

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsini. **Penelitian tindak kelas**, 2014, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Adnyani, Dewi Ayu Gusti I dan Indrajaya, Aries Agung Gusti I, 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Hitakaran Denpasar. Universitas Udayanan Bali
- Bangun, Wilson. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, 2012. Penerbit Erlangga
- Farida. Umi dan Hartono. Sri. **Manajemen Sumber Daya Manusia II**. 2016. UNMUH Ponorogo Fadila Fama
- Harni. Budi dan Manurung S. Tarida Marlin. **Kajian Motivasi dan Produktivitas Karyawan**, 2008. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesatuan
- Karyoto. **Dasar-dasar Manajemen Teori, Definisi dan Konsep**. 2016. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Karwati. Euwis dan Donny Juni Priansa. **Kinerja dan Profesionalisme kepala sekolah membangun sekolah yang bermutu**. 2013. Bandung:Alfabeta
- Kartono. Kartini. **Pemimpin dan Kepemimpinan**. 2008. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada
- M. Pabundu Tika. **Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan**. 2005. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Melayu. S.P Hasibuan. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. 2016. Edisi Revisi Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Mulyadi dan Rivai. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. 2009. Cetakan kesembilan. Jakarta: Salemba Empat
- M. Manulang. Pengantar Ekonomi Perusahaan. 2001. Edisi Revisi. Yogyakarta:Leberty
- Purnomo. Rachmad Aldy. **Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS**. 2016. UNMUH Ponorogo Fadila Fama

- Putu. Agung Anak Agung. **Metode Penelitian Bisnis**. 2012. Universitas Brawijaya Press (UB Press)
- Robbims. P Stephen. **Perilaku Organisasi**. 2015. Penerbit Selema Empat
- Syaodin. nana. **Metode Penelitian Pendidikan**. 2005. PT.Remaja Rosdakarya
- Sutrisno. Edy. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. 2009. Edisi pertama. Jakarta: predana Media Graup
- Siagian. P Sondang. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. 2015. Jakarta: Bumi Aksara
- Slamet. Santoso. **Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS**. 2013. Ponorogo:UMPO Press
- Sugiyono. **Metode Penelitian Administrasi**. 2012. Cetakan ke-20, Bandung:Alfabeta
- Suharyadi. **Metode Penelitian Bisnis**. 2004. Bandung:Alfabeta
- Sunyoto. Danang. **Manajemen sumber daya manusia**. 2015. Cetakan pertama Jogjakarta CAPS center for akademik publishing servis
- Thoha. Miftah. **Kepemimpinan dalam Manajemen**. 2012. Penerbit Rajawali Pers
- Terry.G.R. **Dasar-dasar Manajemen**. 2010. Cetakan kesebelas.Jakarta:PT Bumi Aksara
- Umar. Husein. **Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivti dan Berbasis Pemecahan Masalah**. 2010. Jakarta: Rajawali Press
- UU No.20 Tahun 2008. Tentang UMKM
- Zulfah. Siti. **Gaya Kepemimpinan, Disipin Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.PLN (persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area Lenteng Agung**. (2014).Universitas Persada Indonesia Y.A.I



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : KUESIONER PENELITIAN

Lampiran 1 :Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Kepada:

Yth. Bapak/ Ibu Karyawan Batik Widi Nugraha Ngawi

Di tempat

Dengan Hormat:

Sehubung dengan adanya penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi pada Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi” saya mohon kesediaanya Bapak/ Ibu meluangkan waktu sejenak untuk mengisi angket ini.

Jawaban Bapak/ Ibu tidak mempengaruhi kinerja Bapak/ Ibu. Tidak ada jawaban salah atau benar dan sesuai dengan kode etika penelitian, semua data dijamin kerahasiaannya, saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan lebih leluasa sesuai dengan apa yang dirasakan dan dialami.

Saya sangat menghargai atas segala partisipasi dan ketulusan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini dan saya sangat berterimakasih atas semua kerja samanya.

Petunjuk

1. Isilah identitas dengan benar dan lengkap pada tempat yang sudah disediakan
2. Isilah semua nomer dalamang ketini
3. Berilahtanda (√) pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling dialami

Hormat Saya

(Billy Amalia)

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki perempuan
3. Usia : 21-30 Tahun
 31-40 Tahun
 41-50 Tahun
4. Pendidikan terakhir : SMP
 SMA
 S1
 S2
 S3
5. Lama Bekerja : 1-5 Tahun
 6-10 Tahun
 >11 Tahun

B. Isilah Jawaban berikut sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu alami dengan cara memberi tanda checklis (√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari tanda tersebut adalah sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Sifat seorang pemimpin memiliki pendirian yang kuat					
2	Pimpinan ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan perusahaan					
3	Pimpinan memberikantanggapankepadabawahanjika karyawanmelakukakesalahan					
4	Pemimpin memiliki ketekunan serta keuletan dalam melakukan tugasnya					
5	Pemimpin selalu menerima masukan, saran dari bawahannya					

Variabel Motivasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Gaji dapat memberikan dorongan untuk bekerja lebih baik					
2	Anda dapat bersosialisasi dengan karyawan lain					
3	Jika bawahan diminta untuk melakukan pekerjaan yang tidak sesuai, bawahan tetap mengerjakan					
4	Insentif yang anda dapatkan saat ini sudah sangat memuaskan					
5	Jika bawahan melakukan kesalahan harus bertanggung jawab sepenuhnya					

Variabel Budaya Organisasi (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Organisasi kami selalu memiliki tujuan yang jelas untuk menentukan misi dan visi perusahaan					
2	Selalu konsisten terhadap budaya yang ada dilingkungan kerja kami, meskipun dengan sudut pandang yang berbeda					
3	Organisasi selalu mendorong kami untuk adaptasi oleh pelanggan dan menerima resiko untuk menciptakan perubahan					
4	Organisasi kami mendorong semua kegiatan yang ada dilingkungan kerja					
5	Organisasi kami menghasilkan sesuatu yang berguna oleh masyarakat					

Variabel Produktivitas kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Kemampuan karyawan sangat bergantung kepada ketrampilan yang dimiliki					

2	Saya selalu melihat tantangan dan harapan untuk pengembangan diri sehingga meningkatkan kemampuan					
3	Selalu meningkatkan mutu yang lebih baik untuk hasil yang lebih maksimal					
4	Saya mempunyai cara sendiri untuk meningkatkan semangat kerja					
5	Selalu menggunakan media elektronik untuk memudahkan karyawan dan lebih efisien					



LAMPIRAN 2 : TABULASI DATA RESPONDEN

Responden	Gaya Kepemimpinan					Jumlah	Motivasi					Jumlah	Budaya Organisasi					Jumlah	Produktivitas					Jumlah
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
1	5	4	5	5	5	24	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	5	23	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	4	5	5	24	4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	3	18	4	4	5	4	4	21	4	3	3	4	4	18
6	4	4	5	4	4	21	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	3	5	4	4	20
9	4	4	4	3	4	19	5	5	5	4	5	24	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
10	4	4	5	5	4	22	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	4	23	5	4	4	5	5	23
12	4	3	4	4	4	19	4	3	4	3	4	18	5	5	4	5	5	24	4	5	4	5	4	22
13	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	22	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
14	4	4	5	5	4	22	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	3	18
15	5	4	4	5	5	23	4	4	5	4	5	22	5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	5	23
16	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	2	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20
18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
19	5	4	5	4	5	23	4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
20	4	5	5	5	5	24	4	4	4	3	4	19	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24

22	5	5	4	5	4	23	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
23	4	4	5	4	4	21	4	4	4	5	5	22	5	4	5	4	4	22	4	5	4	5	4	22
24	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22
25	4	4	3	3	4	18	3	4	3	4	4	18	4	3	4	4	3	18	4	4	3	3	4	18
26	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	4	19	5	3	4	4	5	21	4	4	3	3	4	18
27	4	3	3	4	4	18	3	3	4	4	3	17	5	4	4	4	4	21	4	4	3	4	4	19
28	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
29	4	3	3	3	3	16	4	3	4	3	4	18	4	3	4	4	4	19	4	3	3	3	3	16
30	5	5	4	5	5	24	4	4	4	5	5	22	5	4	5	5	4	23	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19
32	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22
35	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	4	20



LAMPIRAN 3 : OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS

OUTPUT UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN

		Correlations					Gaya Kepemimpinan
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
X1.1	Pearson Correlation	1	,534**	,418*	,658**	,774**	,801**
	Sig. (2-tailed)		,001	,012	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	,534**	1	,487**	,576**	,627**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,001		,003	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	,418*	,487**	1	,591**	,607**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,012	,003		,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	,658**	,576**	,591**	1	,672**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	,774**	,627**	,607**	,672**	1	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	,801**	,776**	,782**	,861**	,884**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



OUTPUT UJI VALIDITAS MOTIVASI

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	motivasi
X2.1	Pearson Correlation	1	,461**	,555**	,184	,635**	,767**
	Sig. (2-tailed)		,005	,001	,290	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	,461**	1	,459**	,289	,544**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,005		,006	,092	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	,555**	,459**	1	,044	,354*	,638**
	Sig. (2-tailed)	,001	,006		,801	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	,184	,289	,044	1	,465**	,578**
	Sig. (2-tailed)	,290	,092	,801		,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	,635**	,544**	,354*	,465**	1	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,037	,005		,000
	N	35	35	35	35	35	35
motivasi	Pearson Correlation	,767**	,766**	,638**	,578**	,848**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



OUTPUT UJI VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI

		Correlations					budaya organisasi
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
X3.1	Pearson Correlation	1	,368*	,510**	,658**	,627**	,786**
	Sig. (2-tailed)		,029	,002	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X3.2	Pearson Correlation	,368*	1	,332	,539**	,542**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,029		,051	,001	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X3.3	Pearson Correlation	,510**	,332	1	,499**	,505**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,002	,051		,002	,002	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X3.4	Pearson Correlation	,658**	,539**	,499**	1	,605**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,002		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
X3.5	Pearson Correlation	,627**	,542**	,505**	,605**	1	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,002	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35
budaya organisasi	Pearson Correlation	,786**	,755**	,704**	,829**	,837**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

OUTPUT UJI VALIDITAS PRODUKTIVITAS KERJA

		Correlations					produktivitas kerja
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	,349*	,457**	,412*	,677**	,738**
	Sig. (2-tailed)		,040	,006	,014	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	,349*	1	,113	,414*	,282	,584**
	Sig. (2-tailed)	,040		,519	,013	,101	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	,457**	,113	1	,589**	,567**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,006	,519		,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Y.4	Pearson Correlation	,412*	,414*	,589**	1	,634**	,840**
	Sig. (2-tailed)	,014	,013	,000		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson Correlation	,677**	,282	,567**	,634**	1	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000	,101	,000	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35
produktivitas kerja	Pearson Correlation	,738**	,584**	,735**	,840**	,837**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 4 : OUTPUT SPSS UJI RELIABELITAS

OUTPUT UJI RELIABELITAS GAYA KEPEMIMPINAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,873	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17,03	3,852	,705	,848
X1.2	17,26	3,785	,656	,856
X1.3	17,09	3,434	,622	,871
X1.4	17,03	3,264	,756	,832
X1.5	17,09	3,551	,817	,820

OUTPUT UJI RELIABELITAS MOTIVASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16,51	2,492	,631	,696
X2.2	16,63	2,358	,600	,700
X2.3	16,43	2,723	,452	,751
X2.4	16,54	2,726	,329	,797
X2.5	16,40	2,071	,711	,654

OUTPUT UJI RELIABELITAS BUDAYA ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,830	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	17,11	3,045	,663	,788
X3.2	17,54	2,726	,543	,839
X3.3	17,26	3,255	,554	,816
X3.4	17,31	3,045	,735	,773
X3.5	17,29	2,857	,728	,768

OUTPUT UJI RELIABELITAS PRODUKTIVITAS KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	16,40	2,776	,618	,755
Y.2	16,54	2,844	,353	,828
Y.3	16,66	2,526	,560	,765
Y.4	16,37	2,182	,700	,716
Y.5	16,43	2,370	,723	,712

LAMPIRAN 5: OUTPUT SPSS UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	budaya organisasi, motivasi, gaya kepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,829 ^a	,687	,657	1,138

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi, motivasi, gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: produktivitas kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88,227	3	29,409	22,694	,000 ^b
	Residual	40,173	31	1,296		
	Total	128,400	34			

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

b. Predictors: (Constant), budaya organisasi, motivasi, gaya kepemimpinan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	,348	2,536		,137	,892
	gaya kepemimpinan	,200	,097	,239	2,051	,049
	motivasi	,243	,118	,239	2,056	,048
	budaya organisasi	,507	,106	,552	4,801	,000

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17,45	23,85	20,60	1,611	35
Std. Predicted Value	-1,957	2,020	,000	1,000	35
Standard Error of Predicted Value	,251	,564	,375	,088	35
Adjusted Predicted Value	17,36	23,83	20,60	1,595	35
Residual	-2,154	2,653	,000	1,087	35
Std. Residual	-1,892	2,330	,000	,955	35
Stud. Residual	-1,960	2,389	,001	1,008	35
Deleted Residual	-2,312	2,789	,003	1,214	35
Stud. Deleted Residual	-2,060	2,602	,001	1,038	35
Mahal. Distance	,687	7,367	2,914	1,772	35
Cook's Distance	,000	,137	,029	,036	35
Centered Leverage Value	,020	,217	,086	,052	35

a. Dependent Variable: produktivitas kerja



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
 Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
 Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
 (SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **BILLY AMALIA NOFITASARI**
2. NIM : 14413609
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
5. Alamat : Ds. Genteng Kidul RT 05 RW 03 Kec. Paron, Kab. Ngawi
6. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan BATIK WIDI NUGROHO NGAWI
7. Masa Pembimbingan : September 2017 s/d Agustus 2018
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
18-2-2018	Runt. Proposal	[Signature]
23-3-2018	Acc Proposal	[Signature]
29/3-2018	Revisi proposal	[Signature]
24/4-2018	Acc proposal	[Signature]
1/6-2018	Runt. Bab I II III	[Signature]
7/6-2018	Acc Bab I II III	[Signature]
5/7-2018	Revisi: Bab I-III	[Signature]
10/7-2018	Acc Bab I-III	[Signature]
20/7-2018	Runt. Bab IV, V	[Signature]
25/7-2018	Acc Bab IV V	[Signature]
28/7-2018	Revisi Bab IV+V	[Signature]
3/8-2018	Acc Bab IV + V	[Signature]

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
 _____ (huruf)

Pembimbing,

Dra. UMI FARIDA, MM
 NIK. 19610110 199112 13



Ponorogo, Januari 2018
 Dekan,

TITI RAPINI, SE, MM
 NIP. 19630505 199003 2 003

