

Lampiran 1

Kuesioner penelitian

A. PENGANTAR

Saya mahasiswa dari fakultas ekonomi program studi manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap di PDAM Kabupaten Ponorogo. Dimana penelitian skripsi ini saya lakukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S-1) di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Sehubungan dengan hal diatas, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu merupakan hal yang jujur dan sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu alami selama ini.

Dan semua data dan informasi yang terkumpul akan dijaga kerahasiannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan disini merupakan kunci keberhasilan penelitian skripsi ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

B. PROFIL RESPONDEN

PETUNJUK : Mohon dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan cara memberi tanda silang (X) pada jawaban yang telah tersedia.

1. Jenis Kelamin

- a. Wanita
- b. Pria

2. Usia

- a. 18 - 25 tahun
- b. > 25 – 30 tahun
- c. > 30 – 35 tahun
- d. > 35 tahun

3. Pendidikan Terakhir

- a. SMA Sederajat
- b. DIPLOMA
- c. S1
- d. S2 / S3

4. Masa Kerja

- a. 2 – 10 tahun
- b. 11 – 20 tahun
- c. 21 – 30 tahun
- d. 31 – 40 tahun

5. Jabatan

- a. Direktur



- b. Kepala unit
- c. Kepala bidang
- d. Staf kerja

6. KUESIONER

Petunjuk : Berilah tanda (✓) pada kolom yang anda pilih.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)



I. VARIABEL KOMPENSASI (X1)

NO	PERTANYAAN	SKALA				
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji diberikan sesuai dengan pengorbanan yang diberikan kepada perusahaan.					
2	Gaji diberikan sesuai dengan jadwal yang telah disepakati dengan pihak perusahaan.					
3	Insentif diberikan sesuai dengan kualitas pekerjaan yang dihasilkan.					
4	Saya merasa aman dengan adanya asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan.					
5	Adanya asuransi kesehatan membantu saya untuk kesejahteraan keluarga.					
6	Saya merasa senang dengan adanya tunjangan pendidikan yang diberikan perusahaan.					
7	Saya merasa aman dengan tunjangan pensiun yang nantinya akan diberikan perusahaan.					
8	Saya mendapatkan tunjangan hari raya yang diberikan oleh perusahaan.					
9	Fasilitas perusahaan berupa pemberian kompensasi membuat saya semangat untuk bekerja.					

II. VARIABEL MOTIVASI (X2)

NO	PERTANYAAN	SKALA				
		STS	TS	N	S	SS
1	Hubungan kerja antar pemimpin dan bawahan terjalin sangat baik.					
2	Suasana kerja antar karyawan sangat harmonis.					
3	Ruang kerja yang nyaman membuat saya lebih bersemangat bekerja.					
4	Lingkungan kerja yang nyaman membuat saya semangat bekerja.					
5	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan baik guna untuk mencapai tujuan tertentu (prestasi).					
6	Kemampuan saya dalam bekerja mendapat pengakuan dari perusahaan.					
7	Bekerja di perusahaan ini membuat kemampuan saya berkembang.					
8	Bekerja diperusahaan ini membuat saya mempunyai rasa tanggung jawab yang tinggi.					

III. VARIABEL BEBAN KERJA

NO	PERTANYAAN	SKALA				
		STS	TS	N	S	SS
1	Tugas pekerjaan yang terlalu banyak membuat saya bekerja tidak maksimal.					
2	Pekerjaan yang komplek membuat saya sulit membagi waktu.					
3	Pekerjaan yang berlebihan membuat saya frustrasi.					
4	Waktu bekerja yang lama mempengaruhi kondisi kesehatan karyawan.					
5	Waktu istirahat yang sedikit membuat bekerja tidak maksimal.					
6	Sistem kerja yang rumit membuat beban dalam bekerja.					
7	Hak karyawan untuk melakukan pekerjaannya sesuai dengan yang diharapkan.					
8	Kondisi kesehatan selalu diperhatikan dalam melakukan pekerjaan.					

IV. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

NO	PERTANYAAN	SKALA				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa puas ditempatkan sesuai dengan minat yang saya inginkan.					
2	Kondisi lingkungan kerja yang nyaman membuat tingkat kepuasan kerja meningkat.					
3	Saya puas dengan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi yang diberikan atasan.					
4	Karyawan puas dengan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan bakat yang dimiliki karyawan.					
5	Karyawan puas dengan tugas kerja yang diberikan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki.					
6	Saya selalu mengikuti intruksi dan cara kerja yang diberikan oleh perusahaan untuk mencapai kepuasan dalam bekerja.					
7	Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan untuk mencapai kepuasan dalam bekerja.					
8	Saya merasa puas apabila pekerjaan saya bagus, atasan saya akan memberikan penghargaan spesial.					

Lampiran 2

Hasil data koeisioner

No	Demografi				KOMPENSASI									
	JK	Umur	Pend	Jabata n	X1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	X1
1	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
2	2	3	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
3	2	3	3	5	5	4	4	3	4	3	5	5	4	37
4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	5	5	32
5	1	3	3	5	3	3	4	4	4	4	3	3	3	31
6	2	3	3	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	35
7	1	4	3	5	4	4	5	2	4	2	4	5	4	34
8	2	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	5	4	35
9	1	3	3	5	4	3	5	5	4	5	5	2	4	37
10	2	2	3	4	4	4	4	5	4	2	4	5	5	37
11	2	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
12	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	33
13	1	3	3	4	2	5	3	5	3	5	3	4	4	34
14	2	2	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	3	34
15	1	3	3	3	3	5	4	5	5	4	2	5	4	37
16	1	4	3	4	3	4	3	4	5	3	5	4	4	35
17	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	33
18	1	3	3	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	36
19	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	36
20	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	36
21	2	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	29
22	2	3	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	2	34
23	2	3	3	4	5	4	4	5	4	3	5	3	3	36
24	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	5	3	4	37

25	2	4	4	4	2	4	4	3	3	3	5	4	4	32
26	1	3	3	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	34
27	1	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
28	1	4	3	4	4	5	4	3	4	4	2	4	5	35
29	2	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	35
30	1	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	5	31
31	2	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3	34
32	1	3	4	1	2	4	4	2	4	3	4	5	5	33
33	2	4	4	2	4	4	5	3	5	4	3	3	5	36
34	1	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	4	30
35	2	4	3	4	3	3	3	5	5	4	3	4	5	35
36	1	2	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	37
37	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	5	5	4	35
38	2	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
39	1	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	30
40	1	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	5	38
41	2	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	36
42	1	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	35
43	1	3	3	4	3	4	4	5	3	3	4	4	3	33
44	2	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	34
45	1	4	3	4	3	3	4	5	4	4	5	4	4	36
46	1	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	32
47	2	3	3	4	4	4	3	4	5	3	3	4	3	33
48	1	3	3	4	4	2	3	4	4	3	4	3	3	30
49	2	4	3	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	33
50	1	4	3	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	31

29	2	3	3	4	4	4	4	5	4	3	3	5	32
30	1	3	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	33
31	2	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	5	36
32	1	3	4	1	5	5	5	5	3	4	5	5	37
33	2	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	5	35
34	1	3	3	3	5	4	5	5	4	5	4	5	37
35	2	4	3	4	3	3	3	4	5	5	3	5	31
36	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	33
37	2	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	37
38	2	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	37
39	1	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5	35
40	1	4	4	4	4	4	3	5	5	5	3	5	34
41	2	4	4	4	3	3	5	5	4	4	5	5	34
42	1	3	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	35
43	1	3	3	4	3	4	5	4	4	5	4	5	34
44	2	3	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5	37
45	1	4	3	4	4	4	5	3	4	3	4	4	31
46	1	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	33
47	2	3	3	4	4	5	5	3	4	4	5	5	35
48	1	3	3	4	5	5	4	3	5	5	5	4	36
49	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	31
50	1	4	3	4	4	5	5	5	4	3	3	5	34



No	Demografi				BEBAN KERJA								
	JK	Umur	Pend	Jabatan	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
1	1	2	3	4	4	3	4	3	5	3	4	4	30
2	2	3	3	4	3	3	5	3	4	4	5	4	31
3	2	3	3	4	5	5	4	3	5	3	4	5	34
4	2	3	3	4	3	4	5	4	3	5	4	4	32
5	1	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	28
6	2	3	3	4	5	4	4	3	4	5	4	3	32
7	1	4	3	4	5	4	5	5	3	5	4	4	35
8	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
9	1	3	3	4	4	5	4	5	4	3	4	3	32
10	2	2	3	4	4	3	3	5	3	4	4	5	31
11	2	3	3	4	5	4	5	3	3	3	4	4	31
12	2	4	3	4	4	5	5	4	3	4	5	3	33
13	1	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	31
14	2	2	3	4	5	4	4	5	3	4	5	4	34
15	1	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	32
16	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	4	27
18	1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	32
19	1	4	4	4	4	5	4	5	4	3	5	4	34
20	2	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4	3	30
21	2	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	32
22	2	3	3	4	4	5	3	3	4	3	4	5	31
23	2	3	3	4	5	3	5	5	3	3	3	3	30
24	2	3	4	4	5	3	3	3	5	5	4	5	33
25	2	4	4	4	5	4	4	4	3	3	5	4	32
26	1	3	3	4	5	5	5	3	3	3	2	5	31
27	1	3	4	4	3	5	5	3	5	4	2	4	31
28	1	4	3	4	4	5	4	4	2	3	4	3	29

29	2	3	3	4	3	4	4	4	2	5	5	4	31
30	1	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	3	34
31	2	4	3	4	4	4	3	5	3	3	5	3	30
32	1	3	4	1	5	5	4	4	4	4	4	5	35
33	2	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3	4	29
34	1	3	3	3	5	5	4	4	4	4	5	4	35
35	2	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	4	30
36	1	2	4	4	5	3	5	4	5	3	4	4	33
37	2	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	31
38	2	4	3	4	4	5	5	3	3	3	5	4	32
39	1	4	3	4	5	5	5	4	4	5	3	4	35
40	1	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	35
41	2	4	4	4	3	3	5	5	4	4	5	5	34
42	1	3	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	36
43	1	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	5	33
44	2	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	39
45	1	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5	31
46	1	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	32
47	2	3	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	33
48	1	3	3	4	5	5	5	4	3	5	5	4	36
49	2	4	3	4	4	3	4	3	3	4	5	3	29
50	1	4	3	4	4	5	4	5	4	3	3	4	32



No	Demografi				KEPUASAN KERJA								
	JK	Umur	Pend	Jabatan	Y1.1	Y1.2	Y3.3	Y4.4	Y5.5	Y6.6	Y7.7	Y8.8	Y1
1	1	2	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	35
2	2	3	3	4	4	5	4	4	3	4	5	5	34
3	2	3	3	4	4	5	4	3	3	3	5	5	32
4	2	3	3	4	4	4	4	3	3	5	4	4	31
5	1	3	3	4	5	4	5	4	4	4	2	5	33
6	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	32
7	1	4	3	4	4	5	5	5	3	3	5	4	34
8	2	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	36
9	1	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	32
10	2	2	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	33
11	2	3	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	38
12	2	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	39
13	1	3	3	4	5	4	4	4	4	3	5	4	33
14	2	2	3	4	5	5	5	3	2	3	2	4	29
15	1	3	3	4	3	5	5	3	5	4	4	4	33
16	1	4	3	4	4	5	4	4	5	3	4	5	34
17	2	3	4	4	3	4	4	4	2	5	5	4	31
18	1	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	5	36
19	1	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	4	35
20	2	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	35
21	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
22	2	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	34
23	2	3	3	4	5	5	4	3	4	4	4	5	34
24	2	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	36
25	2	4	4	4	3	4	5	3	3	4	4	4	30
26	1	3	3	4	4	5	5	3	3	3	5	5	33
27	1	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	37
28	1	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	35

29	2	3	3	4	4	5	5	5	4	3	3	3	32
30	1	3	3	5	4	2	3	3	4	3	3	5	27
31	2	4	3	3	4	2	3	5	5	4	4	5	32
32	1	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	33
33	2	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	3	33
34	1	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	3	36
35	2	4	3	5	5	4	4	3	5	5	4	4	34
36	1	2	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	32
37	2	3	4	3	3	3	5	5	3	5	5	5	34
38	2	4	3	4	4	5	5	3	5	5	4	4	35
39	1	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	27
40	1	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	5	35
41	2	4	4	3	3	3	5	4	4	5	4	4	32
42	1	3	4	4	4	5	5	3	4	3	5	3	32
43	1	3	3	5	4	3	3	5	4	3	4	4	30
44	2	3	3	3	4	3	3	5	3	5	3	4	30
45	1	4	3	3	5	4	4	3	5	5	4	5	35
46	1	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	30
47	2	3	3	4	3	4	4	4	3	5	5	4	32
48	1	3	3	3	5	3	5	3	3	4	5	4	32
49	2	4	3	4	5	3	4	3	3	4	5	3	30
50	1	4	3	4	3	5	4	5	4	3	3	4	31



LAMPIRAN 3
HASIL UJI UJI VAIDITAS
 Dengan r-tabel sebesar 2,79

A. UJI VALIDITAS X1

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total_X1
X1.1 Pearson Correlation	1	-.036	.116	-.034	.195	-.046	.249	-.106	-.162	.381**
Sig. (2-tailed)		.807	.424	.813	.175	.749	.082	.464	.262	.006
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2 Pearson Correlation	-.036	1	.107	-.081	-.112	.055	-.239	.360*	.116	.318*
Sig. (2-tailed)	.807		.459	.575	.440	.706	.095	.010	.422	.024
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3 Pearson Correlation	.116	.107	1	-.046	.212	-.045	.226	.134	.171	.519**
Sig. (2-tailed)	.424	.459		.750	.139	.759	.114	.355	.236	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4 Pearson Correlation	-.034	-.081	-.046	1	.160	.371**	.032	-.222	-.107	.317*
Sig. (2-tailed)	.813	.575	.750		.266	.008	.823	.121	.462	.025
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5 Pearson Correlation	.195	-.112	.212	.160	1	.147	-.053	-.062	.044	.436**
Sig. (2-tailed)	.175	.440	.139	.266		.309	.716	.670	.759	.002
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6 Pearson Correlation	-.046	.055	-.045	.371**	.147	1	-.169	-.321*	.000	.288*
Sig. (2-tailed)	.749	.706	.759	.008	.309		.241	.023	1.000	.043

N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7 Pearson Correlation	.249	-.239	.226	.032	-.053	-.169	1	.025	-.003	.369**
Sig. (2-tailed)	.082	.095	.114	.823	.716	.241		.863	.984	.008
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8 Pearson Correlation	-.106	.360*	.134	-.222	-.062	-.321*	.025	1	.274	.318*
Sig. (2-tailed)	.464	.010	.355	.121	.670	.023	.863		.054	.024
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.9 Pearson Correlation	-.162	.116	.171	-.107	.044	.000	-.003	.274	1	.403**
Sig. (2-tailed)	.262	.422	.236	.462	.759	1.000	.984	.054		.004
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Tota l_X1 Pearson Correlation	.381**	.318*	.519**	.317*	.436**	.288*	.369**	.318*	.403**	1
Sig. (2-tailed)	.006	.024	.000	.025	.002	.043	.008	.024	.004	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



	Sig. (2-tailed)	.010	.852	.638	.830	.671	.512	.952	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	-.095	.003	.095	.225	.056	.095	.009	.299*
	Sig. (2-tailed)	.511	.985	.510	.115	.701	.512	.952	.035
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Total_X2	Pearson Correlation	.391**	.383**	.436**	.426**	.457**	.430**	.511**	.299*
	Sig. (2-tailed)	.005	.006	.002	.002	.001	.002	.000	.035
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. UJI VALIDITAS X3

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	total_x3
X3.1	Pearson Correlation	1	.100	.002	-.044	.070	-.059	.011	-.011	.347*
	Sig. (2-tailed)		.490	.991	.764	.629	.683	.941	.938	.014
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.100	1	.134	.045	-.079	-.037	-.036	.104	.390**
	Sig. (2-tailed)	.490		.355	.756	.587	.798	.807	.471	.005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.002	.134	1	.028	-.003	.233	.023	-.068	.415**

	Sig. (2-tailed)	.991	.355		.849	.983	.103	.873	.640	.003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	-.044	.045	.028	1	-.163	.065	.194	-.108	.339*
	Sig. (2-tailed)	.764	.756	.849		.257	.653	.177	.455	.016
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.070	-.079	-.003	-.163	1	-.028	-.119	.245	.315*
	Sig. (2-tailed)	.629	.587	.983	.257		.849	.411	.087	.026
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	-.059	-.037	.233	.065	-.028	1	.103	.131	.463**
	Sig. (2-tailed)	.683	.798	.103	.653	.849		.478	.363	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	.011	-.036	.023	.194	-.119	.103	1	-.044	.393**
	Sig. (2-tailed)	.941	.807	.873	.177	.411	.478		.759	.005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	-.011	.104	-.068	-.108	.245	.131	-.044	1	.398**
	Sig. (2-tailed)	.938	.471	.640	.455	.087	.363	.759		.004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total_x3	Pearson Correlation	.347*	.390**	.415**	.339*	.315*	.463**	.393**	.398**	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.005	.003	.016	.026	.001	.005	.004	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

D. UJI VALIDITAS Y

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total_Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.120	.088	-.108	.244	-.006	-.053	.035	.387**
	Sig. (2-tailed)		.407	.544	.456	.088	.966	.713	.811	.005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.120	1	.445**	-.066	.041	-.161	.019	-.080	.389**
	Sig. (2-tailed)	.407		.001	.650	.780	.264	.898	.580	.005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.088	.445**	1	-.012	.026	.066	.097	-.194	.421**
	Sig. (2-tailed)	.544	.001		.934	.858	.649	.503	.178	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	-.108	-.066	-.012	1	.199	.034	-.039	.080	.359*
	Sig. (2-tailed)	.456	.650	.934		.166	.817	.787	.580	.010
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.244	.041	.026	.199	1	.175	.010	.121	.590**
	Sig. (2-tailed)	.088	.780	.858	.166		.223	.945	.404	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.6	Pearson Correlation	-.006	-.161	.066	.034	.175	1	.190	.064	.437**
	Sig. (2-tailed)	.966	.264	.649	.817	.223		.187	.660	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.7	Pearson Correlation	-.053	.019	.097	-.039	.010	.190	1	.003	.374**
	Sig. (2-tailed)	.713	.898	.503	.787	.945	.187		.983	.007

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.8	Pearson Correlation	.035	-.080	-.194	.080	.121	.064	.003	1	.300*
	Sig. (2-tailed)	.811	.580	.178	.580	.404	.660	.983		.035
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total_Y1	Pearson Correlation	.387**	.389**	.421**	.359*	.590**	.437**	.374**	.300*	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.002	.010	.000	.001	.007	.035	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



LAMPIRAN 4

HASIL UJI RELIABILITAS

HASIL UJI RELIABILITAS X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.605	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	65.26	22.115	.228	.590
X1.2	65.22	22.828	.185	.598
X1.3	65.24	21.778	.421	.567

X1.4	65.04	22.774	.176	.599
X1.5	65.00	22.000	.311	.579
X1.6	65.44	22.945	.140	.605
X1.7	65.26	22.115	.205	.595
X1.8	65.24	22.717	.172	.600
X1.9	65.14	22.000	.258	.586
Total_ X1	34.52	6.132	1.000	.200



HASIL UJI RELIABILITAS X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	65.16	20.913	.246	.632
X2.2	64.78	21.155	.255	.632
X2.3	64.66	20.637	.301	.624
X2.4	64.98	20.632	.284	.626
X2.5	64.88	20.557	.328	.620
X2.6	65.08	20.728	.297	.625
X2.7	65.02	19.653	.357	.611
X2.8	64.44	22.129	.214	.640
Total_X2	34.60	5.796	1.000	.331



HASIL UJI RELIABILITAS X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.602	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

X3.1	60.18	18.559	.193	.594
X3.2	60.12	18.271	.241	.586
X3.3	60.04	18.243	.281	.580
X3.4	60.44	18.578	.182	.596
X3.5	60.60	18.694	.147	.603
X3.6	60.52	17.724	.316	.571
X3.7	60.22	18.134	.230	.587
X3.8	60.28	18.287	.256	.583
total_ x3	32.16	5.076	1.000	.160



HASIL UJI RELIABILITAS Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.634	9

Item-Total Statistics

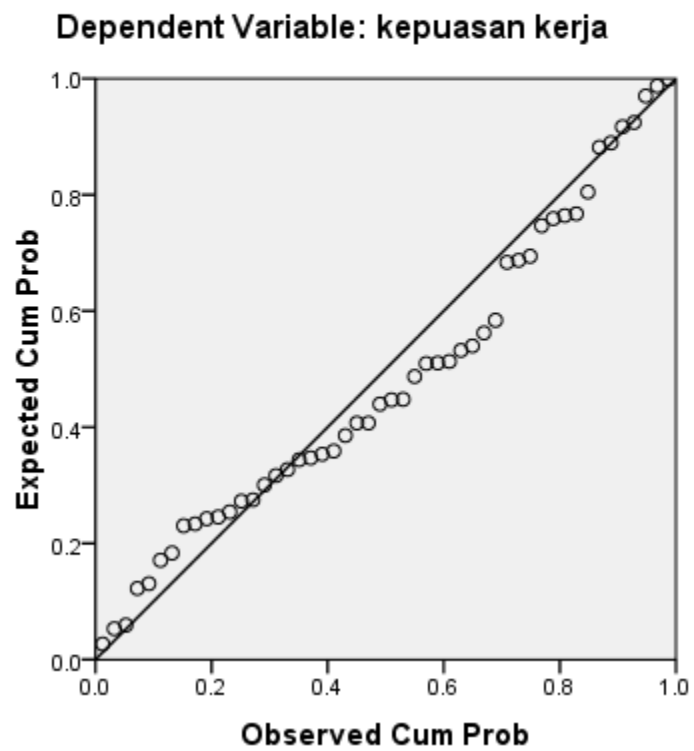
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	61.78	22.787	.255	.620
Y1.2	61.78	22.583	.241	.621
Y1.3	61.62	22.812	.310	.614
Y1.4	62.06	22.792	.206	.627
Y1.5	62.00	20.735	.461	.580
Y1.6	61.94	22.139	.291	.613
Y1.7	61.80	22.776	.232	.623
Y1.8	61.72	23.471	.168	.633
Total_Y1	32.98	6.265	1.000	.289

LAMPIRAN 5

Pengujian Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1(Constant)	19.134	6.795		2.816	.007		
Kompensasi	.313	.128	.316	2.452	.018	.880	1.137
Motivasi	.392	.140	.377	2.802	.007	.804	1.245
beban kerja	-.315	.153	-.274	-2.052	.046	.819	1.222

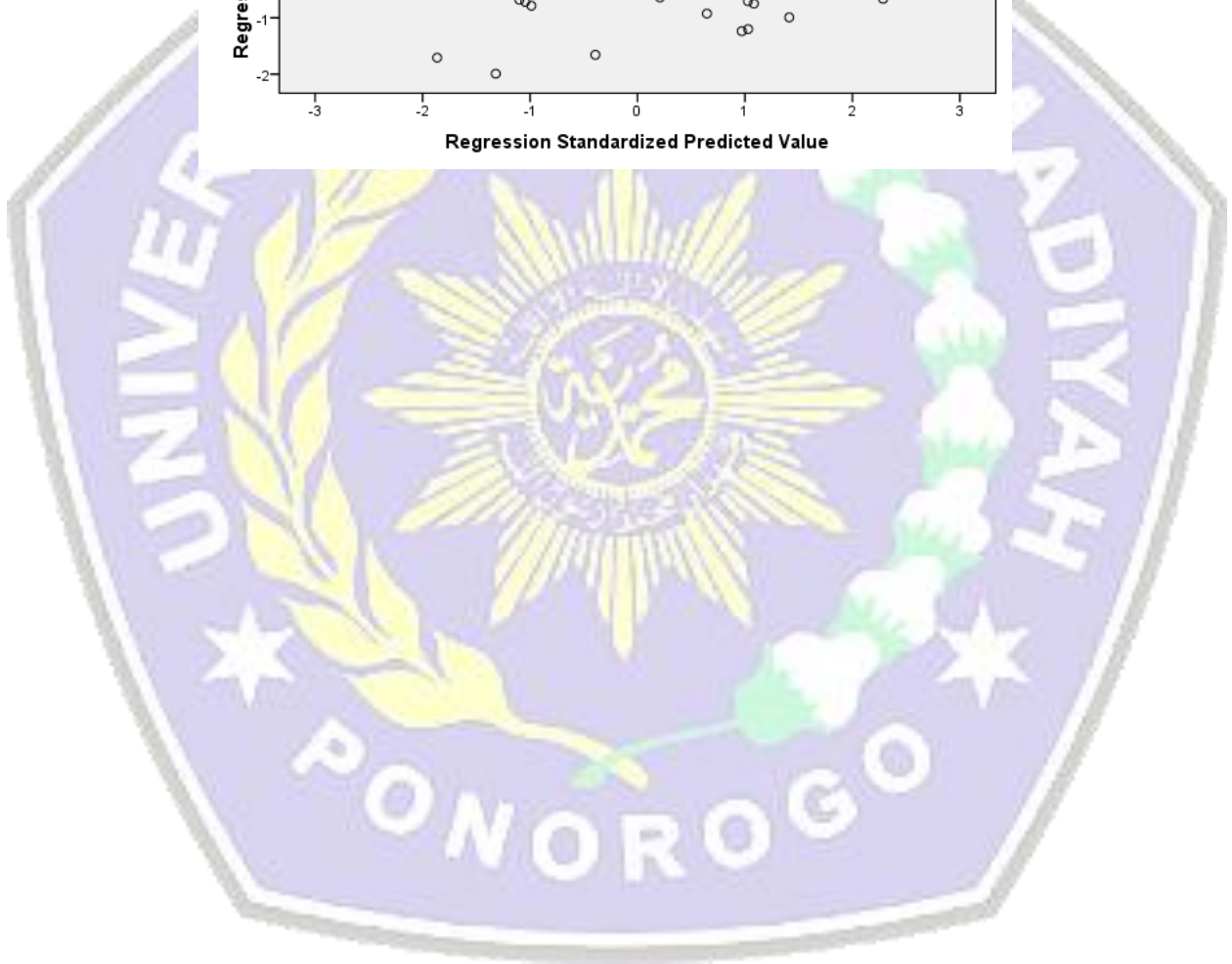
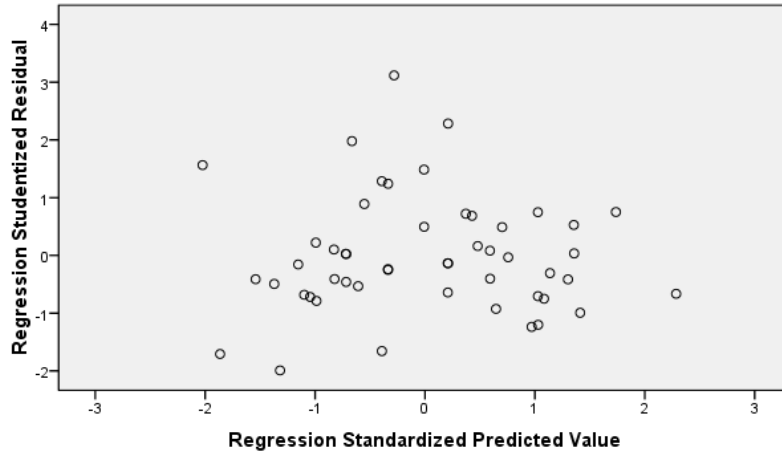
a. Dependent Variable: kepuasan kerja

3. Uji Heterokedastisitas



Scatterplot

Dependent Variable: kepuasan kerja



LAMPIRAN 6

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19.134	6.795		2.816	.007
Kompensasi	.313	.128	.316	2.452	.018
Motivasi	.392	.140	.377	2.802	.007
beban kerja	-.315	.153	-.274	-2.052	.046

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS

1. Uji-t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19.134	6.795		2.816	.007
Kompensasi	.313	.128	.316	2.452	.018
Motivasi	.392	.140	.377	2.802	.007
beban kerja	-.315	.153	-.274	-2.052	.046

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

2. Uji-F (Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	101.290	3	33.763	7.551	.000 ^a
Residual	205.690	46	4.472		
Total	306.980	49			

a. Predictors: (Constant), beban kerja, kompensasi, motivasi

b. Dependent Variable: kepuasan kerja

3. Hasil Koefisien Determinasi Berganda (Uji R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.574 ^a	.330	.286	2.11460

a. Predictors: (Constant), beban kerja, kompensasi, motivasi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail akademika@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **AFRILIYAN IRADONI**
2. NIM : 14413417
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. R. Tosono RT 001 RW 003 Ds. Tosanan, Kec. Kauman Kab. Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Pada Karyawan Tetap di PDAM Kabupaten Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2017 s/d Agustus 2018
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
1/2 - 2018	Revisi Proposal	el.
23/2 - 2018	Acc Proposal	el.
24-2-2018	Revisi Bab proposal	P.
7-4-2018	Acc proposal	P.
17-4-2018	Revisi Proposal Bab 1, 2, 3	el.
	Acc Bab 1, 2, 3 + Angket	el.
19-5-2018	Revisi Bab I, II, III	P.
2-6-2018	Acc Bab I, II, III	P.
1-7-2018	Revisi bab IV, V	el.
16-7-2018	Acc Bab IV & V	el.
20-7-2018	Revisi Bab IV & V	P.
28-7-2018	Acc Bab IV & V	P.

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

TEGOH HARI A, SE., MM
NIK. 19671005 199309 14

Ponorogo, 16 Januari 2018
Dekan,

TITI RAPINI, SE., MM
NIP. 19630505 199003 2 003