

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang., Mujiati, Niwayan. & Utama, Wayan Murdiartha. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Tudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. **Skripsi** Universitas Diponegoro Semarang.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ciracas, Jakarta : Erlangga.
- Bateman, Thoma S. & Snell, Scott A. (2014). *Management : Leading & Collaborating in a Competitive World*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Danang Sunyoto. (2007). *Analisis Regresi dan Korelasi Bivariant Ringkasan dan Kasus*. Yogyakarta : Amara Books.
- Farida, Umi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan ke 1. Ponorogo : Unmuh Press.
- Febrianto, Aditya, dkk. (2016). “Pengaruh Insentif, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Produktifitas Kerja di CV. Duta Karya Semarang”. *Jurnal Of Management*. Voll.2.
- Fitri, Nia dan Nasution, Ade Parlaungan. (2016). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penilaian Prestasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Schneider Electric Manufacturing Batam”. *Jurnal*.
- Ghozali. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guiltia, Aditya Sin. (2018). “Dampak Positif dan Negatif Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA)”. Diambil dari <http://shadowguiltia.blogspot.co.id/2017/02/dampak-positif-dan-negatif-masyarakat.html#> , Pada tanggal 22 Maret 2018.
- Handoko, T. Hani (1984). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE.

- Hariandja, MT, Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, Melayu S.P.2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Jilid 2*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Irawan, Riza Wahyu. (2017) *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PDAM Tirta Taman Sari*. **Skripsi** Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Moherino. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi. Cetakan ke 2. Jakarta : Rajawali Pers. Penerbit PT Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, Alex S. (1992). *“Manajemen Personalia”*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Paripurna, I Gede D. (2012). “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. *Jurnal*
- Praptono, Sri. (2016). “Kepemimpinan dan Fungsi Integrasi”. *Majalah Ilmiah Inspiratif*. Vol.01.
- Riani, A. L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riansari, Titi dan Rofiaty A.S. (2012). “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. Cabang Malang”. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 10.
- Rokhim, Nur. (2016) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara XI PG Redjosari Kabupaten Magetan*. **Skripsi** Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Rosidah, A. T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Santoso, Slamet. (2013). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo : Umpo Press.
- Saputro, Heris Dwi. (2017) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Karya Surya Pratama Ponorogo Divisi SPBU*. **Skripsi** Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Sariyathi, Ni Ketut. 2007. *Prestasi Kerja Karyawan (Suatu Kajian Teori)*. *Buletin Studi Ekonomi*. Vo. 12. No.1.
- Serdamayanti, (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju

- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan 13. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan 16. Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Vigi, Alvionita. (2015). *Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan tetap CV. Aviva Klaten)*. **Skripsi**, Yogyakarta : Universitas Sananta Dharma Yogyakarta.
- Wibowo.2007.*Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, Toni. (2009). *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta : Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- Yulianto, Dadang Tri. (2017) *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Agro Wisata Belimbing Mulyono Tulungagung*. **Skripsi** Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

