

**PENGARUH FASILITAS, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 PONCOL**



**SKRIPSI**

Nama : Sri Winarsih  
NIM : 14413610  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2018**

**PENGARUH FASILITAS, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 PONCOL**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Sri Winarsih  
NIM : 14413610  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2018**


## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Fasilitas, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Poncol  
Nama : Sri Winarsih  
Nim : 14413610  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

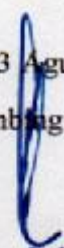
Ponorogo, 13 Agustus 2018

Pembimbing I



**Drs. Sujiono, MM**  
NIDN. 0716065601


Pembimbing II



**Drs. Ec. Purwanto, MM**  
NIDN. 0702105301

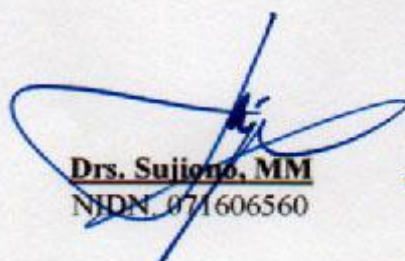
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



**Titi Rapini, SE, MM**  
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji :



**Drs. Sujiono, MM**  
NIDN. 071606560



**Adi Santoso, SE, MM**  
NIDN. 0727118803



**Siti Chamidah, SE, M.si**  
NIDN. 0019057101

*Motto*

*“Tinggi tanpa merendahkan  
Baik tanpa menjelekkkan”*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

1. Skripsi ini saya dedikasikan pada beliau Alm. Ayah saya dan saya persembahkan pada ibu, kakak dan keluargaku tercinta yang selalu sabar, membimbing, mendukung dan mendo'akan disetiap langkah saya.
2. Sahabat, adik sekaligus kakak saya Yatmini yang selalu setia menemani perjuanganku sampai seperti sekarang ini tanpa mengeluh.
3. Sahabat seperjuangan Beti Melinda, Billy Amalia dan Dwi Nur Rahmayani yang selalu mensupport dan memberi semangat disaat terpuruk jatuh.
4. Teman-teman Manajemen G angkatan 2014, terima kasih untuk 4 tahun yang sangat berkesan ini.
5. Para penghuni Risky Jaya, yang selalu berbagi suka maupun duka.

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas, kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Poncol. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner, wawancara dan observasi dan data sekunder yang diperoleh dari data SMP Negeri 1 Poncol tahun ajaran 2017/2018. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru yang berjumlah 40 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling jenuh* dan diperoleh 40 guru. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Fasilitas berpengaruh terhadap kinerja guru, 2) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja guru, 3) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru, 4) Fasilitas, Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru, 5) variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja guru adalah Motivasi, 6) Koefisien korelasi menyatakan bahwa hubungan antara variabel independen dan dependen kuat, 7) Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel independen menjelaskan variabel dependen sebesar 67,0% dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci:Fasilitas, Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Guru

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Fasilitas, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Poncol” tanpa halangan suatu apapun.

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (1), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Penulis telah banyak mendapat bimbingan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah Subhanallohu WaTa’ala
2. Drs. H. Sulton M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Sujiono, SE, MM selaku dosen pembimbing I atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
6. Drs. Ec. Purwanto, MM selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

8. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
9. Teman-teman yang selalu memberikan masukan dan dukungan.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari masih banyak ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu diharapkan kritik maupun saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini mendapat ridho dari Allah SWT dan bermanfaat bagi kita semua.





**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 13 Agustus 2018



  
(Sri Winarsih)

NIM. 14413610

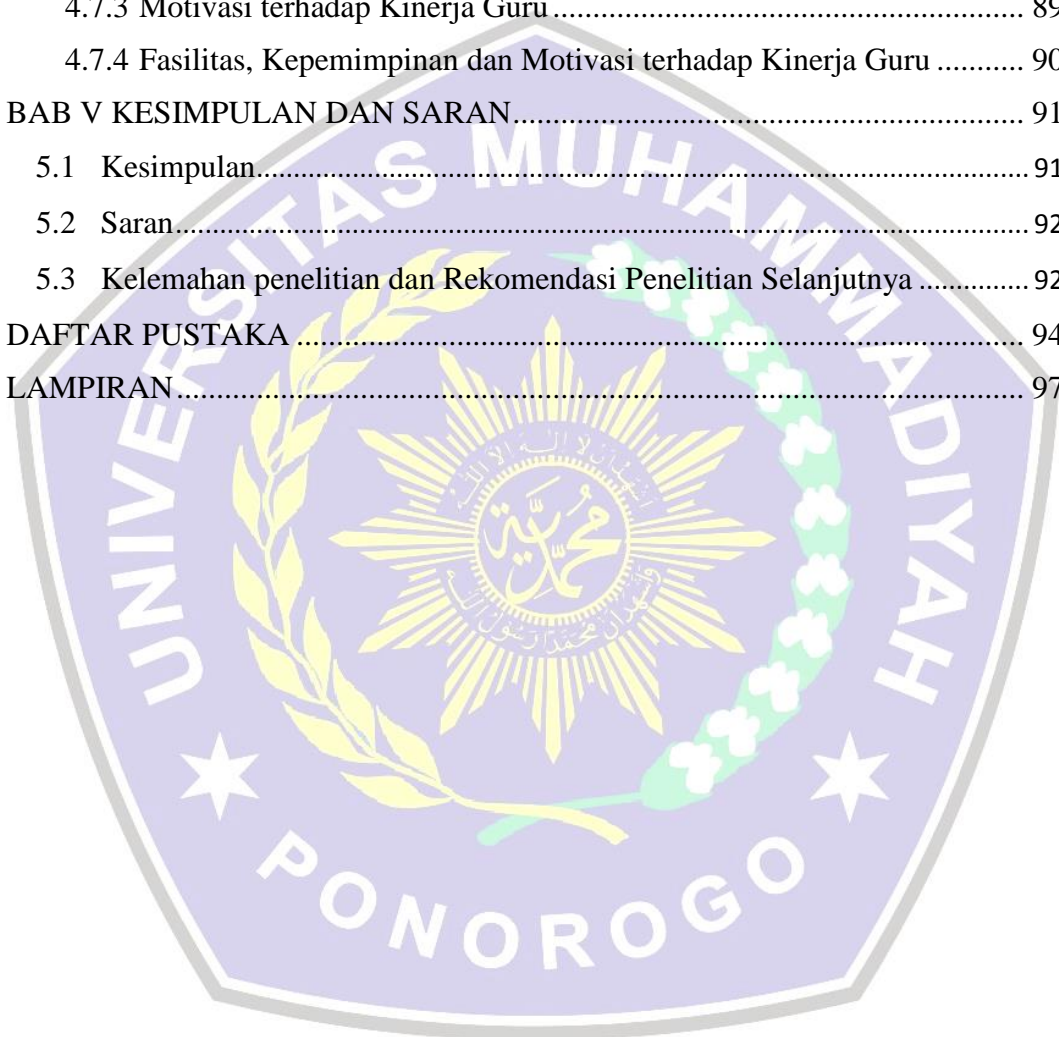
## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
RINGKASAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Manajemen .....	9
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3 Kinerja .....	13
2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....	13
2.1.3.2 Indikator Kinerja .....	13
2.1.3.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja .....	14
2.1.4 Fasilitas.....	15
2.1.4.1 Pengertian Fasilitas.....	15
2.1.4.2 Jenis – jenis fasilitas .....	16

2.1.4.3	Pengertian dan jenis – jenis sarana dan prasarana pendidikan .....	17
2.1.5	Kepemimpinan .....	18
2.1.6	Motivasi .....	21
2.1.6.1	Pengertian motivasi .....	21
2.1.6.2	Tujuan motivasi .....	22
2.1.6.3	Faktor – Faktor Motivasi .....	23
2.1.6.4	Asas-asas Motivasi .....	23
2.1.6.5	Metode Motivasi .....	24
2.1.6.6	Teori-Teori Motivasi .....	25
2.2	Penelitian terdahulu .....	27
2.3	Kerangka Pemikiran .....	29
2.4	Hipotesis .....	29
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>31</b>
3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	31
3.2	Populasi dan sampel .....	31
3.2.1	Populasi .....	31
3.2.2	Sampel .....	31
3.3	Sumber data .....	32
3.3.1	Data primer .....	32
3.3.2	Data sekunder .....	32
3.4	Metode Pengambilan Data .....	32
3.4.1	Kuesioner .....	32
3.4.2	Wawancara .....	33
3.4.3	Observasi .....	33
3.5	Definisi Operasional Variabel .....	33
3.6	Metode Analisis Data .....	36
3.6.1	Uji Instrumen .....	36
3.6.2	Alat Analisis .....	38
3.6.3	Pengujian Hipotesis .....	40
3.6.3.1	Uji t <i>hitung</i> .....	40
3.6.3.2	Uji F test .....	41
<b>BABIV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>43</b>

4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	43
4.1.1	Gambaran Umum SMP Negeri 1 Poncol .....	43
4.1.2	Gambaran Keadaan Sekolah.....	44
4.1.3	Visi, Misi dan Tujuan Sekolah .....	45
4.1.3.1	Visi Sekolah .....	45
4.1.3.2	Misi Sekolah .....	46
4.1.3.3	Tujuan Sekolah.....	47
4.1.4	Pemasaran di SMP Negeri 1 Poncol.....	48
4.1.5	Operasional di SMP Negeri 1 Poncol.....	49
4.1.6	Keuangan di SMP Negeri 1 Poncol.....	51
4.1.7	SDM (Sumber Daya Manusia) di SMP Negeri 1 Poncol .....	51
4.1.7.1	Susunan Organisasi .....	51
4.1.7.2	Struktur Organisasi.....	52
4.1.7.3	Data Jumlah Pegawai .....	54
4.1.8	Fungsi dan Tugas Pengelola Sekolah Menurut Jabatan .....	54
4.1.9	Jumlah Semua Guru dan Kualitasnya.....	65
4.2	Gambaran Umum Responden.....	67
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
4.2.2	Berdasarkan Usia.....	69
4.2.3	Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	70
4.2.4	Berdasarkan Masa Kerja.....	71
4.3	Deskripsi Tanggapan Responden.....	72
4.3.1	Variabel Fasilitas (X1).....	72
4.3.2	Variabel Kepemimpinan (X2) .....	74
4.3.3	Variabel Motivasi (X3).....	75
4.3.4	Variabel Kinerja Guru (Y).....	77
4.4	Pengujian Instrumen Data .....	78
4.4.1	Uji Validitas.....	78
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	79
4.5	Analisis Data.....	81
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
4.5.2	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	83

4.6 Pengujian Hipotesis.....	84
4.6.1 Uji T (Parsial) .....	84
4.6.2 Uji F (Simultan).....	86
4.7 Pembahasan.....	87
4.7.1 Fasilitas Terhadap Kinerja Guru.....	87
4.7.2 Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru.....	88
4.7.3 Motivasi terhadap Kinerja Guru .....	89
4.7.4 Fasilitas, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru .....	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
5.3 Kelemahan penelitian dan Rekomendasi Penelitian Selanjutnya .....	92
DAFTAR PUSTAKA .....	94
LAMPIRAN.....	97



## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 jumlah guru dan kualitasnya .....	65
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan usia .....	69
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	70
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	71
Tabel 4. 6 Tanggapan responden terhadap Variabel Fasilitas .....	72
Tabel 4. 7 Tanggapan responden terhadap Variabel Kepemimpinan .....	74
Tabel 4. 8 Tanggapan responden terhadap Variabel Motivasi .....	75
Tabel 4. 9 Tanggapan responden terhadap Variabel Kinerja Guru .....	77
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas .....	79
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4. 12 Hasil Output Regresi Linier Berganda.....	81
Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Determinasi .....	83
Tabel 4. 14 Hasil Pengolahan Uji T.....	84
Tabel 4. 15 Hasil Pengolahan Uji F.....	86

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3. 1 Uji T.....	41
Gambar 3. 2 Uji F.....	41

