

**LAMPIRAN - LAMPIRAN**

# LAMPIRAN 1

## Kuisisioner

## KUISIONER PENELITIAN

SUPERMARKET LUWES JALAN KH. AHMAD DAHLAN NO.100 PONOROGO

---

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan/karyawati di supermarket Luwes jalan KH. Ahmad Dahlan Ponorogo

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir, tanpa bermaksud menambah beban pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mohon untuk kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini. Saya berharap jawaban yang diberikan dapat membantu, baik bagi penyusunan skripsi ini.

Atas kerjasama yang diberikan, saya ucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya.

Hormat Saya

Faaiza Fiianaa Albisa

## KUESIONER

### “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA SUPERMARKET LUWES PONOROGO”

#### 1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Kepada Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda ( ) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan sebenarnya.
- c. Ada 5 (lima) alternative jawaban, yaitu:
  - 5 = Sangat Setuju (SS)
  - 4 = Setuju (S)
  - 3 = Netral (N)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

#### 2. KARAKTERISTIK/ IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin Bapak/Ibu:

Laki – laki       Perempuan

- b. Umur Bapak/Ibu saat ini ..... Tahun

- c. Jabatan:

Struktural       Fungsional       Staf

- d. Pendidikan Terakhir:

SMA/SMK       Diploma       Sarjana

Pasca Sarjana       Lain- lain.....

- e. Lama Kerja Bapak/Ibu saat ini: ..... Tahun

### 3. DAFTAR PERTANYAAN

#### 1. Variabel Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Inovasi dan Pengambilan Resiko</b>					
1	Organisasi Mendorong saya memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas dan siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
	<b>Memperhatikan Detail</b>					
2	Organisasi mendorong saya menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan tepat.					
	<b>Orientasi pada Hasil</b>					
3	Saya dituntut untuk berorientasi kepada hasil kerja yang optimal dalam bekerja.					
	<b>Orientasi pada Orang</b>					
4	Organisasi memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada.					
	<b>Orientasi pada Tim</b>					
5	Saya dituntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam mengerjakan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal.					
	<b>Keagresifan</b>					
6	saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas – tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya dan menyelesaikan dengan baik.					
	<b>Stabilitas</b>					
7	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik,					

2. Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ )

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Visioner</b>					
1	Pimpinan saya mempunyai visi yang jelas dalam pencapaian tujuan organisasi.					
	<b>Pembimbing</b>					
2	Pimpinan saya selalu menasehati dan memberi petunjuk kepada pegawai jika terjadi masalah yang rumit dalam pekerjaan.					
	<b>Afiliatif</b>					
3	Pimpinan saya selalu memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan.					
	<b>Demokratis</b>					
4	Pimpinan saya memberikan kebebasan pada pegawai untuk mengambil keputusan dalam melakukan pekerjaan sebatas wewenang dalam jabatannya.					
	<b>Komunikatif</b>					
5	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan.					

3. Variabel Kepuasan Kerja ( $X_3$ )

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Pekerjaan itu Sendiri</b>					
1	Saya menikmati setiap tugas yang diberikan/ dibebankan kepada saya (mengerjakan dengan senang hati).					
	<b>Gaji</b>					
2	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab serta diterima tepat waktu.					
	<b>Kesempatan Promosi</b>					
3	Perusahaan memberikan kesempatan promosi bagi karyawan untuk lebih					

	berkembang dan maju.					
	<b>Supervisi</b>					
4	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan dan keahlian saya.					
	<b>Rekan Kerja</b>					
5	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman disini.					

4. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Keinginan kuat untuk tetap berada dan bertahan sebagai anggota organisasi.</b>						
1	Saya akan menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2	Saya akan bekerja keras untuk menjaga nama baik perusahaan ini.					
<b>Keinginan untuk berusaha keras memenuhi keinginan dan kebutuhan organisasi.</b>						
3	Saya berusaha loyal terhadap perusahaan ini.					
4	Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kesuksesan persahaan ini.					
<b>Keyakinan tertentu dan menerima nilai- nilai dan tujuan organisasi.</b>						
5	Saya memegang teguh visi, misi organisasi dan melaksanakannya dalam tugas sehari – hari.					
6	Saya merasa nyaman dengan nilai–nilai dan tujuan perusahaan.					

Terimakasih atas kerjasama Bapak/ Ibu.  
Semoga kesuksesan selalu mengiringi langkah kita.

## KUESIONER

### “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA SUPERMARKET LUWES PONOROGO”

#### 1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Kepada Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda ( ) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan sebenarnya.
- c. Ada 5 (lima) alternative jawaban, yaitu:
  - 5 = Sangat Setuju (SS)
  - 4 = Setuju (S)
  - 3 = Netral (N)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

#### 2. KARAKTERISTIK/ IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin Bapak/Ibu:

Laki – laki       Perempuan

- b. Umur Bapak/Ibu saat ini 25 Tahun

- c. Jabatan:

Struktural       Fungsional       Staf

- d. Pendidikan Terakhir:

SMA/SMK       Diploma       Sarjana  
 Pasca Sarjana       Lain- lain.....

- e. Lama Kerja Bapak/Ibu saat ini: 2,5 Tahun



### 3. DAFTAR PERTANYAAN

#### 1. Variabel Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Inovasi dan Pengambilan Resiko</b>					
1	Organisasi Mendorong saya memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas dan siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.		✓			
	<b>Memperhatikan Detail</b>					
2	Organisasi mendorong saya menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan tepat.	✓				
	<b>Orientasi pada Hasil</b>					
3	Saya dituntut untuk berorientasi kepada hasil kerja yang optimal dalam bekerja.		✓			
	<b>Orientasi pada Orang</b>					
4	Organisasi memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada.		✓			
	<b>Orientasi pada Tim</b>					
5	Saya dituntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam mengerjakan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal.			✓		
	<b>Keagresifan</b>					
6	saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas – tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya dan menyelesaikan dengan baik.		✓			
	<b>Stabilitas</b>					
7	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik,			✓		

2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Visioner</b>					
1	Pimpinan saya mempunyai visi yang jelas dalam pencapaian tujuan organisasi.			✓		
	<b>Pembimbing</b>					
2	Pimpinan saya selalu menasehati dan memberi petunjuk kepada pegawai jika terjadi masalah yang rumit dalam pekerjaan.				✓	
	<b>Afiliatif</b>					
3	Pimpinan saya selalu memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan.			✓		
	<b>Demokratis</b>					
4	Pimpinan saya memberikan kebebasan pada pegawai untuk mengambil keputusan dalam melakukan pekerjaan sebatas wewenang dalam jabatannya.				✓	
	<b>Komunikatif</b>					
5	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan.			✓		

3. Variabel Kepuasan Kerja (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Pekerjaan itu Sendiri</b>					
1	Saya menikmati setiap tugas yang diberikan/ dibebankan kepada saya (mengerjakan dengan senang hati).		✓			

Keyakinan tertentu dan menerima nilai- nilai dan tujuan organisasi.					
5	Saya memegang teguh visi, misi organisasi dan melaksanakannya dalam tugas sehari – hari.			✓	
6	Saya merasa nyaman dengan nilai- nilai dan tujuan perusahaan.		✓		

Terimakasih atas kerjasama Bapak/ Ibu.  
Semoga kesuksesan selalu mengiringi langkah kita.

## KUESIONER

### “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA SUPERMARKET LUWES PONOROGO”

#### 1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Kepada Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda ( ) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan sebenarnya.
- c. Ada 5 (lima) alternative jawaban, yaitu:
  - 5 = Sangat Setuju (SS)
  - 4 = Setuju (S)
  - 3 = Netral (N)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

#### 2. KARAKTERISTIK/ IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin Bapak/Ibu:

Laki - laki     Perempuan

- b. Umur Bapak/Ibu saat ini 29 Tahun

- c. Jabatan:

Struktural     Fungsional     Staf

- d. Pendidikan Terakhir:

SMA/SMK     Diploma     Sarjana  
 Pasca Sarjana     Lain- lain.....

- e. Lama Kerja Bapak/Ibu saat ini: ... 2 ..... Tahun



### 3. DAFTAR PERTANYAAN

#### 1. Variabel Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Inovasi dan Pengambilan Resiko</b>					
1	Organisasi Mendorong saya memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas dan siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.				✓	
	<b>Memperhatikan Detail</b>					
2	Organisasi mendorong saya menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan tepat.				✓	
	<b>Orientasi pada Hasil</b>					
3	Saya dituntut untuk berorientasi kepada hasil kerja yang optimal dalam bekerja.				✓	
	<b>Orientasi pada Orang</b>					
4	Organisasi memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada.				✓	
	<b>Orientasi pada Tim</b>					
5	Saya dituntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam mengerjakan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal.					✓
	<b>Keagresifan</b>					
6	saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas – tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya dan menyelesaikan dengan baik.				✓	
	<b>Stabilitas</b>					
7	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik,			✓		

2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Visioner</b>					
1	Pimpinan saya mempunyai visi yang jelas dalam pencapaian tujuan organisasi.			✓		
	<b>Pembimbing</b>					
2	Pimpinan saya selalu menasehati dan memberi petunjuk kepada pegawai jika terjadi masalah yang rumit dalam pekerjaan.					✓
	<b>Afiliatif</b>					
3	Pimpinan saya selalu memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan.				✓	
	<b>Demokratis</b>					
4	Pimpinan saya memberikan kebebasan pada pegawai untuk mengambil keputusan dalam melakukan pekerjaan sebatas wewenang dalam jabatannya.			✓		
	<b>Komunikatif</b>					
5	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan.				✓	

3. Variabel Kepuasan Kerja (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Pekerjaan itu Sendiri</b>					
1	Saya menikmati setiap tugas yang diberikan/ dibebankan kepada saya (mengerjakan dengan senang hati).		✓			

	<b>Gaji</b>					
2	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab serta diterima tepat waktu.			✓		
	<b>Kesempatan Promosi</b>					
3	Perusahaan memberikan kesempatan promosi bagi karyawan untuk lebih berkembang dan maju.			✓		
	<b>Supervisi</b>					
4	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan dan keahlian saya.				✓	
	<b>Rekan Kerja</b>					
5	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman disini.				✓	

4. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Keinginan kuat untuk tetap berada dan bertahan sebagai anggota organisasi.</b>						
1	Saya akan menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.			✓		
2	Saya akan bekerja keras untuk menjaga nama baik perusahaan ini.				✓	
<b>Keinginan untuk berusaha keras memenuhi keinginan dan kebutuhan organisasi.</b>						
3	Saya berusaha loyal terhadap perusahaan ini.				✓	
4	Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kesuksesan perusahaan ini.				✓	

Keyakinan tertentu dan menerima nilai- nilai dan tujuan organisasi.						
5	Saya memegang teguh visi, misi organisasi dan melaksanakannya dalam tugas sehari – hari.				✓	
6	Saya merasa nyaman dengan nilai- nilai dan tujuan perusahaan.				✓	

Terimakasih atas kerjasama Bapak/ Ibu.  
Semoga kesuksesan selalu mengiringi langkah kita.



## KUESIONER

### “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA SUPERMARKET LUWES PONOROGO”

#### 1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Kepada Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda ( ) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan sebenarnya.
- c. Ada 5 (lima) alternative jawaban, yaitu:
  - 5 = Sangat Setuju (SS)
  - 4 = Setuju (S)
  - 3 = Netral (N)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

#### 2. KARAKTERISTIK/ IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin Bapak/Ibu:

Laki - laki     Perempuan

- b. Umur Bapak/Ibu saat ini 22 Tahun

- c. Jabatan:

Struktural     Fungsional     Staf

- d. Pendidikan Terakhir:

SMA/SMK     Diploma     Sarjana  
 Pasca Sarjana     Lain- lain.....

- e. Lama Kerja Bapak/Ibu saat ini: 1,5 Tahun

2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Visioner</b>					
1	Pimpinan saya mempunyai visi yang jelas dalam pencapaian tujuan organisasi.					✓
	<b>Pembimbing</b>					
2	Pimpinan saya selalu menasehati dan memberi petunjuk kepada pegawai jika terjadi masalah yang rumit dalam pekerjaan.					✓
	<b>Afiliatif</b>					
3	Pimpinan saya selalu memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan.				✓	
	<b>Demokratis</b>					
4	Pimpinan saya memberikan kebebasan pada pegawai untuk mengambil keputusan dalam melakukan pekerjaan sebatas wewenang dalam jabatannya.			✓		
	<b>Komunikatif</b>					
5	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan.		✓			

3. Variabel Kepuasan Kerja (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Pekerjaan itu Sendiri</b>					
1	Saya menikmati setiap tugas yang diberikan/ dibebankan kepada saya (mengerjakan dengan senang hati).			✓		

### 3. DAFTAR PERTANYAAN

#### 1. Variabel Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Inovasi dan Pengambilan Resiko</b>					
1	Organisasi Mendorong saya memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas dan siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.				✓	
	<b>Memperhatikan Detail</b>					
2	Organisasi mendorong saya menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan tepat.				✓	
	<b>Orientasi pada Hasil</b>					
3	Saya dituntut untuk berorientasi kepada hasil kerja yang optimal dalam bekerja.				✓	
	<b>Orientasi pada Orang</b>					
4	Organisasi memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada.				✓	
	<b>Orientasi pada Tim</b>					
5	Saya dituntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam mengerjakan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal.					✓
	<b>Keagresifan</b>					
6	saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas – tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya dan menyelesaikan dengan baik.				✓	
	<b>Stabilitas</b>					
7	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik,			✓		

	<b>Gaji</b>					
2	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab serta diterima tepat waktu.			✓		
	<b>Kesempatan Promosi</b>					
3	Perusahaan memberikan kesempatan promosi bagi karyawan untuk lebih berkembang dan maju.				✓	
	<b>Supervisi</b>					
4	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan dan keahlian saya.					✓
	<b>Rekan Kerja</b>					
5	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman disini.			✓		

4. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Keinginan kuat untuk tetap berada dan bertahan sebagai anggota organisasi.</b>						
1	Saya akan menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.				✓	
2	Saya akan bekerja keras untuk menjaga nama baik perusahaan ini.				✓	
<b>Keinginan untuk berusaha keras memenuhi keinginan dan kebutuhan organisasi.</b>						
3	Saya berusaha loyal terhadap perusahaan ini.					✓
4	Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kesuksesan perusahaan ini.					✓

Keyakinan tertentu dan menerima nilai- nilai dan tujuan organisasi.					
5	Saya memegang teguh visi, misi organisasi dan melaksanakannya dalam tugas sehari – hari.				✓
6	Saya merasa nyaman dengan nilai- nilai dan tujuan perusahaan.			✓	

Terimakasih atas kerjasama Bapak/ Ibu.  
Semoga kesuksesan selalu mengiringi langkah kita.

# LAMPIRAN 2

## Tabulasi Data Penelitian

No	JK	U	P	LK	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2
1	2	1	1	2	4	5	4	4	3	4	3	3	2	3	2	3	4	4	5	3	4	3	2	2	3	2	4
2	2	1	1	2	4	5	4	4	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	5	4	5	3	3	2	3	2	4
3	2	1	1	2	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4
4	2	1	1	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
5	2	1	1	2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3
6	2	1	1	2	5	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2	3	4	2	3	3	2	2	2	2	4	2	4
7	2	1	1	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	2	3	4	2	2	4	3	2	2	3	4	3	4
8	2	1	1	2	4	4	4	4	5	3	5	5	5	1	1	2	3	2	2	3	2	2	4	4	5	4	4
9	2	1	1	2	5	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2	2	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4
10	2	1	1	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4
11	2	2	1	2	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	2	4	4	5	3	4	4	4	3
12	2	2	1	2	2	2	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	2	4	4	5	2	4	4	4	3
13	2	2	1	2	2	3	2	3	4	4	4	5	4	4	4	3	3	2	2	4	3	4	2	4	4	4	2
14	2	2	1	2	3	3	3	4	3	4	5	5	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3
15	2	2	1	2	1	2	3	4	4	5	5	1	1	2	2	1	3	2	2	4	1	2	1	3	4	2	3
16	2	2	1	2	3	2	3	3	4	4	4	2	2	2	2	1	3	3	2	4	3	2	2	2	4	3	3
17	2	1	1	2	2	2	2	4	4	4	5	2	1	2	2	1	2	1	1	4	2	2	2	3	4	1	2
18	2	3	1	3	2	2	3	4	4	5	4	1	1	1	1	1	3	2	2	4	3	2	1	1	4	1	3
19	2	1	1	1	2	3	2	3	4	4	5	2	2	1	1	2	4	3	3	4	2	2	1	1	4	3	2

20	2	2	1	2	2	2	3	4	4	5	4	3	2	2	2	2	3	2	3	4	2	2	2	3	4	2	3	
21	2	2	1	2	2	3	3	3	4	4	4	3	2	1	1	3	3	2	3	4	2	2	3	2	4	2	3	
22	2	3	1	3	2	2	2	3	4	4	5	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	3	2	2	4	2	2	
23	2	2	1	2	3	2	2	2	3	4	5	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	
24	2	1	1	2	2	3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	2	3	2	2	4	2	2	2	2	4	2	3	
25	2	1	1	2	3	4	4	4	4	4	3	4	2	2	5	5	3	3	2	2	4	2	1	1	2	4	1	4
26	2	2	1	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	3	2	2	4	2	2	2	1	4	2	4	
27	1	1	1	1	3	5	4	4	5	4	5	3	3	4	4	2	2	1	1	3	1	2	1	2	5	2	4	
28	2	1	1	2	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	3	2	3	4	2	2	3	2	4	3	4	
29	2	3	1	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	2	2	1	2	3	1	2	5	3	5	2	4	
30	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	2	3	2	3	4	1	3	5	2	4	2	4	
31	2	1	1	2	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	1	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	
32	1	3	1	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	5	4	2	4	5	4	3	2	4	3	
33	2	1	1	2	4	4	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	5	4	2	4	4	4	4	2	4	3	
34	2	1	1	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	
35	2	2	1	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	
36	2	2	1	2	2	2	1	1	2	3	2	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	
37	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	
38	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	2	1	1	1	1	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	
39	2	1	1	2	3	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	



40	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	3	1	1	2	3	4	3	3	2	1	3	2	2	1	1	1	2
41	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	2	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
42	2	1	1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	1	3	2	3	3
43	2	1	1	3	2	2	2	2	3	4	4	3	2	2	3	2	4	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2
44	2	2	1	2	3	3	2	2	3	4	4	3	2	2	3	2	4	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2
45	2	2	1	2	2	2	3	3	4	5	4	3	2	2	3	2	4	3	3	4	3	3	2	2	4	2	3
46	2	1	1	2	3	3	4	4	3	4	5	2	2	2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4
47	1	1	1	2	3	4	5	4	3	4	5	1	1	1	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5
48	2	2	1	2	3	4	5	4	3	4	4	1	1	1	2	1	4	3	3	3	4	2	2	1	3	1	5
49	2	1	1	2	3	4	4	4	4	4	5	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4
50	1	1	1	2	3	3	4	4	4	4	5	1	2	2	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4
51	2	1	1	2	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4
52	2	1	1	2	4	3	4	4	3	4	5	2	2	3	3	4	5	4	4	3	3	5	3	4	3	4	4
53	2	2	1	2	3	4	4	4	3	4	5	2	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	5	3	5	4
54	2	2	1	2	2	3	4	5	4	4	3	3	2	4	3	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
55	2	2	1	2	2	3	4	5	4	4	3	3	2	2	3	2	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4

## LAMPIRAN 3

Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi,  
Gaya Kepemimpinan,  
Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi

**Correlations**

		inovasi dan pengambilan resiko	memperhatikan detail	orientasi pada hasil	orientasi pada orang	orientasi pada tim	keagresifan	stabilitas	BUDAYA ORGANISASI
inovasi dan pengambilan resiko	Pearson Correlation	1	.638**	.536*	.172	.099	-.073	-.007	.489*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.210	.473	.596	.960	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
memperhatikan detail	Pearson Correlation	.638**	1	.687**	.466**	.254	.108	.117	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.061	.434	.394	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
orientasi pada hasil	Pearson Correlation	.536**	.687**	1	.732**	.377**	.297	.309	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.005	.027	.022	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
orientasi pada orang	Pearson Correlation	.172	.466**	.732**	1	.591**	.505**	.418*	.789**
	Sig. (2-tailed)	.210	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
orientasi pada tim	Pearson Correlation	.099	.254	.377**	.591**	1	.651**	.565**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.473	.061	.005	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
keagresifan	Pearson Correlation	-.073	.108	.297	.505**	.651**	1	.641**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.596	.434	.027	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
stabilitas	Pearson Correlation	-.007	.117	.309	.418*	.565**	.641**	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.960	.394	.022	.001	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.489*	.654**	.822**	.789**	.741**	.635**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		visioner	pembimbing	afiliatif	demokratis	komunikatif	GAYA KEPEMIMPINAN
visioner	Pearson Correlation	1	.771**	.715**	.230	-.013	.801**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.090	.927	.000
	N	55	55	55	55	55	55
pembimbing	Pearson Correlation	.771**	1	.819**	.292*	.075	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.030	.585	.000
	N	55	55	55	55	55	55
afiliatif	Pearson Correlation	.715**	.819**	1	.452**	.125	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.365	.000
	N	55	55	55	55	55	55
demokratis	Pearson Correlation	.230	.292*	.452**	1	.073	.573**
	Sig. (2-tailed)	.090	.030	.001		.597	.000
	N	55	55	55	55	55	55
komunikatif	Pearson Correlation	-.013	.075	.125	.073	1	.298*
	Sig. (2-tailed)	.927	.585	.365	.597		.027
	N	55	55	55	55	55	55
GAYA KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	.801**	.881**	.913**	.573**	.298*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.027	
	N	55	55	55	55	55	55

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		pekerjaan itu sendiri	gaji	kesempatan promosi	supervisi	rekan kerja	KEPUASAN KERJA
pekerjaan itu sendiri	Pearson Correlation	1	.618**	.422**	.170	.459**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.215	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
gaji	Pearson Correlation	.618**	1	.766**	.000	.758**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.998	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
kesempatan promosi	Pearson Correlation	.422**	.766**	1	.020	.526**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.884	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
supervisi	Pearson Correlation	.170	.000	.020	1	.050	.300*
	Sig. (2-tailed)	.215	.998	.884		.716	.026
	N	55	55	55	55	55	55
rekan kerja	Pearson Correlation	.459**	.758**	.526**	.050	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.716		.000
	N	55	55	55	55	55	55
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.733**	.908**	.796**	.300*	.802**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.026	.000	
	N	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KEINGINAN kuat untuk tetap berada dan bertahan sebagai anggota organisasi	KEINGINAN untuk berusahakeras memenuhi kebutuhan dan keinginan organisasi	KEYAKINAN tertentu dan menerima nilai-nilai dan tujuan organisasi	KOMITMEN ORGANISASI
KEINGINAN kuat untuk tetap berada dan bertahan sebagai anggota organisasi	Pearson Correlation	1	.493**	.605**	.834**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55
KEINGINAN untuk berusahakeras memenuhi kebutuhan dan keinginan organisasi	Pearson Correlation	.493**	1	.766**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55
KEYAKINAN tertentu dan menerima nilai-nilai dan tujuan organisasi	Pearson Correlation	.605**	.766**	1	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55
KOMITMEN ORGANISASI	Pearson Correlation	.834**	.850**	.907**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 4

Hasil Uji Reliabilitas  
Variabel Budaya  
Organisasi, Gaya  
Kepemimpinan, Kepuasan  
Kerja dan Komitmen  
Organisasi

RELIABILITY

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
	Valid	55	100.0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	7

RELIABILITY

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
	Valid	55	100.0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	5

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

**Reliability**  
**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	5

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

**Reliability**  
**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	3

## LAMPIRAN 5

Hasil Uji Regresi Linier  
Berganda, Determinasi, Uji  
F dan Uji T



## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. All requested variables entered.

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	646.279	3	215.426	56.789	.000 <sup>b</sup>
	Residual	193.467	51	3.793		
	Total	839.745	54			

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.877 <sup>a</sup>	.770	.756	1.94768

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-4.180	1.751		-2.388	.121
Budaya Organisasi	.269	.068	.296	3.972	.000
Gaya Kepemimpinan	.541	.077	.501	6.619	.001
Kepuasan Kerja	.553	.084	.465	6.988	.003

## LAMPIRAN 6

Tabel r df= 1-50,

tabel t df = 1- 200,

tabel F Probabilita 0,10

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00858	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67358	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99658	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,10**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	2.82	2.42	2.21	2.07	1.98	1.91	1.85	1.81	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
47	2.82	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
48	2.81	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.73	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63
49	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.71	1.68	1.66	1.65	1.63
50	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.63
51	2.81	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.62
52	2.80	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.64	1.62
53	2.80	2.41	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.63	1.62
54	2.80	2.40	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.62
55	2.80	2.40	2.19	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
56	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
57	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.69	1.66	1.64	1.63	1.61
58	2.79	2.40	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
59	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
60	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
61	2.79	2.39	2.18	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
62	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.62	1.60
63	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.61	1.60
64	2.79	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.60
65	2.78	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
66	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
67	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.86	1.81	1.76	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
68	2.78	2.38	2.17	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.73	1.69	1.67	1.64	1.62	1.61	1.59
69	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.72	1.69	1.67	1.64	1.62	1.60	1.59
70	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
71	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
72	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
73	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
74	2.77	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
75	2.77	2.37	2.16	2.02	1.93	1.85	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.63	1.61	1.60	1.58
76	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.72	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
77	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
78	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
79	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
80	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
81	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
82	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
83	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
84	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.74	1.71	1.68	1.65	1.63	1.60	1.59	1.57
85	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.59	1.57
86	2.76	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
87	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
88	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
89	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.57
90	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56



# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

## FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
 Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id  
 Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B  
 (SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **FAAIZA FIIANAA ALBISA**
2. NIM : **14413405**
3. Jurusan : **Manajemen**
4. Bidang : **MSDM**
5. Alamat : **Dukuh Tempel, Desa Purwosari Kecamatan Babadan RT. 003 RW. 001 Ponorogo**
6. Judul Skripsi : **Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Supermarket Luwes Ponorogo**
7. Masa Pembimbingan : **September 2017 s/d Agustus 2018**
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
26-1-2018	Rumit. proposal	[Signature]
29-1-2018	Acc proposal	[Signature]
3/2-2018	Revisi proposal	[Signature]
22/2-2018	Acc proposal	[Signature]
7-4-2018	Rumit. Bab I, II, III	[Signature]
20-4-2018	Acc Bab I II III	[Signature]
14-4-2018	Revisi Bab I - III	[Signature]
18/4-2018	Acc Bab I - III	[Signature]
7/6-2018	Rumit. Bab IV V	[Signature]
30/6-2018	Acc Bab IV, V	[Signature]
7/7-2018	Revisi Bab IV + V	[Signature]
10/7-2018	Acc Bab IV + V	[Signature]

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : \_\_\_\_\_
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)  
 \_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,

**Dra. UMI FARIDA, MM**  
 NIP. 19610110 199112 13

Ponorogo, 20 Desember 2017  
 Dekan,

**TITI RAPINI, SE, MM**  
 NIP. 19630505 199003 2 003

