

DAFTAR PUSTAKA

- Kinerja Karyawan dengan Budaya Kolektivitas sebagai Variabel Moderasi .
Jurnal MSDM Vol. 6.
- Aini, S. (2015). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Peningkatan Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Astra Internasional Tbk . *Jurnal Adiministrasi Bisnis.*
- Aries dan Sigit . (2012). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi kasus pada PT. PLN APD SEMARANG). 84.
- Aries Susanty dan Sigit Wahyu . (2012). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan di PT. PLN APD SEMARANG. 84.
- Borobudur Training & Consulting. (2018). *criteria of leader*. Retrieved from <https://borobudurtraining.com/30-kumpulan-artikel/130-teori-kepemimpinan-modern-dan-kriteria-pemimpin-ideal>.
- businessdictionary. (2018). *incentive-pay*. Retrieved from <http://www.businessdictionary.com/definition/incentive-pay.html>.
- Cancerina, Y. (n.d.). Pengaruh disiplin kerja, motivasi finansial, dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan pada CV. SINEZ. 1676.
- Dharmawan, I. M. (2011). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin dan kinerja karyawan. *Tesis*.
- Djoni dan Joshe. (2011). Pertumbuhan Earning per Share, Price to Book Value, dan Price Earning Ratio sebagai Dasar Keputusan Stock Split. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Dra. Umi Farida, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Dra. Umi Farida, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Drs. Syafarudin Alwi, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.

- encyclopedia. (2107). *human resource management*. Retrieved from <https://www.inc.com/encyclopedia/human-resource-management.html>.
- Factors Affecting Performance. (2018). *Factors Affecting Performance*. Retrieved from <https://www.pdhpe.net/factors-affecting-performance/>.
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung.
- Ferinda. (2007). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 176.
- Gede, W. (2007). Pengaruh kepemimpinan dan keijakan ketenagakerjaan pemerintah daerah terhadap disiplin dan produktivits tenaga kerja pada perusahaan Garmen di kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi Manajemen* , 114-115.
- Ginjar. (2012). Analisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Skripsi*, 11.
- google. (2017). *Insentif*. Retrieved from <https://id.m.wiktionary.org/wiki/insentif>.
- Gupron Van Hauten dan Erwin Gunadhi. (2013). Perencanaan upah insentif untuk meningkatkan kinerja karyawan dan meningkatkan hasil produksi yang optimal di PD. PANDUAN ILLAHI.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hamdi. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Sleman: Deepublish.
- Hariandja. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Gramedia Media Sarana.
- Harjanti dan Usmara. (2005). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stock Split dan Pengaruhnya terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*.
- Hasibuan. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT. bUMI Angsara.
- HRZone. (2017). *incentive pay*. Retrieved from <https://www.hrzone.com/hr-glossary/what-is-incentive-pay>.
- <https://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>. (2017). *performance appraisal*. Retrieved from <https://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>.

- investopedia. (2017). *leadership*. Retrieved from <https://www.investopedia.com/terms/l/leadership.asp>.
- Iswara dalam Ginanjar. (2012). Analisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompesasi terhadap kinerja karyawan . *Skripsi*.
- Jurica dan Ditya. (2011). Pengaruh Tingkat Kemahalan Harga Saham, Kinerja Keuangan Perusahaan, dan Likuiditas Perdagangan Saham terhadap Keputusan Perusahaan Melakukan Stock Split.
- kajianpustaka. (2018). *performance*. Retrieved from <https://www.kajianpustaka.com/2014/01.html>.
- Keke. (2005). Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK. *Pendidkan Penabur*, 4.
- Keksi dan Suprihatmi. (2012). Pengaruh kepeimipinan dan komunikasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel modeasi. *Jurnal MSDM* , 16.
- Keksi dan Suprihatmi. (2012). Pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal MSDM*, 14.
- Liana. (2009). Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK Volume XIV, No.2,* , 91.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan SPSS untukl menguji pengaruh variabel Moderating terhadap Hubungan antar variabel indepeden dan variabel dependen. *Jurnal Teknologi informasi DINAMIKA*, 97.
- linkedin. (2018). *The ideal leader* . Retrieved from <https://id.linkedin.com/pulse/ciri-ciri-karakter-pemimpin-yang-ideal-dan-tidak-eddy-fransiskhi>.
- Mahmudi dalam I Made Yusa D. (2011). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin dan kinerja karyawan. *Tesis*.
- Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara dalam Ginanjar. (2012). Analisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompesasi terhadap kinerja karyawan. *Skripsi*.

- Mangkunegara, A. A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah dan Mukaram. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga.
- Mathis dan Jackson. (2015). *factors affecting individual performance*. Retrieved from <http://www.kamarsemut.com/2015/08/pengertian-dan-faktor-faktor-kinerja.html>.
- mightyrecruiter. (2017). *incentive pay*. Retrieved from <https://www.mightyrecruiter.com/recruiter-guide/hiring-glossary/incentive-pay/>.
- Mondy & Noe. (2011). performance appraisals. *msdm*.
- Nursela, P. (2012). Pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap prestasi kerja karyawan pad Bank Muamalat Indonesia cabang Cirebon. *Skripsi*, 4.
- Operations, H. (2017). *Employee work performance*. Retrieved from <http://hr.uw.edu/ops/performance-management/work-performance-for-employees/>.
- pemerintah.net. (2015). *performance indicator*. Retrieved from <http://pemerintah.net/pengertian-dan-tipe-indikator-kinerja/>.
- Prof.Dr.H.Afifuddin, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Prof.Dr.Sugiono. (2009). *Metode Penelitin Bisnis*. Bandung: Afabeta CV.
- Rahman. (2013). individual characteristics. *msdm*.
- Recources, U. H. (2017). *discipline work*. Retrieved from <http://www.hr.ubc.ca/administrators/employee-relations/discipline-in-the-workplace/>.
- Retno, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia (BMI) . *Skripsi*.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Robbins. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia.

- Robert L. Mathis dan Jhon H. Jackson. (2006). *Human Resource Management MSDM*. Jakarta.
- Rosita, T. (2008). Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan. *Skripsi*.
- Santoso, S. (2013). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sigit Kurniawan, Yon Rizal, dan Nurdin. (2016). Pengaruh insentif finansial dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Edukasi Ekonomi*.
- Simamora. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE TKPN.
- Simamora, H. (2006 : 610). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sondang, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. BUMI AKSARA.
- Stoner yang dikutip oleh Ajeng Retno. (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia. *Skripsi*, 76-77.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenda Media Group.
- Tandelilin. (2010). *Portofolio dan Investasi*. Yogyakarta: Kanisius.
- theorymanajemen.blogspot.co.id. (2015). Retrieved from <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.co.id/2015/12/karakteristik-individu.html>.
- Trisnaningsih, S. (2007). INDEPENDENSI AUDITOR DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PENGARUH PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE, GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP. 12-13.
- Umi farida dan Sri hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo.

- Umi Farida dan Sri Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo.
- Vera dan Wahyudi dalam MSMD II. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. PONOROGO.
- Wijayanti, D. (2008). Pengaruh Upah dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tri Manunggal Tekstill SALATIGA . *Skripsi*.
- wikidpedia. (2018). *Performance indicators* . Retrieved from https://id.wikipedia.org/wiki/Indikator_kinerja.
- Wikipedia. (2017). *Displin dan Pendisiplinana*. Retrieved from <https://id.m.wikipedia.org/wiki/Disiplin>.
- wikipedia. (2017). *Human resoure management*. Retrieved from https://en.m.wikipedia.org/wiki/human_resoure_management.
- WIKIPEDIA. (2017). *KEPEMIMPINAN*. Retrieved from <https://id.wikipedia.org/wiki/Kepemimpinan>.
- WikipediA. (2017). *KINERJA*. Retrieved from <https://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>.
- www.kerjausaha.com. (2013). Retrieved from <https://www.kerjausaha.com/2013/08/6-karakteristik-karyawan-ideal.html>.