

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENDIDIKAN, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. FASTRATA BUANA CABANG KEDIRI**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Deffi Febriani
NIM : 14413614
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2018**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENDIDIKAN, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. FISTRATA BUANA CABANG KEDIRI**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Deffi Febriani
NIM : 14413614
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Pendidikan, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Fastrata Buana Cabang Kediri
Nama : Deffi Febriani
Nim : 14413614
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Agustus 2018

Pembimbing I

Pembimbing II

(Tegoeh Hari A, SE, MM)

NIDN. 0705106702

(Siti Chamidah, SE, M.Si)

NIDN. 0019057101

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Rapini, SE, MM)

NIDN/0005056301

Dosen Penguji :

(Tegoeh Hari A, SE, MM)

NIDN. 0705106702

(Drs. Ec. Purwanto, MM)

NIDN. 0702105301

(Dra. Umi Farida, MM)

NIDN. 0710016101

MOTTO

**ORANG LAIN SAJA BISA
KENAPA SAYA TIDAK!!!**



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibuku tercinta yang telah membimbingku, menyemangatiku, selalu mendukung dan dengan sabar mendidik dan mendo'akan hingga aku dapat seperti sekarang ini
2. Sahabat seperjuanganku Vellaneza Arum Insani, Nurul Masrufi, Beti Melinda, Nikita Irani Prima, Dwi Nur Rahmayani, Ayuk Triyatanti, Eni Yulia Bayangkari, Erlinda Kumalasari yang selama ini sudah menyemangati untuk mengerjakan skripsi sampai selesai
3. Sahabat seperjuanganku Ani Yuli Susanti, Sri Winarsih, Billy Amalia, Yulia Puspitasari, Muji Agung Pacimbaran, Lukman Hakim, Ary Mochammad, Risky Ramadhan, Ujang Sabidin, Eka Bayu Saputra, dan semua teman-teman yang berada di kelas Manajemen G angkatan 2014 yang telah memberikan dukungan meskipun kadang ngak masuk akal dan ngawur.

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, pendidikan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Fastrata Buana Cabang Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh dari karyawan di PT. Fastrata Buana Cabang Kediri. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 165 karyawan. Untuk menentukan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin, berdasarkan perhitungan rumus Slovin dapat diketahui jumlah sampel yang diambil adalah 62 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelatihan kerja, pendidikan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT Fastrata Buana Cabang Kediri. Bahwa pengalaman kerja merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT Fastrata Buana Cabang Kediri

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Fastrata Buana Cabang Kediri” tanpa halangan suatu apapun.

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (1), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Penulis telah banyak mendapat bimbingan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Drs. H. Sulton M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Tegoeh Hari A, SE, MM selaku dosen pembimbing I atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
5. Siti Chamidah, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan, doa dan dorongan semangat untuk mengerjakan skripsi
8. Teman-teman yang selalu memberikan masukan dan dukungan.
9. Semua pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari masih banyak ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu diharapkan kritik maupun saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini mendapat ridho dari Allah SWT dan bermanfaat bagi kita semua.



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo

Deffi Febriani
NIM. 14413614

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Definisi Manajemen.....	6
2.1.2. Definisi Sumber Daya Manusia	7
2.1.3. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.5. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.6. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15

2.1.7. Kinerja Karyawan	22
2.1.7.1. Penilaian Kinerja	23
2.1.7.2. Tujuan Penilaian Kinerja	26
2.1.7.3. Indikator Kinerja Karyawan	27
2.1.8. Pelatihan Kerja	29
2.1.8.1. Manfaat Pelatihan	30
2.1.8.2. Indikator Pelatihan	31
2.1.9. Pendidikan	32
2.1.9.1. Tujuan Pendidikan	33
2.1.9.2. Fungsi Pendidikan	33
2.1.9.3. Indikator Pendidikan	33
2.1.10. Pengalaman Kerja	34
2.1.10.1. Faktor Mempengaruhi Pengalaman Kerja ...	35
2.1.10.2. Indikator Pengalaman Kerja	36
2.2. Penelitian Terdahulu	37
2.3. Kerangka Pemikiran	41
2.4. Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	43
3.3. Metode Pengambilan Data	44
3.4. Definisi Operasional Variabel	46
3.4.1. Definisi Operasional	46

3.4.2.	Variabel Terikat	46
3.4.3.	Variabel Bebas	47
3.4.3.1.	Pelatihan (X_1)	47
3.4.3.2.	Pendidikan (X_2)	48
3.4.3.3.	Pengalaman Kerja (X_3)	48
3.5.	Metode Analisis Data	50
3.5.1.	Uji Instrumen	50
3.5.1.1.	Uji Validitas	50
3.5.1.2.	Uji Reliabilitas	51
3.5.2.	Regresi	53
3.5.2.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.5.2.2.	Koefisien Determinasi	54
3.5.3.	Uji Hipotesis	55
3.5.3.1.	Uji T	55
3.5.3.2.	Uji F	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Hasil Penelitian	57
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	57
4.1.2.	Visi Misi Perusahaan	57
4.1.3.	Struktur Organisasi	58
4.1.4.	Data Perusahaan	60
4.1.4.1.	Jumlah dan Kualitas Karyawan.....	60
4.1.4.2.	Pelatihan Kerja.....	73

4.1.5.	Gambaran Umum Responden	75
4.1.6.	Deskripsi Data Penelitian.....	80
4.1.6.1.	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	80
4.1.6.2.	Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja	83
4.1.6.3.	Deskripsi Variabel Pendidikan	85
4.1.6.4.	Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja	87
4.2.	Analisis Data	89
4.2.1.	Uji Validitas	89
4.2.2.	Uji Reliabelitas.....	91
4.2.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	92
4.2.4.	Koefisien Determinasi (R^2).....	95
4.3.	Analisis Data	96
4.3.1.	Uji T (Pengujian Hipotesis Secara Parsial).....	96
4.3.2.	Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	98
4.3.3.	Variabel Paling Dominan.....	100
4.4.	Pembahasan	101
BAB V KESIMPULAN		
5.1.	Kesimpulan	104
5.2.	Saran	106

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	37
Tabel 4.1. Kualitas Karyawan	64
Tabel 4.2. Pelatihan Kerja	65
Tabel 4.3. Pengalaman Kerja	66
Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	76
Tabel 4.6. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	77
Tabel 4.7. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	78
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	80
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Kerja	83
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Mengenai Pendidikan	85
Tabel 4.11. Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja	87
Tabel 4.12. Rangkuman Uji Validitas	89
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas	91
Tabel 4.14. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	93
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi	95
Tabel 4.16. Uji T	96
Tabel 4.17. Uji F	98
Tabel 4.18. Hasil koefisien	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	41
Gambar 2. Struktur Organisasi	59

