



PENELITIAN SKRIPSI
Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan
Karir Melalui Variabel Intervening
Di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Hal : Pengambilan Data Kuisisioner

Lampiran : 3 Lembar

Kepada Yth :
Bapak/Ibu Responden
(Karyawan/Karyawati BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun)
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.
Salam Sejahtera Untuk Kita Semua,

Dalam rangka menyelesaikan tugas skripsi pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Angga Lestiana Putra
NIM : 14413557
Program Study : Manajemen
No. Telp : 085-749358-725
Status : Peneliti
Judul Penelitian : Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun.

Dengan ini, Saya memohon bantuan Bapak dan Ibu Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun agar berkenan memberikan jawaban atas pernyataan kuisisioner yang telah saya siapkan dilembar berikutnya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kompetensi dan kinerja karyawan terhadap pengembangan karir melalui motivasi sebagai variabel intervening di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun.

Sebagai tanda terima kasih saya, Silahkan untuk mengambil souvenir pin gantungan kunci yang disiapkan setelah melakukan pengisian kuisisioner ini .

Demikian atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr Wb.

Ponorogo, 21 Mei 2018
Hormat Saya,
Peneliti

Angga Lestiana Putra
NIM. 14413557



PENELITIAN SKRIPSI
Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan
Karir Melalui Variabel Intervening
Di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

KUISIONER

Panduan pengisian kuesioner :

- 1) Bapak/Ibu silahkan untuk membaca panduan ini hingga selesai.
- 2) Pengisian kuisisioner dapat dilakukan melalui offline maupun online dengan cara sebagai berikut :
 - a. Offline : pengisian dilakukan dengan mengisi lembar kuisisioner yang telah disiapkan di kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun.
 - b. Online : Pengisian dapat dilakukan online dengan mengakses pada situs laman di <http://bit.ly/Penelitian-pengembangan-karir>
- 3) Berilah tanda [✓] untuk kolom Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, dan Masa Kerja sesuai dengan pribadi diri anda.
- 4) Berilah tanda [✓] untuk setiap pernyataan ini sesuai dengan kenyataan dalam kolom yang tersedia.
- 5) Setiap pernyataan diwakili oleh penilain persepsi anda yang diterangkan :
 - 1 = Sangat Tidak Setuju [STS]
 - 2 = Tidak Setuju [TS]
 - 3 = Netral [N]
 - 4 = Setuju [S]
 - 5 = Sangat Setuju (SS)
- 6) Mohon Anda hanya memberikan **satu** tanda [✓] pada setiap kolom pernyataan.
- 7) Setiap jawaban Anda sangat penting untuk penelitian ini dan juga berkontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan.
- 8) Terima Kasih



PENELITIAN SKRIPSI
Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan
Karir Melalui Variabel Intervening
Di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Jenis Kelamin :		Usia Anda Saat Ini :		Pendidikan :		Masa Kerja :					
Laki-Laki []		[] 17–24 Tahun		[] SMA/Sederajat		[] 0 < 1 Tahun					
Perempuan []		[] 25–34 Tahun		[] Diploma		[] 1 – 2 Tahun					
		[] 35–49 Tahun		[] Sarjana (S1)		[] > 2 Tahun					
		[] 50–64 Tahun		[] Magister (S2)							
		[] > 65 Tahun		[] Lainnya.....							
NO	Pernyataan						Alternatif Jawaban				
	Variabel Kompetensi						1	2	3	4	5
							STS	TS	N	S	SS
1	Saya mempunyai pengetahuan yang cukup mengenai job disk pekerjaan.										
2	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya.										
3	Saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik										
4	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggungjawab										
5	Saya percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerjasama tim										
6	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini dan pengembangan karir kedepanya										
Variabel Kinerja Karyawan											
1	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan										
2	Saya mendapatkan beban kerja sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.										
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu										
4	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah secara efektifitas dari perkerjaan										
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sendiri dengan baik dan sesuai prosedur yang telah dibuat										



PENELITIAN SKRIPSI
Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan
Karir Melalui Variabel Intervening
Di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

NO	Pernyataan Variabel Motivasi (<i>Intervening</i>)	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya mempunyai dorongan yang kuat untuk menyelesaikan tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan perusahaan					
2	Saya selalu mempunyai semangat untuk membuat target yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya mempunyai tujuan yang jelas dan menantang untuk masa depan saya di perusahaan					
4	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang dari hasil pekerjaan yang telah saya lakukan					
5	Saya memiliki rasa senang dalam melakukan pekerjaan di perusahaan ini					
6	Saya selalu berusaha berprestasi disetiap pekerjaan yang diberikan					
Variabel Pengembangan Karir						
1	Saya merasa mendapat perlakuan yang adil dalam sistem karir saat ini					
2	Para atasan selalu memberi perhatian khusus terhadap pengembangan karir karyawan					
3	Perusahaan selalu memberikan informasi tentang berbagai peluang promosi yang diberikan					
4	Saya mempunyai minat untuk dipromosikan dalam jabatan tertentu					
5	Saya mempunyai kepuasan yang tinggi terhadap pengembangan karir yang ada diperusahaan ini					

LAMPIRAN 2 : TABULASI DATA RESPONDEN

NO Res	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja	Variabel Kompetensi						Total
					PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	
1	Laki - Laki	17 - 24 Tahun	Diploma	0 < 1 Tahun	5	5	4	5	4	4	27
2	Perempuan	17 - 24 Tahun	Sarjana (S1)	0 < 1 Tahun	4	4	4	3	4	5	24
3	Perempuan	17 - 24 Tahun	Sarjana (S1)	0 < 1 Tahun	4	4	4	4	5	5	26
4	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	0 < 1 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
5	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	5	5	4	4	3	3	24
6	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	5	5	4	4	3	3	24
7	Perempuan	17 - 24 Tahun	Sarjana (S1)	0 < 1 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
8	Laki - Laki	35 - 49 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
9	Perempuan	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
10	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	4	4	3	4	23
11	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	0 < 1 Tahun	4	4	4	3	3	4	22
12	Perempuan	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	5	4	5	5	4	4	27
13	Perempuan	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	0 < 1 Tahun	4	4	4	3	3	4	22
14	Laki - Laki	35 - 49 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	5	5	5	4	4	4	27
15	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	0 < 1 Tahun	4	4	5	4	4	4	25
16	Laki - Laki	17 - 24 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
17	Laki - Laki	17 - 24 Tahun	Diploma	0 < 1 Tahun	5	4	4	4	4	4	25
18	Laki - Laki	35 - 49 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	3	4	4	4	4	4	23
19	Perempuan	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
20	Laki - Laki	35 - 49 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	5	5	4	5	4	4	27
21	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	4	4	5	5	26
22	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	4	4	4	3	3	4	22
23	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
24	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	4	4	5	4	25
25	Perempuan	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	4	4	5	5	26
26	Perempuan	17 - 24 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	4	3	4	5	24
27	Perempuan	25 - 34 Tahun	Diploma	0 < 1 Tahun	4	4	4	4	4	5	25
28	Perempuan	17 - 24 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	4	4	5	5	4	5	27
29	Laki - Laki	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	> 2 Tahun	4	4	4	5	5	4	26
30	Perempuan	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 Tahun	3	4	4	4	5	4	24
31	Perempuan	17 - 24 Tahun	Sarjana (S1)	0 < 1 Tahun	4	4	4	5	4	5	26

Ket :

1. PK = Pernyataan Kompetensi, 2. Total = Jumlah Total Item Pernyataan Kompetensi

Lanjutan

Variabel Kinerja Karyawan					Total	Variabel Motivasi						Total	Variabel Pengembangan Karir					Total
PKK 1	PKK 2	PKK 3	PKK 4	PKK 5		PM1	PM2	PM3	PM4	PM5	PM6		PPK 1	PPK 2	PPK 3	PPK 4	PPK 5	
5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	25	
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	22	
5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	23	
5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	23	
4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	21	
5	5	5	5	5	25	5	5	4	3	3	3	4	4	5	5	4	22	
5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	23	
5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	22	
5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	23	
5	5	5	4	4	23	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	21	
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	22	
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	24	
5	5	5	5	5	25	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	3	21	
5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	24	
5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	21	
5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	21	
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	24	
5	5	5	5	4	24	4	4	3	4	3	3	4	5	4	3	3	19	
5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	25	
5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	5	23	
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	4	23	
5	5	5	4	4	23	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	5	19	
4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	20	
4	5	5	5	5	24	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	23	
5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	23	
4	3	5	5	5	22	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	20	
4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	22	
5	5	4	4	4	22	3	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	22	
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	24	
4	5	5	5	4	23	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	22	
5	5	5	5	5	25	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	5	24	

Ket :
 1. PKK = Pernyataan Kinerja Karyawan, 2. PM = Pernyataan Motivasi , 3. PPK = Pernyataan Pengembangan Karir
 Total = Penjumlahan item pernyataan setiap variabel

Lampiran 3: Output SPSS Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, dan Tingkat Pendidikan

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki - Laki	18	58.1	58.1	58.1
Valid Perempuan	13	41.9	41.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
17 - 24 Tahun	9	29.0	29.0	29.0
Valid 25 - 34 Tahun	18	58.1	58.1	87.1
35 - 49 Tahun	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Diploma	3	9.7	9.7	9.7
Valid Sarjana (S1)	28	90.3	90.3	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
> 2 Tahun	10	32.3	32.3	32.3
Valid 0 < 1 Tahun	11	35.5	35.5	67.7
1 - 2 Tahun	10	32.3	32.3	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Lampiran 4 : Output SPSS Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Kompetensi (X₁)

Correlations

		PK 1	PK 2	PK 3	PK 4	PK 5	PK 6	Variabel Kompetensi
PK 1	Pearson Correlation	1	,802**	,686**	,616**	,250	,581**	,857**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,175	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
PK 2	Pearson Correlation	,802**	1	,766**	,748**	,404	,526**	,917**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,024	,002	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
PK 3	Pearson Correlation	,686**	,766**	1	,630**	,184	,354	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,321	,051	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
PK 4	Pearson Correlation	,616**	,748**	,630**	1	,417	,341	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,020	,060	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
PK 5	Pearson Correlation	,250	,404	,184	,417	1	,473**	,571**
	Sig. (2-tailed)	,175	,024	,321	,020		,007	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31
PK 6	Pearson Correlation	,581**	,526**	,354	,341	,473**	1	,703**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,051	,060	,007		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
Variabel Kompetensi	Pearson Correlation	,857**	,917**	,777**	,817**	,571**	,703**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan (X₂)

Correlations

		PKK 1	PKK 2	PKK 3	PKK 4	PKK 5	Variabel Kinerja Karyawan
PKK 1	Pearson Correlation	1	,738**	,543**	,647**	,648**	,863**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
PKK 2	Pearson Correlation	,738**	1	,485**	,397	,376	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000		,006	,027	,037	,000
	N	31	31	31	31	31	31
PKK 3	Pearson Correlation	,543**	,485**	1	,706**	,766**	,844**
	Sig. (2-tailed)	,002	,006		,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
PKK 4	Pearson Correlation	,647**	,397	,706**	1	,766**	,844**
	Sig. (2-tailed)	,000	,027	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
PKK 5	Pearson Correlation	,648**	,376	,766**	,766**	1	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,037	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31
Variabel Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,863**	,736**	,844**	,844**	,852**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lanjutan .,

Uji Validitas Variabel Motivasi (Y₁)

Correlations

	PM 1	PM 2	PM 3	PM 4	PM 5	PM 6	Variabel Motivasi
PM 1	1	,705	,721	,500	,722	,534	,850
		,000	,000	,004	,000	,002	,000
	31	31	31	31	31	31	31
PM 2	,705	1	,553	,502	,543	,423	,716
	,000		,001	,004	,002	,018	,000
	31	31	31	31	31	31	31
PM 3	,721	,553	1	,657	,692	,762	,889
	,000	,001		,000	,000	,000	,000
	31	31	31	31	31	31	31
PM 4	,500	,502	,657	1	,549	,716	,796
	,004	,004	,000		,001	,000	,000
	31	31	31	31	31	31	31
PM 5	,722	,543	,692	,549	1	,587	,829
	,000	,002	,000	,001		,001	,000
	31	31	31	31	31	31	31
PM 6	,534	,423	,762	,716	,587	1	,806
	,002	,018	,000	,000	,001		,000
	31	31	31	31	31	31	31
Variabel Motivasi	,850	,716	,889	,796	,829	,806	1
	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	31	31	31	31	31	31	31

Uji Validitas Pengembangan Karir (Y₂)

Correlations

		PPK 1	PPK 2	PPK 3	PPK 4	PPK 5	Variabel Pengembangan Karir
PPK 1	Pearson Correlation	1	,674**	,723**	,394	,723**	,840**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,029	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
PPK 2	Pearson Correlation	,674**	1	,718**	,275	,629**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,135	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
PPK 3	Pearson Correlation	,723**	,718**	1	,553**	,702**	,892**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
PPK 4	Pearson Correlation	,394	,275	,553**	1	,702**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,029	,135	,001		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
PPK 5	Pearson Correlation	,723**	,629**	,702**	,702**	1	,911**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31
Variabel Pengembangan Karir	Pearson Correlation	,840**	,780**	,892**	,721**	,911**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 : Output SPSS Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	6

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,882	5

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (Y₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	6

Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (Y₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,885	5

Lampiran 6 : Output SPSS Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Variabel Kompetensi	Variabel Kinerja Karyawan	Variabel Motivasi	Variabel Pengembangan Karir
N		31	31	31	31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	26,0645	21,0323	30,4516	20,8387
	Std. Deviation	2,61961	2,42877	3,37480	2,63435
Most Extreme Differences	Absolute	,204	,181	,169	,214
	Positive	,204	,181	,134	,141
	Negative	-,157	-,142	-,169	-,214
Kolmogorov-Smirnov Z		1,136	1,006	,942	1,190
Asymp. Sig. (2-tailed)		,151	,263	,337	,117

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Variabel Kompetensi	.711	1.406
	Variabel Kinerja Karyawan	.674	1.484
	Variabel Motivasi	.508	1.970

a. Dependent Variable: Variabel Pengembangan Karir

Uji Autokorelasi

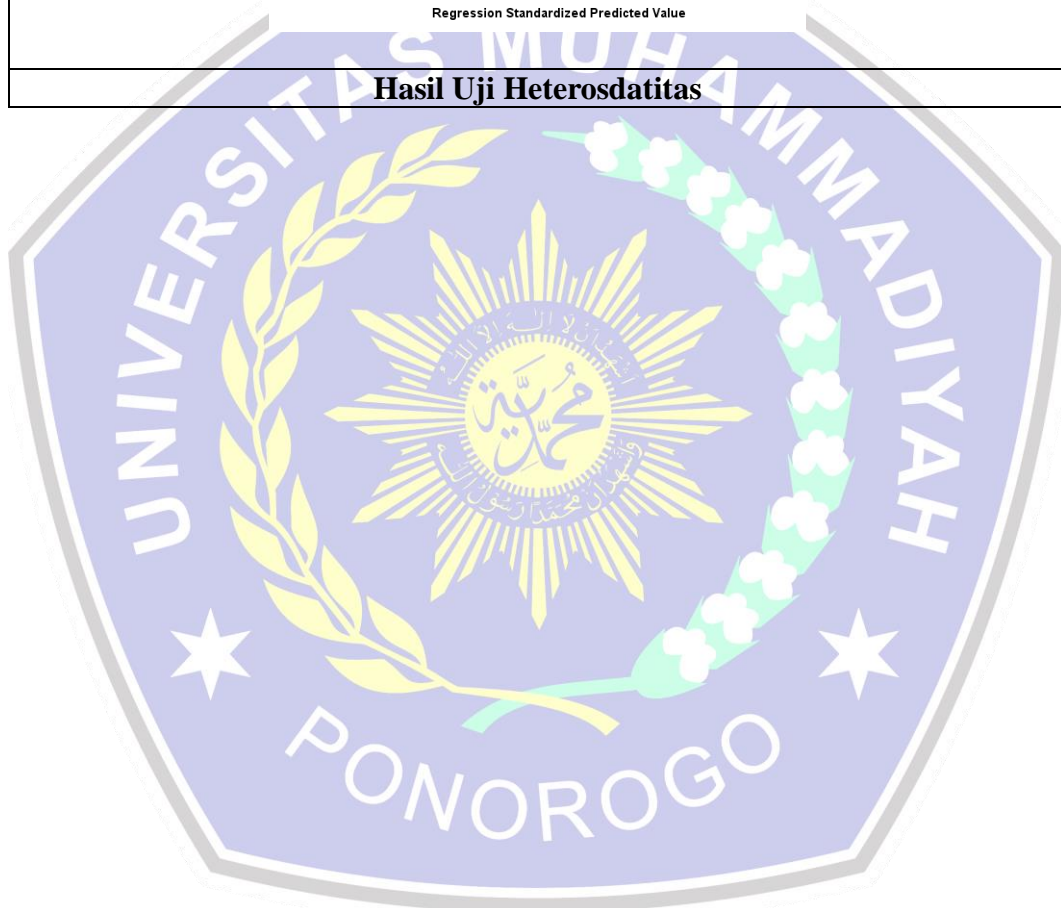
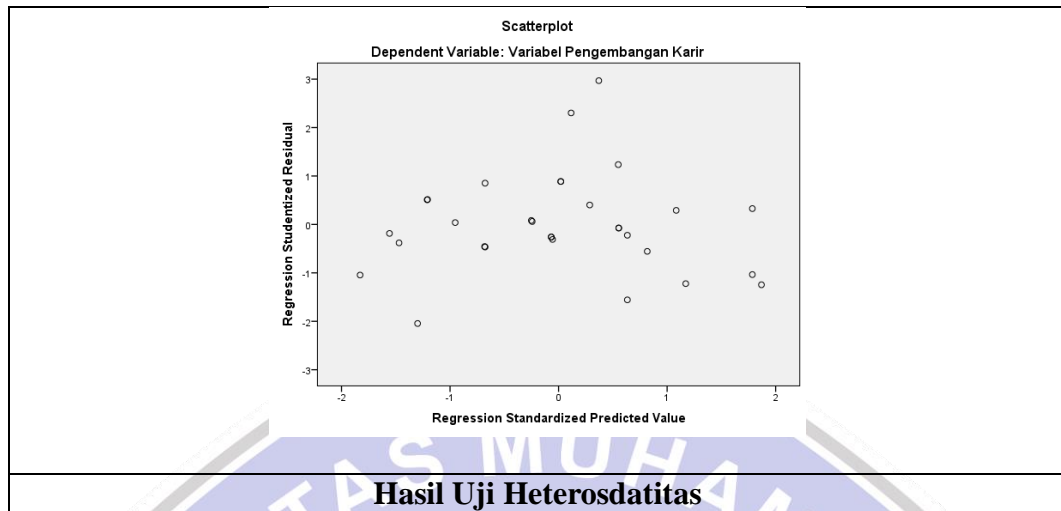
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	2.732 ^a

a. Predictors: (Constant),
Variabel Motivasi,
Variabel Kompetensi,
Variabel Kinerja Karyawan

b. Dependent Variable:
Variabel Pengembangan
Karir

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 : Analisis Regresi dan Path

Regresi Linier Berganda Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.745	4.365		2.003	.055
	Variabel Kompetensi	.591	.117	.568	5.049	.000
	Variabel Kinerja Karyawan	.687	.155	.497	4.417	.000

a. Dependent Variable: Variabel Pengembangan Karir

Analisis (Path) Jalur Persamaan 1

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.775	5.257		.718	.479
	Variabel Kompetensi	.657	.141	.572	3.241	.003
	Variabel Kinerja Karyawan	.666	.187	.584	3.557	.001

a. Dependent Variable: Variabel Motivasi

Analisis (Path) Jalur Persamaan II

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.913	3.641		1.899	.068
	Variabel Kompetensi	.369	.153	.271	3.256	.003
	Variabel Kinerja Karyawan	.364	.155	.263	2.349	.026
	Variabel Motivasi	.485	.130	.483	3.740	.001

a. Dependent Variable: Variabel Pengembangan Karir

Lampiran 8 : Koefisien Diterminasi

Koefisien Diterminasi Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.808 ^a	.653	.629	.95961

a. Predictors: (Constant), Variabel Kinerja Karyawan, Variabel Kompetensi

Persamaan I (Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Motivasi)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.702 ^a	.492	.456	1.15563

a. Predictors: (Constant), Variabel Kinerja Karyawan, Variabel Kompetensi

Koefisien Diterminasi Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir (Melalui Intervening)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.878 ^a	.772	.746	.79310

a. Predictors: (Constant), Variabel Motivasi, Variabel Kompetensi, Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 9 : Uji T

Pengujian Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.745	4.365		2.003	.055
1 Variabel Kompetensi	.591	.117	.568	5.049	.000
Variabel Kinerja Karyawan	.687	.155	.497	4.417	.000

a. Dependent Variable: Variabel Pengembangan Karir

Pengujian Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir (Melalui Intervening)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	6.913	3.641		1.899	.068
1 Variabel Kompetensi	.369	.153	.271	3.256	.003
Variabel Kinerja Karyawan	.364	.155	.263	2.349	.026
Variabel Motivasi	.485	.130	.483	3.740	.001

a. Dependent Variable: Variabel Pengembangan Karir

Lampiran 10 ; Tabel Distribusi T Tabel

DISTRIBUSI NILAI t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670	114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667	116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665	117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663	118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620



Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Lampiran 11 : Distribusi R tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 13 : Surat Izin Penelitian Dari Universitas

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B (SK Nomor 169/SK/Akred/PT/TV/2015)
Nomor : 110/TV.4/PN/2018 Hal : Ijin Penelitian	6 Februari 2018
Kepada : Yth. Direktur BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun Jl. Mayow Jendral DI Panjaitan No. 10 Demangan, Taman Kota Madiun, Jawa Timur 63136	
<i>Assalaamualaikum w. w.</i>	
Yang bertanda tangan di bawah ini :	
Nama : TITI RAPINI, SE., MM. NIP : 19630505 199003 2 003 Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo	
Menerangkan bahwa mahasiswa :	
Nama : ANGA LESTIANA PUTRA NIM : 14413557 Semester : VII Jurusan : Manajemen No. HP : 085749358725 Lokasi/Objek : BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun Lama Penelitian : 3 Bulan Bidang : Manajemen MSDM Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir Melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun	
Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.	
Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.	
<i>Wassalaamualaikum w. w.</i>	
 TITI RAPINI, SE., MM NIP 19630505 199003 2 003	

Lampiran 14 :Surat Keterangan Penelitian Dari Perusahaan



FORM PENELITIAN AB 001

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : Ket/06/052018

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adhi Utomo
Jabatan : Kepala Bidang SDM dan Umum

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo :

Nama : Angga Lestiana Putra
NIM : 14413557
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Telah melaksanakan penelitian skripsi S-1 di kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun dengan Judul :

“Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Madiun”

Yang dilaksanakan pada tanggal 09 Februari 2018 sampai dengan 31 Mei 2018.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Madiun, 31 Mei 2018
Kepala Bidang SDM dan Umum

Adhi Utomo

Lampiran 15 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

1. Nama Mahasiswa : **ANGGA LESTIANA PUTRA**
2. NIM : **14413557**
3. Jurusan : **Manajemen**
4. Bidang : **Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)**
5. Alamat : **Desa Sambirejo RT 07 RW 02 Kec. Seger Kab. Madiun**
6. Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun**
7. Masa Pembimbingan : **September 2017 s/d Agustus 2018**
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
14-3-2018	Revisi proposal	[Signature]
20/3-2018	Acc proposal	[Signature]
21/3-2018	Revisi proposal	[Signature]
11/4-2018	Acc proposal	[Signature]
16-4-2018	Revisi Bab I, II, III	[Signature]
20-4-2018	Acc Bab I, II, III	[Signature]
22/4-2018	Revisi Bab I - III	[Signature]
23/4-2018	Acc Bab I - III	[Signature]
2/6-2018	Revisi Bab IV, V	[Signature]
27/6-2018	Acc Bab IV, V	[Signature]
23/7-2018	Revisi Bab IV + V	[Signature]
8/8-2018	Acc Bab IV + V	[Signature]

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)


Pembimbing,

Dra. UMI FARIDA, MM
NIK. 19610110 199112 13

Ponorogo, Februari 2018
Dekan,

TITI RAPINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003

Lampiran 16 : Surat Keterangan Cek Plagiasi

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**
UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
Jalan Budi Utomo 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, 487662 Fax (0352) 461796, Website: library.umpo.ac.id
TERAKREDITASI A
(SK Nomor 00012/ LAP.PT/ I.2017)

SURAT KETERANGAN
HASIL PEMERIKSAAN PLAGIASI SKRIPSI MAHASISWA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Dengan ini kami nyatakan bahwa skripsi dengan rincian sebagai berikut:
Nama : Angga Lestiana Putra
NIM : 14413557
Prodi : Manajemen Fakultas Ekonomi
Judul : Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun

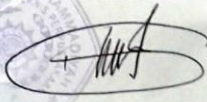
Dosen pembimbing :

1. Dra. Umi Farida, MM *E-mail : umifarida899@gmail.com*
2. Drs. Ec. Purwanto, MM

Telah dilakukan check plagiasi di UPT. Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan prosentase plagiasi sebesar 23 %

Demikian keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 09 Agustus 2018
Pemeriksa


(Mohamad Ulil Albab, SIP)
NIK.1989092720150322

Lampiran 17 : DOKUMENTASI PENELITIAN



Kantor Cabang Madiun



Sovenir Penelitian



Bersama Kepala Bidang SDM dan Umum Kantor Cabang Madiun



Karyawan KCP Cabang Ponorogo



Karyawan KCP Pacitan



Karyawan KCP Ngawi