

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1  
PLAOSAN, MAGETAN**



**SKRIPSI**

**Nama : Nurul Dian Hasanah**

**Nim : 14413386**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
PONOROGO 2018**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1  
PLAOSN, MAGETAN**



**SKIRPSI**

Di ajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo 2018

Nama : Nurul Dian Hasanah

Nim : 14413386

program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
PONOROGO 2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan  
Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Ploasan, Magetan  
Nama Nurul Dian Hasanah  
NIM 14413386  
Program Studi Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 20 Agustus 2018

Pembimbing I

  
H. Setyo Adji, SE,MM  
NIDK. 8856080018

Pembimbing II

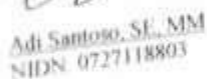
  
Tegoh Hari A, SE,MM  
NIDN. 0705106702

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Titi Rapih, SE,MM  
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji

  
H. Setyo Adji, SE, MM  
NIDK. 8856080018

  
Adi Santoso, SE, MM  
NIDN. 0727118803

  
Aka Desaryanto P. A., S.AB,MM  
NIDN. 0711128404

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, stres kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Plaosan, Magetan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan primer yang di peroleh dari hasil penyebaran kuesioner, wawancara dan observasi dan data sekunder yang diperoleh dari data di SMP Negeri 1 Plaosan, Magetan. Populasi dalam penelitian ini adalah guru yang berjumlah 47. Metode.

Pengambilan sampel yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, 2) Stres kerja berpengaruh terhadap stres kinerja guru : 3) gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja guru : 4) koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel dependen sebesar 69,2 % dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak di teliti.

Kata kunci : Disiplin kerja, Stres Kerja dan Gaya kepemimpinan.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan karunianya skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan dengan judul **"PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN GAYA KEPMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 PLAOSAN, MAGETAN"** dengan baik. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan peneliti walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini yaitu untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan program studi S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. Sulton, M.si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE,MM. Selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM. Selaku Kaprodi Manajemen Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak H. Setyo Adji, SE,MM. selaku pembimbing 1 yang telah dengan sabar membimbing dan memotivasi dalam penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan lancar dan tepat waktu.
5. Bapak Tegoeh Hari, A,SE,MM. selaku pembimbing 2 yang telah membimbing dan memotivasi dalam penyusunan skripsi sehingga terselesaikan dengan baik dan lancar.

6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama peneliti duduk di bangku kuliah.
7. Bapak Ismanu dan Ibu Jumaiyah Kedua orang tua dan almarhuma Nasih nenek saya tercinta yang selalu mendukung, memotivasi dan mendoakan peneliti, besar harapan peneliti untuk membanggakan mereka.
8. Teman-teman angkatan 2014 Program Studi Manajemen, terimakasih atas kebersamaan dan dukungan yang diberikan.
9. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang peneliti tidak dapat sebutkan satu-persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian, keterbatasan waktu, kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu peneliti mohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kesalahan dalam skripsi ini, kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan peneliti semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 20 Agustus, 2018

Peneliti

(Nurul Dian Hasanah)  
NIM. 14413386

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



20 Agustus, 2018

(Nurul Dian Hasanah)  
NIM. 14413386

## **Motto**

**JAWABLAH SESUAI  
PENGETHAUAN MU  
KERJAKANLAH SESUAI  
DENGAN KEMAMPUAN MU**





## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pengesahan .....	i
Ringkasan.....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian .....	iv
Motto.....	vi
Daftar Isi.....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1. Tujuan Penelitian .....	7
1.4.2. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Manajemen .....	10
2.1.1.1. Pengertian Manajemen .....	10
2.1.1.2. Fungsi Manajemen .....	11
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2.1. Pengertian MSDM.....	13
2.1.3. Kinerja Guru.....	15
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Guru .....	15
2.1.3.2. Indikator Kinerja Guru .....	17
2.1.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	17
2.1.4. Disiplin Kerja ( <i>Work Discipline</i> ) .....	19
2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	19
2.1.4.2. Faktor Penilaian Disiplin Kerja .....	20

2.1.5. Stres Kerja ( <i>Work Stress</i> ).....	22
2.1.5.1. Pengertian Stres Kerja .....	22
2.1.5.2. Dampak Stres Kerja.....	23
2.1.5.3. Cara Mengelola Stres Kerja.....	25
2.1.6. Gaya Kepemimpinan ( <i>Style of Leadership</i> ) .....	27
2.1.6.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	27
2.1.6.2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	28
2.2. Penelitian Terdahulu .....	31
2.3. Kerangka Berfikir.....	34
2.4. Hipotesis.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	37
3.3. Sumber Data.....	37
3.4. Metode Pengambilan Data.....	38
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	39
3.6. Metode Analisis Data .....	42
3.7. Alat Analisis Data .....	44
3.7.1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
3.7.2. Koefisien Determinasi ( ).....	45
3.8. Pengujian Hipotesis.....	47
3.8.1. Uji T Hitung (Parsial) .....	47
3.8.2. Uji F .....	49
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	50
4.1.1. Sejarah Singkat SMPN 1 Plaosan, Magetan.....	50
4.1.2. Visi, Misi SMPN 1 Plaosan, Magetan .....	53
4.1.2.1. Visi SMPN 1 Plaosan, Magetan .....	53
4.1.2.2. Misi SMPN 1 Plaosan, Magetan.....	53

4.1.3. Tujuan SMPN 1 Plaosan, Magetan .....	55
4.1.4. Struktur Organisasi.....	58
4.1.5. Pembagian Tugas .....	58
4.1.6. Jumlah Guru dan Kualitasnya .....	63
4.2. Gambaran Umum Responden .....	65
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	65
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.2.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	67
4.2.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	68
4.3. Deskripsi Variabel/Tanggapan Responden .....	68
4.3.1. Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X1).....	69
4.3.2. Pernyataan Variabel Stres Kerja( X2) .....	73
4.3.3. Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	77
4.3.4. Pernyataan Variabel Kinerja Guru (Y) .....	82
4.4. Metode Analisis Data .....	87
4.4.1. Uji Instrumen .....	87
4.4.2. Analisis Data .....	90
4.4.3. Pengujian Hipotesis.....	94
4.5. Pembahasan.....	104
4.5.1. Pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan gaya kepemimpinan Secara parsial terhadap kinerja guru .....	104
4.5.2. Pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan gaya kepemimpinan Secara simultan terhadap kinerja guru .....	107
4.5.3. Variabel paling Dominan Berpengaruh .....	108
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan .....	110
5.2. Saran Penelitian.....	111
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	