

**PENGARUH SEMANGAT, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV.PASTIKA**

DIPTA PONOROGO



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Christina Yuni Anggraini

NIM : 14413560

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Semangat, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV.Pastika Dipta
Nama : Christina Yuni Anggraini
NIM : 14413560
Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi


Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Agustus 2018

Pembimbing I



(Sujiono, SE, MM)
NIDN.0716065601

Pembimbing II



(Drs. Ec. Purwanto, MM)
NIDN.0702105301

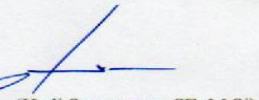
Mengetahui


Dekan Fakultas Ekonomi


(TitiRapini, SE, MM.)
NIDN. 0005056301

DosenPenguji :


(Sujiono, SE, MM)
NIDN. 0716065601


(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)
NIDN. 0008057601

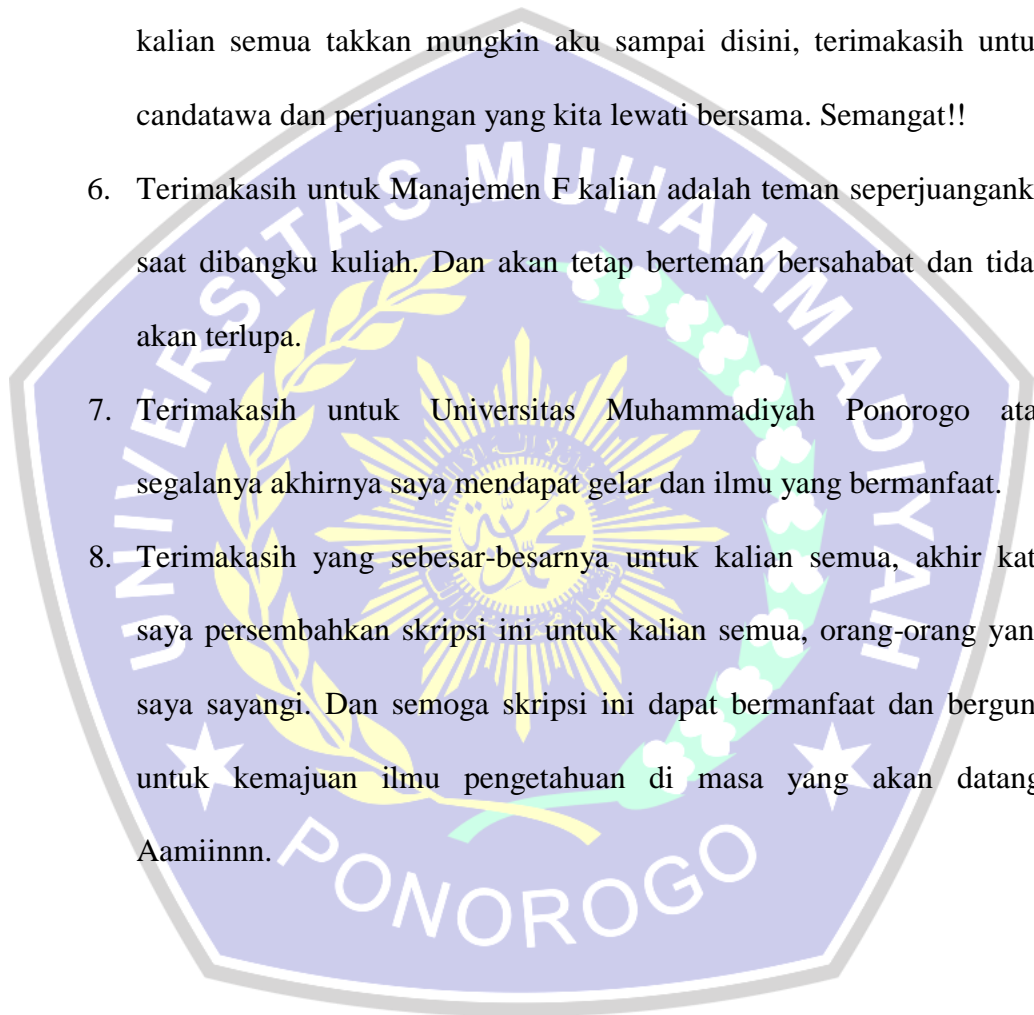

(Sri Hartono, SE, MM)
NIDN.0730127102

KATA PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Allah SAW dan atas dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya khaturkan rasa syukur dan terimakasih saya kepada:

1. Allah SAW, karena hanya atas izin dan karuniaNya lah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya. Puji syukur yang tak terhingga pada Allah yang meridhoi dan mengabulkan segala do'a
2. Bapak dan Ibu saya, Heru Sulistyono dan Anastasia Astutiek Soedarno yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain terucap dari orang tua. Terutama untuk bapak yang sudah berada di Surga, skripsi ini persembahkan untuk bapak. Ucapan terimakasih saya tak cukup membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahanku ini untuk bapak ibuku.
3. Terimakasih untuk Bapak Sujiono dan Bapak Purwanto yang sudah dengan sabar membimbing saya dalam menjejarkan skripsi ini, sehingga dapat selesai dengan tepat waktu dan selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya. Terimakasih banyak bapak dan ibu dosen, jasa kalian akan selalu terpatri di hati.

4. Untuk saudara saya Mas Jenny Heru Prabowo, Mbak Christina Ayu Prawita, Adek Kresno Wiqu Nugroho yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, senyum dan do'anya untuk keberhasilan ini, terimakasih dan sayangku untuk kalian.
5. Sahabat dan Teman Tersayang, tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua takkan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk candatawa dan perjuangan yang kita lewati bersama. Semangat!!
6. Terimakasih untuk Manajemen F kalian adalah teman seperjuanganku saat dibangku kuliah. Dan akan tetap berteman bersahabat dan tidak akan terlupa.
7. Terimakasih untuk Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas segalanya akhirnya saya mendapat gelar dan ilmu yang bermanfaat.
8. Terimakasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang. Aamiinnn.



MOTTO

BISMILLAHIRROHMANNIRROHIM

KEPERCAYAAN AKAN DIRI SENDIRI

ADALAH

“KUNCI UNTUK SUKSES”

CHRISTINA YUNI ANGGRAINI



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Semangat, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV.Pastika Dipta.

Populasi dalam penelitian ini adalah 39 karyawan di CV.Pastika Dipta. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh, yaitu semua populasi digunakan sebagai sampel.

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang dilakukan dengan menggunakan taraf signifikan 5%, sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian ini adalah variabel semangat mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yaitu dengan hasil uji regresi linier berganda sebesar 0,275. Hasil regresi linier berganda sesuai dengan uji t, nilai t hitung 2,280 > t tabel 2,026 dan nilai signifikan 0,029 < 0,05. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa semangat berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yaitu dengan hasil regresi linier berganda sebesar 0,275. Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yaitu dengan hasil regresi linier berganda sebesar 0,438. Sesuai uji t, nilai t hitung 3,097 > t tabel 2,026. Maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 0,438. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yaitu dengan hasil regresi linier berganda sebesar 0,327. Sesuai uji t, nilai t hitung 3,002 > t tabel 2,026. Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan

terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 0,327. Sedangkan pada hasil uji F sebesar 20,809 dimana dari data F tabel diketahui sebesar 2,87.

Dari ketiga variabel tersebut terdapat salah satu variabel yang berpengaruh paling dominan yaitu variabel kompensasi dengan nilai koefisien regresi untuk nilai $X^2 = 0,438$.

Kata Kunci : Semangat, Kompensasi, dan Disiplin Kerja



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil Alaamiin

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan begitu banyak rahmat dan karunia-NYA, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Semangat, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja CV.Pastika Dipta Ponorogo” ini dapat terselesaikan . Skripsi ini disusun guna menyelesaikan studi jenjang Strata Satu (S1) Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

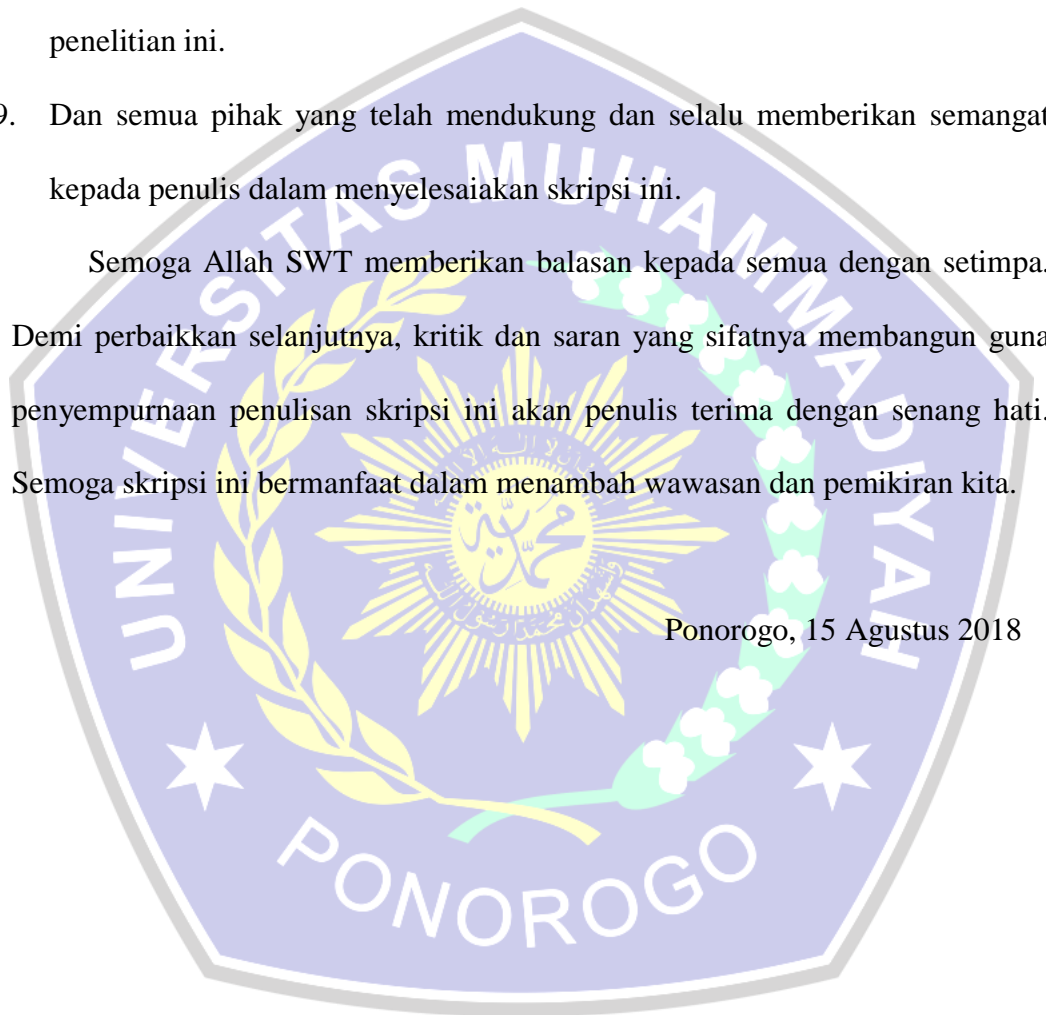
Penyusunan dan penelitian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan bimbingan serta dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. H. Sulton, Msi selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Bapak Sujiono, SE, MM selaku dosen pembimbing 1 yang selalu memberikan bimbingan, nasehat, dan waktunya selama penelitian dan penulisan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM selaku dosen pembimbing 2 yang selalu memberikan bimbingan, masukan dan arahan untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa studi.
7. Orangtua dan saudara yang selalu memberikan doa, dorongan,dan semangat kepada penulis.
8. Karyawan CV.Pastika Dipta yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Dan semua pihak yang telah mendukung dan selalu memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua dengan setimpa. Demi perbaiki selanjutnya, kritik dan saran yang sifatnya membangun guna penyempurnaan penulisan skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati. Semoga skripsi ini bermanfaat dalam menambah wawasan dan pemikiran kita.

Ponorogo, 15 Agustus 2018



PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2018



(Christina Yuni A)

14413560

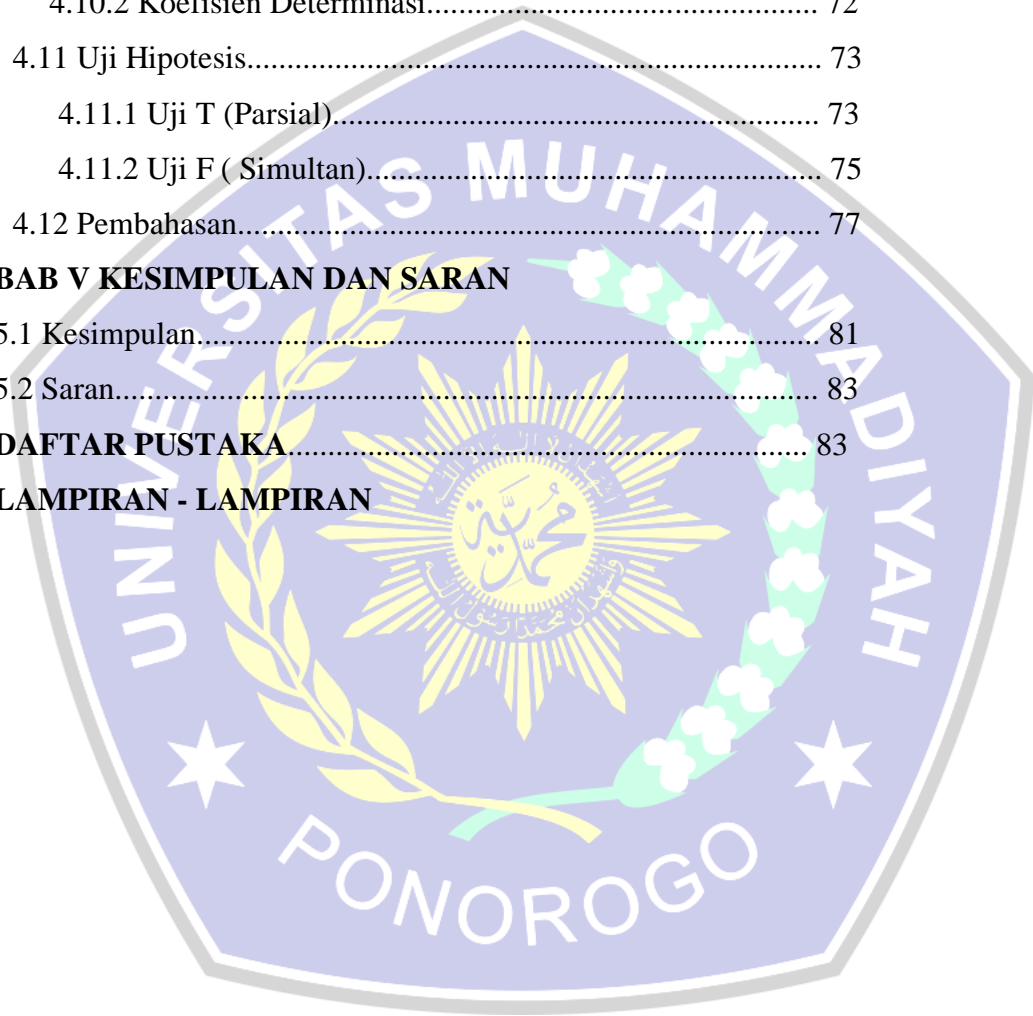
DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	1
Halaman Pengesahan.....	ii
Kata Persembahan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Abstrak.....	v
Motto.....	vi
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar isi.....	viii
Daftar Lampiran.....	xi
Daftar Tabel.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2.3 Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia..	10
2.1.3 Prestasi Kerja Karyawan.....	12
2.1.3.1 Pengertian Prestasi Kerja Karyawan.....	12
2.1.3.2 Indikator-indikator Prestasi.....	13
2.1.3.3 Aspek yang Dinilai dalam Prestasi.....	13
2.1.3.4 Aspek yang Mempengaruhi Prestasi.....	14

2.1.3.5 Cara Mengukur Prestasi.....	15
2.1.3.6 Manfaat Penilaian Prestasi.....	16
2.1.4 Semangat.....	17
2.1.4.1 Pengertian Semangat.....	17
2.1.4.2 Indikator-indikator Semangat.....	17
2.1.4.3 Indikasi-indikasi Menurunnya Semangat.....	18
2.1.4.4 Cara Meningkatkan Semangat.....	20
2.1.5 Kompensasi.....	20
2.1.5.1 Pengertian Kompensasi.....	20
2.1.5.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	21
2.1.5.3 Indikator-indikator Kompensasi.....	22
2.1.5.4 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	22
2.1.5.5 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	24
2.1.5.6 Sistem pemberian Kompensasi.....	25
2.1.6 Disiplin Kerja.....	26
2.1.6.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.1.6.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	27
2.1.6.3 Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	28
2.1.6.4 Pentingnya Disiplin Kerja.....	28
2.1.6.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin kerja.....	29
2.1.6.6 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	32
2.4 Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.3. Metode Pengambilan Data.....	36
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.5. Metode Analisa Data.....	41
3.5.1 Analisa Kuantitatif.....	41

3.5.2 Analisa Kualitatif.....	41
3.5.3 Uji Instrumen.....	42
3.5.3.1 Uji Validitas.....	42
3.5.3.2 Uji Reliabilitas.....	43
3.5.4 Alat Analisis.....	44
3.5.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.5.4.2 Koefisien Determinasi.....	45
3.5.5 Uji Hipotesis.....	45
3.5.5.1 Uji T (Parsial).....	45
3.5.5.2 Uji F (Simultan).....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Perusahaan.....	48
4.1.1 Sejarah Singkat.....	48
4.2 Visi Misi.....	49
4.2.1 Visi.....	49
4.2.2 Misi.....	49
4.2.3 Struktur Organisasi.....	50
4.3 Pemasaran CV.Pastika Dipta.....	51
4.4 Operasional CV.Pastika Dipta.....	52
4.5 Keuangan CV.Pastika Dipta.....	53
4.6 Gambaran Umum Responden.....	53
4.6.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.6.2 Berdasarkan Usia.....	54
4.6.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
4.6.4 Berdasarkan Masa Kerja.....	56
4.6.5 Karakter Responden Berdasarkan Gaji.....	57
4.7 Penyelesaian Proyek Selesai Sebelum Deadline.....	58
4.8 Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
4.8.1 Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	59
4.8.2 Variabel Semangat.....	60
4.8.3 Variabel Kompensasi.....	62

4.8.4 Variabel Disiplin Kerja.....	63
4.9 Uji Instrumen.....	64
4.9.1 Uji Validitas.....	64
4.9.2 Uji Reliabilitas.....	69
4.10 Analisis Data.....	70
4.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
4.10.2 Koefisien Determinasi.....	72
4.11 Uji Hipotesis.....	73
4.11.1 Uji T (Parsial).....	73
4.11.2 Uji F (Simultan).....	75
4.12 Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN - LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji.....	57
4.5 Penyelesaian Proyek Tahun 2018.....	58
4.6 Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	59
4.7 Variabel Semangat.....	60
4.8 Variabel Kompensasi.....	62
4.9 Variabel Disiplin Kerja.....	63
4.10 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan.....	65
4.11 Hasil Uji Validitas Semangat.....	66
4.12 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	67
4.13 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	68
4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
4.15 Hasil Output Regresi Linier Berganda.....	70
4.16 Hasil Koefisien Determinasi.....	72
4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	74
4.18 Hasil Pengolahan Uji F.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. : Kuisisioner

Lampiran 2. : Tabulasi Data

Lampiran 3. : Output SPSS Uji Validitas

Lampiran4 : Output SPSS Uji Reliabilitas

Lampiran5 : Output Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran6 :Tabel T dan F

Lampiran7 : Tabel R

Lampiran 8 : Legasitas CV.Pastika Dipta

Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan

