

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA  
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DI SMPN 1  
BABADAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Pipit Desi Natalia

NIM : 14413352

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru di SMPN 1 Babadan.  
Nama : Pipit Desi Natalia  
NIM : 14413352  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 13 Agustus 2018

Disetujui oleh:  
Pembimbing I

  
**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN 0710016101

Pembimbing II

  
**Drs. Ec. Purwanto, MM**  
NIDN 0702105301

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

  
  
**Titi Rapini, SE, MM**  
NIDN 0005056301

Dosen Penguji :

  
**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN 0710016101

  
**Edi Santoso, SE, MM**  
NIDN 0711037401

  
**Adi Santoso, SE, MM**  
NIDN 0727118803

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMPN 1 Babadan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja guru, dan secara bersama-sama disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja guru.



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Puji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga dengan segala kemampuan serta kesungguhan hati, maka terselesaikanlah penyusunan skripsi untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DI SMPN 1 BABADAN”** dengan tiada halangan suatu apapun.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta do'a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Umi Farida, MM. Selaku Kepala Program Studi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus selaku dosen pembimbing I, atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM. Selaku dosen pembimbing II, atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

3. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis duduk dibangku kuliah.
4. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu yang saya hormati dan sayangi, yang telah membesarkan, merawat, mendidik, dan telah memberi dukungan, semangat, memberikan segala yang terbaik untuk saya, serta do'a yang tiada henti.
5. Rekan seperjuangan Manajemen A angkatan 2014 yang selalu memotivasi dan memberi dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
6. Semua pihak dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan penulis satu per satu, yang banyak memberikan bantuan sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini dimasa yang akan datang.

Ponorogo, 17 Juli 2018

Peneliti

(Pipit Desi Natalia)

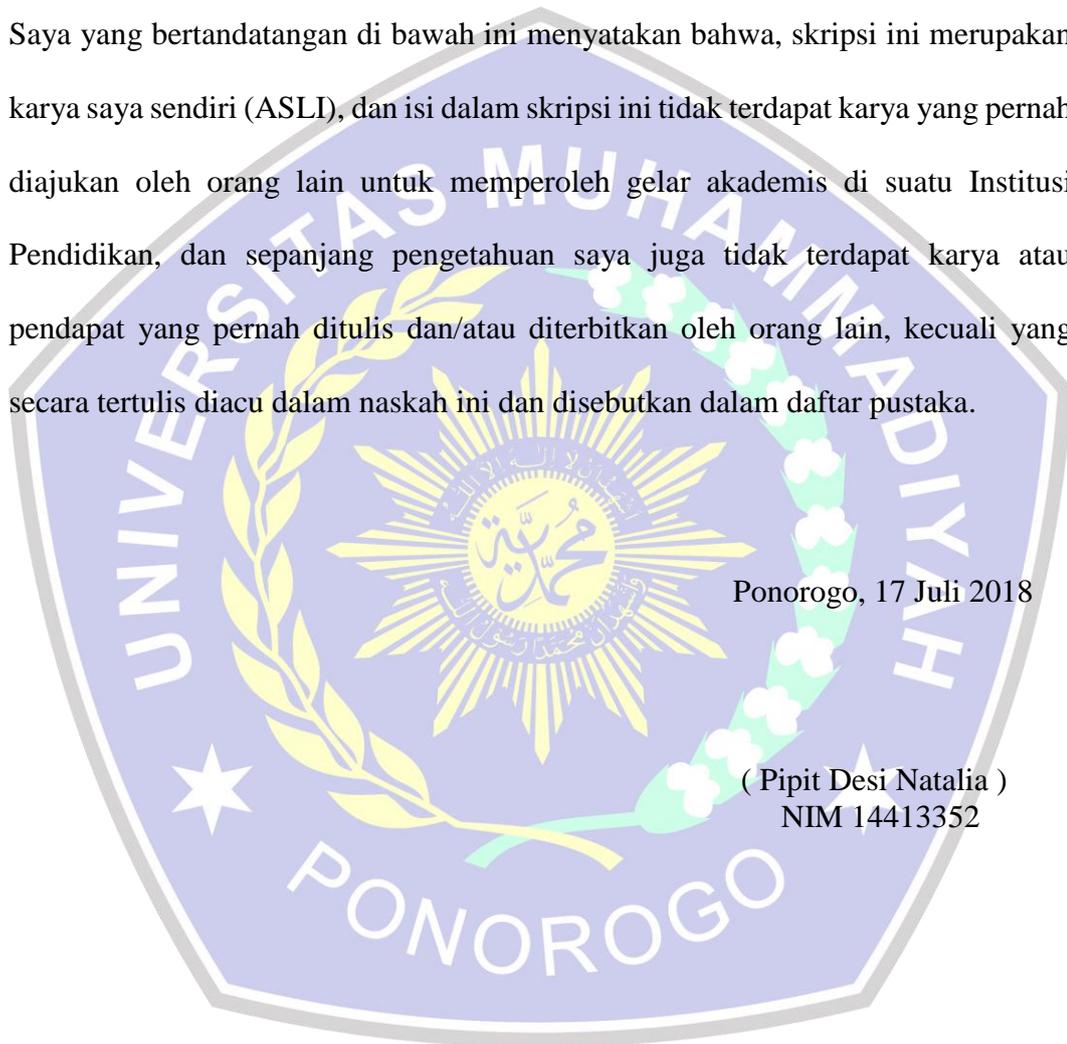
## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

### **KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 17 Juli 2018

( Pipit Desi Natalia )  
NIM 14413352



## MOTTO

**Tidak ada orang yang tidak sukses di dunia dan akhirat selagi mereka terus berjuang,berusaha dan berdo'a.**

**Bekerja keras dan selalu bersikap baik maka hal luar biasa pasti akan terjadi**

**Man Jadda Wajada (Siapa bersungguh-sungguh pasti akan berhasil)**

**Man Shabara Zhafira (Siapa yang bersabar pasti beruntung)**

**Semua yang dilakukan dengan ikhlas dan bersungguh-sungguh pasti akan berhasil**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sepanjang hidupku ini untuk :

- Perjuangan merupakan Pengalaman yang tidak bisa dilupakan karena sangat berharga yang dapat menjadikan kita manusia yang berkualitas. Skripsi ini Kupersembahkan untuk orang tuaku dan adekku, Bapak (Tukimin) ,Ibu (Wahyuti) dan Adek (Puput Kusuma Ningtias) tercintaku yang selalu mendukung dan menyemangati yang menjadi jembatan perjalanan Hidupku. Walaupun bapak dan ibuku tidak pernah merasakan bangku kuliah tapi aku BANGGA, orangtuaku lah yang selalu berjuang untuk kebahagiaan dan untuk studiku sampai bisa mendapat gelar S.E. terimakasih banyak untuk setiap tetes keringat perjuangan Bapak dan Ibu. I Love You.
- Teruntuk Dosen Pembimbingku yang Terhormat dan Tercinta Ibu Dra. Umi Farida, MM, Bapak Drs.Ec. Purwanto, MM, penguji dan pengajar, Terimakaish banyak Bapak dan Ibu yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik, jasa kalian akan selalu terukir dihati.
- Untuk Seluruh Keluarga Besar Alm. Mbah Diko, tiada yang paling mengharukan saat berkumpul bersama keluarga besar, maka aku persembahkan karya kecilku ini untuk Keluarga Besarku.

- Untuk Sahabat-sahabatku terimakasih untuk bantuan dan do'a dan semangat yang kamu berikan selama aku kuliah dan berorganisasi bersama Ayuk Triyatanti, Nikita Irani Prima, Hafidatul Lutfiyah, Aliftha Luluk Nur Fu'aidah.
- Selanjutnya untuk sahabatku Ranim dan Faiza terimakasih juga untuk bantuan dan nasehat yang selalu kalian berikan padaku.
- My precious, I have to tell you thank you anyway
- Untuk Anak-Anakku kelak, ini bukti perjuangan Ibumu dulu nak :\*



## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| Halaman Pengesahan.....                               | ii   |
| Ringkasan.....  | iii  |
| Kata Pengantar.....                                   | iv   |
| Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian..... | vi   |
| Motto.....  | vii  |
| Persembahan.....                                      | viii |
| Daftar Isi.....                                       | x    |
| Daftar Lampiran.....                                  | xv   |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>                              |      |
| 1.1. Latar Belakang Masalah.....                      | 1    |
| 1.2. Rumusan Masalah.....                             | 8    |
| 1.3. Batasan Masalah.....                             | 8    |
| 1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....               | 9    |
| 1.4.1. Tujuan Penelitian.....                         | 9    |
| 1.4.2. Manfaat Penelitian.....                        | 9    |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>                        |      |
| 2.1. Landasan Teori.....                              | 11   |
| 2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....  | 11   |
| 2.1.1.1. PengertianManajemen Sumber Daya Manusia..... | 11   |
| 2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....    | 12   |
| 2.1.2 Guru.....                                       | 14   |

|   |    |
|---|----|
| 2.1.2.1. Pengertian Guru                              | 14 |
| 2.1.2.1. Pengertian Peran Dan Fungsi Guru             | 15 |
| 2.1.3. Kinerja  | 16 |
| 2.1.3.1. Pengertian Kinerja                           | 16 |
| 2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja      | 17 |
| 2.1.4. Disiplin Kerja                                 | 19 |
| 2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja                    | 19 |
| 2.1.4.2. Macam-macam Kedisiplinan                     | 20 |
| 2.1.4.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kedisiplinan | 20 |
| 2.1.4.4. Indikator Kedisiplinan                       | 21 |
| 2.1.5. Lingkungan Kerja                               | 23 |
| 2.1.5.1. Pengertian Lingkungan Kerja                  | 23 |
| 2.1.5.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja                 | 24 |
| 2.1.5.3. Indikator Lingkungan Kerja                   | 25 |
| 2.1.6. Kompetensi                                     | 26 |
| 2.1.6.1. Pengertian Kompetensi                        | 26 |
| 2.1.6.2. Indikator Kompetensi                         | 27 |
| 2.1.6.3. Tipe Kompetensi                              | 27 |
| 2.1.7. Kinerja Guru                                   | 28 |
| 2.1.7.1. Pengertian Kinerja Guru                      | 28 |
| 2.1.7.2. Indikator Kompetensi                         | 28 |
| 2.1.7.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi   | 29 |
| 2.2. Hubungan Antar Variabel                          | 30 |

|   |    |
|---|----|
| 2.2.1. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru.....   | 30 |
| 2.2.2. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru..... | 30 |
| 2.2.3. Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Guru.....       | 30 |
| 2.3. Penelitian Terdahulu.....                            | 31 |
| 2.4. Kerangka Pemikiran.....                              | 33 |
| 2.5. Hipotesis.....                                       | 33 |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>                          |    |
| 3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....                        | 35 |
| 3.1.1. Lokasi Penelitian.....                             | 35 |
| 3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....                  | 35 |
| 3.2.1. Populasi Penelitian.....                           | 35 |
| 3.2.2. Sampel Penelitian.....                             | 36 |
| 3.3. Metode Pengambilan Data.....                         | 36 |
| 3.3.1. Sumber Data.....                                   | 36 |
| 3.3.2. Cara Pengumpulan Data.....                         | 37 |
| 3.4. Definisi Operasional Variabel.....                   | 38 |
| 3.4.1. Variabel Independen.....                           | 38 |
| 3.4.2. Variabel Dependen.....                             | 40 |
| 3.5. Metode Analisis Data.....                            | 40 |
| 3.5.1. Uji Instrumen.....                                 | 40 |
| 3.5.2. Uji Analisis Data.....                             | 42 |
| 3.5.3. Uji T Hipotesis.....                               | 43 |

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

|  |    |
|--|----|
| 4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....                     | 47 |
| 4.1.1. Gambaran Umum SMPN 1 Babadan.....                 | 47 |
| 4.1.1.1. Sejarah Singkat SMPN 1 Babadan.....             | 47 |
| 4.1.2. Visi, Misi, Sekolah.....                          | 47 |
| 4.1.2.1. Visi,Misi SMPN 1 Babadan.....                   | 47 |
| 4.1.3. Lokasi Sekolah.....                               | 49 |
| 4.1.4. Struktur Organisasi.....                          | 50 |
| 4.1.5. Deskripsi Jabatan ( <i>Job Description</i> )..... | 52 |
| 4.1.6. Jumlah Guru dan Kualitasnya.....                  | 55 |
| 4.1.7. Disiplin Kerja pada SMPN 1 Babadan.....           | 56 |
| 4.1.8. Lingkungan Kerja pada SMPN 1 Babadan.....         | 57 |
| 4.1.9. Kompetensi pada SMPN 1 Babadan.....               | 58 |
| 4.1.10. Kinerja Guru pada SMPN 1 Babadan.....            | 59 |
| 4.2. Gambaran Umum Responden.....                        | 59 |
| 4.2.1. Berdasarkan Jenis Kelamin.....                    | 61 |
| 4.2.2. Berdasarkan Usia.....                             | 61 |
| 4.2.3. Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....               | 62 |
| 4.2.4. Berdasrkan Lama Kerja.....                        | 63 |
| 4.3. Deskripsi Variabel Penelitia.....                   | 65 |
| 4.3.1. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....            | 65 |
| 4.3.2. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....          | 67 |
| 4.3.3. Deskripsi Variabel Kompetensi.....                | 68 |
| 4.3.4. Desikripsi Variabel Kinerja Guru.....             | 70 |

|  |    |
|--|----|
| 4.4. Pengujian Data.....                     | 72 |
| 4.4.1. Uji Validitas.....                    | 72 |
| 4.4.2. Uji Reliabilitas.....                 | 74 |
| 4.5. Analisis Data.....                      | 76 |
| 4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 76 |
| 4.5.2. Koefisien Determinasi( $R^2$ ).....   | 78 |
| 4.6. Pengujian Hipotesis.....                | 80 |
| 4.6.1. Uji T ( Parsial ).....                | 80 |
| 4.6.2. Uji F ( Simultan ).....               | 82 |
| 4.7. Pembahasan.....                         | 84 |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>            |    |
| 5.1. Kesimpulan.....                         | 89 |
| 5.2. Saran.....                              | 90 |
| DAFTAR PUSTAKA                               |    |
| LAMPIRAN                                     |    |

