

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI, TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN BATIK WIDI NUGRAHA NGAWI



Nama : Billy Amalia Nofitasari

Nim : 14413609

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI, TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN BATIK WIDI NUGRAHA NGAWI



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

**HALAMAN PENGESAHAN**

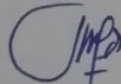
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi  
Nama : Billy Amalia Nofitasari  
Nim : 14413609  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat Untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Agustus 2018

Pembimbing I

Pembimbing II



**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN. 0710016101

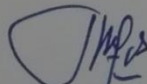


**Drs. Ec. Furwanto, MM**  
NIDN. 0702105301

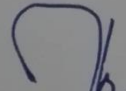
Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
  
**Titi Rapini, SE, MM**  
NIDN. 0005056301

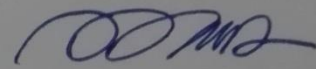
Dosen Penguji :



**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN. 0710016101



**Titi Rapini, SE, MM**  
NIDN. 0005056301



**Adi Santoso, SE, MM**  
NIDN. 0727118803



## MOTTO

Hidup ini seperti sepeda, agar tetap seimbang, kau harus terus bergerak.

## Halaman Persembahan

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, kupersembahkan karya kecilku ini untuk orang-orang yang kusyang:

1. Terimakasih kepada kedua Orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan moril maupun materil serta do'a yang tiada henti untuk saya.
2. Saudara-saudara saya yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, senyum dan do'anya untuk keberhasilan ini.
3. **“Team Cengkre”** Dwi nur rahmayani, Sri Winarsih, Beti Melinda terimakasih yang selalu memberi motivasi untuk mengerjakan skripsi.
4. **“Maido Squad”** Terimakasih yang selalu membuat rusuh di kost, tapi selalu memberi semangat untuk mengerjakan skripsi.
5. **“Team Hok'a Hok'e”** teman seperjuangan dari SMA sampai sekarang, terimakasih atas waktu kalian untuk saling bercerita. Semoga kita tetap dapat mempertahankan *“brotherhood”* ini sampai kakek-nenek.
6. Teman dan sahabat Manajemen G tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tak akan mungkin aku sampai disini, terimakasih atas canda, tawa, tangis dan perjuangan yang kita lewati ini. Dengan perjuangan dan kebersamaan.



## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi. Metode ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner, wawancara, dan observasi dan data sekunder yang diperoleh dari Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi tahun 2018. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 35. Sempel yang digunakan adalah *sampling jenuh* dan diperoleh 35 karyawan. Teknik analisa data yang digunakan menggunakan regresi analisa linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, 2. Motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, 3. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Produktivitas kerja, 4. Gaya kepemimpinan, Motivasi, Budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, 5. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel independen dan dependen kuat, 6. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel independen menjelaskan variabel dependen sebesar 6,87 % dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci** : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja Karyawan.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah subhanahuwata'ala yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita, sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi dengan tepat waktu, yang kami berjudulkan "Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi". Tujuan dari penulis skripsi ini guna memenuhi syarat untuk bisa menempuh ujian Sarjana Ekonomi (SE) di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Di dalam pengerjaan skripsi ini telah melibatkan banyak pihak yang sangat membantunya dalam banyak hal. Oleh sebab itu, disini penulis sampaikan banyak terima kasih sedalam-dalamnya:

1. Orang tua tercinta, terima kasih atas do'a yang tak henti-hentinya untuk kami, serta dukungan baik moral maupun mental yang memotivasi kami untuk menyelesaikan skripsi
2. Dr. H. Sulton, M.SI selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dra. Umi Farida, SE, MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan selaku dosen Pembimbing I atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

5. Drs. Ec. Purwanto, MM selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar
6. Seluruh Bapak/ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Yohanes Wahyu Triatmaja, Adm selaku Direktur Widi Nugraha Ngawi
8. Teman-teman yang selalu memberikan masukan dan dukungan
9. Seluruh pihak yang tidak dapat disebut satu per satu yang telah banyak membantu kami dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak ketidak sempurnaan dalam penyusunan Skripsi ini, oleh karena itu diharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini mendapat ridho dari Allah SWT dan bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo 16 agustus 2018

Penulis

Billy Amalia N



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Intistut pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 16 agustus 2018



(Billy Amalia N)

NIM 14413609

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>RINGKASAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Perumusan Masalah.....	6
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Keuangan.....	9
2.1.2.Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.4. Motivasi.....	16
2.1.5. Budaya Organisasi.....	18
2.1.6. Produktivitas .....	21
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Kerangka Pemikiran.....	25
2.4. Hipotesis.....	25
<b>BAB 111 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>,27</b>

3.1. Ruang Lingkup Penelitian...	27
3.2. Populasi dan Sempel Penelitian.....	27
3.3. Metode Pengambilan Data.....	27
3.4. Definisi oprasional Data.....	29
3.5. Metode Analisis Data.....	34
3.5.1 Uji Intrumen.....	34
3.5.2 Penguji Hipotesis.....	35
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>39</b>
4.1. Deskripsi Umum Batik Widi Nugraha Ngawi.....	39
4.1.1 Gambaran Umum Batik Widi Nugraha Ngawi.....	39
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	39
4.1.2.1 Visi Perusahaan .....	40
4.1.2.2 Misi Perusahaan .....	40
4.1.3 Sumber Daya Manusia .....	40
4.1.3.1 Struktur Organisas .....	40
4.1.5 Jumlah Karyawan .....	51
4.1.6 Gambaran Umum Variabel dalam Perusahaan .....	53
4.1.6.1 Gaya Kepemimpinan di Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi .....	53
4.1.6.2 Motivasi di Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi.....	53
4.1.6.3 Budaya Organisasi di Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi.....	54
4.2 Gambaran Umum Responden .....	55
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
4.2.2 Berdasarkan Usia .....	57
4.2.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	58
4.2.4 Berdasarkan Masa Kerja .....	59
4.3 Pengujian Intrumen Data .....	60
4.3.1 Uji Validitas .....	60
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	60

4.4 Identifikasi Jawaban Responden .....	63
4.4.1 Deskripsi Gaya Kepemimpinan (X1).....	63
4.4.2 Variabel Motivasi (X2).....	65
4.4.3 Budaya Organisasi (X3).....	67
4.4.4 Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	69
4.5 Analisis Data .....	71
4.5.1 Analisa Regresi Linier Berganda .....	71
4.5.1 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	73
4.6 Pengujian Hipotesis .....	74
4.6.1 Uji T (Parsial).....	74
4.6.2 Uji F (Simultan).....	77
4.7 Pembahasan .....	78
4.7.1 Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja .....	78
4.7.2 Motivasi terhadap Produktivitas Kerja .....	79
4.7.3 Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja.....	80
4.7.4 Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja.....	80
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>83</b>
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	84
5.3 Kelemahan Penelitian dan Rekomendasi penelitian Selanjutnya.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>88</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 4. 1 Jumlah dan Nama-nama Karyawan .....	53
Tabel 4. 2 Hasil Produksi perusahaan Batik Widi Nugraha.....	56
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan usia .....	59
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas .....	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4. 9 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel 4. 10 Variabel Motivasi .....	68
Tabel 4. 11 Variabel Budaya Organisasi .....	70
Tabel 4. 12 Variabel Produktivitas Kerja.....	72
Tabel 4. 13 Hasil Output Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4. 14 Hasil Koefisiensi Determinasi.....	75
Tabel 4. 15 Hasil Pengolahan Uji T.....	77
Tabel 4. 16 Hasil Pengolahan Uji F.....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 3. 1 Uji T.....	38
Gambar 3. 2 Uji F.....	39

