

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dr. Anak Agung Putu Agung, M. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis* . Malang: Universitas Brawijaya Pres.
- Dr. Sopiah, M. M. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Andi Offset.
- Gerald Rapa, C. M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan kantor wilayah badan pertahanan nasional provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* , 659-570.
- Ibnu Yarham Yamanie, S. Y. (2016). pengaruh penilaian prestasi kerja, komitmen organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia IV cabang Samarinda. *Jurnal Manajemen*.
- Mulyadi SE, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Media-Anggota Ikapi.
- Rahmawati Eka Nuraini, S. M. (2004). *Paradikma Sumber Daya Manusia Sebagai Bisnis Meraih Keunggulan Kompetitif*. Riau: Universitas Islam Riau.
- Sari, Y. K. (2014). pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Patra Komala di Dumai. *jurnal Tapak manajemen bisnis* .
- Sugiono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & B*. Bandung: Alfabeta.
- Timbuleng, S. (2015). etos kerja, disiplin kerja, dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT Hasjrat Abadi cabang Manado . *Jurnal EMBA*, 1051-1060.

Website :

<https://www.mbaskool.com/business-concepts/human-resources-hr-terms/15243-organizational-discipline.html>

<http://www.whatishumanresource.com/employee-discipline>

<http://www.legancee.com/potpourri/leadership-definitions/>

<http://en.m.wikipedia.org/wiki/performance>

<http://www.yourdictionary.com/performance>

<https://medium.com/@realtynewsIndia/6-components-of-human-resource-information-systems-hris-39d239cb1714>

<https://www.skywatersearch.com/post/7-easy-ways-measure-employee-performance>

<http://smallbusiness.chron.com/four-functions-management-leadership-styles-64958.html>

<https://www.td.org/insights/the-5-types-of-leaders>

