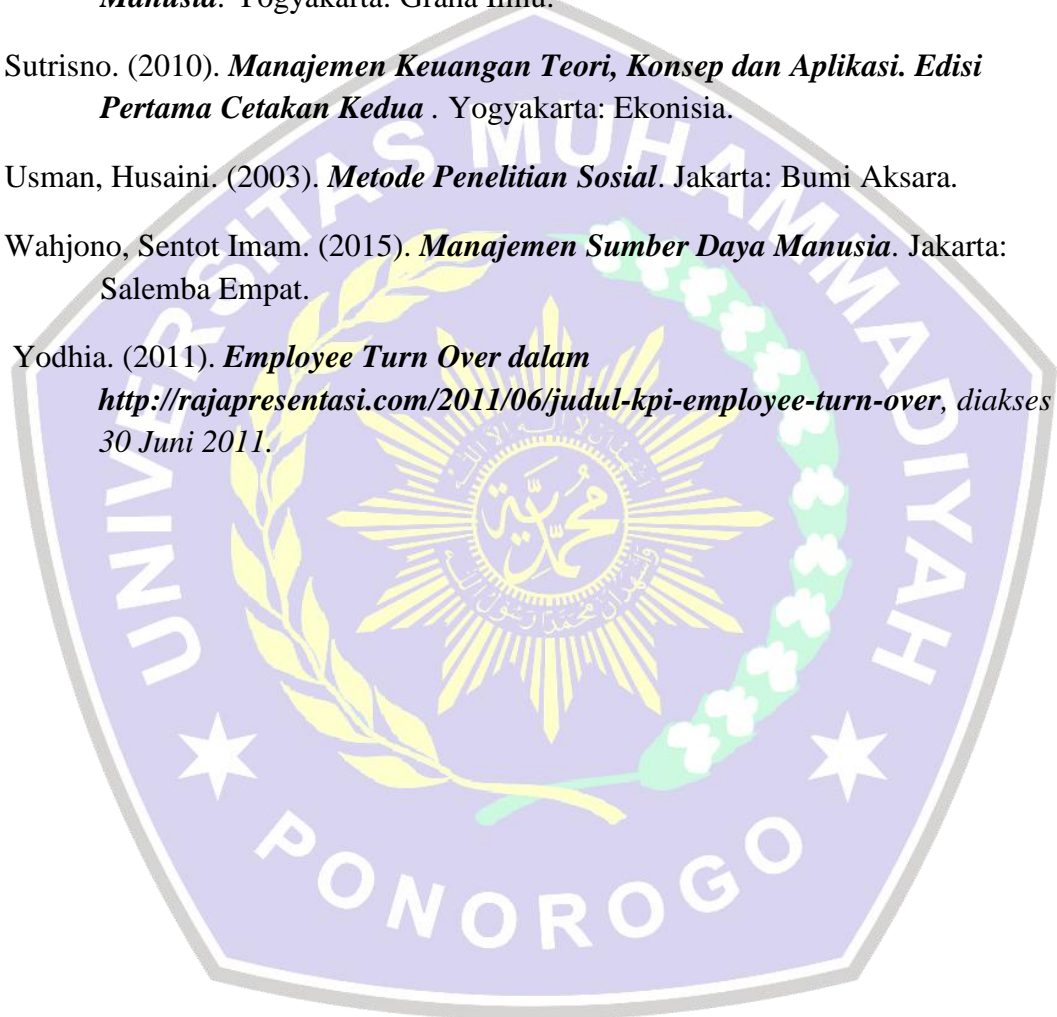


DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Metodologi Penelitian. Jakarta*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Farida, Umi dan Hartono, Sri. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Ponorogo Press.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM APSS.21*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T Hani. (2000). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Handoko, T Hani. (2003) *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE-Yogyakarta.
- Handoko, T Hani. (2010). *Manajemen personalialia dan sumber daya manusia*. UGM Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan, Malayu SP. (2000). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu SP. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Henry, Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Husein, Umar. (2003). *Metologi Penelitian untuk Skripsi dan Tensis bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Kusnendi. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nelson. (2008). *Absensi dalam <http://www.kumpulanistilah.com>*, diakses 27 Mei 2013.
- Panggabean, Mutiara, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- reduan dan Sunarto. (2012). *Pengantar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Santoso, Slamet. (2015). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Langkah Pengelolaan Data*. Ponorogo: Umpo Press.
- Simonna, Erna. (2009). *Definisi Absensi dalam <http://simonna-erna.blogspot.com>*, Accessed 17 April 2013 .
- Singodimedjo. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2009). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiro, Achmad. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sugiyono. (2006). *Metode Kuantatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). *Metode Kuantatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Kuantatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2013). *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, Purwanto. (2004). *Statiska Dasar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sulistiyani, Ambar Teguh; dan Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi. Edisi Pertama Cetakan Kedua*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Usman, Husaini. (2003). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahjono, Sentot Imam. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yodhia. (2011). *Employee Turn Over dalam*
<http://rajapresentasi.com/2011/06/judul-kpi-employee-turn-over>, diakses 30 Juni 2011.





LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

HASIL WAWANCARA

Pertama, 28 Januari 2018

Interviewer	Interviewee	Pertanyaan	Jawaban
Peneliti	Bpk. Hariyono	Bagaimana profil perusahaan perhutani dan sejarah berdirinya perusahaan perhutani?	Perum Perhutani adalah Badan Usaha Milik Negara yang berupa pengelolaan hutan di pulau Jawa dan Madura yang memiliki peran yang strategis mendukung untuk sistem pelestarian lingkungan, sosial budaya dan perekonomian masyarakat perhutanan nasional di Indonesia. Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 1972 tanggal 29 Maret 1972, Pemerintah Indonesia mendirikan Perusahaan Umum Kehutanan Negara atau Perum Perhutani. Kemudian diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor: 2 Tahun 1978, Peraturan Pemerintah Nomor: 36 Tahun 1986, Peraturan Pemerintah Nomor: 30 Tahun 2003

			<p>dan Peraturan Pemerintah Nomor: 72 Tahun 2010. Sejak 2 Oktober 2014 Perhutani Menjadi induk Holding BUMN (Badan Usaha Milik Negara) Kehutanan dengan bergabungnya 5 (lima) perusahaan kehutanan. Wilayah kerja Perum Perhutani dibagi menjadi 3 (tiga) wilayah divisi yaitu divisi regional Jawa Barat dan Banten, divisi regional Jawa Tengah dan divisi regional Jawa Timur. Divisi regional Jawa Timur unit II yaitu berada di Surabaya yang membawahi 23 KPH (Kesatuan Pemangkuan Hutan). Dimana KPH (Kesatuan Pemangkuan Hutan) Madiun membawahi BKPH (Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan) Sukun. Letak BKPH (Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan) Sukun yaitu sebelah barat daya Gunung Wilis masuk dan Bengawan Solo, sub das kali Madiun. Adminitratif Kabupaten</p>
--	--	--	--

			Ponorogo Provinsi Jawa Timur. Dimana memiliki luas 3.701,0 ha.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Apa saja visi dan misi perusahaan Perhutani?	<p>Visi Perusahaan :</p> <p>Menjadikan perusahaan unggul dalam pengelolaan hutan lestari.</p> <p>Misi Perusahaan:</p> <p>Perusahaan Perum Perhutani dalam mencapai visi tersebut menerapkan misi sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengelola sumberdaya hutan secara lestari (planet). 2. Meningkatkan manfaat pengelolaan sumberdaya hutan bagi seluruh pamangku kepentingan. 3. Menyelenggarakan bisnis kehutanan dengan prinsip good Corporate goverment (profit).
Peneliti	Bpk.	Berapa banyak	Karyawan di BKPH Sukun

	Hariyono	karyawan yang berada di Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun?	keseluruhan ada 192 orang, yaitu terbagi karyawan tetap sebanyak 22 orang karyawan dan 170 tidak tetap/buruh sebanyak 170 orang karyawan.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Apakah karyawan tidak tetap/buruh dalam bekerja ditarget?	Iya, dalam sehari karyawan harus memenuhi target kemampuan kapasitas pabrik maksimal 48 ton daun minyak kayu putih. kemampuan kerja per orang dalam sehari yaitu 3 kwintal.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Apakah tingkat keluar masuk tenaga kerja buruh di BKPH sukun tinggi?	Iya, hampir setiap hari terjadi keluar masuk tenaga kerja buruh karena belum adanya ikatan antara buruh dengan perusahaan, sehingga karyawan buruh dengan mudah keluar masuk perusahaan.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Bagaimana tingkat absensi di BKPH Sukun?	Iya pasti didalam perusahaan ada karyawan yang absen. Apalagi di desa solidaritasnya sangat tinggi, jika

			ada kegiatan masyarakat pastinya karyawan ada yang absen.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Bagaimana disiplin kerja karyawan di BKPH sukun?	Disiplin kerja karyawan tetap maupun tidak tetap/buruh dalam jam masuk kerja karyawan yaitu selalu tepat waktu dari jam 7- 14.30 WIB. selain itu didalam peraturan perusahaan masih banyak karyawan yang melanggar dan mengabaikan peraturan, walaupun peraturan tersebut harus di taati oleh setiap karyawan. Apalagi karyawan tidak tetap/buruh dalam pengawasan tidak terlalu maksimal karena kerjanya dilapangan, sehingga pelanggaran-pelanggaran selalu terjadi.

Kedua, 4 Februari 2018

Interviewer	Interviewee	Pertanyaan	Jawaban
Peneliti	Bpk. Hariyono	Tugas pokok dan fungsi karyawan di	1. ASPER (Asisten Perhutani) Kepala adalah pemegang wilayah

		BKPH Sukun	<p>Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) membawahi Kaur TUTK(Kepala Urusan Tata Usaha dan Tehnik Kehutanan), KRPH(Kepala Resort Pemangkuan Hutan), TU BKPH (Tata Usaha Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan), Mandor, dan Buruh.</p> <p>Tugasnya sebagai penanggung jawab wilayah dalam Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) baik SDM dan semua pekerjaan.</p> <p>2. Kaur TUTK (Kepala Urusan Tata Usaha dan Tehnik Kehutanan)</p> <p>Bertugas sebagai pembantu Asper untuk menyusun semua rencana kegiatan dan biaya yang dibutuhkan dan pengawalan semua kegiatan yang ada di wilayah Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) serta melaporkan kemajuan</p>
--	--	------------	--

			<p>pekerjaan di wilayah Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) setiap akhir tahun.</p> <p>3. TU Asper (Tata Usaha Asisten Perhutani)</p> <p>Bertugas sebagai juru bayar juga menggabung pengSPJan (biaya) dari Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) sesuai dengan SPK (Surat Pemerintah Kerja) dan RO (Rencana Operasional), yang dalam akhir bulan untuk dibuatkan buku kas sebagai pertanggungjawaban ke Kesatuan Pemangkuan Hutan (KPH).</p> <p>4. KRPH (Kepala Resort Pemangkuan Hutan)</p> <p>Kepala pemegang wilayah lingkup RPH (Resort Pemangkuan Hutan) yang membawahi semua mandor.</p> <p>Tugasnya adalah sebagai pembantu Asper dan bertanggungjawab ke</p>
--	--	--	---

		<p>Kesatuan Pemangkuan Hutan (KPH).</p> <p>5. Mandor Persemaian</p> <p>Bertugas membuat atau menyemai bibit yang sudah siap tanam untuk rencana tanaman sesuai dengan kebutuhan jenisnya.</p> <p>6. Mandor Tanam</p> <p>Bertugas membuat dan pengawalan tanaman mulai pemancangan patok batas s/d penanaman lepas kontrak (2 tahun) sesuai keluasaan dalam surat pemerintah kerja (SPK) tanaman.</p> <p>7. Mandor Pemeliharaan</p> <p>Bertugas merawat/memelihara tanaman untuk mendapatkan hasil yang maksimal antara lain: babat tumbuhan bawah, dangir tanaman pokok dan pemupukan, juga pelaksanaan penyemprotan apabila terserang hama penyakit pada tanaman.</p>
--	--	--

			<p>8. Mandor Pungut</p> <p>Bertugas menggerakkan tenaga pungut untuk pemanenan daun kayu putih yang sudah berumur minimal 9 bulan untuk pangkasan ke dua dan seterusnya dan umur 4 tahun untuk pangkasan pertama dari awal tanaman untuk di kirim ke PMKP (Pabrik Minyak Kayu Putih) untuk diproses menjadi minyak.</p> <p>9. Mandor Polter (Polisi Teroterial)/POLHUT (Polisi Hutan)</p> <p>Bertugas sebagai keamanan atau mengamankan hutan dari pencurian pohon dan pengrusakan hutan dari orang yang tidak bertanggung jawab untuk diserahkan pada pihak yang berwajib untuk diproses secara hukum.</p> <p>10. Buruh</p> <p>Bertugas sebagai tenaga musiman</p>
--	--	--	---

			yang bekerja dilahan atau dilapangan sebagai penanam dan pemungut untuk pemanenan daun minyak kayu putih yang sudah cukup umur untuk dipetik.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Bagaimana latar belakang pendidikan di BKPH Sukun?	Pendidikan rata-rata SMP dan SMA dan sarjana kehutanan 1 orang.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Jenis kelamin yang bekerja di BKPH Sukun	Jenis kelamin yang bekerja di BKPH sukun yang berjenis kelamin perempuan sebanyak 5 orang karyawan dan sisanya berjenis kelamin laki-laki.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Umur rata-rata yang bekerja di BKPH Sukun	Umur yang bekerja di BKPH Sukun rata-rata diatas 45 tahun karena yang muda kebanyakan mencari pekerjaan yang lebih baik.

Ketiga, 12 Mei 2018

Interviewer	Interviewee	Pertanyaan	Jawaban

Peneliti	Bpk. Hariyono	Bagaimana struktur/urut-urutan tingkatan Perhutani?	Devisi membawahi KPH, KPH membawahi BKPH, BKPH membawahi RPH, RPH membawahi mandor. mandor membawahi pekerja.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Bagaimana cara pemasaran produk?	Dalam pemasarannya itu ada sendiri. KPH Madiun cuma mengelola saja.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Bagaimana keuangan di BKPH Sukun?	keuangan kusus untuk pembayaran pekerja. Dimana kalo karyawan tetap gajinya sebulan sekali di awal bulan sedangkan untuk karyawan tidak tetap/buruh 15 hari sekali dimana dibayar setiap tanggal 22 dan 7 dan pada akhir bulan BKPH mengajukan uang kerja ke KPH.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Modal bibit tanaman minyak kayu putih dari modal sendiri apa dari pemerintah?	Modal bibit tanaman minyak kayu putih yaitu dari modal sendiri.
Peneliti	Bpk. Hariyono	Berapa modal sekali tanam?	Yang membuat anggaran yaitu KPH. Dimana perkiraan untuk membuat

			bibit per pohon Rp. 900 bibit siap tanam.
--	--	--	---



LAMPIRAN 2

HASIL OBSERVASI (FOTO)



Kantor Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun dan karyawan permanen/tetap.



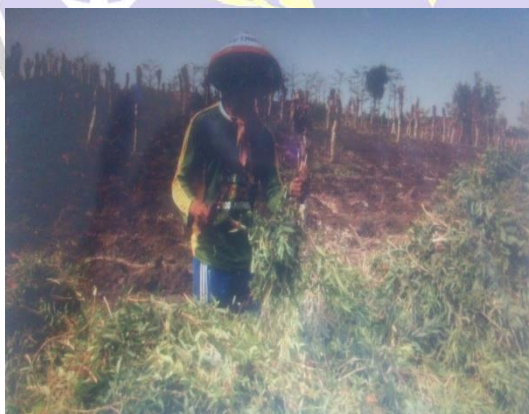
Persemaian Daun Minyak Kayu putih



Penyiangan persemaian



Tanaman Minyak Kayu putih



Pemungutan Daun Minyak Kayu putih

LAMPIRAN 3

KUESIONER UNTUK PEGAWAI ATAU KARYAWAN PADA BAGIAN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN (BKPH) SUKUN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN (KPH) MADIUN

Saya ucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr (i) untuk mengisi kuesioner ini dalam mendukung pelaksanaan penelitian ini. Penelitian ini menyangkut: Pengaruh LTO (*Labour Turn Over*), Absensi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Perusahaan Pada Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun Kesatuan Pemangkuan Hutan (KPH) Madiun.

Kuesioner ini akan kami kumpulkan apabila telah diisi:

A. IDENTITAS BAPAK/IBU/SDR (i)

Catatan : Informasi di bawah ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian saja.

Bapak/Ibu/Sdr (i) dimohon untuk menjawab pertanyaan umum sebagai berikut :

1. Umur :

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> < 35 tahun | <input type="checkbox"/> 46 - 55 tahun |
| <input type="checkbox"/> 36 - 45 tahun | <input type="checkbox"/> > 56 tahun |

2. Jenis Kelamin :

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Laki-laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
|------------------------------------|------------------------------------|

3. Pendidikan Terakhir :

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> SD | <input type="checkbox"/> SLTA |
| <input type="checkbox"/> SLTP | <input type="checkbox"/> Lainnya |

4. Status Karyawan :

- Karyawan Permanen/Tetap

LAMPIRAN 3

KUESIONER UNTUK PEGAWAI ATAU KARYAWAN PADA BAGIAN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN (BKPH) SUKUN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN (KPH) MADIUN

Karyawan Non Permanen/Buruh

B. DAFTAR PERTANYAAN RESPONDEN

Berikut ini penilaian Bapak/Ibu/Sdr (i) mengenai LTO (*Labour Turn Over*), absensi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Mohon Bapak/Ibu/Sdr (i) memberi tanda ceklist (√) pada kolom jawaban yang sudah disediakan, dengan menggunakan petunjuk sebagai berikut :

Persamaan skoring : 5 = Sangat Setuju 4 = Setuju 3 = Netral
2 = Tidak Setuju 1 = Sangat Tidak Setuju

C. LTO (*LABOUR TURN OVER*) (X1)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu memperoleh kompensasi sesuai dengan yang dijanjikan perusahaan					
2.	Perusahaan selalu memberikan motivasi yang baik untuk karyawan					
3.	saya puas menjalani pekerjaan yang ditanggihkan					
4.	Beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan					

LAMPIRAN 3

KUESIONER UNTUK PEGAWAI ATAU KARYAWAN PADA BAGIAN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN (BKPH) SUKUN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN (KPH) MADIUN

D. ABSENSI (X2)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu menjaga kesehatan untuk bekerja					
2.	Perusahaan memberikan fasilitas reflesing untuk mengurangi tingkat stres karyawan					
3.	Saya memperoleh izin dari perusahaan jika kemampuan fisik saya tidak mendukung					
4.	Perusahaan selalu memberikan solusi ketika terjadi konflik antar karyawan					

E. DISIPLIN KERJA (X3)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu menaati peraturan waktu dalam perusahaan					
2.	Saya selalu menaati peraturan perusahaan dalam bekerja					
3.	Saya selalu taat terhadap aturan perilaku					

LAMPIRAN 3

KUESIONER UNTUK PEGAWAI ATAU KARYAWAN PADA BAGIAN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN (BKPH) SUKUN KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN (KPH) MADIUN

	dalam perusahaan					
4.	Saya selalu taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan					

F. PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN (Y)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan selalu memberikan seluruh kemampuannya dalam menyelesaikan pekerjaan agar hasilnya maksimal					
2.	Karyawan selalu meningkatkan hasil yang dicapai dalam bekerja					
3.	Mutu pekerjaan selalu memenuhi standart yang ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Karyawan selalu berusaha memanfaatkan waktu seefisien mungkin dalam menyelesaikan pekerjaan					

LAMPIRAN 4

Tabulasi Data

No	X1					X2					X3					Y				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	$\Sigma X1$	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	$\Sigma X2$	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	$\Sigma X3$	Y1	Y2	Y3	Y4	ΣY
1	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	3	3	4	14
2	3	3	5	5	16	4	4	3	3	14	4	3	4	3	14	4	4	4	4	16
3	4	3	4	4	15	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	3	3	14
4	3	3	3	4	13	5	5	5	5	20	4	3	3	3	13	3	3	3	3	12
5	4	4	5	5	18	4	3	3	3	13	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18
6	5	5	5	4	19	5	4	5	4	18	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20
7	5	3	4	5	17	4	3	4	3	14	5	5	5	4	19	5	4	4	5	18
8	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19	4	4	3	3	14	4	4	4	4	16
9	4	3	4	4	15	3	3	4	3	13	4	4	4	3	15	5	5	4	4	18
10	4	3	3	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	3	3	4	14
11	3	3	3	4	13	4	4	4	3	15	4	3	3	3	13	3	3	3	3	12
12	5	4	5	5	19	4	4	4	4	16	4	3	4	4	15	5	5	4	4	18
13	3	4	3	4	14	5	4	5	4	18	4	4	4	4	16	3	3	4	4	14
14	5	3	4	5	17	5	3	4	3	15	4	4	4	3	15	4	4	3	3	14
15	4	5	4	5	18	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	4	5	5	4	18
16	5	4	5	5	19	5	4	4	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
17	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	3	3	14	4	4	3	3	14
18	3	3	4	4	14	4	3	4	3	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16

19	4	4	3	4	15	4	3	4	4	15	4	3	4	3	14	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16	4	2	4	4	14	4	4	4	3	15	5	5	5	5	20
21	3	3	3	4	13	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14
22	4	4	5	4	17	5	4	4	4	17	5	4	5	4	18	4	3	3	4	14
23	4	3	4	4	15	5	4	5	4	18	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16
24	3	3	4	4	14	4	3	4	3	14	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
25	4	5	4	5	18	4	4	4	3	15	4	3	4	3	14	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19	4	4	4	3	15	5	5	4	4	18
27	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	4	3	3	3	13	4	3	4	3	14
28	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
29	4	3	4	4	15	4	3	3	3	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
30	4	3	3	4	14	4	4	4	4	16	4	3	3	3	13	3	3	3	3	12
31	5	4	4	5	18	5	4	4	4	17	4	4	4	3	15	4	3	4	3	14
32	3	3	3	4	13	3	4	4	4	15	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18
33	4	4	4	5	17	4	4	5	5	18	4	4	4	3	15	4	3	3	4	14
34	4	4	4	4	16	5	2	5	4	16	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16
35	3	4	4	4	15	4	4	5	4	17	4	4	3	3	14	4	4	3	3	14
36	4	3	3	4	14	4	3	4	3	14	4	4	3	4	15	5	5	5	5	20
37	3	2	4	4	13	5	5	5	4	19	3	3	4	3	13	3	3	3	3	12
38	4	4	4	5	17	3	3	4	3	13	5	5	5	4	19	4	4	4	4	16
39	5	4	4	5	18	4	5	4	4	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
40	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	3	4	3	3	13	5	4	4	5	18
41	4	4	4	4	16	3	3	4	3	13	4	4	4	4	16	4	3	4	3	14
42	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	4	4	4	4	16	5	4	5	4	18
43	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	5	5	5	5	20

44	4	5	4	5	18	4	3	4	4	15	4	3	4	3	14	5	4	5	4	18
45	4	4	5	4	17	5	5	5	4	19	5	5	5	4	19	4	4	4	4	16
46	5	4	5	5	19	4	3	4	3	14	4	3	3	3	13	3	4	4	3	14
47	4	3	3	4	14	4	3	4	3	14	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16



Lampiran 5

HASIL SPSS UJI VALIDITAS

VARIABEL LTO (*LABOUR TURN OVER*) (X1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	LTO (Labour Turn Over)
X1.1	Pearson Correlation	1	,505**	,539**	,609**	,815**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X1.2	Pearson Correlation	,505**	1	,560**	,527**	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X1.3	Pearson Correlation	,539**	,560**	1	,562**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X1.4	Pearson Correlation	,609**	,527**	,562**	1	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	48	48	48	48	48
LTO (Labour Turn Over)	Pearson Correlation	,815**	,820**	,823**	,792**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



VARIABEL ABSENSI (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Absensi
X2.1	Pearson Correlation	1	,449**	,604**	,509**	,792**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X2.2	Pearson Correlation	,449**	1	,416**	,519**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,001		,003	,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X2.3	Pearson Correlation	,604**	,416**	1	,590**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X2.4	Pearson Correlation	,509**	,519**	,590**	1	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	48	48	48	48	48
Absensi	Pearson Correlation	,792**	,777**	,796**	,822**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Disiplin Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,670**	,649**	,649**	,848**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X3.2	Pearson Correlation	,670**	1	,627**	,701**	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X3.3	Pearson Correlation	,649**	,627**	1	,698**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	48	48	48	48	48
X3.4	Pearson Correlation	,649**	,701**	,698**	1	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	48	48	48	48	48
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,848**	,873**	,859**	,882**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



VARIABEL PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN (Y)

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	Produktivitas Perusahaan
Y1	Pearson Correlation	1	,737**	,675**	,718**	,882**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48
Y2	Pearson Correlation	,737**	1	,693**	,667**	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48
Y3	Pearson Correlation	,675**	,693**	1	,709**	,877**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	48	48	48	48	48
Y4	Pearson Correlation	,718**	,667**	,709**	1	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	48	48	48	48	48
Produktivitas Perusahaan	Pearson Correlation	,882**	,882**	,877**	,879**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 6

HASIL SPSS Uji RELIABILITAS

VARIABEL LTO (LABOUR TURN OVER) (X1)

Case Processing Summary

	N	%
Valid	48	98,0
Cases Excluded ^a	1	2,0
Total	49	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28,67	14,865	,748	,773
X1.2	28,90	14,393	,746	,765
X1.3	28,63	14,835	,759	,771
X1.4	28,29	16,254	,743	,799
LTO (Labour Turn Over)	16,35	4,872	1,000	,818

VARIABEL ABSENSI (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	98,0
	Excluded ^a	1	2,0
	Total	49	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,813	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	27,75	14,021	,724	,778
X2.2	28,27	13,436	,687	,771
X2.3	27,79	14,296	,736	,782
X2.4	28,19	13,645	,759	,767
Absensi	16,00	4,468	1,000	,802

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Valid		48	98,0
Cases Excluded ^a		1	2,0
Total		49	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,833	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	27,58	16,759	,804	,803
X3.2	27,79	15,871	,827	,785
X3.3	27,85	16,255	,812	,793
X3.4	28,19	16,113	,842	,788
Disiplin Kerja	15,92	5,270	1,000	,887

VARIABEL PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	98,0
	Excluded ^a	1	2,0
	Total	49	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	28,27	20,159	,847	,802
Y2	28,50	19,532	,841	,792
Y3	28,46	19,573	,836	,793
Y4	28,52	19,659	,839	,795
Produktivitas Perusahaan	16,25	6,404	1,000	,902

LAMPIRAN 7

HASIL SPSS ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Absensi, LTO (Labour Turn Over) ^b		Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,644 ^a	,415	,375	2,00041

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Absensi, LTO (Labour Turn Over)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	124,928	3	41,643	10,406	,000 ^b
	Residual	176,072	44	4,002		
	Total	301,000	47			

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Absensi, LTO (Labour Turn Over)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,994	3,172		1,574	,123
1 LTO (Labour Turn Over)	,296	,141	,259	2,095	,042
Absensi	-,211	,146	-,176	-1,445	,156
Disiplin Kerja	,614	,129	,557	4,764	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja Karyawan



LAMPIRAN 8

TABEL t

df pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563

38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696

63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

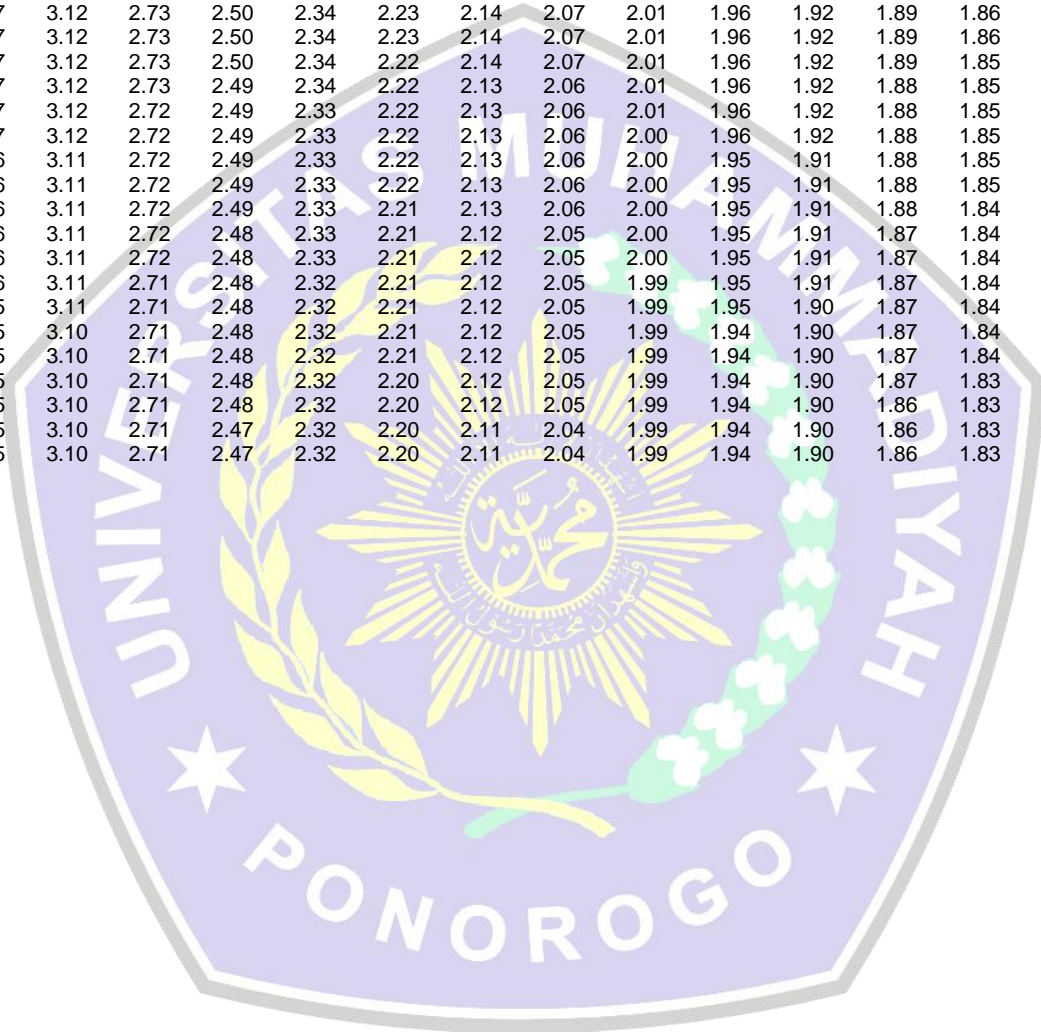
TABEL F

df untuk penyebut (N2)

df untuk pembilang (N1)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.88
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87

58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

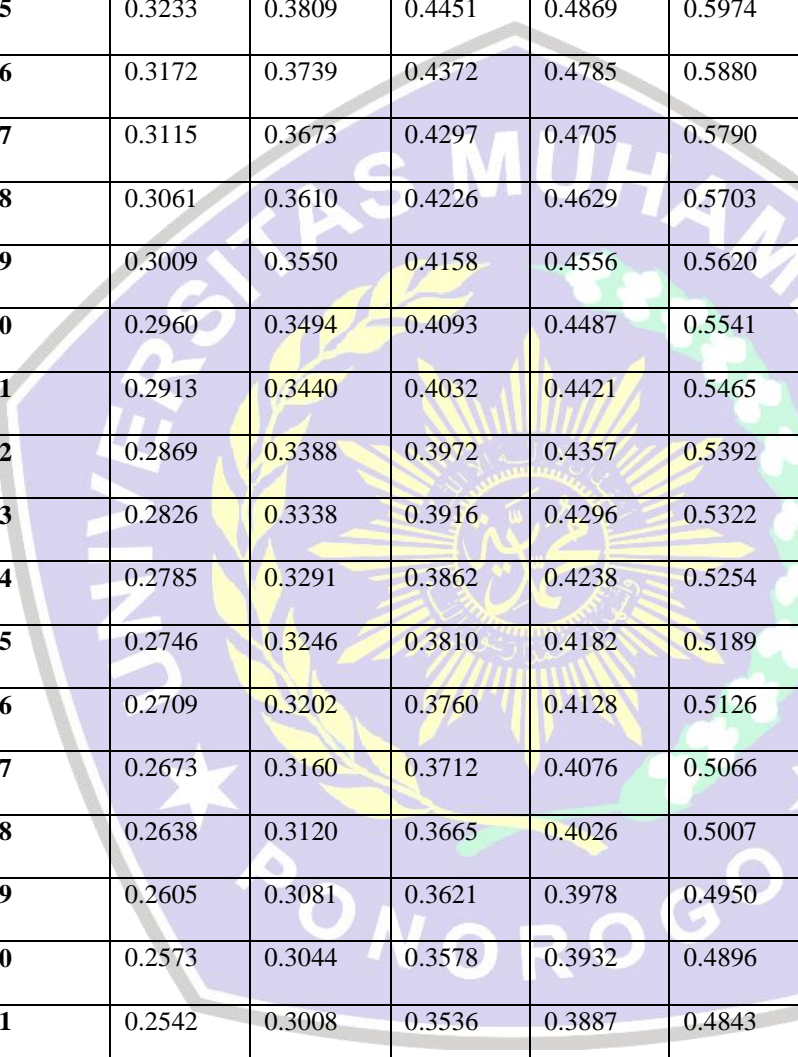


LAMPIRAN 9

TABEL r

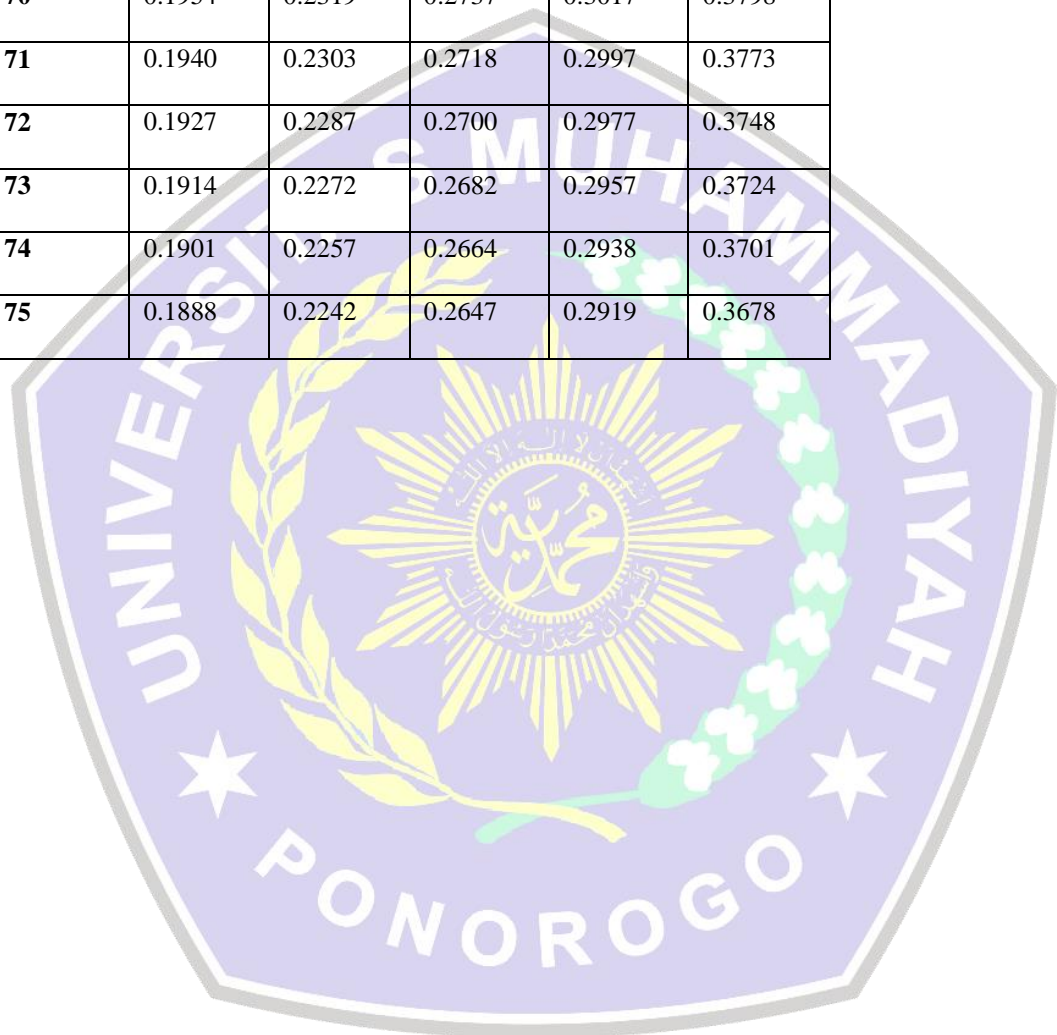
Tabel r untuk df = 1 - 75

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652



20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601

47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : LISNAWATI
2. NIM : 14413580
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Dukuh Kebon RT 01 RW 01, Ds. Pulung, Kec. Pulung, Kab. Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh LTO (Labour Turn Over), Absensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun Kesatuan Pemangkuan Hutan (KPH) Madiun
7. Masa Pembimbingan : September 2017 s/d Agustus 2018
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
28-3-2018	Rw. Propon	
3-4-2018	Ace Propon	
11-4-2018	Proposal Ace	
17-4-2018	Rw. Bab I, II, III	
21-4-2018	Ace Bab I, II, III	
7/5 2018	Rw. Bab IV V	
14/5 2018	Ace Bab IV V	
4/7 2018	Bab I s.d V Ace Siap diajukan	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

Dr. SUJIYONO, MM
NIK. 19560616 198909 12

Ponorogo, 27 Maret 2018
Dekan,

TITI RAPINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003