

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MODERASI PADA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PR DJANOKO
PONOROGO**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Rika Dwi Nafiah

Nim : 14413401

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2018**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MODERASI PADA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PR DJANOKO
PONOROGO**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Rika Dwi Nafiah

Nim : 14413401

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2018**

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja , Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Moderasi pada Karyawan Bagian Produksi PR Djanoko Ponorogo**, dengan tujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kompensasi, pengalaman kerja, disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai moderasi pada karyawan bagian produksi PR Djanoko Ponorogo.

Setelah dilakukan analisis diperoleh hasil sebagai berikut: 1) menggunakan analisis regresi linier berganda a) hasil analisis regresi linier berganda Kompensasi terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $4,780 > 1,997$ dari t tabel. Artinya terdapat Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PR Djanoko Ponorogo b) hasil analisis regresi linier berganda Sederhana Pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $6,323 > 1,997$ dari t tabel artinya terdapat Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi PR Djanoko Ponorogo. c) hasil analisis regresi linier berganda Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja diperoleh hasil nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $3,852 > 1,997$ dari t tabel. Artinya terdapat pengaruh disiplin kerja produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi PR Djanoko Ponorogo. 2.) menggunakan *Moderated Regression Analysis* (MRA) a.) Nilai signifikansi variabel moderat 1 (kompensasi x kepuasan kerja) terhadap produktivitas kerja

pada karyawan bagian Produksi PR Djanoko Ponorogo diperoleh signifikansi sebesar $0,000 < 0,5$ dan Nilai t hitung $3,800 > 1,997$ dari t tabel. Artinya moderat 1 (kompensasi x kepuasan kerja) berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi PR Djanoko Ponorogo. b) Nilai signifikansi variabel moderat 2 (pengalaman kerja x kepuasan kerja) terhadap produktivitas kerja pada karyawan bagian Produksi PR Djanoko Ponorogo diperoleh signifikansi sebesar $0,000 < 0,5$ dan Nilai t hitung $4,243 > 1,997$ dari t tabel. Artinya moderat 2 (Pengalaman kerja x kepuasan kerja) berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi PR Djanoko Ponorogo. c.) Nilai signifikansi variabel moderat 3 (disiplin kerja x kepuasan kerja) terhadap produktivitas kerja pada karyawan bagian Produksi PR Djanoko Ponorogo diperoleh signifikansi sebesar $0,000 < 0,5$ dan Nilai t hitung $4,835 > 1,997$ dari t tabel. Artinya moderat 3 (disiplin kerja x kepuasan kerja) berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi PR Djanoko Ponorogo.

Key Word: Kompensasi, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Produktivitas kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Puji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga dengan segala kemampuan serta kesungguhan hati, maka terselesaikanlah penyusunan skripsi untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PR DJANOKO PONOROGO”** dengan tiada halangan suatu apapun.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta do'a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Umi Farida, MM. Selaku Kepala Program Studi Jurusan Manajemen sekaligus selaku dosen pembimbing I, atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
2. Ibu Naning Kristiyana SE, MM. Selaku dosen pembimbing II, atas bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

3. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis duduk dibangku kuliah.
4. Kedua orang tua yang selalu memotivasi, nasihat, semangat, do'a yang tiada henti, dan dukungannya selama ini.
5. Teman-teman sekaligus sahabat dan teman berjuang yang selalu memotivasi dan memberi dukungan Wafin, Ayuk, Febri, Ika, Kinanti, Faaiza, Luluk, Ririn Dan Uswa
6. Rekan seperjuangan Manajemen B angkatan 2014 yang selalu memotivasi dan memberi dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
7. Semua pihak dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan penulis satu per satu, yang banyak memberikan bantuan sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini dimasa yang akan datang.

Ponorogo, 31 juli 2018
Penulis

(Rika Dwi Nafiah)

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK
PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 23 juli 2018



Rika Dwi Nafiah
NIM. 14413401

MOTTO

***Kegagalan adalah batu loncatan menuju Kesuksesan,
Kesuksesan bukan tentang seberapa banyak uang yang
dihasilkan, Tetapi Seberapa Besar bisa Bermanfaat Bagi
Orang Lain***

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

- ❖ Orang Tua yang selalu memberi Doa
- ❖ Keluarga-keluargaku yang selalu mendukung
- ❖ Sahabat-sahabatku
- ❖ Teman Seperjuangan Manajemen B' 2014
- ❖ Bapak Ibu Dosen yang Telah membimbing
- ❖ Almamaterku UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PONOROGO

DAFTAR ISI

Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar	v
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vii
Motto dan persembahan	viii
Daftar isi.....	ix
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian sumber daya manusia	10
2.1.2 Fungsi-fungsi sumber daya manusia	11
2.1.3 Tujuan manajemen sumber daya manusia	13

2.1.4 Kompensasi.....	14
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	15
2.1.4.3 Fungsi dan Tujuan pemberian kompensasi.....	16
2.1.4.4 Sistem pemberian Kompensasi	17
2.1.4.5 Macam-macam kompensasi.....	17
2.1.4.6 Indikator-indikator Kompensasi	18
2.1.5 Pengalaman kerja.....	19
2.1.5.1 pengertian pengalaman kerja	19
2.1.5.2 Faktor-faktor mempengaruhi pengalaman kerja.....	20
2.1.5.3 Indikator-indikator pengalaman kerja.....	20
2.1.6 Disiplin Kerja.....	21
2.1.6.1 Pengertian Disiplin kerja.....	21
2.1.6.2 Tujuan Kedisiplinan.....	22
2.1.6.3 Upaya penegakan Disiplin	22
2.1.6.4 Indikator Disiplin kerja	23
2.1.7 Kepuasan kerja.....	23
2.1.7.1 Pengertian Kepuasan kerja.....	23
2.1.7.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	24
2.1.7.3 Aspek-aspek Kepuasan kerja	25
2.1.7.4 Indikator-indikator Kepuasan kerja	26
2.1.8 Produktivitas kerja	27
2.1.8.1 Pengertian Produktivitas Kerja	27

2.1.8.2 Faktor- faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	28
2.1.8.3 Pengukuran Produktivitas kerja	29
2.1.8.4 Indikator-indikator Produktivitas kerja.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Berfikir	35
2.4 Hipotesis	35
2.4.1 Kompensasi terhadap Produktivitas kerja.....	36
2.4.2 Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja.....	36
2.4.3 Disiplin Kerja terhadap produktivitas kerja.....	37
2.4.4 Hubungan Kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja....	38
2.4.5 Hubungan Pengalaman kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja.....	38
2.4.6 Hubungan Disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja..	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	40
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	40
3.2.1 Populasi	40
3.2.2 Sampel Penelitian	41
3.3 Metode Pengambilan Data	41
3.3.1 Data Primer	41
3.3.2 Data Sekunder.....	42
3.4 Definisi Operasional Variabel	43
3.4.1 variabel independen	43

3.4.1.1 Kompensasi (X1)	43
3.4.1.2 Pengalaman kerja (X2)	44
3.4.1.3 Disiplin Kerja (X3)	44
3.4.2 Variabel moderasi	45
3.4.2.1 Kepuasan kerja (M)	45
3.4.3 variabel dependen	45
3.4.3.1 Produktivitas Kerja (Y).....	46
3.5 Metode Analisis Data	46
3.5.1 Uji Instrument	47
3.5.1.1 Uji Validitas	47
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	48
3.6 Moderasi <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA)	49
3.6.1 Tahap pertama Regresi Linier Berganda	49
3.6.2 Tahap kedua <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA)	50
3.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	52
3.8 Pengujian Hipotesis	52
3.8.1 Uji T (Uji Parsial)	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	54
4.1.2 Hasil dan Proses Produksi.....	55
4.1.2.1 Daftar harga rokok	57
4.1.2.2 Data Produksi	57

4.1.3 Daerah Pemasaran dan kelompok konsumen.....	58
4.1.4 Sumber Daya Manusia	59
4.1.4.1 Struktur Organisasi	59
4.1.4.2 Tugas dan tanggung jawab masing-masing bagian	60
4.1.4.3 Jumlah dan kualitasnya	61
4.1.4.4 Gambaran umum Kompensasi	62
4.1.4.5 Gambaran umum Pengalaman kerja	62
4.1.4.6 Gambaran umum Disiplin Kerja	63
4.1.4.7 Gambaran umum Produktivitas kerja	64
4.1.4.8 Gambaran Umum Kepuasan Kerja	65
4.2 Hasil Analisis Uji Instrumen.....	66
4.2.1 Uji Validitas	66
4.2.2 Uji Reliabilitas	68
4.3 Deskripsi umum Responden penelitian	69
4.3.1 Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.3.2 Diskripsi Responden Berdasarkan Usia	70
4.3.3 Diskripsi Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan	72
4.3.4 Diskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
4.4 Diskripsi Variabel penelitian	74
4.4.1 Kompensasi (X1)	74
4.4.2 Pengalaman Kerja (X2).....	77
4.4.3 Disiplin Kerja.....	80
4.4.4 Kepuasan Kerja	83

4.4.5 Produktivitas Kerja	87
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	90
4.6 Tahap Kedua <i>Moderated Regresi Analysis</i> (MRA)	92
4.7 Koefisien determinasi (R^2).....	97
4.7.1 Koefisien Determinasi (R^2) sebelum moderasi.....	97
4.7.2 Koefisien Determinasi (R^2) Sesudah Moderasi	98
4.8 Pengujian Hipotesis	101
4.8.1 Uji T (Parsial) sebelum moderasi.....	101
4.8.2 Uji T (Parsial) Sesudah Moderasi	103
4.9 Pembahasan hasil penelitian	107
4.9.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas kerja	107
4.9.2 Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja.....	108
4.9.3 Pengaruh Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja	110
4.9.4 Pengaruh Kompensasi yang dimoderasi dengan Kepuasan kerja terhadap Produktivitas kerja	111
4.9.5 Pengaruh pengalaman kerja yang dimoderasi dengan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja.....	113
4.9.6 Pengaruh Disiplin kerja yang dimoderasi dengan kepuasan kerja terhadap Produktivitas kerja	115
BAB V Kesimpulan dan Saran	118
5.1 Kesimpulan	118
5.2 Saran	121
Daftar Pustaka	123

DATAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Daftar Harga Rokok	57
Tabel 4.2 Target dan Hasil Produksi Rokok	57
Tabel 4.3 Jumlah karyawan dan Kualitasnya	61
Tabel 4.4 Masa kerja karyawan Bagian produksi	63
Tabel 4.5 Daftar Absensi tata tertib karyawan bagian produksi	64
Tabel 4.6 Target dan hasil Produksi	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas	68
Tabel 4.9 Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.10 Diskripsi Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.11 Diskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	72
Tabel 4.12 Diskripsi Responden Berdasarkan Masa kerja	73
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai kompensasi	75
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai Pengalaman kerja	78
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai Disiplin Kerja	81
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai Kepuasan kerja	83
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai Produktivitas kerja	87
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Kompensasi, pengalaman kerja, disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja	90

Tabel 4.19 Hasil Moderated Regresssion Analysis (MRA) Kompensasi terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan sebagai moderasi.....	93
Tabel 4.20 Hasil Moderated Regression Analysis (MRA) Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai moderasi.....	94
Tabel 4.21 Hasil Moderated Regression Analysis (MRA) Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai moderasi	96
Tabel 4.22 Hasil Koefesein Determinasi (R2) Sebelum Moderasi.....	98
Tabel 4.23 Hasil Koefesein Determinasi (R2) Setelah Moderasi	98
Tabel 4.24 Hasil Koefesein Determinasi (R2) Setelah Moderasi	99
Tabel 4.25 Nilai Koefisien Determinasi (R2) Setelah Moderasi	100
Tabel 4.26 Output Nilai T-hitung Sebelum Moderasi	102
Tabel 4.27 Ouput Nilai T-hitung Setelah Moderasi.....	103
Tabel 4.28 Ouput Nilai T-hitung Setelah Moderasi.....	104
Tabel 4.29 Ouput Nilai T-hitung Setelah Moderasi.....	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1. Proses Produksi	56
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner atau daftar pertanyaan	1
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian	2
Lampiran 3 Proses hasil pengujian data/ hasil pengujian hipotesis	3
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan	4

