



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **NURUL MASRUFİ KHOIRIL JANNAH**
2. NIM - : 14413570
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Dsn. Ponjen Desa Gemarang Kecamatan Kedunggalar Kabupaten Ngawi
6. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Dwi Prima Sentosa Ngawi
7. Masa Pembimbingan : September 2017 s/d Agustus 2018
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
20/2-2018	Revisi Proposal	el
15/3-2018	Acc Proposal	el
7-4-2018	Acc Proposal	f-
18-4-2018	Revisi Bab 1,2,3.	el
3-5-2018	Acc Bab 1.2.3 + Angket	el
11-5-2018	Revisi Bab I, II, III	f-
2-6-2018	Acc Bab I, II, III	f-
25-6-2018	Revisi Bab IV & V	el
16-7-2018	Acc Bab IV & V	el
20-7-2018	Revisi Bab IV & V	f-
21-7-2018	Acc Bab IV & V	f-
9-8-2018	Revisi Pasca Sidang Skripsi	el
10-8-2018	Acc Revisi Pasca Sidang	el

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing.

TEGOEH HARI A, SE, MM
NIK. 19671005 199309 14

Ponorogo, 9 Januari 2018

Dekan,



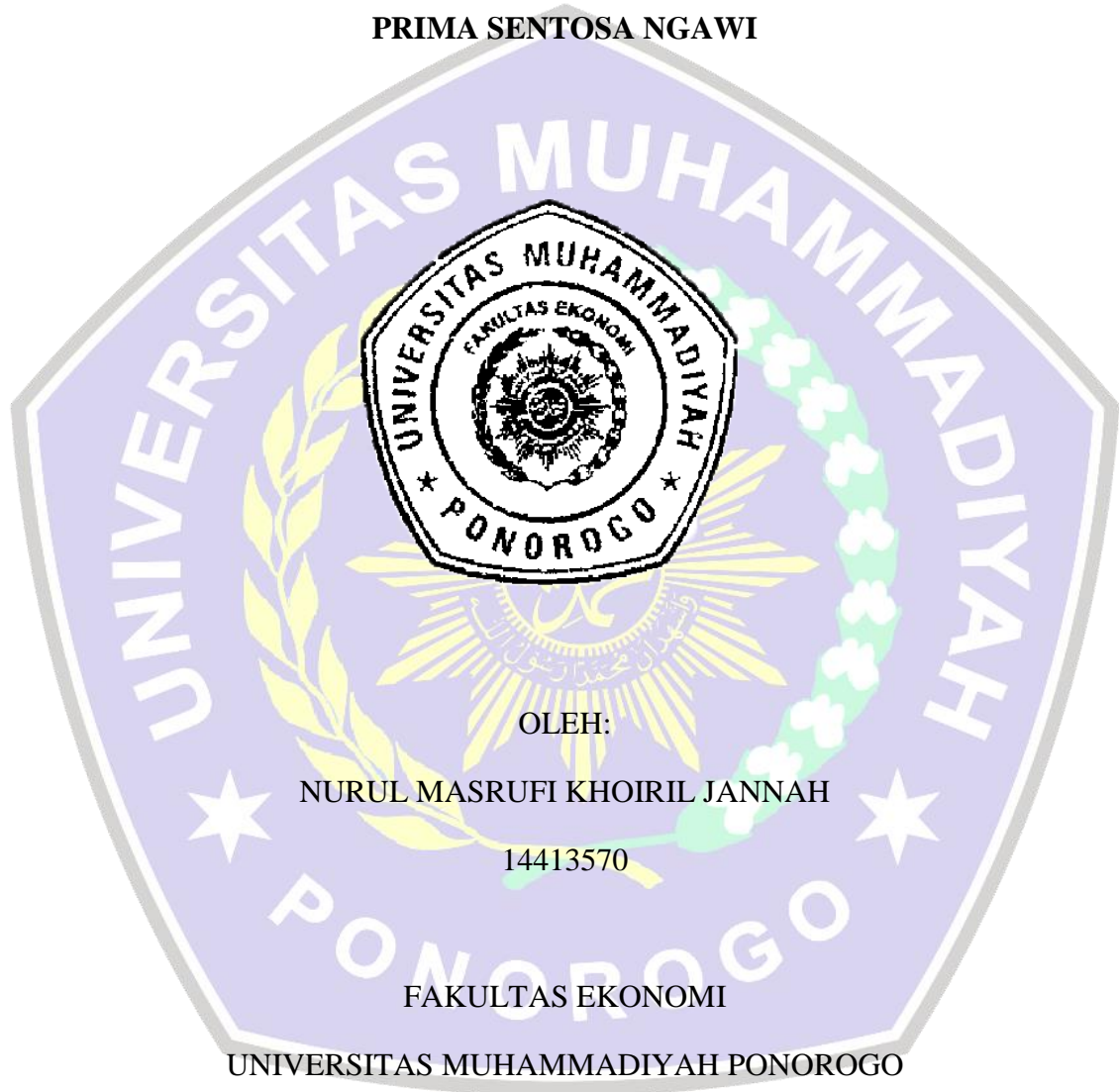
TITI RAPINI, SE, MM

NIK. 19630505 199003 2 003

Lampiran 1 Kuesioner

KUISIONER PENELITIAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PADA PT DWI
PRIMA SENTOSA NGAWI**



2018

KUISONER PENELITIAN

Responden yang terhormat

Perkenalkan saya mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Ponorogo program studi Manajemen konsentrasi MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) yang sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dwi Prima Sentosa Ngawi. Dengan ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/ibu/saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisoner.

Berikut kuisoner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/ibu/saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/ibu/saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Nurul Masrufi Khoiril

Jannah

14413570

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu/saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu (jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

a. Jenis Kelamin :

1. Laki-laki
2. Perempuan

b. Berapa lama saudara telah bekerja di PT Dwi Prima Sentosa Ngawi?

1. 1-12 bulan
2. >1-3 tahun
3. >3-5 tahun
4. >5 tahun

c. Berapa usia anda saat ini ?

1. 18-25 tahun
2. >25-30 tahun
3. >30-35 tahun
4. >35 tahun

d. Apa Pendidikan terakhir saudara ?

1. SMA Sederajat
2. D3
3. S1
4. Lainnya.....

e. Jabatan

1. Staf kantor
2. Mekanik
3. Satpam
4. Cleaning service
5. Karyawan produksi bagian.....

PETUNJUK PENGISIAN KUISONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang sudah tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada setiap pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kusioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

A. Kinerja Karyawan (Y1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kualitas yang distandarkan oleh perusahaan					
2	Saya berusaha mencapai kuantitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya berusaha bekerja sesuai dengan prosedur					

	yang berlaku					
4	Saya dituntut untuk menciptakan ide-ide kreatif					
5	Saya berusaha untuk meminimalkan kesalahan					

B. Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pimpinan saya berusaha mengembangkan, dan melatih karyawannya serta mengayomi karyawannya					
2	Pimpinan saya dapat menyampaikan informasi dengan baik dan mudah dipahami oleh karyawannya					
3	Pimpinan saya memberikan informasi kepada karyawan mengenai apa yang diharapkan perusahaan					
4	Pemimpin saya menetapkan standar hasil kerja yang tinggi kepada karyawannya					

5	Pimpinan saya mengenali dan memahami kemampuan setiap karyawannya					
6	Pimpinan saya memberikan kebebasan kepada karyawannya untuk mengambil keputusan					
7	Pimpinan saya selalu memberikan informasi kepada karyawannya mengenai kondisi perusahaan					
8	Pimpinan saya selalu waspada terhadap kondisi moral kerja perusahaan dan selalu berusaha untuk meningkatkannya					
9	Pimpinan saya melakukan perubahan dalam melakukan sesuatu untuk kemajuan perusahaan					
10	Pimpinan saya selalu menghargai prestasi yang dicapai oleh karyawannya					

C. Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan ketentuan perusahaan					
2	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja dengan baik dan efektif sesuai dengan prosedur yang berlaku diperusahaan					
3	Saya selalu mentaati peraturan yang berlaku diperusahaan dan berusaha untuk tidak melanggar peraturan yang berlaku					
4	Saya memahami bagaimana cara penggunaan alat yang ada diperusahaan dan menggunakan alat keselamatan kerja diperusahaan					
5	Selama saya bekerja diperusahaan, saya mengambil cuti sejumlah ketentuan yang ada diperusahaan dan selalu hadir tepat waktu bila tidak ada halangan					

D. Komitmen Organisasi (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu menjalin kedekatan dengan baik, serta membangun kerja sama dengan karyawan lainnya					
2	Saya selalu melakukan kewajiban dan saling mengingatkan antara satu dengan yang lainnya					
3	Saya akan menjaga loyalitas terhadap perusahaan					
4	Saya bangga dengan pekerjaan saat ini dan bangga dengan tempat kerja saya					
5	Saya senang dan merasa aman dengan pekerjaan dan lingkungan dimana saya bekerja					

LAMPIRAN 2

TABULASI HASIL PENELITIAN

A. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (X1)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
4	5	5	5	4	23
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	4	5	3	3	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	2	21
4	5	5	3	5	22
5	4	4	5	4	22
4	4	4	5	3	20
4	5	5	4	4	22
5	5	5	4	5	24
4	4	4	3	5	20
5	4	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	5	24
4	4	5	5	3	21
5	5	5	4	4	23
4	4	4	5	5	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	4	22
4	4	4	5	5	22
5	5	4	4	5	23
5	5	5	4	5	24
5	4	5	5	5	24

5	4	5	4	5	23
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	3	20
5	5	5	4	4	23
5	4	4	5	4	22
5	5	4	4	5	23
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	3	20
5	4	4	4	4	21
4	4	4	5	4	21
4	4	5	4	5	22
5	4	4	3	4	20
4	5	5	5	4	23
5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	5	22
4	5	4	4	4	21
4	4	5	4	5	22
4	3	4	5	4	20
5	5	5	4	4	23
5	4	4	5	3	21
4	4	5	5	5	23
5	5	4	4	4	22
4	3	4	4	4	19
5	5	4	3	4	21
3	4	4	4	4	19
5	4	5	5	4	23
4	4	3	5	4	20
5	5	4	4	4	22
4	4	5	5	5	23
5	5	4	4	4	22

5	5	5	4	5	24
4	5	4	3	5	21
4	4	5	4	4	21
5	5	4	5	5	24

B. VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	43
4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	39
5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	42
4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	41
4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	37
4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	44
5	4	4	5	4	3	4	3	4	5	41
3	4	3	4	4	3	3	4	5	4	37
5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	40
4	3	4	3	4	4	3	3	4	5	37
4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	43
4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	39
4	5	5	4	3	3	4	4	5	5	42
3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	39
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
5	5	4	5	4	3	4	4	3	4	41
4	4	5	4	4	5	5	5	4	3	43
5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	39
5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	44
4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	42
5	5	4	5	5	3	4	3	4	4	42
4	5	5	4	4	3	3	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	44
5	4	4	3	4	5	4	3	3	4	39
4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	39
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44

4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	38
4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	40
4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	35
3	3	4	3	4	3	4	3	4	5	36
4	4	3	3	3	4	4	5	4	5	39
4	5	5	4	4	3	3	4	5	5	42
5	3	5	3	3	4	5	4	5	4	41
5	5	3	4	4	3	3	4	3	5	39
4	5	4	3	4	3	5	3	3	3	37
5	3	3	4	4	3	3	4	3	4	36
3	3	4	3	5	5	3	3	5	4	38
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
3	3	3	3	4	5	3	4	3	4	35
5	4	5	5	5	5	3	4	3	4	43
4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	34
3	5	3	4	3	3	3	4	3	4	35
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
4	5	3	5	4	3	3	3	4	5	39
5	4	3	4	4	3	3	3	3	4	36
5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	37
4	5	3	4	3	4	3	3	3	5	37
4	4	3	3	4	5	3	3	3	5	37
5	3	4	5	4	4	3	3	3	4	38
4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	35
4	5	4	4	5	3	4	3	4	4	40
3	4	5	5	3	4	4	3	3	4	38
4	4	3	4	3	4	5	3	4	5	39
4	3	5	4	3	3	5	3	5	4	39
3	4	4	3	3	3	4	4	5	4	37
4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	36
5	5	4	3	4	3	3	3	4	3	37
4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	42
4	4	4	3	4	3	5	4	3	4	38
5	5	4	3	3	3	4	3	4	5	39
4	5	5	4	4	3	5	3	4	5	42
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
4	5	3	3	3	3	4	4	3	4	36
5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	40

5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	39
4	4	4	5	3	4	4	3	4	5	40
4	4	5	5	3	4	4	3	4	3	39
4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	40
5	4	4	5	3	3	5	5	4	4	42
5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	43
5	4	4	3	4	4	3	3	3	4	37

C. VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
4	5	4	5	4	22
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	23
4	5	5	4	5	23
5	4	5	5	5	24
4	5	5	5	4	23
4	5	5	4	5	23
5	4	4	5	5	23
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23
3	4	5	4	5	21
4	5	4	4	4	21
5	4	5	5	4	23
4	5	4	4	3	20
4	5	5	5	4	23
4	5	5	4	5	23
5	4	4	4	4	21
4	5	5	5	5	24
5	4	4	4	5	22
5	4	5	5	5	24
4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23

4	5	5	5	5	24
4	4	5	4	5	22
4	5	4	5	5	23
4	4	5	5	4	22
5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	4	23
4	5	4	5	4	22
5	4	5	4	4	22
4	5	4	5	5	23
4	5	4	4	5	22
5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	5	22
4	5	5	4	4	22
4	4	4	5	4	21
4	5	5	4	5	23
5	5	4	4	5	23
4	5	4	5	4	22
5	5	5	4	5	24
4	5	5	5	5	24
5	5	4	5	5	24
4	5	5	5	4	23
5	5	4	5	3	22
5	4	5	5	5	24
5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	3	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
3	5	5	5	5	23
4	5	5	4	4	22
4	3	4	5	5	21
3	4	5	4	5	21
5	5	4	5	5	24
5	4	5	5	5	24
5	5	5	4	5	24
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	3	23
5	5	4	4	4	22

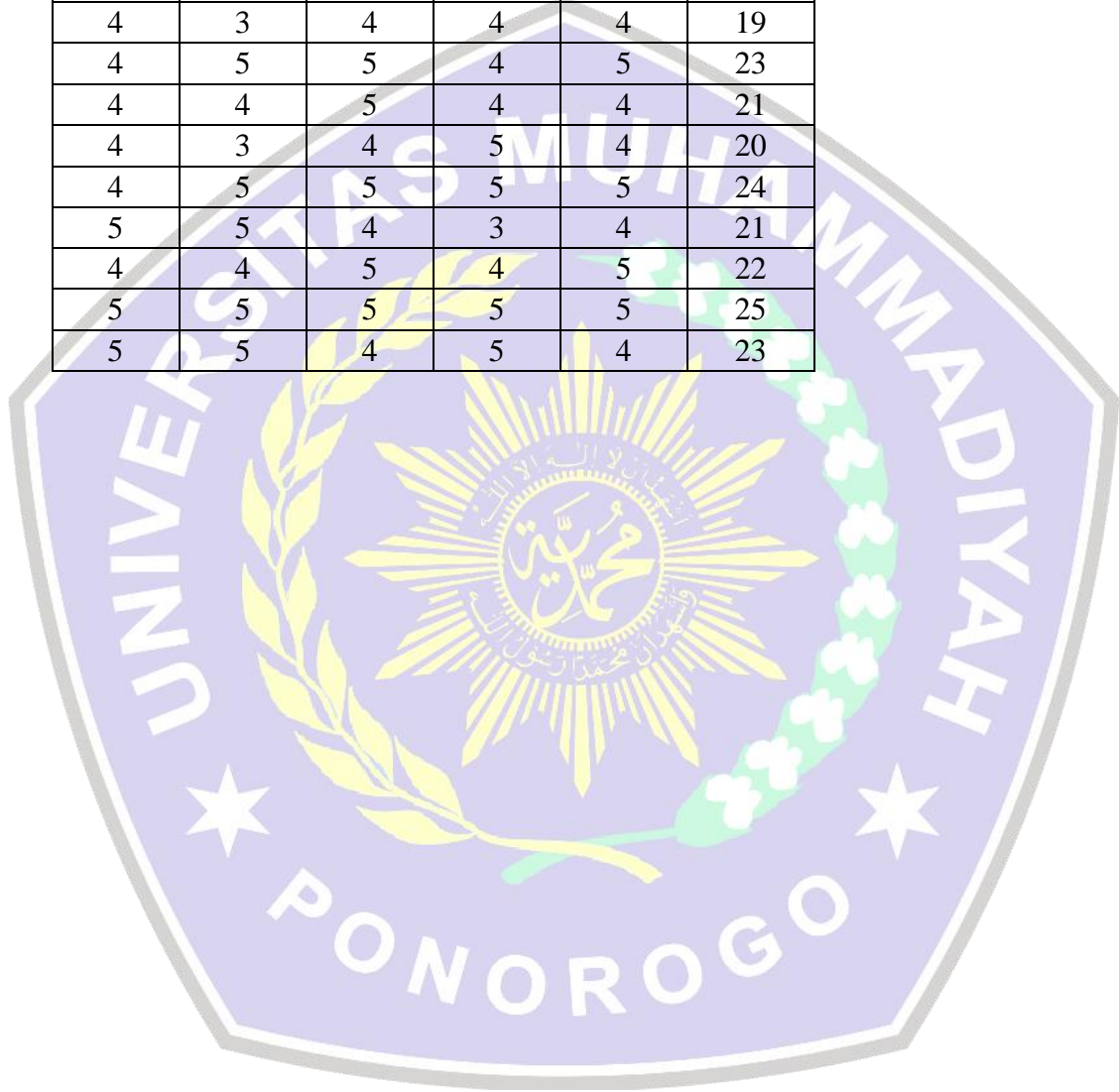
4	5	4	3	3	19
4	5	5	4	4	22
4	5	5	5	4	23
5	5	4	5	4	23
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	4	24
4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	4	22
4	5	4	5	4	22
5	4	5	4	5	23

D. KOMITMEN ORGANISASI

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
5	4	5	4	4	22
5	3	5	5	4	22
4	5	4	5	5	23
5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	3	21
4	5	5	4	3	21
5	4	3	4	5	21
5	4	4	5	4	22
5	5	5	4	5	24
4	5	5	4	5	23
4	3	4	3	4	18
5	4	5	5	5	24
4	5	4	4	4	21
4	4	4	5	5	22
5	4	5	5	4	23
5	5	4	4	5	23
4	5	5	5	4	23
5	5	4	4	5	23
5	4	3	4	4	20

5	5	5	4	4	23
4	5	4	4	5	22
5	5	3	4	4	21
5	5	5	4	4	23
4	5	5	5	5	24
5	3	5	5	4	22
5	5	5	5	3	23
5	4	3	5	5	22
4	4	4	4	4	20
5	3	5	3	5	21
3	5	4	5	5	22
3	4	5	5	5	22
5	5	4	5	4	23
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	4	3	5	22
5	5	4	4	4	22
3	5	3	4	5	20
4	5	5	4	4	22
4	5	4	5	4	22
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	4	24
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
3	5	5	5	5	23
5	4	5	5	4	23
4	5	5	5	5	24
5	4	4	3	4	20
4	4	5	5	5	23
5	5	4	5	4	23
4	3	4	4	5	20
5	4	5	5	4	23
4	5	4	5	5	23

4	5	5	4	4	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	4	23
5	4	5	4	5	23
4	5	5	3	4	21
5	4	5	4	3	21
4	3	4	4	4	19
4	5	5	4	5	23
4	4	5	4	4	21
4	3	4	5	4	20
4	5	5	5	5	24
5	5	4	3	4	21
4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	23



LAMPIRAN 3

HASIL PENELITIAN UJI VALIDITAS

1. VARIABEL KINERJA KARYAWAN

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,473**	,181	,048	,096	,582**
	Sig. (2-tailed)		,000	,124	,687	,416	,000
	N	74	74	74	74	74	74
Y.2	Pearson Correlation	,473**	1	,304**	-,020	,263*	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000		,008	,868	,023	,000
	N	74	74	74	74	74	74
Y.3	Pearson Correlation	,181	,304**	1	,048	,178	,563**
	Sig. (2-tailed)	,124	,008		,686	,128	,000
	N	74	74	74	74	74	74
Y.4	Pearson Correlation	,048	-,020	,048	1	,079	,429**
	Sig. (2-tailed)	,687	,868	,686		,505	,000
	N	74	74	74	74	74	74
Y.5	Pearson Correlation	,096	,263*	,178	,079	1	,621**
	Sig. (2-tailed)	,416	,023	,128	,505		,000
	N	74	74	74	74	74	74
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,582**	,676**	,563**	,429**	,621**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN



Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,155	,113	,179	,029	-,014	,061	-,068	-,289 [*]	-,026	,251 [*]
	Sig. (2-tailed)		,187	,339	,128	,805	,907	,607	,564	,012	,829	,031
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.2	Pearson Correlation	,155	1	,198	,175	,100	-,092	,151	,200	,130	,241 [*]	,548 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,187		,091	,135	,395	,435	,200	,087	,268	,039	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.3	Pearson Correlation	,113	,198	1	,237 [*]	,095	,127	,312 ^{**}	,032	,281 [*]	,045	,594 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,339	,091		,042	,422	,279	,007	,787	,015	,706	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.4	Pearson Correlation	,179	,175	,237 [*]	1	,115	-,007	,062	-,031	-,014	,079	,433 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,128	,135	,042		,327	,950	,602	,792	,905	,506	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.5	Pearson Correlation	,029	,100	,095	,115	1	,200	-,200	-,083	,076	-,039	,308 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,805	,395	,422	,327		,087	,087	,482	,522	,739	,008
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.6	Pearson Correlation	-,014	-,092	,127	-,007	,200	1	,020	,031	-,080	,053	,313 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,907	,435	,279	,950	,087		,866	,794	,496	,653	,007

	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.7	Pearson Correlation	,061	,151	,312**	,062	-,200	,020	1	,232*	,272*	,063	,481**
	Sig. (2-tailed)	,607	,200	,007	,602	,087	,866		,047	,019	,591	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.8	Pearson Correlation	-,068	,200	,032	-,031	-,083	,031	,232*	1	,303**	-,018	,390**
	Sig. (2-tailed)	,564	,087	,787	,792	,482	,794	,047		,009	,877	,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.9	Pearson Correlation	-,289*	,130	,281*	-,014	,076	-,080	,272*	,303**	1	,165	,455**
	Sig. (2-tailed)	,012	,268	,015	,905	,522	,496	,019	,009		,160	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.10	Pearson Correlation	-,026	,241*	,045	,079	-,039	,053	,063	-,018	,165	1	,363**
	Sig. (2-tailed)	,829	,039	,706	,506	,739	,653	,591	,877	,160		,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	,251*	,548**	,594**	,433**	,308**	,313**	,481**	,390**	,455**	,363**	1
	Sig. (2-tailed)	,031	,000	,000	,000	,008	,007	,000	,001	,000	,001	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



3. VARIABEL DISIPLIN KERJA

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	-,098	-,157	,122	,111	,470**
	Sig. (2-tailed)		,405	,182	,301	,347	,000
	N	74	74	74	74	74	74
X2.2	Pearson Correlation	-,098	1	-,059	,146	-,160	,328**
	Sig. (2-tailed)	,405		,617	,214	,174	,004
	N	74	74	74	74	74	74
X2.3	Pearson Correlation	-,157	-,059	1	-,096	,094	,312**
	Sig. (2-tailed)	,182	,617		,416	,426	,007
	N	74	74	74	74	74	74
X2.4	Pearson Correlation	,122	,146	-,096	1	,089	,549**
	Sig. (2-tailed)	,301	,214	,416		,450	,000
	N	74	74	74	74	74	74
X2.5	Pearson Correlation	,111	-,160	,094	,089	1	,565**
	Sig. (2-tailed)	,347	,174	,426	,450		,000
	N	74	74	74	74	74	74
TOTAL	Pearson Correlation	,470**	,328**	,312**	,549**	,565**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,007	,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



4. VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	-,019	,016	-,031	-,224	,298**
	Sig. (2-tailed)		,873	,891	,796	,055	,010
	N	74	74	74	74	74	74
X3.2	Pearson Correlation	-,019	1	,048	,132	,139	,572**
	Sig. (2-tailed)	,873		,687	,262	,236	,000
	N	74	74	74	74	74	74
X3.3	Pearson Correlation	,016	,048	1	,141	-,070	,479**
	Sig. (2-tailed)	,891	,687		,230	,553	,000
	N	74	74	74	74	74	74
X3.4	Pearson Correlation	-,031	,132	,141	1	,152	,598**
	Sig. (2-tailed)	,796	,262	,230		,195	,000
	N	74	74	74	74	74	74
X3.5	Pearson Correlation	-,224	,139	-,070	,152	1	,411**
	Sig. (2-tailed)	,055	,236	,553	,195		,000
	N	74	74	74	74	74	74
Komitmen organisasi	Pearson Correlation	,298**	,572**	,479**	,598**	,411**	1
	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,000	,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 4

Hasil uji Reliabilitas

1. Kinerja karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,715	6

2. Gaya kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,666	11

3. Disiplin kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,603	6

4. Komitmen organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,634	6