

PENGARUH *SELF ESTEEM*, *SELF EFFICACY*, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI DAN KEUANGAN DI SWALAYAN SURYA SE-KABUPATEN PONOROGO



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Wida Dwi Litania
N I M : 14440856
Program Studi : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy*, dan *Locus of Control*
Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan di
Swalayan Surya Se-Kabupaten Ponorogo
Nama : Wida Dwi Litania
NIM : 14440856
Program Studi : Akuntansi S-1

Isi format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Februari 2019

Pembimbing I



(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W,MM.,Ak.,CA)
NIK. 19670822 199705 12

Pembimbing II



(Arif Hartono, SE., M.SA)
NIK. 19780120 200109 13

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE.,MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :
Sekretaris

Ketua



(Dra. Hj. Khusnatul Z. W,MM,Ak,CA)
NIK. 19670822 199705 12

Sekretaris



(Slamet Santoso, SE, M.Si)
NIK. 19701016 199904 12

Anggota



(Ardyan Firdausi Mustoffa, SE,M.Si)
NIK. 19821204 201509 13

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self esteem*, *self efficacy*, dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan khususnya bagian akuntansi dan keuangan. Data yang digunakan dari penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari pengisian kuesioner yang diberikan kepada responden.

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Dalam menganalisis data peneliti menggunakan *software* SPSS versi 20.0. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *total sampling* atau sampel jenuh dengan menjadikan seluruh populasi sebagai sampel yang berjumlah 48 responden yang tersebar di seluruh wilayah Kabupaten Ponorogo. Tahapan pengujian dalam penelitian ini meliputi statistik deskriptif, uji kualitas data, dan uji hipotesis.

Hasil dari pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel *self esteem* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan, artinya semakin tinggi *self esteem* yang dimiliki seseorang maka kinerja yang dihasilkan akan semakin bagus. Pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa variabel *self efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan, artinya seseorang yang memiliki *self efficacy* yang tinggi akan memiliki hasil kinerja yang lebih baik. Pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel *locus of control internal* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan, artinya dengan adanya *locus of control internal* yang tinggi dalam diri seseorang maka kinerja yang dicapai akan lebih maksimal. Pengujian hipotesis keempat menunjukkan bahwa variabel *locus of control eksternal* berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan, artinya jika seseorang memiliki *locus of control eksternal* yang tinggi dalam diri mereka maka hasil kinerja yang diperoleh akan semakin menurun. Pengujian hipotesis kelima menunjukkan bahwa *self esteem*, *self efficacy*, *locus of control internal*, dan *locus of control eksternal* yang dimiliki seseorang berpengaruh terhadap kinerja individu yang mereka hasilkan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, *Self Esteem*, *Self Efficacy*, *Locus of Control Internal*, *Locus of Control Eksternal*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakaatuh

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas karunia dan berkat yang telah dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH SELF ESTEEM, SELF EFFICACY, DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI DAN KEUANGAN DI SWALAYAN SURYA SE-KABUPATEN PONOROGO”** dengan lancar dan tepat waktu. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan serta saran-saran dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak dan Ibu tercinta (Sukanto dan Sri Mujiati) yang selalu memberikan doa, motivasi, semangat, dan dukungan secara moril maupun materiil kepada peneliti untuk menyelesaikan studi.
2. Dr. H. Sulton., M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada peneliti untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Program Strata 1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk menempuh program Akuntansi S1 di Fakultas Ekonomi.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi, Dosen Wali sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan motivasi, arahan, dan bimbingan serta konsultasi sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Arif Hartono, SE, M.SA selaku Dosen Pembimbing II yang selalu meluangkan waktu untuk memberikan saran, motivasi, arahan, dan bimbingan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas dan pengalaman yang begitu berharga kepada peneliti selama belajar di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak dan Ibu karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan kesediaannya untuk membantu peneliti dalam mengurus segala kebutuhan baik itu administrasi ataupun yang lainnya.
8. Bapak H. Imam Kurdi selaku Direktur Utama dan Bapak Parno, S.Sos selaku Kepala SDM PT. Daya Surya Sejahtera yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian serta seluruh karyawan Swalayan Surya se-Kabupaten Ponorogo yang berkenan dijadikan sebagai obyek penelitian.

9. Mas Sigit dan Mbak Arlini yang tidak pernah lelah menanyakan kabar skripsi untuk memacu motivasi penyelesaian dan memberikan dukungan penuh selama proses pengerjaan skripsi.
10. Untuk teman-teman Prodi Akuntansi angkatan 2014 kelas Prosus maupun Reguler serta kakak tingkat maupun adik tingkat, terimakasih atas bantuan, semangat, dan kerjasamanya selama ini.
11. Sahabat-sahabat terbaik Andita, Agustina, Dwi Ayu, Rani, Tyas, Yulias, Yayuk, Trio terimakasih atas semangat dan dukungannya selama penyelesaian skripsi ini.
12. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Hanya doa dan ucapan syukur yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan mereka semua. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi peneliti khususnya dan untuk semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakaatuh

Ponorogo, 7 Februari 2019

Peneliti



Wida Dwi Litania
NIM. 14440856

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 7 Februari 2019

Peneliti
METERAI
TEMPEL
F2A56A FF519786546
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Wida Dwi Litania
NIM. 14440856

Motto

Niat yang baik harus disertai dengan tindakan dan usaha yang keras agar tidak hanya menjadi sebuah angan-angan

Tuhan melihat usaha dan do'amu

Kewajiban tidak menunggu waktu luangmu untuk dikerjakan, kewajiban itu tanggungjawabmu.



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- **Kedua Orang Tua Saya Tercinta, Bapak dan Ibuk**
Yang tak pernah putus mendoakan demi kebahagiaan dan kesuksesan saya
- **Keluarga besar saya,**
Terima kasih atas semangat dan doa yang selama ini kalian berikan
- **Seseorang Yang Selalu Memberiakan Perhatian, Semangat dan Doa Kepada Saya**
Terima kasih Mas Sigit
- **Sahabat-Sahabat Saya: Andita, Dwi Ayu, Agustina, Rani Dan teman-teman satu seperjuangan**
Terima kasih atas semangat dan bantuan yang telah kalian berikan, kalian tidak akan pernah tergantikan

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vii
Motto.....	viii
Persembahan	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 <i>Self Esteem</i>	11
2.1.1.1 Pengertian <i>Self Esteem</i>	11
2.1.1.2 Faktor Pendukung <i>Self Esteem</i>	12

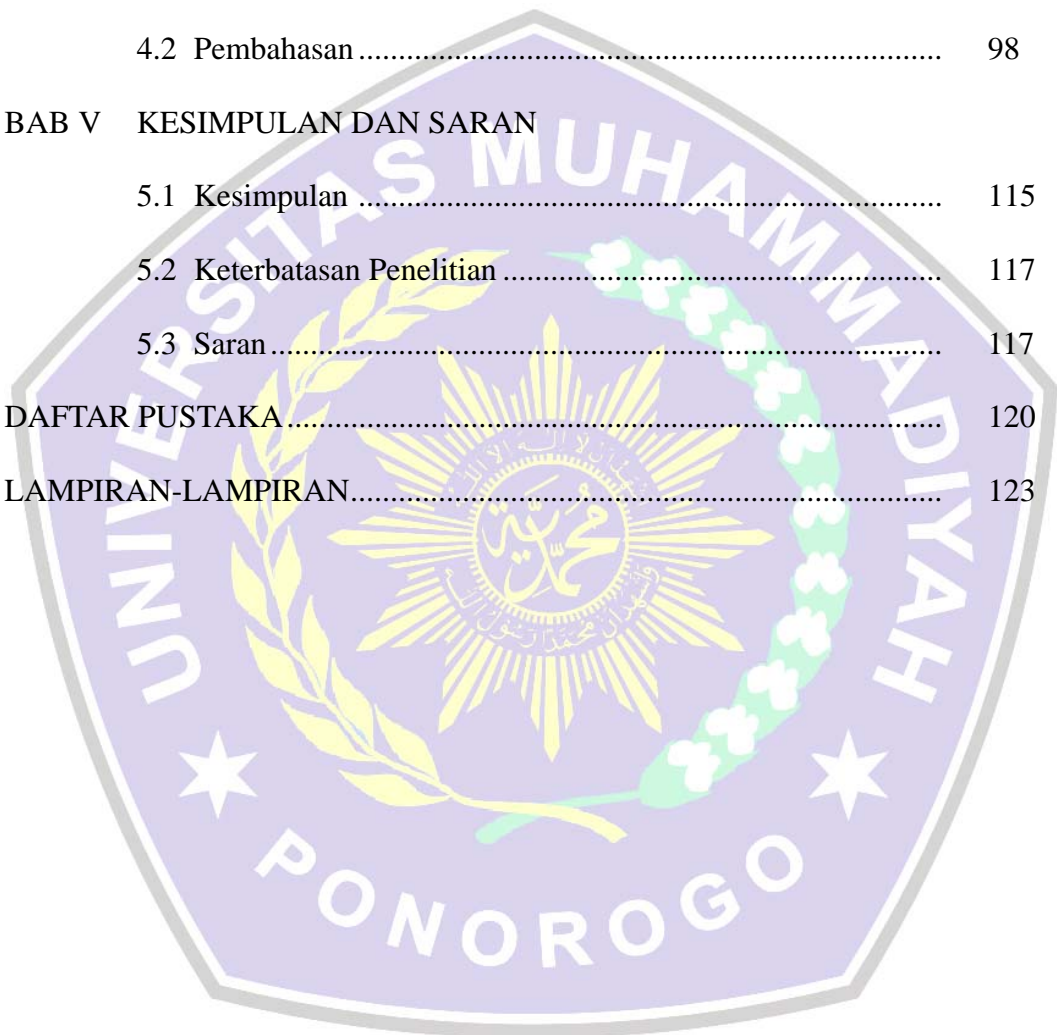
2.1.1.3 Indikator Penentu <i>Self Esteem</i>	13
2.1.2 <i>Self Efficacy</i>	15
2.1.2.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i>	15
2.1.2.2 Faktor Pembentuk <i>Self Efficacy</i>	16
2.1.2.3 Indikator <i>Self Efficacy</i>	18
2.1.3 <i>Locus of Control</i>	20
2.1.3.1 Pengertian <i>Locus of Control</i>	20
1. <i>Locus of Control</i> Internal.....	21
2. <i>Locus of Control</i> Eksternal.....	22
2.1.3.2 Indikator <i>Locus of Control</i>	23
1. <i>Locus of Control</i> Internal.....	23
2. <i>Locus of Control</i> Eksternal.....	24
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	26
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.1.4.2 Indikator Kinerja Karyawan	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Kerangka Berfikir.....	32
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	40
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.2.1 Populasi Penelitian	42
3.2.2 Sampel Penelitian	43

3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data.....	43
3.3.1 Jenis Data.....	43
3.3.2 Metode Pengambilan Data.....	44
3.4 Definisi Operasional Variabel	45
3.4.1 Variabel Independen.....	45
3.4.1.1 <i>Self Esteem</i> (X ₁).....	45
3.4.1.2 <i>Self Efficacy</i> (X ₂).....	46
3.4.1.3 <i>Locus of Control Internal</i> (X ₃).....	47
3.4.1.4 <i>Locus of Control Ekternal</i> (X ₄)	48
3.4.2 Variabel Dependen	49
3.5 Metode Analisis Data	50
3.5.1 Uji Validitas.....	51
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	51
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	52
3.5.3.1 Uji Normalitas	52
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	53
3.5.3.3 Uji Autokorelasi	54
3.5.3.4 Uji Heteroskedastisitas	55
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
3.5.5 Uji T (Uji Parsial).....	56
3.5.6 Uji F (Uji Simultan).....	57
3.5.7 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	58
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	58
4.1.1.1 PT. Daya Surya Sejahtera.....	59
a. Profil Perusahaan.....	59
b. Visi dan Misi Perusahaan.....	60
c. Lokasi Perusahaan.....	61
d. Struktur Organisasi Perusahaan.....	62
e. Perijinan Usaha.....	66
4.1.1.2 Swalayan Surya Mandiri.....	66
4.1.2 Deskripsi Responden Penelitian.....	68
4.1.3 Hasil Pengumpulan Data.....	70
4.1.3.1 <i>Self Esteem</i>	77
4.1.3.2 <i>Self Efficacy</i>	78
4.1.3.3 <i>Locus of Control Internal</i>	78
4.1.3.4 <i>Locus of Control Eksternal</i>	79
4.1.3.5 Kinerja Karyawan.....	79
4.1.4 Metode Analisis Data.....	80
4.1.4.1 Uji Validitas.....	80
4.1.4.2 Uji Reliabilitas.....	82
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	83
4.1.5.1 Uji Normalitas.....	84
4.1.5.2 Uji Multikolinearitas.....	85
4.1.5.3 Uji Autokorelasi.....	86

4.1.5.4 Uji Heteroskedastisitas	88
4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
4.1.7 Uji T (Uji Parsial).....	92
4.1.8 Uji F (Uji Simultan).....	96
4.1.9 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	97
4.2 Pembahasan	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Keterbatasan Penelitian	117
5.3 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	123

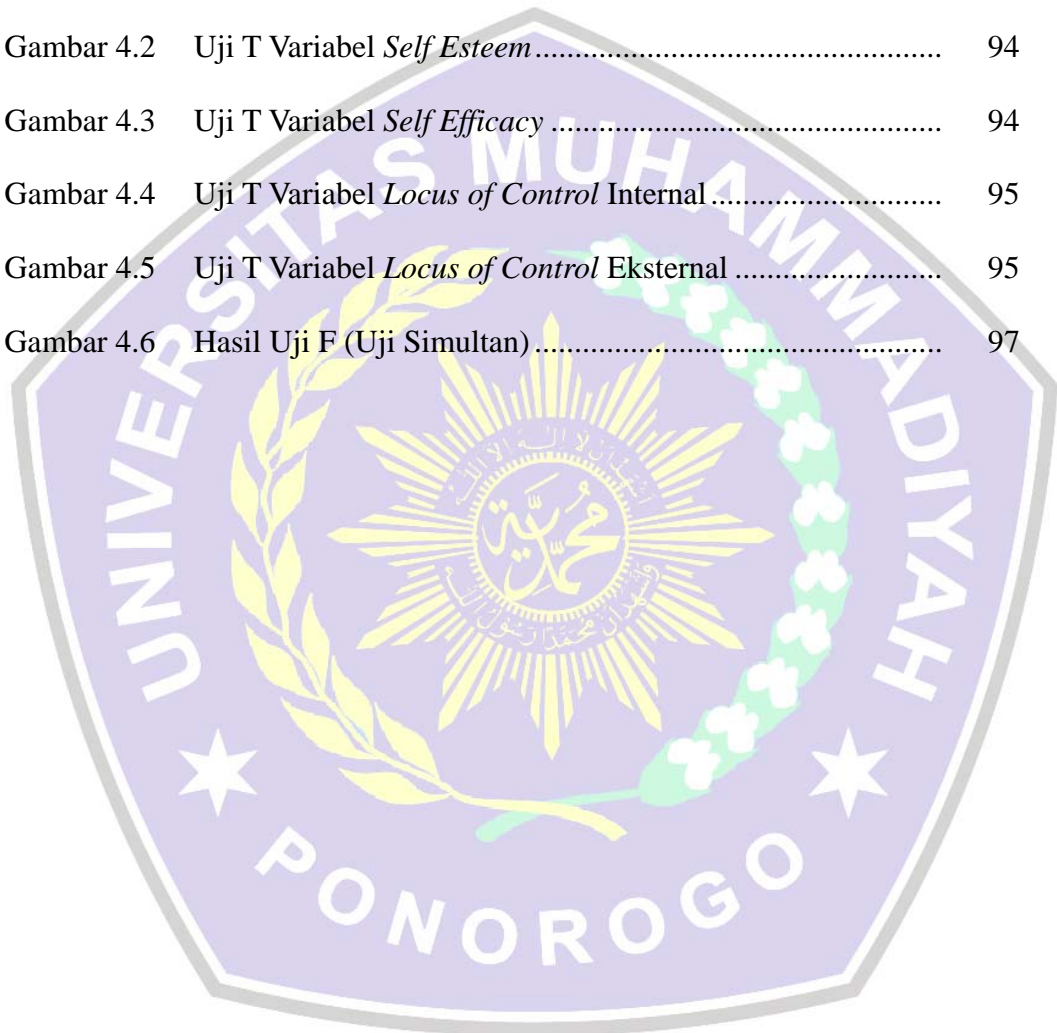


DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1	Jumlah Populasi Penelitian	42
Tabel 3.2	Tabel Kriteria Indeks Reliabilitas.....	52
Tabel 4.1	Profil Responden.....	68
Tabel 4.2	Ditribusi Jawaban Responden.....	70
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas	81
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 4.7	Hasil Uji Autokorelasi.....	87
Tabel 4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	88
Tabel 4.9	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	90
Tabel 4.10	Hasil Uji T (Parsial).....	93
Tabel 4.11	Hasil Uji F (Simultan).....	96
Tabel 4.12	Koefisien Determinasi (R ²)	98
Tabel 4.13	Rekapitulasi Hasil Pengujian Statistik	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Daya Surya Sejahtera	65
Gambar 4.2	Uji T Variabel <i>Self Esteem</i>	94
Gambar 4.3	Uji T Variabel <i>Self Efficacy</i>	94
Gambar 4.4	Uji T Variabel <i>Locus of Control</i> Internal	95
Gambar 4.5	Uji T Variabel <i>Locus of Control</i> Eksternal	95
Gambar 4.6	Hasil Uji F (Uji Simultan)	97



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Pengumpulan Jawaban Kuesioner Responden
- Lampiran 3 Hasil *Output* SPSS Pengujian Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Hasil *Output* SPSS Pengujian Asumsi Klasik
- Lampiran 5 Hasil *Output* SPSS Pengujian Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6 Hasil *Output* SPSS Pengujian Statistik T
- Lampiran 7 Hasil *Output* SPSS Pengujian Statistik F
- Lampiran 8 Hasil *Output* SPSS Pengujian Koefisien Determinasi
- Lampiran 9 Surat Perijinan Usaha
- Lampiran 10 Foto Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian dan Berita Acara

