & V	J
5 - 6 - 2018	Revisi bab 1, 2, 3	J
6 - 6 - 2018	ACC bab 1, 2, 3	J
7 - 6 - 2018	Revisi bab 4, perbaikan margin, judul cale all	J
29 - 6 - 2018	Revisi bab 4 perbaikan	J
6 - 7 - 2018	ACC bab 4	J
	revisi bab 5 2	J.
	hal depan & Canova	J.
	ceki plagiari TF	J
17 - 7 - 2018	ACC bab 1 - 5	J

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_

11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : \_\_\_\_\_

12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)

(huruf)

Pembimbing,  
Ponorogo, 20 Oktober 2017  
Dekan

Dra. Hj. KHUSNATUL Z. W, SE, MM, Ak CA  
NIK. 19670822 199705 12



TITI RAPINI, SE, MM  
NIP 19630505 199003 2 003