

DAFTAR PUSTAKA

- Puji Astuti (2017), Dengan Judul Skripsi : Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Povinsi Sulawesi Selatan.
- Umi Puji Rahayu (2016), dengan judul skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo.
- Ulfi Unun Hariyati (2016), dengan judul skripsi : Pengaruh Motivasi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Guru dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru SMK Negeri 1 Ponorogo.
- Ika Puji Rahayu (2017), dengan judul skripsi : Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Guru SMPN 1 Parang Kabupaten Magetan.
- Ida Setianingsih (2017), dengan judul skripsi : Pengaruh Konflik dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK Negara Indonesia (PERSERO), TBK Cabang Ponorogo.
- Wahab, Abd & Umiarso (2016), kepemimpinan pendidikan dan kecerdasan seperitual AR-RUZZ MEDIA Jogjakarta
<http://hendriansdiamond.blogspot.com/2012/01/pengertian-kinerja-guru.html>
<https://sleekr.co/blog/diisiplin-kerja-di-perusahaan/>
- Astioanto, anggit (2014). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surabaya. Jurnal ilmu dan riset manajemen. Vol 3 no 7.
- Manulang. 2001. Pengantar Ekonomi Perusahaan, Edisi Revisi. Yogyakarta Leberty.
- Samsudin, Sadili. 2010. Manajemen sumber daya manusia. Bandung : pustaka setia.
- Ardana 1 komang dkk. 2012. Manajemen sumber daya manusia, Yogyakarta : graham ilmu.

Edy sutrisno, 2009. Manajemen sumber daya manusia, Jakarta : kencana.

Yamin, Martinis dan maisah. 2010. Standarisasi kinerja guru. Jakarta, persada.

Fahtori, Abdurrahmat. 2000. Organisasi dan sumber daya manusia, Jakarta.

Alex S, Nitisemito, 2002, manajemen personalia, Jakarta : chalia Indonesia.

Sondang P. Siagan. 2009. Kiat meningkatkan produktifitas kerja. PT. Rinika Cipta.

Sopia. 2008. Perilaku organisasi, Yogyakarta : Andin offset.

Terry, Gorge dan Lesli W. Rue. 2010. Dasar-dasar manajemen cetakan kesebelasan. Jakarta: PT. Bumi Alasan.

Sugiyono. 2014. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D Bandung : Penerbit, Alfabeta.

Sugiyono. 2009. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D Bandung : penerbit Alfabeta

Suharyadi dan Purwanto S.K. 2004. Statistika Dasar. Jakarta :Salembang empat.

Terry, George dan Leslie W. Rue. 2010. Dasar-dasar Manajemen cetakan kesebelasan. Jakarta : PT. Bumi Akasara.

Umar, Husein. 2003. Metodologi Penelitian Aplikasi dalam Pemasara. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.

Mulyasa, 2009. Standar Kompentensi dan setifikat Guru. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Purnomo, Rochmad Aldy. 2016. Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS. Ponorogo : Fadilitama.

Singgih Santoso dan Tjiptono. 2001. Riset Pemasaran Konsep dan Aplikasi dengan SPSS. Jakarta : Elex Media Komputindo.

Slamet, Santoso. 2013. Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS. Ponorogo : UMPO PRESS.

Arikunto, Suharsini. (2010). Penelitian Tindakan Kelas. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Endrew. E Sikula 2011. Manajemen sumber daya manusia, Erlangga Bandung.

G.R. Terry dasar-dasar manajemen, Jakarta : Bumi Aksara 2010.

Manner dalam Hasibuan. 2011 : Manajemen

Gomes dalam ngakan 2013 : 4. Sumber daya manusia Andi, Yogyakarta.

Mitchell and Larson (1987 : 491). *People and organization an interdiction to organizational behavior Singapore, MC Grew Hill MC*

Byars and Rue (1987 : 250). *Human resources management, boston : Richard B. Irwan lembaga adminitrasi Negara.*

Spancer, Lyle & signe M. Spancer. 1993. *Competence at work, model of superior perfomence. Canada : john wiley & sons, inc.*

Abdurrahman, Fathoni. 2006. Metodologi penelitian dan teknik penyusunan Skirpsi, Jakarta ; PT. Rineka Cipta.

Miller Merriles , D and Harington “*Antecedents of resident” city brand attitudes Journal of Businnes 2009. No 62, hal 362*

Yukl G (2007) kepemimpinan dalam organisasi, Jakrta : PT. indeks.

Robbins, Stephen P. 2013. Organozational behavior, person education. New jersy 07548-39.

Robbins, Stephen P & A, Judgel. Timothy.2008. perilaku organisasi salemba empat. Jakarta 12160.63-67.

<https://smpn1plaosan.sch.id/profil/sejarah-singkat/>

Supardi. 2014. Kinerja Guru. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Hal

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden Konsumen SMP Negeri 1 Plaosan, Magetan

Di tempat

Dengan Hormat

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Ponorogo saya :

Nama : Nurul Dian Hasanah

Nim : 14413386

Fak/Jur : Ekonomi/Manajemen

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul

“ Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Plaosan, Magetan ”.

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

- Dimohon untuk membaca setiap pernyataan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pernyataan, karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner dianggap tidak berlaku.
- Tidak ada jawaban yang salah satu benardalam pilihan anda, yang penting memilih jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i meluangkan waktu untuk mengisi jawaban semua pernyataan dalam eksperimen ini saya sampaikan terimakasih.

Untuk keperluan absahanda penelitian ini saya mengharapkan kepada bapak/ibu/Sdr/i untuk mengisi dan menuliskan dan menceklis () data-data berikut ini :

Profilresponden

1. Nama :
2. Jabatan :
3. JenisKelamin : Laki-laki Perempuan
4. Usia :
 - a.> 20-30 tahun
 - b. > 30-40 tahun
 - c. > 40-50 tahun
 - d. > 50 tahun
5. Pendidikan : SMA/SMK Sarjana (S2)
 Diploma Lainnya
 Sarjana (S1)
6. MasaKerja :
 - a.> 1-5 tahun
 - b.> 5-10 tahun
 - c.> 10-20 tahun
 - d.> 20 tahun

Padamasing-masingpertanyaanterdapat lima alternative jawaban yang mengacupadateknikskalalikert, yaitu :

- SangatSetuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- TidakSetuju (ST) = 2
- SangatTidakSetuju (STS) = 1

A. Variabel Disiplin Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Tingkat kedisiplinan guru sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
2	Saya sering mengajukan gagasan dan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan.					
3	Tanggung jawab yang diberikan kepada guru sudah di jalankan sesuai peraturan yang berlaku.					
4	Guru yang tidak taat pada peraturan akan dikenakan sanksi dan disekolah.					
5	Sikap dan perilaku guru sudah memenuhi standar sebagai pendidik.					

B. Variabel Stres Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Beban kerja yang terlalu banyak berdampak pada kejenuhan.					
2	Waktu yang tersedia untuk pekerjaan kurang yang berakibat kepada turunnya kinerja guru.					
3	Diantara guru pernah terjadi konflik antar pribadi/kelompok.					
4	Iklim kerja yang tidak nyaman membuat saya tidak nyaman bekerja.					

C. Variabel Gaya Kepemimpinan

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Kepalasekolahmemberipengaruhbesarterhadapbawahandi SMP Negeri 1 Plaosan, Magetan					
2	Pimpinanselalumemberikanmotivasikepadabawahandenganbaik					
3	Kepalasekolahselalumengembangkanintelektualuntukmemberikanwawasanpengetahuanterhadapbawahannya.					
4	Kepalasekolahseluberinovasiuntukmengembangkankemampuandirinya.					
5	Kepalasekolahselalumemberimemotivasibawahnyadanmurid.					

D. Kinerja Guru

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Kemampuanmerencanakanpersiapanmengajarsudahdilakukanolehsemua guru sebelummengajar di kelas.					
2	Penguasaanmateri yang diajarkankepadasiswa sudah di kuasai oleh para guru.					
3	Semuaguru berpengalaman dalam Penguasaan, metode dan strategi mengajar.					
4	Pemberiaan tugas-tugas kepadasiswa selaludiberikan setelah pelajaran di jelaskan dan hasil evaluasinya diserahkan kembali kepada siswa.					
5	Setiap guru di					

tuntutuntukbekerjasecarainisiatifdankreatifitassecar abaik.					
--	--	--	--	--	--

TABULASI DATA PENELITIAN

Res	Disiplin Kerja (X1)						Stress Kerja (X)					Gaya Kepemimpinan (X3)					Kinerja Guru (Y)						
	1	2	3	4	5		1	2	3	4		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
1	4	3	4	4	4	19	2	2	4	3	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
2	4	5	5	4	5	23	3	3	3	3	12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	4	20	2	5	5	2	14	4	5	5	4	4	22	4	4	5	4	5	22
4	4	4	3	3	5	19	2	3	3	2	10	4	4	4	3	2	17	5	2	4	4	4	19
5	4	3	4	4	4	19	4	3	4	3	14	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	5	21
6	3	4	5	4	5	21	3	2	5	4	14	4	4	3	3	3	17	4	2	4	4	4	18
7	5	2	5	1	2	15	3	3	3	3	12	5	5	5	5	2	22	5	2	5	5	5	22
8	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	19	4	4	2	4	4	18
9	4	4	4	4	5	21	3	2	3	2	10	4	4	4	3	5	20	5	5	4	4	5	23
10	3	5	5	5	5	23	2	2	4	2	10	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	5	23
11	4	3	4	4	4	19	4	3	4	4	15	4	4	3	4	4	19	4	3	4	3	4	18
12	4	4	3	3	4	18	4	4	3	3	14	3	4	3	4	3	17	4	3	3	4	4	18
13	4	5	4	4	5	22	4	4	5	4	17	4	4	3	4	4	19	5	3	3	4	3	18
14	4	4	4	4	4	20	5	3	5	2	15	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21
15	4	4	4	4	4	20	3	2	3	2	10	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	5	23
16	4	4	4	4	4	20	2	5	5	2	14	4	5	5	4	4	22	4	4	5	4	5	22
17	4	4	4	5	5	22	3	3	5	1	12	5	4	4	4	4	21	4	3	4	4	4	19
18	4	4	3	5	4	20	4	4	5	2	15	4	4	3	4	5	20	4	2	4	4	3	17
19	5	4	5	5	5	24	3	3	2	3	11	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22
20	1	3	1	1	4	10	4	5	5	4	18	3	2	2	2	3	12	2	3	1	1	2	9

21	2	4	4	4	5	19	4	3	4	3	14	4	4	4	4	4	20	5	3	3	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	13	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
23	5	4	5	4	5	23	5	1	5	1	12	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	5	23
24	4	4	4	4	4	20	2	4	5	3	14	4	4	4	4	2	18	5	4	3	3	3	18
25	4	5	4	4	4	21	2	5	4	3	14	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	5	21
26	4	5	4	4	4	21	2	3	2	3	10	3	3	3	4	4	17	4	4	4	4	5	21
27	4	3	5	4	4	20	2	5	5	5	17	3	3	3	3	2	14	5	4	5	4	5	23
28	5	4	5	5	5	24	5	1	4	1	11	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
29	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	16	5	4	4	5	5	23	5	5	5	4	5	24
30	5	5	4	4	5	23	4	2	4	4	14	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
31	4	5	4	4	4	21	2	5	2	3	12	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	5	21
32	4	4	4	4	5	21	1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22
33	5	4	5	5	4	23	1	1	3	3	8	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
34	4	3	4	4	4	19	2	2	4	3	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	5	4	4	5	4	22	2	4	2	2	10	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
36	5	3	5	5	5	23	2	2	1	2	7	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20	2	2	2	2	8	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
38	3	4	5	5	5	22	2	2	2	2	8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22
39	5	3	5	5	5	23	2	2	1	3	8	4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	5	23
40	5	4	3	5	4	21	1	3	2	1	7	4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25
41	5	5	4	5	4	23	3	3	3	3	12	5	5	5	5	5	25	5	3	5	5	5	23
42	5	4	4	5	4	22	3	2	1	3	9	5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	5	24
43	5	3	4	4	4	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	4	21
44	5	5	5	5	5	25	4	3	3	4	14	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	5	23
45	5	5	5	5	5	25	2	4	3	4	13	3	4	3	5	4	19	5	5	5	5	5	25
46	4	5	5	5	4	23	4	3	2	3	12	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
47	4	4	5	5	5	23	3	2	3	2	10	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

PROFIL RESPONDEN PENELITIAN

Res	Nama	Jabatan	Jenis Klamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Supadmi	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
2	Anis Suswarini	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
3	Ema Wijayanti	Guru	Perempuan	20-30 tahun	sarjana	10-20 tahun
4	Rusmei	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
5	Amin	Guru	Laki-laki	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
6	Dwi Roro. N. H	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
7	Arif Kurniawan	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
8	Slamet Gani. P	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
9	Puji Widianto	Guru	Laki-laki	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
10	Erwin Sayowati	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
11	Soeharsanto	Guru	Laki-laki	40-50 tahun	Magister	5-10 tahun
12	Mutaqin	Guru	Laki-laki	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
13	Liyun Munawaroh	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
14	Nencis Dwi Suryati	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
15	Eko Heti. S	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
16	Nur Mutmainah	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
17	Sarimah	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
18	Wiwik Suriana	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
19	Ely Ernawati	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
20	Muh Yono	Guru	Laki-laki	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
21	Choirul Amin	Guru	Laki-laki	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
22	Aring W	Guru	Laki-laki	20-30 tahun	sarjana	10-20 tahun
23	Kunsoroso	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
24	Waljinah	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
25	Rusmi	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun

26	Anik Utami. N	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
27	Intan Cahya W	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
28	Wiwing N	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
29	Rahmad W	Guru	Laki-laki	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
30	Susanto	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
31	Mohadi	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
32	Erna Sulistyorini	Guru	Perempuan	40-50 tahun	magister	10-20 tahun
33	Lilis Kurniawati	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
34	Nanik Widiastutik	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
35	Warti Harningsih	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
36	Erna Yulianti	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
37	Sasmito. W	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
38	Prayitno	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
39	Susijanti	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
40	Sulastri	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
41	Suparti	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
42	Herisetiyo. P	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
43	Sri Rubiyati	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
44	Pademi	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
45	Suwartini	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
46	Sulaseh	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
47	Sriyani	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun

UJI VALIDITAS&RELIABILITAS DISIPLIN KERJA (X1)

Correlations						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TotalX1
X1.1 Pearson Correlation	1	.037	.433**	.412**	-.064	.582**

	Sig. (2-tailed)		.803	.002	.004	.667	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.2	Pearson Correlation	.037	1	.116	.409**	.376**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.803		.438	.004	.009	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.3	Pearson Correlation	.433**	.116	1	.502**	.278	.714**
	Sig. (2-tailed)	.002	.438		.000	.058	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.4	Pearson Correlation	.412**	.409**	.502**	1	.476**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.000		.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.5	Pearson Correlation	-.064	.376**	.278	.476**	1	.583**
	Sig. (2-tailed)	.667	.009	.058	.001		.000
	N	47	47	47	47	47	47
TotalX1	Pearson Correlation	.582**	.563**	.714**	.860**	.583**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.686	5

UJI VALIDITAS&RELIABILITAS STRES KERJA (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TotalX2
X2.1 Pearson Correlation	1	.067	.447**	.206	.627**
Sig. (2-tailed)		.655	.002	.166	.000

	N	47	47	47	47	47
X2.2	Pearson Correlation	.067	1	.379**	.428**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.655		.009	.003	.000
	N	47	47	47	47	47
X2.3	Pearson Correlation	.447**	.379**	1	.202	.774**
	Sig. (2-tailed)	.002	.009		.173	.000
	N	47	47	47	47	47
X2.4	Pearson Correlation	.206	.428**	.202	1	.633**
	Sig. (2-tailed)	.166	.003	.173		.000
	N	47	47	47	47	47
TotalX2	Pearson Correlation	.627**	.692**	.774**	.633**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.620	4

UJI VALIDITAS&RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TotalX3	
X3.1	Pearson Correlation	1	.659**	.836**	.676**	.560**	.876**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X3.2	Pearson Correlation	.659**	1	.788**	.727**	.447**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000
	N	47	47	47	47	47	47

X3.3	Pearson Correlation	.836**	.788**	1	.677**	.473**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X3.4	Pearson Correlation	.676**	.727**	.677**	1	.598**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X3.5	Pearson Correlation	.560**	.447**	.473**	.598**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47
TotalX3	Pearson Correlation	.876**	.844**	.887**	.865**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	5

UJI VALIDITAS & RELIABILITAS KINERJA GURU (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	.362*	.575**	.561**	.453**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.013	.000	.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.2	Pearson Correlation	.362*	1	.434**	.394**	.575**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.013		.002	.006	.000	.000

	N	47	47	47	47	47	47
Y.3	Pearson Correlation	.575**	.434**	1	.687**	.759**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.4	Pearson Correlation	.561**	.394**	.687**	1	.725**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.5	Pearson Correlation	.453**	.575**	.759**	.725**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47
TotalY	Pearson Correlation	.708**	.718**	.864**	.831**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	5

ANALISIS REGRESI BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja, Disiplin Kerja ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.832 ^a	.692	.671	1.78010

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja, Disiplin Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	306.851	3	102.284	32.279	.000 ^a
	Residual	136.256	43	3.169		
	Total	443.106	46			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.999	3.178		1.573	.123
	Disiplin Kerja	.628	.119	.519	5.291	.000
	Stress Kerja	-.224	.093	-.226	-2.411	.020

Gaya Kepemimpinan	.294	.099	.299	2.966	.005
-------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN**Hal****Kepada Yth.****Bapak/Ibu/Sdr/i Responden Konsumen SMP Negeri 1 Plaosan, Magetan****Di tempat**

Dengan Hormat

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Ponorogo saya :

Nama : Nurul Dian Hasanah

Nim : 14413386

Fak/Jur : Ekonomi/Manajemen

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Plaosan, Magetan”**.

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

- Dimohon untuk membaca setiap pernyataan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pernyataan, karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner dianggap tidak berlaku.
- Tidak ada jawaban yang salah satu benar dalam pilihan anda, yang penting memilih jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i meluangkan waktu untuk mengisi menjawab semua pernyataan dalam eksperimen ini saya sampaikan terimakasih.

Untuk keperluan keabsahan dan penelitian ini saya mengharapkan kepada bapak/ibu/Sdr/i untuk mengisi dengan menulis dan menceklis () data-data berikutini :

Profilresponden

1. Nama :
2. Jabatan :
3. JenisKelamin : Laki-laki Perempuan
4. Usia :
 - a. > 20-30 tahun
 - b. > 30-40 tahun
 - c. > 40-50 tahun
 - d. > 50 tahun
5. Pendidikan : SMA/SMK Sarjana (S2)
 Diploma Lainnya
 Sarjana (S1)
6. MasaKerja :
 - a. > 1-5 tahun
 - b. > 5-10 tahun
 - c. > 10-20 tahun
 - d. > 20 tahun

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu :

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (ST) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

A. Variabel Disiplin Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Tingkat kedisiplinan guru sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
2	Saya sering mengajukan gagasan dan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan.					
3	Tanggung jawab yang diberikan kepada guru sudah di jalankan sesuai peraturan yang berlaku.					
4	Guru yang tidak taat pada peraturan akan dikenakan sanksi dari sekolah.					
5	Sikap dan prilaku guru sudah memenuhi standar sebagai pendidik.					

B. Variabel Stres Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Beban kerja yang terlalu banyak berdampak pada kejenuhan.					
2	Waktu yang tersedia untuk pekerjaan kurang yang berakibat kepada turunya kinerja guru.					
3	Diantara guru pernah terjadi konflik antara pribadi/kelompok.					
4	Iklim kerja yang tidak nyaman membuat saya tidak nyaman bekerja.					

C. Variabel Gaya Kepemimpinan

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Kepala sekolah memberi pengaruh besar terhadap bawahan di SMP Negeri 1 Plaosan, Magetan					
2	Pimpinan selalu memberikan motivasi kepada bawahan dengan baik					
3	Kepala sekolah selalu mengembangkan intelektual untuk memberikan wawasan dan pengetahuan terhadap bawahannya.					
4	Kepala sekolah selalu berinovasi untuk mengembangkan kemampuan dirinya.					
5	Kepala sekolah selalu member memotivasi bawahnanya dan murid.					

D. Kinerja Guru

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Kemampuan merencanakan dan persiapan mengajar sudah dilakukan oleh semua guru sebelum mengajar di kelas.					
2	Penguasaan materi yang diajarkan kepada siswa sudah di kuasai oleh para guru.					
3	Semua guru berpengalaman dalam Penguasaan, metode dan strategi mengajar.					
4	Pemberiaan tugas-tugas kepada siswa selalu diberikan setelah pelajaran dijelaskan dan hasil evaluasinya diserahkan kembali kepada siswa.					
5	Setiap guru di tuntut untuk bekerja secara inisiatif dan kreatifitas secara baik.					



TABULASI DATA PENELITIAN

Res	Disiplin Kerja (X1)						Stress Kerja (X)					Gaya Kepemimpinan (X3)						Kinerja Guru (Y)					
	1	2	3	4	5		1	2	3	4		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
1	4	3	4	4	4	19	2	2	4	3	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
2	4	5	5	4	5	23	3	3	3	3	12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	4	20	2	5	5	2	14	4	5	5	4	4	22	4	4	5	4	5	22
4	4	4	3	3	5	19	2	3	3	2	10	4	4	4	3	2	17	5	2	4	4	4	19
5	4	3	4	4	4	19	4	3	4	3	14	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	5	21
6	3	4	5	4	5	21	3	2	5	4	14	4	4	3	3	3	17	4	2	4	4	4	18
7	5	2	5	1	2	15	3	3	3	3	12	5	5	5	5	2	22	5	2	5	5	5	22
8	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	19	4	4	2	4	4	18
9	4	4	4	4	5	21	3	2	3	2	10	4	4	4	3	5	20	5	5	4	4	5	23
10	3	5	5	5	5	23	2	2	4	2	10	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	5	23
11	4	3	4	4	4	19	4	3	4	4	15	4	4	3	4	4	19	4	3	4	3	4	18
12	4	4	3	3	4	18	4	4	3	3	14	3	4	3	4	3	17	4	3	3	4	4	18
13	4	5	4	4	5	22	4	4	5	4	17	4	4	3	4	4	19	5	3	3	4	3	18
14	4	4	4	4	4	20	5	3	5	2	15	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21
15	4	4	4	4	4	20	3	2	3	2	10	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	5	23
16	4	4	4	4	4	20	2	5	5	2	14	4	5	5	4	4	22	4	4	5	4	5	22
17	4	4	4	5	5	22	3	3	5	1	12	5	4	4	4	4	21	4	3	4	4	4	19
18	4	4	3	5	4	20	4	4	5	2	15	4	4	3	4	5	20	4	2	4	4	3	17
19	5	4	5	5	5	24	3	3	2	3	11	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22
20	1	3	1	1	4	10	4	5	5	4	18	3	2	2	2	3	12	2	3	1	1	2	9
21	2	4	4	4	5	19	4	3	4	3	14	4	4	4	4	4	20	5	3	3	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	13	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
23	5	4	5	4	5	23	5	1	5	1	12	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	5	23
24	4	4	4	4	4	20	2	4	5	3	14	4	4	4	4	2	18	5	4	3	3	3	18
25	4	5	4	4	4	21	2	5	4	3	14	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	5	21
26	4	5	4	4	4	21	2	3	2	3	10	3	3	3	4	4	17	4	4	4	4	5	21
27	4	3	5	4	4	20	2	5	5	5	17	3	3	3	3	2	14	5	4	5	4	5	23

28	5	4	5	5	5	24	5	1	4	1	11	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
29	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	16	5	4	4	5	5	23	5	5	5	4	5	24
30	5	5	4	4	5	23	4	2	4	4	14	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
31	4	5	4	4	4	21	2	5	2	3	12	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	5	21
32	4	4	4	4	5	21	1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22
33	5	4	5	5	4	23	1	1	3	3	8	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
34	4	3	4	4	4	19	2	2	4	3	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	5	4	4	5	4	22	2	4	2	2	10	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
36	5	3	5	5	5	23	2	2	1	2	7	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20	2	2	2	2	8	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
38	3	4	5	5	5	22	2	2	2	2	8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22
39	5	3	5	5	5	23	2	2	1	3	8	4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	5	23
40	5	4	3	5	4	21	1	3	2	1	7	4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25
41	5	5	4	5	4	23	3	3	3	3	12	5	5	5	5	5	25	5	3	5	5	5	23
42	5	4	4	5	4	22	3	2	1	3	9	5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	5	24
43	5	3	4	4	4	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	4	21
44	5	5	5	5	5	25	4	3	3	4	14	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	5	23
45	5	5	5	5	5	25	2	4	3	4	13	3	4	3	5	4	19	5	5	5	5	5	25
46	4	5	5	5	4	23	4	3	2	3	12	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
47	4	4	5	5	5	23	3	2	3	2	10	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

PROFIL RESPONDEN PENELITIAN

Res	Nama	Jabatan	Jenis Klamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Supadmi	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
2	Anis Suswarini	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
3	Ema Wijayanti	Guru	Perempuan	20-30 tahun	sarjana	10-20 tahun
4	Rusmei	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
5	Amin	Guru	Laki-laki	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
6	Dwi Roro. N. H	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
7	Arif Kurniawan	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
8	Slamet Gani. P	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
9	Puji Widiyanto	Guru	Laki-laki	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
10	Erwin Sayowati	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
11	Soeharsanto	Guru	Laki-laki	40-50 tahun	Magister	5-10 tahun
12	Mutaqin	Guru	Laki-laki	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
13	Liyun Munawaroh	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
14	Nencis Dwi Suryati	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
15	Eko Heti. S	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
16	Nur Mutmainah	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
17	Sarimah	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
18	Wiwik Suriana	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
19	Ely Ernawati	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
20	Muh Yono	Guru	Laki-laki	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
21	Choirul Amin	Guru	Laki-laki	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
22	Aring W	Guru	Laki-laki	20-30 tahun	sarjana	10-20 tahun
23	Kunsoroso	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
24	Waljinah	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
25	Rusmi	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
26	Anik Utami. N	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
27	Intan Cahya W	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
28	Wiwing N	Guru	Perempuan	40-50 tahun	sarjana	10-20 tahun
29	Rahmad W	Guru	Laki-laki	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
30	Susanto	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun

31	Mohadi	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
32	Erna Sulistyorini	Guru	Perempuan	40-50 tahun	magister	10-20 tahun
33	Lilis Kurniawati	Guru	Perempuan	30-40 tahun	sarjana	10-20 tahun
34	Nanik Widiastutik	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
35	Warti Harningsih	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
36	Erna Yulianti	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
37	Sasmito. W	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
38	Prayitno	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
39	Susijanti	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
40	Sulastri	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
41	Suparti	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
42	Herisetiyo. P	Guru	Laki-laki	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
43	Sri Rubiyati	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
44	Pademi	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
45	Suwartini	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
46	Sulaseh	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun
47	Sriyani	Guru	Perempuan	> 50 tahun	sarjana	10-20 tahun

UJI VALIDITAS&RELIABILITAS DISIPLIN KERJA (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.037	.433**	.412**	-.064	.582**
	Sig. (2-tailed)		.803	.002	.004	.667	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.2	Pearson Correlation	.037	1	.116	.409**	.376**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.803		.438	.004	.009	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.3	Pearson Correlation	.433**	.116	1	.502**	.278	.714**
	Sig. (2-tailed)	.002	.438		.000	.058	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.4	Pearson Correlation	.412**	.409**	.502**	1	.476**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.000		.001	.000

	N	47	47	47	47	47	47
X1.5	Pearson Correlation	-.064	.376**	.278	.476**	1	.583**
	Sig. (2-tailed)	.667	.009	.058	.001		.000
	N	47	47	47	47	47	47
TotalX1	Pearson Correlation	.582**	.563**	.714**	.860**	.583**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.686	5

UJI VALIDITAS&RELIABILITAS STRES KERJA (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.067	.447**	.206	.627**
	Sig. (2-tailed)		.655	.002	.166	.000
	N	47	47	47	47	47
X2.2	Pearson Correlation	.067	1	.379**	.428**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.655		.009	.003	.000
	N	47	47	47	47	47
X2.3	Pearson Correlation	.447**	.379**	1	.202	.774**
	Sig. (2-tailed)	.002	.009		.173	.000
	N	47	47	47	47	47
X2.4	Pearson Correlation	.206	.428**	.202	1	.633**
	Sig. (2-tailed)	.166	.003	.173		.000
	N	47	47	47	47	47
TotalX2	Pearson Correlation	.627**	.692**	.774**	.633**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.620	4

UJI VALIDITAS&RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.659**	.836**	.676**	.560**	.876**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X3.2	Pearson Correlation	.659**	1	.788**	.727**	.447**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X3.3	Pearson Correlation	.836**	.788**	1	.677**	.473**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X3.4	Pearson Correlation	.676**	.727**	.677**	1	.598**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
X3.5	Pearson Correlation	.560**	.447**	.473**	.598**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47
TotalX3	Pearson Correlation	.876**	.844**	.887**	.865**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	5

UJI VALIDITAS&RELIABILITAS KINERJA GURU (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	.362*	.575**	.561**	.453**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.013	.000	.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.2	Pearson Correlation	.362*	1	.434**	.394**	.575**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.013		.002	.006	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.3	Pearson Correlation	.575**	.434**	1	.687**	.759**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.4	Pearson Correlation	.561**	.394**	.687**	1	.725**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.5	Pearson Correlation	.453**	.575**	.759**	.725**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47
TotalY	Pearson Correlation	.708**	.718**	.864**	.831**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	5

ANALISIS REGRESI BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja, Disiplin Kerja ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.832 ^a	.692	.671	1.78010

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja, Disiplin Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	306.851	3	102.284	32.279	.000 ^a
	Residual	136.256	43	3.169		
	Total	443.106	46			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.999	3.178		1.573	.123
	Disiplin Kerja	.628	.119	.519	5.291	.000
	Stress Kerja	-.224	.093	-.226	-2.411	.020
	Gaya Kepemimpinan	.294	.099	.299	2.966	.005

a. Dependent Variable: Kinerja Guru