

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PADA PT
DWI PRIMA SENTOSA NGAWI**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2018

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PADA PT
DWI PRIMA SENTOSA NGAWI**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Nurul Masrufi Khoiril Jannah

NIM : 14413570

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2018

MOTTO

“Menyerah Bukan Pilihan, Tapi Kekalahan yang Sebenarnya”



HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan tetap pada PT Dwi Prima Sentosa Ngawi

Nama : Nurul Masrufi Khoiril Jannah

NIM : 14413570

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Dujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Agustus 2018

Pembimbing I

Tegoeh Hari A, SE, MM
NIDN. 0705106702

Pembimbing II

Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDN. 0019057101

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Titi Rapini, SE, MM
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji :

Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDN. 0019057101

Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Drs. H. Setyo Adji, MM
NIDK.8856080018

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah dan Ibu yang selalu mendoakan yang terbaik dan selalu mendidikku dengan baik.
2. Saudara dan keluargaku yang selalu mendukung
3. Sahabat seperjuanganku Alfisya Ligasyahra, Astutik Guswandari, Fitri Handayani, Indarti Wulandari (cabe), Qosi Umul, Yuwana Pratiwi, Agus Triyanto, Bangkit Triadma, Lahuri, Yudha Rizki, dan Wahyu Setiawan
4. Sahabat seperjuangan kost pak Kabul Basuki, Mimin, Unix, Cepluk, Enik (Bathang)
5. Calon suami dimanapun berada
6. Teman-teman manajemen 2014 terutama manajemen F

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga atas ridho-Nya dan dengan segala kemampuan dan kesungguhan hati, dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan mengambil judul : “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan tetap pada PT Dwi Prima Sentosa Ngawi”.

Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan tugas akhir perkuliahan pada program Strata 1 (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini, Penulis menyadari banyak kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dari itu Penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak ibu penulis yang selalu mendoakan dan selalu mendukung untuk mengerjakan skripsi
2. Bapak. Drs. H. Sulton, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu TitiRapini, SE .MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Ibu Umi Farida, MM, selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

5. Bapak Tegoeh Hari A, SE, MM dan Ibu Siti Chamidah, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang dengan kesabaran hati dan ketulusan hati telah memberikan bimbingan dan petunjuk sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan ilmunya kepada saya.
7. Saudara dan teman-teman yang Penulis cintai yang telah memberikan keceriaan, support, dan semangat.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak sekali kekurangan-kekurangan, maka Penulis sangat mengharapkan saran maupun kritik yang membangun demi kesempurnaan laporan penyusunan skripsi ini. Harapan Penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi Penulis dan para pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, Agustus 2018

Penulis

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2018



Nurul Masrifi K.J

14413570

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
RINGKASAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. PERUMUSAN MASALAH.....	6
1.3. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.3. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2. Kinerja Karyawan	19
2.1.2.1. Pengertian Karyawan.....	19
2.1.2.2. Mengukur Kinerja Karyawan	20
2.1.3. Pemimpin dan Kepemimpinan.....	24
2.1.3.1. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	24
2.1.3.2. Gaya Kepemimpinan	25

2.1.3.3.	Fungsi Kepemimpinan.....	29
2.1.3.4.	Tipe Pemimpin dan Kepemimpinan	32
2.1.4.	Disiplin.....	39
2.1.4.1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	39
2.1.4.2.	Bentuk Disiplin Kerja	40
2.1.4.3.	Indikator-indikator Disiplin Kerja	42
2.1.5.	Komitmen Organisasi	45
2.1.5.1.	Pengertian Komitmen Organisasi	45
2.1.5.2.	Macam-macam Komitmen Organisasi	46
2.1.5.3.	Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	47
2.1.5.4.	Dampak Komitmen Organisasi. Error! Bookmark not defined.	
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	55
2.3.	Kerangka Pemikiran	58
2.4.	Hipotesis.....	58
BAB III METODE PENELITIAN.....		60
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	60
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	60
3.2.1.	Populasi (<i>population</i>).....	60
3.2.2.	Sampel	61
3.3.	Metode Pengambilan Data	63
3.4.	Definisi Operasional Variabel	65
3.4.1.	Kinerja karyawan.....	65
3.4.2.	Kepemimpinan.....	66
3.4.3.	Disiplin kerja.....	67

3.4.4.	Komitmen organisasi	68
3.5.	Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.	Uji Instrumen	69
3.5.1.1.	Uji Validitas	69
3.5.1.2.	Uji Realibilitas	70
3.5.2.	Alat Analisis	71
3.5.2.1.	Analisis regresi linier berganda	71
3.5.2.2.	Koefisien Determinasi (R^2)	72
3.5.2.3.	Pengujian Hipotesis	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		77
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	77
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan	77
4.1.2.	Struktur Organisasi	77
4.1.4.	Data Karyawan PT Dwi Prima Santosa Ngawi	80
4.1.5.	Identitas Responden	83
4.1.5.1.	Jenis Kelamin Responden	83
4.1.5.2.	Lama Bekerja Responden	84
4.1.5.3.	Usia Responden	85
4.1.5.4.	Pendidikan Responden	86
4.1.5.5.	Jabatan Responden	87
4.1.6.	Deskripsi Data Penelitian	88
4.1.6.1.	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	88
4.1.6.2.	Deskripsi Variabel Kepemimpinan	89
4.1.6.3.	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	91

4.1.6.4.	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	93
4.2.	Analisis Data	95
4.2.1.	Uji Validitas	95
4.2.2.	Uji Realibilitas	97
4.2.3.	Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	98
4.2.4.	Koefisien Determinasi (R^2).....	101
4.3.	Pengujian Hipotesis	102
4.3.1.	Uji t (Pengujian Hipotesis Secara Parsial).....	102
4.3.2.	Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	103
4.4.	Pembahasan	106
4.4.1.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	106
4.4.2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	107
4.4.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	109
4.4.4.	Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terdapa Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		112
5.1.	Kesimpulan.....	112
5.2.	Saran	114

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Absensi Karyawan.....	4
Tabel 1.2. Penelitian Terdahulu	55
Tabel 4.1 karyawan tetap dan tidak tetap.....	81
Tabel 4.2. Pendidikan Karyawan	81
Tabel 4.3. Jenis Kelamin Responden	83
Tabel 4.4. Lama Beker Responden	84
Tabel 4.5. Usia Responden.....	85
Tabel 4.6. Pendidikan Responden.....	86
Tabel 4.7. Jabatan Responden.....	87
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	88
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan	89
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	91
Tabel 4.11. Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi.....	93
Tabel 4.12. Rangkuman Uji Validitas.....	95
Tabel 4.13. Hasil Uji Reabilitas	98
Tabel 4.14. Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda.....	99
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi.....	101
Tabel 4.16. Uji T	102
Tabel 4.17. Uji F	104
Tabel 4.18. Variabel Paling Dominan.....	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	58
Gambar 2 Uji T	74
Gambar 3 Uji F	76
Gambar 4 Struktur Organisasi.....	78



RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan dengan tema kinerja karyawan pada PT Dwi Prima Sentosa Ngawi” adalah pabrik yang memproduksi berbagai macam sepatu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, apakah ada pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan, apakah ada pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, dan apakah ada pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan tetap pada PT Dwi Prima Sentosa Ngawi.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh dari hasil kuisioner dan analisis dibantu dengan program SPSS.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT Dwi Prima Sentosa Ngawi, ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dwi Prima Sentosa Ngawi, ada pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Dwi Prima Sentosa Ngawi dengan variabel komitmen organisasi yang paling dominan.

