

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
JAKARTA PONSEL PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Gunardi Septya Pratama

NIM : 14413534

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

JAKARTA PONSEL PONOROGO



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Gunardi Septya Pratama

NIM : 14413534

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018


HALAMAN PENGESAHAN


Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Jakarta Ponsel Ponorogo.
Nama : Gunardi Septya Pratama
N I M : 14413534
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 20 Juli 2018
Pembimbing II

Pembimbing I


Sujiono, SE, MM
NIDK : 0716065601



Naning Kristiyana, SE, MM
NIDK : 0721117501

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

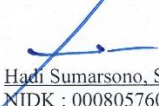

Titi Rapini, SE, MM
NIDK : 0005056301

Dosen Penguji

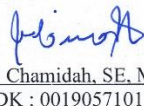
Penguji I


Sujiono, SE, MM
NIDK : 0716065601

Penguji II


Hadi Sumarsono, SE, M.Si
NIDK : 0008057601

Penguji III


Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDK : 0019057101



Kata Pengantar

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN JAKARTA PONSEL PONOROGO".

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama penulisan skripsi ini tentunya penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing penulis. Kasih yang tulus serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ijin penelitian
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menyetujui permohonan penyusunan skripsi
3. Bapak Sujiono, SE, MM, Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai
4. Ibu Naning Kristiyana, SE, MM, Selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai

5. Ibu Dwi Yulianti, Eka Sari Karunianti dan Triretno Pujiani selaku keluarga saya yang selalu mendoakan dan menyemangati saya dalam memperoleh pendidikan yang lebih tinggi.
6. Keluarga besar LUMBUNG DJAWA PONOROGO yang selalu memberi semangat dan kesempatan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
7. Teman-teman dekat saya yang selalu menemani saya dalam menjalani hidup saya di kota Ponorogo ini.

Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan naskah skripsi ini. Rasa hormat dan terimakasih bagi semua pihak atas segala dukungan dan doanya semoga Allah SWT, membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis, Amin.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan. Amin.

Ponorogo, 20 Agustus 2018

Penulis

Gunardi Septya Pratama

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Agustus 2018

Gunardi Septya Pratama
NIM : 14413534

P
O
N
O
R
O
G
O

DAFTAR ISI

Halaman Depan.....	i
Halaman Pengesahan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	vi
Daftar Isi.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen.....	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Kepemimpinan.....	15
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.5 Motivasi Kerja.....	22
2.1.6 Lingkungan Kerja.....	26
2.1.7 Kepuasan Kerja.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Hipotesis.....	31
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
3.2.1 Populasi Penelitian.....	32

3.2.2 Sampel Penelitian.....	32
3.2 Metode Pengambilan Data.....	33
3.2.1 Metode Kuantitatif.....	33
3.2.2 Sumber Data.....	33
3.3 Definisi Operasional	33
3.3.1 Gaya Kepemimpinan.....	33
3.3.2 Motivasi Kerja.....	34
3.3.3 Lingkungan Kerja.....	35
3.3.4 Kepuasan Kerja.....	36
3.4 Uji Instrumen	37
3.4.1 Uji Validitas.....	37
3.4.2 Uji Reabilitas.....	38
3.5 Alat Analisis.....	38
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.5.2 Koefisien Determinasi.....	39
3.6 Pengujian Hipotesis.....	40
3.6.1 Uji Hitung.....	40
3.6.2 Uji F Test.....	41
 BAB 1V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	42
4.1.2 Lokasi Perusahaan.....	42
4.1.3 Bentuk Usaha.....	43
4.1.4 Operasional Perusahaan.....	43
4.1.5 Pemasaran.....	45
4.1.6 Keuangan.....	46
4.1.7 MSDM.....	47
4.1.8 Struktur Organisasi, Tugas dan Wewenangnya.....	48

4.1.9	Pengolahan Data.....	51
4.1.9.1	Pelaksanaan Penelitian.....	51
4.1.9.2	Responden.....	52
4.1.9.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	55
4.1.9.4	Pengujian Instrumen Penelitian.....	65
4.1.9.4.1	Uji Validitas.....	65
4.1.9.4.2	Uji Reliabilitas.....	67
4.1.9.5	Analisis Data.....	68
4.1.9.5.1	Regresi Linier Berganda.....	68
4.1.9.5.2	Koefisien Determinasi.....	72
4.1.9.6	Uji Hipotesis.....	74
4.1.9.6.1	Uji T (Parsial).....	74
4.1.9.6.2	Uji F (Simultan).....	76
4.2	Pembahasan	77
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....		84
LAMPIRAN		
	Lampiran 1	
	Lampiran 2	

