

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, UPAH INSENTIF  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA UD. TUNAS SUBUR KECAMATAN TULAKAN  
KABUPATEN PACITAN**



**SKRIPSI**

Nama : Muji Agung Pacimbaran  
NIM : 14413597  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2018**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, UPAH INSENTIF  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA UD. TUNAS SUBUR KECAMATAN TULAKAN  
KABUPATEN PACITAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Muji Agung Pacimbaran  
NIM : 14413597  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Upah Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Tunas Subur Kecamatan Tulakan Kabupaten Pacitan  
Nama : Muji Agung Pacimbaran  
Nim : 14413597  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



(Dra. Umi Farida, MM)  
NIDN. 0710016101

Ponorogo,  
Pembimbing II



(Tegoeh Hari A, SE, MM)  
NIDN. 0705106702

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)  
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji :



(Dra. Umi Farida, MM)  
NIDN. 0710016101



(Titi Rapini, SE, MM)  
NIDN. 0005056301



(Drs. Ec. Purwanto, MM)  
NIDN.0702105301



**MOTTO**

**HANYA ADA DUA PILIHAN DALAM HIDUP INI, TIDUR UNTUK  
MELANJUTKAN MIMPI ATAU BANGUN UNTUK MEWUJUDKAN MIMPI.**

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, upah insentif dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Tunas Subur Kecamatan Tulakan Kabupaten Pacitan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data sekunder yang diperoleh dari data UD. Tunas Subur Kecamatan Tulakan Kabupaten Pacitan 2015-2017. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi yang berjumlah 300 karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* dan diperoleh 300 karyawan produksi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja, upah insentif dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan,

Kata kunci : **Keselamatan Kesehatan Kerja, upah insentif, disiplin kerja, produktivitas kerja karyawan**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamat, Kesehatan Kerja, Upah Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Tunas Subur Kecamatan Tulakan Kabupaten Pacitan.

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (1), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Penulis telah banyak mendapat bimbingan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Drs. H. Sulton M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan selaku dosen pembimbing I atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
4. Tegoeh Hari A,SE, MM selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

6. Orang tua Bapak Mujiran dan Ibu Supiyah dan keluarga yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
7. Teman-teman Manajemen G yang selalu memberikan masukan dan dukungan.
8. Teman-teman The Kontrakan yang selalu memberikan pegalaman meskipun terkadang membuat kesal.
9. Semua pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari masih banyak ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu diharapkan kritik maupun saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini mendapat ridho dari Allah SWT dan bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 5 Agustus 2018

Penulis

Muji Agung Pacimbaran



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diuraikan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2018

  
UNIVERSITAS PONOROGO  
6000  
(Meji Agung P)  
NIM. 14413397



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO .....	iv
RINGKASAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	6
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2. Keselamatan Kesehatan Kerja.....	10
A. Pengertian Keselamatan Kesehatan Kerja .....	10
B. Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Kesehatan Kerja .....	12
C. Tujuan Keselamatan Kesehatan Kerja .....	14
D. Usaha Meningkatkan Keselamatan Kesehatan Kerja .....	14
E. Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja .....	15
2.1.3. Kompensasi .....	16
A. Pengertian Kompensasi.....	16
2.1.4. Upah Insentif .....	17
A. Pengertian Upah Insentif.....	17
B. Tujuan Upah Insentif.....	18

C. Jenis Insentif.....	19
D. Sistem Pengupahan Insentif .....	20
E. Indikator Upah Insentif.....	20
2.1.5. Disiplin Kerja .....	22
A. Pengertian Disiplin Kerja.....	22
B. Tujuan Disiplin Kerja.....	23
C. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
D. Pendekatan Disiplin Kerja.....	26
E. Indikator Disiplin Kerja.....	27
2.1.6. Produktivitas Kerja Karyawan .....	28
A. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan .....	28
B. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	29
2.2. Penelitian Terdahulu .....	33
2.3. Kerangka Pemikiran.....	36
a) Hubungan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	38
b) Hubungan Upah Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	39
c) Hubungan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	40
2.4. Hipotesis.....	40
BAB III .....	42
METODE PENELITIAN.....	42
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	42
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
a) Populasi .....	42
b) Sampel .....	43
3.3. Sumber Data.....	44
a. Data Primer.....	44
b. Data Sekunder.....	44
3.4. Metode Pengambilan Data .....	45
A. Kuesioner.....	45
B. Wawancara .....	45
C. Observasi .....	45

3.5. Definisi Operasional Variabel.....	46
3.6. Metode Analisis Data.....	47
3.6.1. Uji Instrumen.....	48
a. Uji Validitas .....	48
b. Uji Reliabilitas.....	49
3.6.2. Alat analisis .....	49
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
b. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
3.6.3. Pengujian Hipotesis .....	51
a) Uji $t_{hitung}$ .....	51
b) Uji F test .....	53
BAB IV .....	53
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Hasil Penelitian .....	53
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	53
B. Visi dan Misi dari UD. Tunas Subur .....	54
C. Struktur Organisasi Perusahaan .....	55
D. Deskripsi Jabatan .....	56
E. Jumlah Karyawan Produksi dan Kualitasnya .....	57
F. Gambaran Variabel dalam Perusahaan .....	60
1) Keselamatan Kesehatan Kerja UD. Tunas Subur Kecamatan Tulakan Kabupaten Pacitan .....	60
2) Upah Insentif di UD. Tunas Subur Kecamatan Tulakan Kabupaten Pacitan .....	61
3) Disiplin kerja di UD. Tunas Subur Kecamatan Tulakan Kabupaten Pacitan .....	64
4) Produktivitas Kerja di UD. Tunas Subur Kecamatan Tulakan Kabupaten Pacitan .....	65
4.2. Gambaran Umum Responden .....	66
A. Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
B. Berdasarkan Usia .....	67
4.3. Deskripsi Variabel Peneliti .....	69

A. Deskripsi Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (X1) .....	69
B. Deskripsi Variabel Upah Insentif (X2).....	71
C. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3).....	73
D. Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....	74
4.4. Pengujian Instrumen Data .....	75
A. Uji Validitas.....	75
B. Uji Reliabilitas .....	77
4.5. Analisis Data .....	78
A. Analisis Regresi Linier Berganda .....	78
B. Koefisien Determinasi ( <b>R<sup>2</sup></b> ) .....	81
4.6. Pengujian Hipotesis .....	82
A. Uji T (Parsial) .....	82
B. Uji F (Simultan).....	84
C. Variabel Dominan.....	86
4.7. Pembahasan.....	86
A. Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	86
B. Upah Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	87
C. Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	89
D. Keselamatan Kesehatan Kerja, Upah Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	90
BAB V.....	92
KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
5.1. Kesimpulan .....	92
5.2. Saran.....	94
5.2.1. Kelemahan Penelitian dan Rekomendasi Penelitian Selanjutnya .....	95
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN 1 : KUESIONER PENELITIAN .....	100
LAMPIRAN 3 .....	106
LAMPIRAN 4 .....	110
LAMPIRAN 5 .....	112

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional variabel .....	46
Tabel 4. 1. Jumlah Karyawan Produksi dan Kualitasnya .....	57
Tabel 4. 2 Upah Insentif Karyawan Produksi .....	62
Tabel 4. 3 Hasil Produksi UD. Tunas Subur.....	66
Tabel 4. 4 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	67
Tabel 4. 5 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4. 6 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	68
Tabel 4. 7 Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja.....	70
Tabel 4. 8 Variabel Upah Insentif.....	71
Tabel 4. 9 Variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4. 10 Variabel Produktivitas Kerja.....	74
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas.....	76
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Tabel 4. 13 Uotput Regresi Linier Berganda .....	79
Tabel 4. 14 Hasil Koefisien Determinasi .....	81
Tabel 4. 15 Output Uji T.....	83
Tabel 4. 16 Hasil Pengolahan Uji F .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	36
Gambar 2. 2 Struktur organisasi UD. Tunas Subur.....	55

