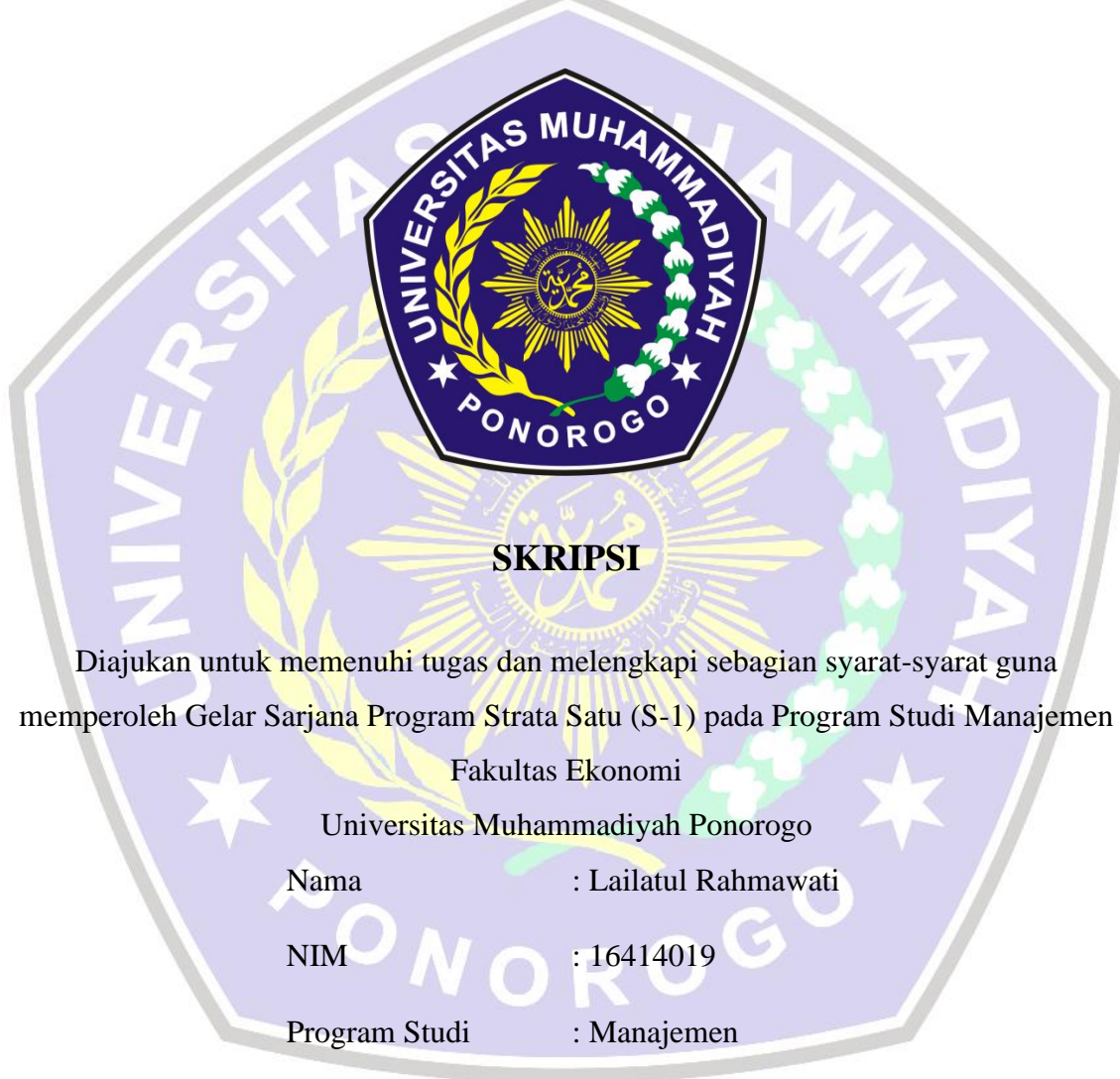


**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PENGGILINGANPADI UD. LANCAR JAYA**

**MADIUN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lailatul Rahmawati

NIM : 16414019

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

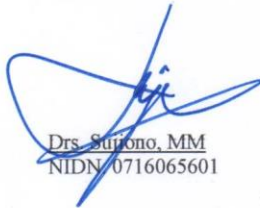
**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya  
Kepemimpinan Instruktur Terhadap Kinerja Karyawan  
Penggilingan Padi UD. Lancar Jaya Madiun  
Nama : Lailatul Rahmawati  
NIM : 16414019  
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 25 November 1996  
Program Studi : Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammdiyah Ponorogo


Ponorogo, 01 Februari 2021

Disetujui oleh :  
Pembimbing 1



Drs. Supriyono, MM  
NIDN. 0716065601

Pembimbing 2



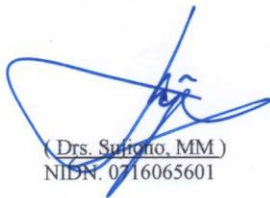
Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM  
NIDN. 0008057601


Dosen Penguji :



(Drs. Supriyono, MM)  
NIDN. 0716065601



(Siti Chamidah, SE., MM)  
NIDN. 0019057101



(Edi Santoso, SE., MM)  
NIDN. 0711037401

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- ✚ Bertambah tua itu bukan berarti kehilangan masa muda,  
Tapi babak baru dari kesempatan dan kekuatan.
- ✚ Jangan menjelasakan dirimu kepada siapa pun,  
karena yang menyukaimu tidak butuh itu  
dan yang membencimu tidak percaya itu.

### SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN

### UNTUK

- Bapak dan IbukuTercinta

“Ya Allah ampunilah dosa-dosa kedua orangtuaku  
dan sayangilah mereka sebagaimana mereka  
menyayangiku diwaktu aku kecil”

- KakakkuTersayang
- Mas Bagus
- Saudara dan Sahabatku

## Kata Pengantar

*Assalamualaikum wr. wb.*

Alhamdulillah segala puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENGGIKILAN PADI UD. LANCAR JAYA MADIUN”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar strata satu di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Untuk itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Happy Susanto, MA. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Drs. Sujiono, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.
5. Dra.Umi Farida, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.



6. Dosen, seluruh staf administrasi di Fakultas Ekonomi, dan seluruh staf di perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu demi kelancaran penulisan dan penyusunan skripsi ini.
7. Bapak, Ibu, Kakak dan Mas Bagus tercinta terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, motivasi, selalu menemaniku dalam mengerjakan skripsi ini, dan setiap doa yang selalu dipanjatkan.
8. Teman-temanku yang telah berbagi ilmu dan informasi selama penyelesaian skripsi ini, semoga apa yang kita dapatkan menjadi hal yang berguna baik di masa sekarang maupun nanti.
9. Semua pihak yang telah membantu dan memperlancar jalannya penelitian ini dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Akhirnya semoga Allah SWT memberikan karunia, limpahan rahmat dan berkat-Nya atas semua kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan.

*Wassalamualaikum wr. wb.*

Ponorogo, 01 Februari 2021

Peneliti

Lailatul Rahmawati

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK  
PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Lailatul Rahmawati menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN** merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 06 Januari 2021



(Lailatul Rahmawati)  
NIM. 16414019

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	9
2.1.2 Pengertian Kinerja Karyawan .....	16
2.1.3 Pengertian Disiplin Kerja .....	20
2.1.4 Pengertian Motivasi .....	27
2.1.5 Pengertian Kepemimpinan .....	33
2.2 Penelitian Terdahulu .....	39
2.3 Kerangka Pemikiran .....	40
2.4 Hipotesis .....	40

## BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	45
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	45
3.2.1 Populasi Penelitian .....	45
3.2.2 Sampel Penelitian .....	46
3.3 Metode Pengambilan Data .....	46
3.3.1 Wawancara.....	46
3.3.2 Pengamatan .....	46
3.3.3 Kuesioner .....	47
3.4 Jenis Data .....	47
3.4.1 Data Primer .....	47
3.4.2 Data Sekunder .....	48
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	48
3.6 Metode Analisis Data .....	51

## BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian .....	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	58
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	59
4.1.3 Proses Produksi.....	59
4.1.4 Manajemen pemasaran.....	61
4.1.5 Keuangan.....	62
4.1.6 Sumber Daya Manusia .....	62
4.2 Karakteristik Umum Responden .....	69
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	70
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	71
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	73
4.3.1 Disiplin Kerja .....	73



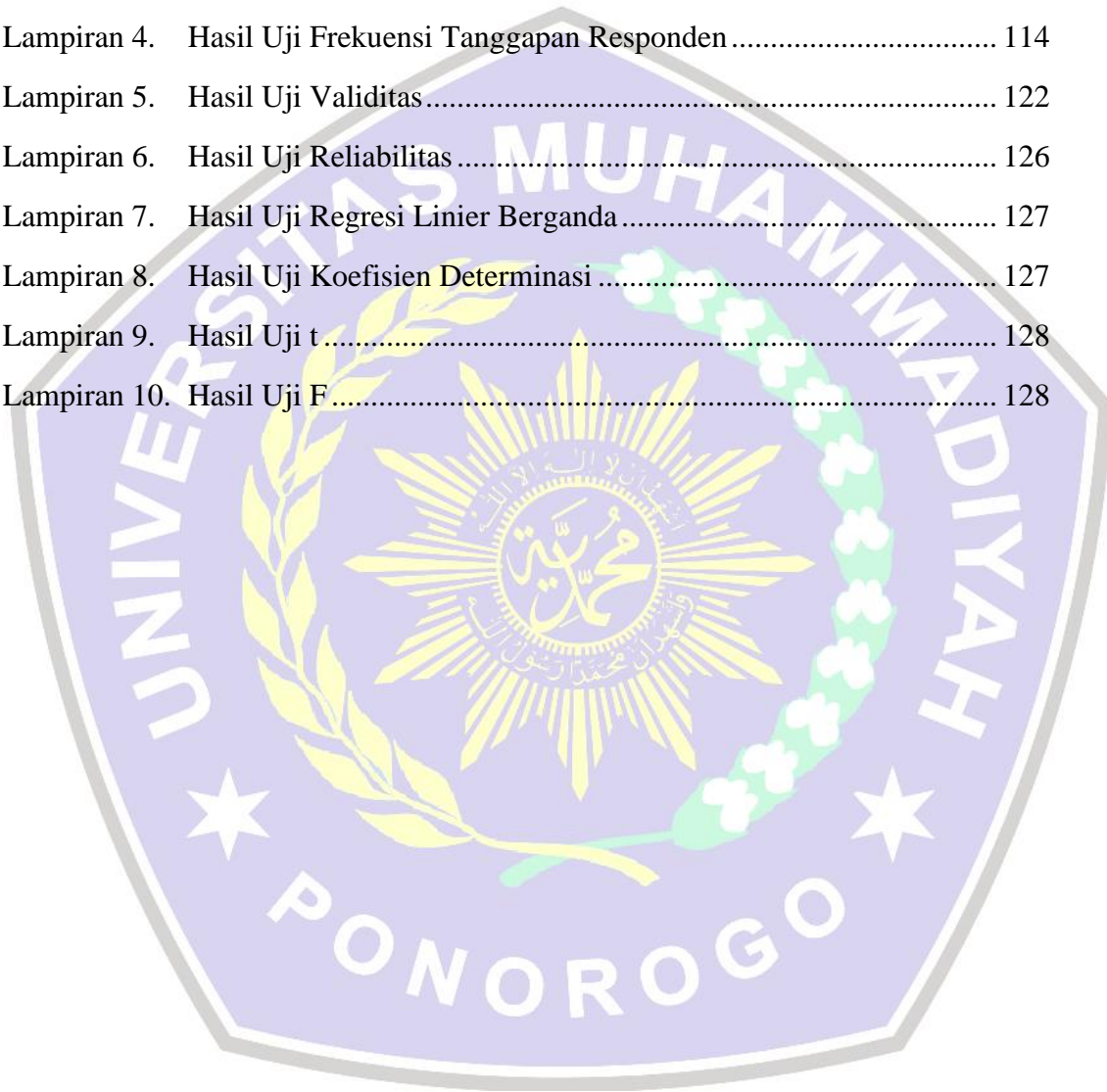
4.3.2	Motivasi .....	75	
4.3.3	Gaya Kepemimpinan Instruktif .....	77	
4.3.4	Kinerja Karyawan .....	79	
4.3.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden .....	82	
4.4	Analisis Data.....	82	
4.4.1	Uji Instrumen .....	82	
4.4.2	Analisis Data .....	86	
4.4.3	Pengujian Hipotesis .....	93	
4.5	Pembahasan Hasil Analisis .....	94	
4.5.1	Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	94	
4.5.2	Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	95	
4.5.3	Gaya Kepemimpinan Instruktif terhadap Kinerja Karyawan .....	96	
4.5.4	Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Instruktif terhadap Kinerja Karyawan .....	98	
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>			
5.1	Kesimpulan .....	101	
5.2	Saran .....	102	
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>			104
<b>LAMPIRAN .....</b>			106

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Tabel Skala Likert.....	48
Tabel 4.1	Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	67
Tabel4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
Tabel4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
Tabel4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
Tabel4.6	Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja .....	73
Tabel4.7	Tanggapan Responden terhadap Motivasi .....	75
Tabel4.8	Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Instruktif .....	77
Tabel4.9	Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan.....	80
Tabel4.10	Rekapitulasi Tanggapan Responden .....	82
Tabel4.11	Hasil Pengujian Validitas.....	84
Tabel4.12	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	85
Tabel4.13	Hasil Analisis Linier Berganda.....	86
Tabel4.14	Hasil Koefisien Determinasi.....	89
Tabel4.15	Hasil Uji t (Parsial) .....	90
Tabel4.16	Hasil Uji F (Simultan).....	93

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1.	Kuesioner .....	107
Lampiran2.	Tabulasi Data .....	112
Lampiran 3.	Gambaran Umum Responden .....	113
Lampiran 4.	Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden .....	114
Lampiran 5.	Hasil Uji Validitas .....	122
Lampiran 6.	Hasil Uji Reliabilitas .....	126
Lampiran 7.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	127
Lampiran 8.	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	127
Lampiran 9.	Hasil Uji t .....	128
Lampiran 10.	Hasil Uji F .....	128



## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari disiplin kerja, motivasi dan gaya kepemimpinan instruktif terhadap kinerja karyawan. Objek dalam penelitian ini adalah Penggilingan Padi UD. Lancar Jaya Madiun periode 2020. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder berupa penyebaran kuesioner dan buku. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan penggilingan padi UD. Lancar Jaya Madiun, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, jumlah sampel penelitian ini 34 responden. Adapun teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel-variabel yang digunakan dalam metode penelitian ini yaitu disiplin kerja, motivasi dan gaya kepemimpinan instruktif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan penggilingan padi UD. Lancar Jaya Madiun. Hasil ini mengindikasikan bahwa semakin baik disiplin kerja, motivasi dan gaya kepemimpinan instruktif maka kinerja karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci :Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Instruktif dan Kinerja Karyawan