



Lampiran 1

KUESIONER

1. KARAKTERISTIK RESPONDEN

- 1) Nama :
- 2) Umur :
- 3) Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
- 4) Pendidikan Terakhir :
- 5) Masa kerja :

2. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Mohon Bapak / Ibu untuk menjawab sebuah pertanyaan yang telah disediakan
- b. Berikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya
- c. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, mohon usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan
- d. Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak / Ibu atas partisipasi guna melancarkan penelitian ini
- e. Berikut alternative jawaban :
 1. STS = Sangat Tidak setuju
 2. TS = Tidak Setuju
 3. N = Netral
 4. S = Setuju
 5. SS = Sangat Setuju

DAFTAR KUESIONER

1. Variabel Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Bapak/ibu harus selalu hadir tepat waktu.					
2	Bapak/ibu harus selalu mengutamakan presentase kehadiran.					
3	Bapak/ibu harus pulang kerja sesuai dengan ketentuan jam kerja.					
4	Bapak/ibu harus mempunyai semangat kerja yang tinggi.					
5	Bapak/ibu harus mempunyai sikap yang baik sesama pekerja lainnya.					

2. Variabel Motivasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup bapak/ibu					
2	Lingkungan kerja yang diberikan aman					
3	Bapak/ibu dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung					
4	Atasan akan memberikan pujian apabila anda menyelesaikan tepat waktu					
5	Bapak/ibu mendapatkan motivasi dari atasan untuk pencapaian target kerja.					

3. Variabel Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan lebih banyak bicara sedangkan karyawan lebih banyak mendengarkan atau mengikuti					
2	Pimpinan tidak mempercayai kemampuan karyawan untuk dapat melakukan pekerjaan dengan baik					
3	Pimpinan memberitahukan dengan jelas dan detail mengenai tujuan apa, kapan dan bagaimana melakukan pekerjaan					
4	Pimpinan membuat semua keputusan dan kebijakan sendiri menyangkut pelaksanaan pekerjaan					
5	Pimpinan melakukan pengawasan yang ketat terhadap karyawan dalam pekerjaan					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Anda dan rekan kerja memberikan pengaruh kerja yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Bapak/ibu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
3	Anda selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
4	Pekerjaan yang anda lakukan selalu mencapai target yang ditentukan					
5	Anda selalu melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak ada pengawasan					

Lampiran 2

Tabulasi Data

NAMA	UMUR	JK	PENDIDIKAN	MASA KERJA	Disiplin Kerja (X1)					Motivas (X2)					Gaya Kepemimpinan (X3)					Kinerja Karyawan (Y)									
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y	
ARI	27	L	SMA	1-5 th	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
BIBIT	46	P	SD	1-5 th	4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22	
MINARTO	52	L	SD	25-30 th	3	5	4	4	4	20	4	5	4	5	5	23	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	4	21	
AGUS	22	L	SMA	1-5 th	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	5	5	4	5	5	24	4	4	4	4	5	22	
YADI	46	L	SD	6-10 th	4	4	4	4	3	19	4	3	4	4	3	18	4	4	5	4	4	21	4	3	3	4	4	18	
JONO	40	L	SMP	1-5 th	4	4	5	4	5	22	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	4	20	
AMIRUN	31	L	SMP	1-5 th	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24	
HUDA	34	L	SMA	1-5 th	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	3	5	4	4	20	
SUTRIS	49	L	SD	1-5 th	4	4	4	3	4	19	5	5	5	4	5	24	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
IMAM	41	L	SMP	1-5 th	4	4	5	5	4	22	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
SAMSUDIN	42	L	SMP	1-5 th	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	24	5	4	4	5	5	23	
MAHMUD	26	L	SMP	1-5 th	4	3	4	4	4	19	4	3	4	3	4	18	5	5	4	5	5	24	4	5	4	5	5	23	
MAHMUD	26	L	SMP	1-5 th	4	3	4	4	4	19	4	3	4	3	4	18	5	5	4	5	5	24	4	5	4	5	5	23	
BUDI	38	L	SMP	1-5 th	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	22	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	
JOKO	25	L	SMP	1-5 th	4	4	5	5	4	22	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	18	
SUTRISNO	40	L	SMP	1-5 th	5	4	4	5	5	23	4	4	5	4	5	22	5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	5	23	
ANTON	29	L	SMP	1-5 th	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
TONO	35	L	SMA	1-5 th	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	2	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20	
BASUKI	27	L	SMA	1-5 th	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24	
EKA	28	P	SMA	6-10 th	5	4	5	4	5	23	4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
SALAM	38	L	SMP	1-5 th	4	5	5	5	5	24	4	4	4	3	4	19	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
YOGI	25	L	SMA	1-5 th	5	5	5	5	4	24	5	5	5	4	5	24	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24	
MASRURI	28	L	SMA	1-5 th	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24	
TONI	32	L	SMP	1-5 th	4	5	5	4	4	22	4	4	4	5	5	22	5	4	5	4	4	22	4	5	4	5	4	22	
BAGUS	24	L	SMA	1-5 th	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22	
NANDO	23	L	SMP	1-5 th	4	4	3	3	4	18	3	4	3	4	4	18	4	3	4	4	4	18	4	4	3	3	4	18	
SUWANTO	38	L	SMP	1-5 th	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	4	19	5	3	4	4	4	5	21	4	4	3	3	4	18
YOGA	27	L	SMP	1-5 th	4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	3	17	5	4	4	4	4	21	4	4	3	4	4	19	
SANTOSO	50	L	SD	11-15 th	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
KODIR	40	L	SMA	1-5 th	4	3	4	4	3	18	4	3	4	3	4	18	4	3	4	4	4	19	4	3	4	4	3	18	
SUGENG	55	L	SD	6-10 th	5	5	4	5	5	24	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	24	4	5	4	4	4	21	
YONO	40	L	SD	1-5 th	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
ARIS	30	L	SMA	1-5 th	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	22	
SURATIN	55	P	SD	11-15 th	4	4	4	5	4	21	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	21	
AMAT	38	L	SMP	1-5 th	4	4	4	4	5	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	22	

Lampiran 3

Gambaran Umum Responden

- Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	31	91.2	91.2	91.2
	P	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>40 th	9	26.5	26.5	26.5
	21-25 th	5	14.7	14.7	41.2
	26-30 th	8	23.5	23.5	64.7
	31-35 th	4	11.8	11.8	76.5
	36-40 th	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	8	23.5	23.5	23.5
	SMA	11	32.4	32.4	55.9
	SMP	15	44.1	44.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>16 th	1	2.9	2.9	2.9
	1-5 th	28	82.4	82.4	85.3
	11-15 th	2	5.9	5.9	91.2
	6-10 th	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lampiran 4

- Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden

1) Variabel Disiplin Kerja (X1)

Bapak/ibu harus selalu hadir tepat waktu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.9	2.9	2.9
	S	23	67.6	67.6	70.6
	SS	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Bapak/ibu harus selalu mengutamakan presentase kehadiran.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5.9	5.9	5.9
	S	21	61.8	61.8	67.6
	SS	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Bapak/ibu harus pulang kerja sesuai dengan ketentuan jam kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5.9	5.9	5.9
	S	18	52.9	52.9	58.8
	SS	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Bapak/ibu harus mempunyai semangat kerja yang tinggi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5.9	5.9	5.9
	S	16	47.1	47.1	52.9
	SS	16	47.1	47.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Bapak/ibu harus mempunyai sikap yang baik sesama pekerja lainnya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5.9	5.9	5.9
	S	19	55.9	55.9	61.8
	SS	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Disiplin Kerja (X1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	2	5.9	5.9	5.9
	19	4	11.8	11.8	17.6
	20	5	14.7	14.7	32.4
	21	5	14.7	14.7	47.1
	22	8	23.5	23.5	70.6
	23	2	5.9	5.9	76.5
	24	4	11.8	11.8	88.2
	25	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

2) Variabel Motivasi (X2)

Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup bapak/ibu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5.9	5.9	5.9
	S	23	67.6	67.6	73.5
	SS	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lingkungan kerja yang diberikan aman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	14.7	14.7	14.7
	S	24	70.6	70.6	85.3
	SS	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Bapak/ibu dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.9	2.9	2.9
	S	26	76.5	76.5	79.4
	SS	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Atasan akan memberikan pujian apabila anda menyelesaikan tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	11.8	11.8	11.8
	S	25	73.5	73.5	85.3
	SS	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Bapak/ibu mendapatkan motivasi dari atasan untuk pencapaian target kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	11.8	11.8	11.8
	S	19	55.9	55.9	67.6
	SS	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Motivasi (X2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17	1	2.9	2.9	2.9
	18	4	11.8	11.8	14.7
	19	5	14.7	14.7	29.4
	20	10	29.4	29.4	58.8
	21	1	2.9	2.9	61.8
	22	7	20.6	20.6	82.4
	23	2	5.9	5.9	88.2
	24	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

3) Variabel Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3)

Pimpinan lebih banyak bicara sedangkan karyawan lebih banyak mendengarkan atau mengikuti

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	50.0	50.0	50.0
	SS	17	50.0	50.0	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Pimpinan tidak mempercayai kemampuan karyawan untuk dapat melakukan pekerjaan dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	N	4	11.8	11.8	14.7
	S	20	58.8	58.8	73.5
	SS	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Pimpinan memberitahukan dengan jelas dan detail mengenai tujuan apa, kapan dan bagaimana melakukan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	64.7	64.7	64.7
	SS	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Pimpinan membuat semua keputusan dan kebijakan sendiri menyangkut pelaksanaan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	23	67.6	67.6	67.6
	SS	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Pimpinan melakukan pengawasan yang ketat terhadap karyawan dalam pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.9	2.9	2.9
	S	21	61.8	61.8	64.7
	SS	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	2	5.9	5.9	5.9
	19	2	5.9	5.9	11.8
	20	10	29.4	29.4	41.2
	21	6	17.6	17.6	58.8
	22	1	2.9	2.9	61.8
	23	4	11.8	11.8	73.5
	24	5	14.7	14.7	88.2
	25	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

4) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Anda dan rekan kerja memberikan pengaruh kerja yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	79.4	79.4	79.4
	SS	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Bapak/ibu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	8.8	8.8	8.8
	S	22	64.7	64.7	73.5
	SS	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Anda selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	14.7	14.7	14.7
	S	24	70.6	70.6	85.3
	SS	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Pekerjaan yang anda lakukan selalu mencapai target yang ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5.9	5.9	5.9
	S	21	61.8	61.8	67.6
	SS	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Anda selalu melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak ada pengawasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5.9	5.9	5.9
	S	23	67.6	67.6	73.5
	SS	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	5	14.7	14.7	14.7
	19	1	2.9	2.9	17.6
	20	12	35.3	35.3	52.9
	21	3	8.8	8.8	61.8
	22	6	17.6	17.6	79.4
	23	3	8.8	8.8	88.2
	24	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lampiran 5

- Hasil Uji Validitas

1) Variabel Disiplin Kerja (X1)

		Correlations					
		Bapak/ibu harus selalu hadir tepat waktu.	Bapak/ibu harus selalu mengutamakan presentase kehadiran.	Bapak/ibu harus pulang kerja sesuai dengan ketentuan jam kerja.	Bapak/ibu harus mempunyai semangat kerja yang tinggi.	Bapak/ibu harus mempunyai sikap yang baik sesame pekerja lainnya.	Disiplin Kerja (X1)
Bapak/ibu harus selalu hadir tepat waktu.	Pearson Correlation	1	.274	.380*	.518**	.512**	.727**
	Sig. (2-tailed)		.117	.027	.002	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Bapak/ibu harus selalu mengutamakan presentase kehadiran.	Pearson Correlation	.274	1	.432*	.289	.371*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.117		.011	.097	.031	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Bapak/ibu harus pulang kerja sesuai dengan ketentuan jam kerja.	Pearson Correlation	.380*	.432*	1	.505**	.355*	.748**
	Sig. (2-tailed)	.027	.011		.002	.039	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Bapak/ibu harus mempunyai semangat kerja yang tinggi.	Pearson Correlation	.518**	.289	.505**	1	.378*	.752**
	Sig. (2-tailed)	.002	.097	.002		.028	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Bapak/ibu harus mempunyai sikap yang baik sesame pekerja lainnya.	Pearson Correlation	.512**	.371*	.355*	.378*	1	.725**
	Sig. (2-tailed)	.002	.031	.039	.028		.000
	N	34	34	34	34	34	34
Disiplin Kerja (X1)	Pearson Correlation	.727**	.655**	.748**	.752**	.725**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2) Variabel Motivasi (X2)

Correlations

		Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup bapak/ibu	Lingkungan kerja yang diberikan aman	Bapak/ibu dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung	Atasan akan memberikan pujian apabila anda menyelesaikan tepat waktu	Bapak/ibu mendapatkan motivasi dari atasan untuk pencapaian target kerja.	Motivasi (X2)
Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup bapak/ibu	Pearson Correlation	1	.511**	.585**	.194	.576**	.791**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.272	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Lingkungan kerja yang diberikan aman	Pearson Correlation	.511**	1	.360*	.317	.515**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.002		.036	.068	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Bapak/ibu dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung	Pearson Correlation	.585**	.360*	1	.104	.388*	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036		.557	.023	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Atasan akan memberikan pujian apabila anda menyelesaikan tepat waktu	Pearson Correlation	.194	.317	.104	1	.435*	.572**
	Sig. (2-tailed)	.272	.068	.557		.010	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Bapak/ibu mendapatkan motivasi dari atasan untuk pencapaian target kerja.	Pearson Correlation	.576**	.515**	.388*	.435*	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.023	.010		.000
	N	34	34	34	34	34	34
Motivasi (X2)	Pearson Correlation	.791**	.755**	.647**	.572**	.832**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3) Variabel Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3)

Correlations

		Pimpinan lebih banyak bicara sedangkan karyawan lebih banyak mendengarkan atau mengikuti	Pimpinan tidak mempercayai kemampuan karyawan untuk dapat melakukan pekerjaan dengan baik	Pimpinan memberitahukan dengan jelas dan detail mengenai tujuan apa, kapan dan bagaimana melakukan pekerjaan	Pimpinan membuat semua keputusan dan kebijakan sendiri menyangkut pelaksanaan pekerjaan	Pimpinan melakukan pengawasan yang ketat terhadap karyawan dalam pekerjaan	Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3)
Pimpinan lebih banyak bicara sedangkan karyawan lebih banyak mendengarkan atau mengikuti	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .377* 34	.377* .028 34	.492** .003 34	.692** .000 34	.614** .000 34	.784** .000 34
Pimpinan tidak mempercayai kemampuan karyawan untuk dapat melakukan pekerjaan dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.377* .028 34	1 .045 34	.346* .045 34	.540** .001 34	.559** .001 34	.763** .000 34
Pimpinan memberitahukan dengan jelas dan detail mengenai tujuan apa, kapan dan bagaimana melakukan pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.492** .003 34	.346* .045 34	1 .001 34	.542** .001 34	.481** .004 34	.701** .000 34
Pimpinan membuat semua keputusan dan kebijakan sendiri menyangkut pelaksanaan pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.692** .000 34	.540** .001 34	.542** .001 34	1 .000 34	.649** .000 34	.853** .000 34
Pimpinan melakukan pengawasan yang ketat terhadap karyawan dalam pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.614** .000 34	.559** .001 34	.481** .004 34	.649** .000 34	1 .000 34	.837** .000 34
Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.784** .000 34	.763** .000 34	.701** .000 34	.853** .000 34	.837** .000 34	1 .000 34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Anda dan rekan kerja memberikan pengaruh kerja yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan	Bapak/ibu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	Anda selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan	Pekerjaan yang anda lakukan selalu mencapai target yang ditentukan	Anda selalu melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak ada pengawasan	Kinerja Karyawan (Y)
Anda dan rekan kerja memberikan pengaruh kerja yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan	Pearson Correlation	1	.228	.402*	.410*	.625**	.715**
	Sig. (2-tailed)		.198	.018	.016	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Bapak/ibu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	Pearson Correlation	.228	1	.098	.224	.270	.534**
	Sig. (2-tailed)	.198		.591	.203	.122	.001
	N	34	34	34	34	34	34
Anda selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan	Pearson Correlation	.402*	.098	1	.485**	.409*	.680**
	Sig. (2-tailed)	.018	.591		.004	.016	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Pekerjaan yang anda lakukan selalu mencapai target yang ditentukan	Pearson Correlation	.410*	.224	.485**	1	.610**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.016	.203	.004		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Anda selalu melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak ada pengawasan	Pearson Correlation	.625**	.270	.409*	.610**	1	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.122	.016	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.715**	.534**	.680**	.784**	.818**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

- Hasil Reliabilitas

1) Variabel Disiplin Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.769	5

2) Variabel Motivasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	5

3) Variabel Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.835	5

4) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.739	5

Lampiran 7

- Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.021	2.548		.401	.691		
	Disiplin Kerja (X1)	.244	.111	.272	2.199	.036	.679	1.473
	Motivasi (X2)	.216	.105	.229	2.056	.049	.840	1.191
	Gaya Kepemimpinan Instrukturif (X3)	.468	.105	.536	4.451	.000	.717	1.394

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 8

- Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.829 ^a	.688	.657	1.090	1.590

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Instrukturif (X3), Motivasi (X2), Disiplin Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 9

- Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.021	2.548		.401	.691		
Disiplin Kerja (X1)	.244	.111	.272	2.199	.036	.679	1.473
Motivasi (X2)	.216	.105	.229	2.056	.049	.840	1.191
Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3)	.468	.105	.536	4.451	.000	.717	1.394

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 10

- Hasil Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78.590	3	26.197	22.030	.000 ^a
	Residual	35.675	30	1.189		
	Total	114.265	33			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Instruktif (X3), Motivasi (X2), Disiplin Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

