

TABULASI DATA PENELITIAN

Res	Gaya Kepemimpinan (X1)				$\Sigma X1$	Motivasi (X2)					$\Sigma X2$	Kinerja Pegawai (Y)				ΣY
	1	2	3	4		1	2	3	4	5		1	2	3	4	
1	5	5	5	5	20	3	4	4	4	4	19	5	5	5	5	20
2	5	4	4	5	18	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	18
3	5	4	4	5	18	5	4	5	4	4	22	4	4	4	5	17
4	5	4	5	5	19	5	4	5	5	4	23	5	5	5	4	19
5	3	3	3	3	12	3	3	4	4	3	17	4	4	3	3	14
6	3	2	4	4	13	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	16
7	5	4	4	4	17	5	5	4	5	4	23	4	5	4	5	18
8	2	2	4	4	12	3	4	4	4	4	19	4	4	3	4	15
9	4	4	4	5	17	5	5	5	4	4	23	4	5	5	4	18
10	5	5	5	4	19	5	5	4	4	4	22	5	4	5	5	19
11	4	5	4	4	17	3	3	4	3	3	16	4	4	5	4	17
12	4	4	4	4	16	3	3	4	4	4	18	4	3	3	4	14
13	2	4	5	2	13	3	3	4	3	4	17	4	3	3	3	13
14	3	3	5	2	13	4	3	3	4	3	17	4	3	4	4	15
15	5	4	5	5	19	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	20
16	5	5	4	4	18	3	4	3	3	4	17	4	4	4	4	16
17	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	18
18	5	5	5	5	20	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	19
19	4	4	5	5	18	4	4	5	5	4	22	5	5	4	4	18
20	4	4	5	5	18	3	4	3	4	3	17	4	4	3	3	14
21	4	3	4	4	15	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	16
22	5	4	4	4	17	4	5	4	5	4	22	4	4	5	4	17
23	5	5	5	5	20	3	4	4	4	4	19	4	5	5	4	18
24	5	4	5	5	19	3	3	4	3	4	17	5	5	4	4	18
25	3	4	4	4	15	3	4	4	4	4	19	5	5	5	4	19
26	2	3	4	3	12	3	4	3	4	3	17	5	3	4	3	15
27	3	4	4	4	15	3	3	3	4	4	17	4	3	3	3	13
28	5	5	4	4	18	5	4	4	5	4	22	5	5	5	4	19
29	4	5	4	4	17	4	4	3	3	4	18	4	5	4	4	17
30	4	4	5	5	18	4	5	5	4	4	22	4	3	4	3	14
31	4	4	3	4	15	4	5	4	5	4	22	4	5	4	4	17
32	5	5	5	5	20	5	4	5	4	4	22	5	5	5	4	19

PROFIL RESPONDEN

Res	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Bagian	Lama Kerja
1	25 - < 35 Tahun	Pria	S2	Sekretariat	> 10 Tahun
2	25 - < 35 Tahun	Wanita	S2	Sekretariat	> 10 Tahun
3	25 - < 35 Tahun	Pria	Diploma	Sub. Bag Keuangan Penyusunan Program dan Pelaporan	5-10 Tahun
4	17 - < 25 Tahun	Wanita	SLTA	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
5	25 - < 35 Tahun	Pria	Diploma	Sub. Bag Keuangan Penyusunan Program dan Pelaporan	5-10 Tahun
6	> 35 Tahun	Pria	S1	Sekretariat	> 10 Tahun
7	25 - < 35 Tahun	Wanita	SLTA	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
8	25 - < 35 Tahun	Wanita	Diploma	Seksi Tata Pemerintahan	5-10 Tahun
9	25 - < 35 Tahun	Pria	SLTA	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
10	17 - < 25 Tahun	Pria	SLTA	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
11	> 35 Tahun	Pria	S1	Sub Bag. Umum dan Kepegawaian	> 10 Tahun
12	17 - < 25 Tahun	Pria	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
13	25 - < 35 Tahun	Wanita	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
14	25 - < 35 Tahun	Pria	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
15	> 35 Tahun	Pria	S1	Sub Bag. Umum dan Kepegawaian	> 10 Tahun
16	17 - < 25 Tahun	Pria	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
17	25 - < 35 Tahun	Wanita	Diploma	Seksi Tata Pemerintahan	5-10 Tahun
18	17 - < 25 Tahun	Pria	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
19	25 - < 35 Tahun	Pria	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
20	25 - < 35 Tahun	Pria	Diploma	Seksi Pemberdayaan Masyarakat	5-10 Tahun
21	25 - < 35 Tahun	Pria	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
22	17 - < 25 Tahun	Pria	Diploma	Seksi Pemberdayaan Masyarakat	5-10 Tahun
23	17 - < 25 Tahun	Pria	Diploma	Seksi Ketentraman dan Ketertiban	5-10 Tahun
24	25 - < 35 Tahun	Pria	Diploma	Seksi Ketentraman dan Ketertiban	5-10 Tahun
25	17 - < 25 Tahun	Pria	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
26	17 - < 25 Tahun	Pria	S1	Seksi Kesejahteraan Masyarakat	5-10 Tahun
27	17 - < 25 Tahun	Pria	S1	Seksi Kesejahteraan Masyarakat	5-10 Tahun
28	25 - < 35 Tahun	Pria	S1	Kelompok Jabatan Fungsional	1-5 Tahun
29	> 35 Tahun	Pria	S1	Sub Bag. Umum dan Kepegawaian	> 10 Tahun
30	25 - < 35 Tahun	Pria	S1	Seksi Pelayanan Umum	1-5 Tahun
31	25 - < 35 Tahun	Pria	S1	Seksi Pelayanan Umum	1-5 Tahun
32	> 35 Tahun	Pria	S1	Sub Bag. Keuangan Penyusunan Program dan Pelaporan	> 10 Tahun

PROFIL RESPONDEN

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-<25 Tahun	10	31.2	31.2	31.2
	25-<35 Tahun	17	53.1	53.1	84.4
	>35 Tahun	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	26	81.2	81.2	81.2
	Wanita	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	4	12.5	12.5	12.5
	Diploma	8	25.0	25.0	37.5
	S1	18	56.2	56.2	93.8
	S2	2	6.2	6.2	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Bagian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sekretariat	3	9.4	9.4	9.4
	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	3	9.4	9.4	18.8
	Sub Bagian keuangan Penyusunan Program dan Pelaporan	3	9.4	9.4	28.1
	Seksi Tata Pemerintahan	2	6.2	6.2	34.4
	Seksi Pemberdayaan Masyarakat	2	6.2	6.2	40.6
	Seksi Ketentraman dan Ketertiban	2	6.2	6.2	46.9
	Seksi Kesejahteraan Masyarakat	2	6.2	6.2	53.1
	Seksi Pelayanan Umum	2	6.2	6.2	59.4
	Kelompok Jabatan Fungsional	13	40.6	40.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-<5Tahun	15	46.9	46.9	46.9
	5-<10 Tahun	10	31.2	31.2	78.1
	> 10 Tahun	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Uji Validitas & Reliabilitas X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.657**	.289	.659**	.899**
	Sig. (2-tailed)		.000	.109	.000	.000
	N	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.657**	1	.298	.367*	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000		.098	.039	.000
	N	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.289	.298	1	.278	.545**
	Sig. (2-tailed)	.109	.098		.123	.001
	N	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.659**	.367*	.278	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039	.123		.000
	N	32	32	32	32	32
TotalX1	Pearson Correlation	.899**	.780**	.545**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	
	N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	4

Uji Validitas & Reliabilitas X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.514**	.498**	.463**	.305	.820**
	Sig. (2-tailed)		.003	.004	.008	.089	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.514**	1	.298	.573**	.397*	.783**
	Sig. (2-tailed)	.003		.097	.001	.024	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.498**	.298	1	.324	.422*	.690**
	Sig. (2-tailed)	.004	.097		.071	.016	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	.463**	.573**	.324	1	.201	.730**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.071		.271	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	.305	.397*	.422*	.201	1	.554**
	Sig. (2-tailed)	.089	.024	.016	.271		.001
	N	32	32	32	32	32	32
TotalX2	Pearson Correlation	.820**	.783**	.690**	.730**	.554**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	5

Uji Validitas & Reliabilitas Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	.448*	.530**	.262	.679**
	Sig. (2-tailed)		.010	.002	.148	.000
	N	32	32	32	32	32
Y.2	Pearson Correlation	.448*	1	.558**	.512**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.010		.001	.003	.000
	N	32	32	32	32	32
Y.3	Pearson Correlation	.530**	.558**	1	.521**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001		.002	.000
	N	32	32	32	32	32
Y.4	Pearson Correlation	.262	.512**	.521**	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.148	.003	.002		.000
	N	32	32	32	32	32
TotalY	Pearson Correlation	.679**	.834**	.853**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	4

Analisis Regresi Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Gaya Kepemimpinan ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.552	.521	1.42569

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya Kepemimpinan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	72.555	2	36.278	17.848	.000 ^a
	Residual	58.945	29	2.033		
	Total	131.500	31			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.761	2.323		1.619	.116
	Gaya Kepemimpinan	.420	.114	.515	3.678	.001
	Motivasi	.308	.124	.348	2.485	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Regresi Variabel X1**Variables Entered/Removed^b**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.676 ^a	.456	.438	1.54375

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.676 ^a	.456	.438	1.54375

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	60.005	1	60.005	25.179	.000 ^a
	Residual	71.495	30	2.383		
	Total	131.500	31			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.654	1.858		4.120	.000
	Gaya Kepemimpinan	.551	.110	.676	5.018	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Regresi Variabel X2

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.585 ^a	.343	.321	1.69751

a. Predictors: (Constant), Motivasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	45.054	1	45.054	15.635	.000 ^a
	Residual	86.446	30	2.882		
	Total	131.500	31			

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.647	2.604		2.553	.016
	Motivasi	.518	.131	.585	3.954	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

