

**PENGARUH LTO (*LABOUR TURN OVER*), ABSENSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
PERUSAHAAN PADA BAGIAN KESATUAN PEMANGKUAN
HUTAN (BKPH) SUKUN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN
(KPH) MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lisnawati

NIM : 14413580

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO 2018

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh LTO (*Labour Turn Over*), Absensi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Perusahaan pada BKPH Sukun KPH Madiun
Nama : Lisnawati
N I M : 14413580
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 24 Juli 2018

Pembimbing I



Drs. Sujiyono, MM

NIDN: 07716065601

Pembimbing II



Drs. Ec. Purwanto, MM

NIDN: 0702105301

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Titi Rapini, SE, MM

NIDN: 0005056301

Dosen Penguji :



Drs. Sujiyono, MM

NIDN: 07716065601



Edi Santoso, SE, MM

NIDN:0711037401



Adi Santoso, SE, MM

NIDN: 0727118803

KATA PERSEMBAHAN

Dengan segala puji dan syukur kepada Allah SWT dan atas doa dan dukungan dari orang-orang yang tersayang, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya haturkan rasa syukur dan terimakasih saya kepada:

1. Allah SWT, karena hanya atas ridho dan izin karuniaNya maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya. Puji syukur alhamdulillah yang tak terhingga kepada Allah yang santiasa meridhoi dan mengabulkan atas segala doa.
2. Orang tua, sangat terimakasih kepada kedua orangtua saya tercinta yang selama ini memberikan dukungan, doa dan materi kepada saya untuk kesuksesan saya. Pengorbanan orangtua tidak ada yang sia-sia mereka pasti menginginkan anaknya yang terbaik. Balas jasa yang saya berikan mungkin tidak sepadan apa yang orangtua korbankan. Oleh karena itu saya ucapkan beribu-ribu terimakasih kepada kedua orang tua saya yang selama ini merawat saya sampai dewasa dan mendidik saya menjadi orang yang lebih baik untuk masa depan saya.
3. Dosen Pembimbing, Saya ucapkan terimakasih banyak kepada dosen pembimbing Bapak Sujiono, SE, MM dan Bapak Dra.Ec. Purwanto, MM yang selama ini menuntun dan mengarahkan dalam membantu proses pembuatan skripsi.
4. Saudara, terimakasih yang selama ini mendukung, memberikan semangat dan doa kepada saya untuk keberhasilan saya.

5. Sahabat, tiada kata selain terimakasih kepada sahabat-sahabatku Susi Andriani, Anis Triyani, Vica Pratama, Christina Yuni A, Desy Novita tersayang. Tak lupa terimakasih kepada sahabatku syarifudin, danang prasetyo dan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Tanpa dukungan, semangat dan bantuan kalian semua takkan mungkin sampai dititik keberhasilan ini. Kita berjalan bersama-sama saling mendukung dan saling menyemangati. Jangan sampai persahabatan kita sampai disini saja, semoga nanti kita dapat bertemu lagi disaat dimana kita bercerita tentang kesuksesan kita.

6. Teman-teman, tidak lupa berterimakasih kepada teman-teman semua khususnya kelas Manajemen F 2014 yang selama ini membantu dan mendukung proses pembelajaran dikelas dan sampai titik terakhir dari perkuliahan. Pesan dari saya jangan pernah lupa dengan pertemanan kita.

Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semuanya, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang tercinta dan tersayang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang.

MOTTO

*Lakukan sekarang, terkadang "nanti" bisa
jadi "tak pernah"*

(Anonim)

The logo of Universitas Muhammadiyah Ponorogo is a purple shield-shaped emblem. It features a central sunburst with rays, surrounded by a green laurel wreath and a blue chain of white flowers. The text "UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH" is written in white along the top inner edge, and "PONOROGO" is written along the bottom inner edge. Two white stars are positioned on the left and right sides of the bottom edge.

*Jadilah dirimu sendiri. Percaya diri,
yakin, kerja keras hal luar biasa akan
terjadi, percayalah...*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh LTO (*Labour Turn Over*), absensi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bagian Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun Kesatuan Pemangkuan Hutan (KPH) Madiun.

Populasi dalam penelitian ini adalah 28% dari karyawan non permanen atau buruh di Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun Kesatuan Pemangkuan Hutan (KPH) Madiun. Pengambilan sampel penelitian menggunakan metode sampel probabilitas (acak), yaitu pengambilan sampel dimana setiap anggota populasi memiliki peluang yang sama untuk menjadi sampel.

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang dilakukan dengan menggunakan taraf signifikansi 5%, sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian ini adalah variabel LTO (*Labour Turn Over*) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas perusahaan yaitu dengan hasil uji regresi linier berganda sebesar 0,296. Hasil regresi linier berganda sesuai dengan uji t nilai t hitung $2,095 > t$ tabel 2,015 dan nilai signifikan (sig) $0,042 < 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, absensi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas perusahaan yaitu dengan hasil uji regresi linier berganda sebesar $-0,211$. Hasil regresi linier berganda sesuai dengan uji t nilai t hitung $-1,445 < t$ tabel 2,015 dan nilai signifikan (sig) $0,156 > 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, selanjutnya disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas perusahaan yaitu dengan hasil uji regresi linier berganda sebesar 4,764. Hasil regresi linier berganda sesuai dengan uji t nilai t hitung $4,764 > t$ tabel 2,015 dan nilai signifikan (sig) $0,000 < 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a

diterima. Sedangkan uji F sebesar 10,406 dimana dari data F tabel diketahui sebesar 2,81.

Dari ketiga variabel penelitian tersebut terdapat salah satu variabel yang berpengaruh paling dominan yaitu variabel disiplin kerja dengan nilai koefisiensi regresi untuk $X_3 = 0,614$.

Kata kunci: LTO (*Labour Turn Over*), Absensi, Disiplin Kerja dan Produktivitas Perusahaan.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobillahmin

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan limpahan rahmatNya saya dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh LTO (*Labour Turn Over*), Absensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun Kesatuan Pemangkuan Hutan (KPH) Madiun” ini dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun guna menyelesaikan program studi jenjang Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyusunan dan penelitian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. H. Sulton , Msi selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Sujiono, SE, MM selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan, nasehat dan waktunya selama penelitian dan penulisan skripsi ini.

5. Bapak Dra. Ec. Purwanto, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan arahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa studi.
7. Orang tua dan saudara tersayang yang selalu memberikan doa, dorongan dan semangat kepada penulis.
8. Karyawan BKPH (bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan) Sukun KPH (Kesatuan Pemangkuan Hutan) Madiun yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Dan semua pihak yang telah mendukung dan selalu memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan studi.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semuanya yang setimpa. Demi perbaikan selanjutnya, kritik dan saran yang sifatnya membangun guna penyempurnaan penulisan skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati. Semoga skripsi ini bermanfaat dalam menambah wawasan dan pemikiran kita.

Ponorogo, 24 Juli 2018

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 24 Juli 2018

A green postage stamp with a value of 6000 Rupiah. The stamp features a signature in black ink and the name "Lisnawati" printed below it. The stamp also includes the text "POSTERAI TEMPEL" and "6000 RUPIAH".

NIM 14413580

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Persembahan	ii
Motto	iv
Abtrak	v
Kata Pengantar	vii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar.....	xviii
Daftar Lampiran.....	xix
BAB I.PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	7
1.3.Batasan Masalah.....	7
1.4.Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Tujuan Penelitian	8
1.4.2. Manfaat Penelitian	8
BAB II.TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.LandasanTeori.....	10
2.1.1. Manajemen	10
2.1.1.1.Pengertian Manajemen	10
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.1.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2.1.2.2. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia ...	12
2.1.3. Produktivitas	14
2.1.3.1. Pengertian Produktivitas	14
2.1.3.2. Faktor – faktor Penentu Produktivitas	14
2.1.3.3. Pengukuran Produktivitas	16
2.1.3.4. Faktor – faktor yang mempengaruhi Produktivitas	16
2.1.4. LTO (<i>Labour Turn Over</i>)	18
2.1.4.1. Pengertian LTO (<i>Labour Turn Over</i>)	18
2.1.4.2. Penyebab Terjadinya LTO (<i>Labour Turn Over</i>) ...	19
2.1.4.3. Kerugian - kerugian <i>Turn Over</i>	20
2.1.4.4. Rumus LTO (<i>Labour Turn Over</i>)	20
2.1.5. Absensi	21
2.1.5.1. Pengertian Absensi	21
2.1.5.2. Jenis - jenis Absensi	23
2.1.5.3. Penyebab Terjadinya Absensi	23
2.1.6. Disiplin Kerja	24
2.1.6.1. Pengertian Disiplin	24
2.1.6.2. Faktor – faktor Disiplin Kerja	25
2.1.6.3. Tujuan Disiplin Kerja	27
2.1.6.4. Tindakan Disiplin Kerja	28
2.2. Penelitian terdahulu.....	29
2.3. Kerangka Pemikiran	30
2.4. Hipotesis	31

BAB III.METODE PENELITIAN

3.1.Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.2.Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.2.1. Populasi Penelitian	33
3.2.2. Sampel Penelitian	34
3.3.Metode Pengambilan Data	35
3.3.1. Sumber Data	35
3.3.1.1.Data Primer	35
3.3.1.2.Data Sekuder	36
3.4.Definisi Operasional Variabel.....	36
3.5.Metode Analisis Data.....	41
3.5.1. Analisis Kuantitatif	41
3.5.2. Analisis Kualitatif	42
3.5.3. Uji Instrumen	42
3.5.3.1.Uji Validitas	42
3.5.3.2.Uji Reliabilitas	44
3.5.4. Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.5.5. Koefisien Determinasi	47
3.5.6. Uji Hipotesis	48
3.5.6.1.Uji t (Uji Parsial)	48
3.5.6.2.Uji F (Uji Silmutan)	50

BAB IV.HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.Hasil Penelitian	52
4.1.1. Profil Perusahaan	52
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	56

4.1.2.1. Visi Perusahaan	56
4.1.2.2. Misi Perusahaan	56
4.1.3. Sumber Daya Manusia	56
4.1.3.1. Struktur organisasi	56
4.1.3.2. Pembagian Tugas	58
4.1.3.3. Jumlah Tenaga Kerja	61
4.1.3.4. LTO (<i>Labour Turn Over</i>)	64
4.1.3.5. Absensi	65
4.1.3.6. Disiplin Kerja	65
4.1.3.7. Produktivitas Perusahaan	65
4.1.4. Pemasaran	66
4.1.5. Operasional	67
4.1.5.1. Kebutuhan Bahan Baku	67
4.1.5.2. Peralatan Produksi	67
4.1.5.3. Proses Produksi	67
4.1.6. keuangan	68
4.1.7. Hasil Pengumpulan Data	69
4.1.8. Profil Responden	70
4.1.8.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	71
4.1.8.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.1.8.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
4.1.8.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaannya	74
4.1.9. Uji Instrumen	74

4.1.9.1. Analisis Uji Validitas	75
4.1.9.2. Analisis Uji Reliabilitas	82
4.1.10. Identifikasi Jawaban Responden	83
4.1.10.1 Variabel LTO (<i>Labour Turn Over</i>) (X1)	84
4.1.10.2 Variabel Absensi (X2)	86
4.1.10.3 Variabel Disiplin Kerja (X3)	87
4.1.10.4 Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	89
4.1.11. Analisis Data	90
4.1.11.1 Analisis Regresi Linier Berganda	90
4.1.12. Uji Korelasi (R)	93
4.1.13. Determinasi	94
4.1.14. Uji Hipotesis	96
4.1.14.1 Uji t (Parsial)	96
4.1.14.2 Uji F (Silmutan)	100
4.2. Pembahasan	102
4.2.1. Pengaruh LTO (<i>Labour Turn Over</i>) (X1) terhadap Produktivitas Perusahaan (Y)	102
4.2.2. Pengaruh Absensi (X2) terhadap Produktivitas Perusahaan (Y)	104
4.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) terhadap Produktivitas Perusahaan (Y)	105
4.2.4. Pengaruh LTO (<i>Labour Turn Over</i>) (X1), Absensi(X2), Disiplin Kerja(X3) terhadap Produktivitas Perusahaan (Y)	105

BAB V.KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.Kesimpulan.....107

5.2.Saran

.....109

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional variabel.....	41
Tabel 3.2 Kreteria Validitas rhitung dan Interpretasi.....	44
Tabel 3.3 Kreteria Indeks Reliabilitas.....	45
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	48
Tabel 4.1 Luas Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun.....	55
Tabel 4.2 Resort Pemangkuan Hutan (RPH) Wilayah Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun	56
Tabel 4.3 Jumlah Karyawan Keseluruhan Berdasarkan Jenis Perkerjaannya.....	63
Tabel 4.4 Jumlah Karyawan Keseluruhan Berdasarkan Umur	64
Tabel 4.5 Jumlah Karyawan Keseluruhan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.6 Jumlah Karyawan Keseluruhan Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 4.7 Rincian Pembagian dan Pengumpulan Kuesioner	71
Tabel 4.8 Jumlah Responden Berdasarkan Umur	72
Tabel 4.9 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4.10 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
Tabel 4.11 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaannya.....	75
Tabel 4.12 Variabel LTO (<i>Labour Turn Over</i>) (X1)	77
Tabel 4.13 Variabel Absensi (X2)	78

Tabel 4.14 Variabel Disiplin Kerja (X3)	79
Tabel 4.15 Variabel Produktivitas Perusahaan (Y).....	80
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas dengan Menggunakan Cara Membandingkan r_{hitung} dan r_{tabel}	82
Tabel 4.17 Hasil Uji reliabilitas	83
Tabel 4.18 Rata-rata Variabel (X).....	85
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Variabel LTO (<i>Labour Turn Over</i>) (X1)	86
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Variabel Absensi (X2).....	87
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja (X3).....	89
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Perusahaan (Y).....	90
Tabel 4.23 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	92
Tabel 4.24 Hasil Uji Korelasi.....	95
Tabel 4.25 Hasil Uji Determinasi R.....	96
Tabel 4.26 Hasil Uji t.....	98
Tabel 4.27 Hasil Uji F.....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Kurva Uji t Dua Arah.....	49
Gambar 3.2 Kurva Uji F Dua Arah.....	51
Gambar 4.1 Hubungan Struktur.....	55
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun.....	57
Gambar 4.3 Kurva Uji t Variabel LTO (Labour Turn Over) (X1).....	98
Gambar 4.4 Kurva Uji t variabel Absensi (X2).....	99
Gambar 4.5 Kurva Uji t Variabel Disiplin Kerja (X3).....	100
Gambar 4.6 Kurva Uji F.....	102

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Hasil Wawancara
- Lampiran 2 : Hasil Observasi (Foto)
- Lampiran 3 : Kuesioner
- Lampiran 4 : Tabulasi Data Output
- Lampiran 5 : Output SPSS Uji Validitas
- Lampiran 6 : Output SPSS Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 : Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 : Tabel Uji hipotensis (Tabel t dan F)
- Lampiran 9 : Tabel r
- Lampiran 10 : Berita Acara Bimbingan

