

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
DINAS PEKERJAAN UMUM, PERUMAHAN DAN KAWASAN  
PERMUKIMAN KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Ladunni Adam**

**NIM : 16414182**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
DINAS PEKERJAAN UMUM, PERUMAHAN DAN KAWASAN  
PERMUKIMAN KABUPATEN PONOROGO**



**Nama : Ladunni Adam**

**NIM : 16414182**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**TAHUN 2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan, Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Ponorogo.  
Nama : Ladunni Adam  
NIM : 16414182  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 27 Maret 1997  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 5 Februari 2021

Pembimbing I

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIDN.0008057601

Pembimbing II

(Naning Kristivana, SE., MM)  
NIDN. 0721117501

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji  
Sekertaris

ketua

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIDN.0008057601

(Titi Rapih, SE., MM)  
NIDN. 0005056301

Anggota

(Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM)  
NIDN.0710048902

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, (2) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, (3) Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, (4) Pengaruh secara simultan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Ponorogo yang berjumlah 134 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dan dibantu dengan aplikasi SPSS versi 20.00.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tiga variabel yaitu disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Ponorogo. Pengaruh signifikan terbesar terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Ponorogo adalah pada variabel komitmen organisasi dengan koefisien standar beta sebesar 0,377 kemudian diikuti oleh variabel motivasi kerja dengan koefisien beta sebesar 0,362 selanjutnya variabel disiplin kerja dengan koefisien beta sebesar 0,185. Dari hasil analisis tersebut dapat diambil suatu kesimpulan bahwa komitmen organisasi merupakan faktor paling dominan yang mempunyai pengaruh terbesar terhadap kecenderungan kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Ponorogo. Secara simultan ketiga variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 60,3%.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

## KATA PENGANTAR

*Bismillaahirrahmaanirrahiim,*

*Assalamualaikum wr.wb.*

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan segala limpahan rahmad, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul : “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Ponorogo”. Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah syarat untuk menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari dalam keberhasilan penyusunan skripsi ini peneliti mendapatkan bantuan dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penelitian menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan dalam proses penyusunan skripsi ini kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan

kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan, Naning Kristiyana, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan, masukan serta semangat hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak ibu dosen, serta para staf Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan banyak ilmu selama proses perkuliahan berlangsung.
6. Bapak dan Ibu Responden Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Ponorogo yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya berikan.
7. Orang tua saya terimakasih banyak atas semua doa, semangat, dukungan, pengorbanan, dan kerja kerasnya semoga saya bisa membanggakan dan menjadi apa yang mereka harapkan.
8. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan semua dalam penulisan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua.

Penulis meminta maaf kepada semua pihak karena penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena

keterbatasan pengetahuan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin

*Wassalamualaikum wr.wb.*

Ponorogo, 5 Februari 2021

(Ladunni Adam)



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“ Barang siapa berani memaksa diri untuk bisa dan berusaha, mustahil takkan berhasil ”*

*(Drs. KH. Muhammad ma'sum yusuf)*

*“ Mahkota seseorang adalah akalnya. Derajat seseorang adalah agamanya.  
Sedangkan kehormatan seseorang adalah budi pekertinya ”*

*(Umar Bin Khattab)*





**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 5 Februari 2021



(Ladunni Adam)

16414182



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO.....	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	
1. Tujuan penelitian .....	7
2. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Kinerja .....	10
a. Pengertian Kinerja .....	10
b. Karakteristik Kinerja .....	11

c. Faktor-faktor Kinerja Karyawan .....	12
d. Indikator Kinerja .....	13
3. Disiplin Kerja .....	14
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	14
b. Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	15
c. Indikator Disiplin Kerja .....	17
4. Motivasi Kerja	
a. Pengertian Motivasi Kerja .....	18
b. Teori Motivasi .....	19
c. Indikator Motivasi Kerja .....	22
5. Komitmen Organisasi	
a. Pengertian Komitmen Organisasi .....	23
b. Indikator Komitmen Organisasi .....	24
B. Penelitian Terdahulu .....	25
C. Kerangka Berfikir .....	29
D. Hipotesis .....	31
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	32
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	32
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	35
B. Populasi Dan Sampel	
1. Populasi Penelitian .....	35
2. Sampel Penelitian .....	35
C. Jenis Data Metode Pengambilan Data	
1. Jenis Data .....	36
2. Metode Pengambilan Data .....	36
D. Definisi Operasional Variabel	
1. Variabel Independen .....	37
2. Variabel Dependen .....	39
E. Metode Analisis Data .....	39

1. Statistik Deskriptif .....	40
2. Uji Kualitas Data	
a. Uji Validitas .....	40
b. Uji Reliabilitas .....	41
3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	41
4. Uji Hipotesis .....	42
a. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T) .....	42
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	42
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
A. Hasil Penelitian .....	44
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
2. Hasil Pengumpulan Data .....	47
3. Statistik Deskriptif Karakteristik Responden .....	49
4. Uji Kualitas Data	
a. Uji Validitas .....	52
b. Uji Reabilitas .....	54
c. Distribusi Frekuensi Responden .....	57
5. Statistik Deskriptif Hasil Penelitian .....	72
6. Analisis Regresi Linier Berganda .....	75
7. Uji Hipotesis	
a. Uji T (Parsial) .....	77
b. Uji F (Simultan) .....	80
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	82
B. Pembahasan .....	83
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	83
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	85
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	86
4. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	88
5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	89

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>91</b>
A. Kesimpulan .....	91
B. Keterbatasan Penelitian .....	92
C. Saran	
1. Bagi Dinas PUPKP Kabupaten Ponorogo .....	93
2. Bagi Peneliti Yang Akan Datang .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>96</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 2. Skala <i>Likert</i> .....	39
Tabel 3. Populasi Dan Sampel .....	50
Tabel 4. Rekapitulasi Kuisisioner .....	51
Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 6. Responden Berdasarkan Usia .....	53
Tabel 7. Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel 8. Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	54
Tabel 9. Hasil Uji Validitas .....	56
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 11. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	60
Tabel 12. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	63
Tabel 13. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	68
Tabel 14. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	72
Tabel 15. Statistik Deskriptif .....	76
Tabel 16. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	78
Tabel 17. Hasil Uji T (Parsial) .....	80
Tabel 18. Hasil Uji F (Simultan) .....	84
Tabel 19. Hasil Uji Koefesien Determinasi .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir .....	30
Gambar 2. Daerah Penerimaan Atau Penolakan $H_0$ X1 .....	81
Gambar 3. Daerah Penerimaan Atau Penolakan $H_0$ X2 .....	82
Gambar 4. Daerah Penerimaan Atau Penolakan $H_0$ X3 .....	83
Gambar 5. Daerah Penerimaan Atau Penolakan $H_0$ (X4 Hasil Uji F) .....	84



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 4. Distribusi Jawaban Responden

Lampiran 5. Uji Statistik Deskriptif

Lampiran 6. Uji Validitas

Lampiran 7. Uji Reliabilitas

Lampiran 8. Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Lampiran 9. Berita Acara Bimbingan Skripsi

