

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Bizfluent.(2018).“*Factors That Affect Productivity*”. Diambil dari <https://bizfluent.com/info-10000291-factors-affect-productivity.html>, pada 01 Mei 2018
- Cambridgedictionary.(2018). “*Incentive Wage*”. Diambil dari <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/incentive-wage>, pada 19 Februari 2018
- Chron. (2018). “*Purpose of Discipline in the Workplace*”. Diambi dari <http://smallbusiness.chron.com/purpose-discipline-workplace-10898.html>, pada 01 Mei 2018
- Dewi, P. Y. (2016). “*Prngaruh Keterlibatan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Gula Ng* *ejo Kediri*”. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Hal 1-5.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Farida, U. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS.
- Firdaus, A. (2017). “*The Effect Of Incentives, Competence And Expenses Work To Employee*”. *JOM Fekon.No.1 Vol 4*
- Handoko, T. H. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanggraeni, D. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas indonesia.
- HealthKnowledge*. (2018). “*Appreciation of factors affecting health and safety at work*”. Diambil dari <https://www.healthknowledge.org.uk/public-health-textbook/disease-causation-diagnostic/2f-environment/health-safety-work>, pada 01 Mei 2018
- Izzah dan Adriani. (2016). “*PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA*

MECHANICAL DIVISION PT MULIA MAKMUR ELEKTRIKATAMA”.
Jurnal Majalah Ilmiah Ilmu Administrasi, Hal 30.

Kadarisman, M. (2016). *MANAJEMAN KOMPENSASI*. Jakarta:

PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.

Ma'arif dan Kartika. (2012). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung:
PT. Penerbit IPB Press.

ManagementEducation. (2018). “*Incentive wage plans and its importance*”. Diambil
dari <http://managementation.com/incentive-wage-plans-and-its-importance/>,
pada 01 Mei 2018

Mangkunegara, A. A. (2013). *MANAJEMEN SUMBER DAYA PERUSAHAAN*.
Bandung: PT. REMAJA POSDAKARYA.

Mangkuprawira, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Strategik*. Jakarta: Penerbit
Ghalia Indonesia.

Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFF.

Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung:
Alfabeta.

Naukrihub. (2018). “*Positive Discipline Approach in Industrial Relations*”. Diambil
dari <http://www.naukrihub.com/industrialrelations/positive-discipline-approach.html>, pada 01 Mei 2018

Nawawi, H. (2011). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK BISNIS
YANG KOMPETITIF*. Yogyakarta: GADJAH MADA UNIVERSITY PRESS.

Ningsih dan Fitri (2014). “Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan
Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada
PT. Sawit Asahan Indah Kec. Rambah Samo Kab. Rokan Hulu”. *JOM
FEKON*, 1-11.

Notoatmojo, S. (2002). *Pengembangan Sumber Daya*. Jakarta: Rineika Cipta.

Nurmalasari, E. (2017). “PEGARUH MOTIVASI DAN PEMBERIAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. INTERGLOBAL ELECTRIK
PART GRESIK”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Hal 1-16.

- Oshwiki. (2018). “*OSH Performance Indicators and their application in the monitoring and evaluation of OSH-infrastructure, OSH-policies and OSH legislation*”. Diambil dari [https://oshwiki.eu/wiki/OSH Performance Indicators and their application in the monitoring and evaluation of OSH infrastructure, OSH policies and OSH legislation](https://oshwiki.eu/wiki/OSH_Performance_Indicators_and_their_application_in_the_monitoring_and_evaluation_of_OSH_infrastructure,_OSH_policies_and_OSH_legislation), pada tanggal 19 Februari 2018.
- Oxforddictionaries*. (2018). “ *Health and safety*”. Diambil dari https://en.oxforddictionaries.com/definition/health_and_safety, pada tanggal 19 Februari 2018
- Puji, A. A. (2016). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS. *Jurnal Fakultas Teknologi Industri*, 9.
- Purnomo, R. A. (2017). *ANALISIS STATISTIK EKONOMI DAN BISNIS DENGAN SPSS*. Ponorogo: UD. WADE GROUP.
- Revinda, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur di Indonesia*. Medan: FISIP Universitas Sumatra Utara.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Rosidah, A. T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Santoso, S. (2013). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: UMPO PRESS.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: UD. Mandar Maju.
- Sejati, D. H. dan Aan Komariah (2017). Pengaruh Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di PPPPTK TK dan PLB Bandung. *Jurnal ADPEND*, Hlm1-11.
- Sinungan, M. (2003). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara
- Sostrohadiwiryo, S. (2006). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: UD. ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit CAPS.

Suparyadi. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: UD. ANDI OFFSET.

Suprpto, R. (2016) "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BANK BRI SYARIAH KANTOR CABANG PEMBANTU GENTENG BANYUWANGI". *Jurnal Istiqor'*. Hal 104-113.

Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Trihudyatmanto, M. (2017). "PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN" *Jurnal PPKM*. Hal 64-73.

Yourarticlelibrary. (2018). "Type Incentive". Diambil dari <http://www.yourarticlelibrary.com/>, pada 01 Mei 2018

Yuniarsih dan Suwanto. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.

Yusuf, B. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH*. Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.

Wikipedia. (2018). "Occupational safety and health". Diambil dari https://en.wikipedia.org/wiki/Occupational_safety_and_health, pada tanggal 19 Februari 2018.

