

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Pande Saeka, I Putu dan I Wayan Suana. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Indonusa Algaemas Prima Bali, E-Jurnal Manajemen Unud, 5(6) : 3736-3760.
- Arikunto, Suharsini. (2014). Penelitian Tindakan Kelas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Gozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 17, Cetakan kelima, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Han. (2009). Manajemen, Cetakan Duapuluh. Yogyakarta: Penerbit BPEE
- Hasibuan, Malayu S.P., (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta
- Harnoto. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Jakarta : Prehallindo.
- Husein Umar. (2003). Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : PT. Gamedia Pustaka.
- Kaswan. (2015). Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Simpan Bukti: Alfabeta, Bandung
- Munandar. (2001). Psikologi Industry dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Perdana, Nova Ade. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Ganda Buanindo Kuantan Singingi Hilir, Jom FEKON Vol. 2 (1)
- Purnomo, Rochmad Aldy. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS. Ponorogo: Fadilatama.
- Robbins, Stephen. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. (2013). *Organizational Behavior. Edisi 15*, United States of America: Pearson.
- Sanjoko, Deny Cahyadinanto dan Rini Nurgaheni. (2015). Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Panverta Cakrakencana, Diponegoro Journal of Management, 4(2) : 2337-3792

- Santoso, Slamet. (2013). *Statistika Ekonomi plus Aplikasi SPSS.*, Ponorogo: UMPO Press.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- _____. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja (suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya)*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *ARIKA*, 5(2).
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (MIXED METHODS)*. Cetakan ke-9. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi dan Purwanto. (2004). *Statistika Dasar*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja* : Harapan Press.
- Terry G.R (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan ke-sebelas. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Tesi Riani, Niluh dan Made Surya Putra. (2017). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Hotel Amanusa di Nusa Dua, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11) : 5970-5998.
- Yodhia (2011). *Employee Turn Over dalam* <http://rajapentasi.com/2011/06/judul-kpi-employee-turn-over>, diakses 30 Juni 2011