

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KIDUNG COLLECTION  
SABLON PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat

Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Bayu Mulyo S.

NIM : 14413395

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2019**

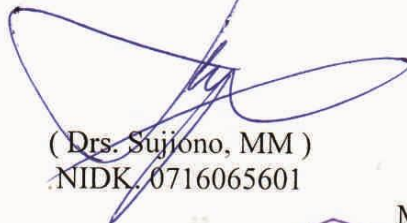
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kidung Collection Sablon Ponorogo.  
Nama : Bayu Mulyo S.  
NIM : 14413395  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo


Ponorogo, 12 Februari 2019

Pembimbing I



( Drs. Sujiono, MM )  
NIDK. 0716065601

Pembimbing II



( Sri Hartono, SE, MM )  
NIDK. 0730127002

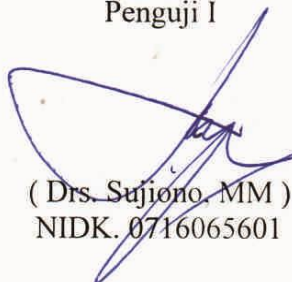
Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



( Titi Rapini, SE, MM )  
NIDN. 0005056301

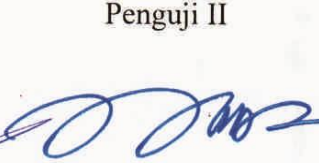
Dosen Penguji

Penguji I




( Drs. Sujiono, MM )  
NIDK. 0716065601

Penguji II



( Adi Santoso, SE, MM )  
NIDK. 0727118803

Penguji III



( Riawan, S.Pd, MM )  
NIDN. 0705128502

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Kidung Collection Sablon Ponorogo. Dalam menganalisis data peneliti menggunakan SPSS ver 16. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* dan menggunakan seluruh populasi sebagai subjek penelitian. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif yaitu analisis regresi linear berganda. Tahapan pengujian dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji t, uji f serta koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil dari pengujian hipotesis pertama menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa kompensasi merupakan variabel paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,362 yang mana adalah nilai koefisien determinasi terbesar daripada variabel lain.

**Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

**Kegagalan bukanlah hasil akhir melainkan hanya tahap awal yang perlu dilampaui sebelum mencapai puncak tujuan.**

**“Taruhlah impian di depan kedua matamu yang mana akan selalu mengikuti arah pandanganmu dan menjadi petunjuk bagimu untuk melangkah meraihnya hingga hanya bisa terhenti ketika kedua mata sudah menutup sepenuhnya.”**

### Persembahan :

Skripsi ini ku persembahkan untuk:

1. Bapak dan Ibu tercinta, Bapak Mulyadi dan Ibu Sulastri sebagai sembah bakti.
2. Keluarga besar mahasiswa manajemen UMPO khususnya angkatan 2014 beserta almamaterku.

## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikum.wr.wb**

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KIDUNG COLLECTION SABLON PONOROGO”** dengan lancar dan tepat waktu. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak mengalami kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan, bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak, maka skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. H. Sulton, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Ibu Titi Rapini, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Dra. Umi Farida M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Bapak Sujiono, SE, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga serta senantiasa membimbing penulis dengan sabar dan teliti sejak awal hingga akhir penulisan skripsi ini.

5. Bapak Sri Hartono, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah banyak meluangkan waktu dan tenaga serta senantiasa membimbing penulis dengan berbagai masukan yang sangat berguna.
6. Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah banyak memberikan pengajaran dan bimbingan selama perkuliahan.
7. Pimpinan dan karyawan perusahaan Kidung Collection Sablon Ponorogo yang telah membantu dan kerjasama yang baik dalam proses penelitian untuk mengumpulkan data sebagai bahan penyusunan skripsi.
8. Kedua orang tuaku yang sangat luar biasa, bapak Mulyadi dan ibu Sulastri yang tidak pernah putus memberi semangat dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2014 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas bantuan, dukungan dan kebersamaannya.
10. Semua pihak yang telah berjasa kepada penulis yang namanya tidak dapat disebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan, do'a dan dukungannya selama ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada mereka semua yang telah membantu dalam terselesaikannya skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan kripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan dapat digunakan sebagai tambahan dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Ponorogo, 12 Februari 2019

Peneliti

(Bayu Mulyo Saputro)  
NIM. 14413395



**PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG DARI KODE ETIK  
PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Februari 2019

Peneliti



( Bayu Mulyo Saputro )  
NIM. 14413395



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG DARI KODE ETIK PENELITIAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	8
1.3 Batasan masalah.....	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17

2.2 Kinerja Karyawan .....	19
2.2.1 Pengertian Karyawan .....	19
2.2.2 Pengertian Kinerja Karyawan .....	19
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	21
2.3 Motivasi .....	23
2.3.1 Pengertian Motivasi .....	23
2.3.2 Jenis-Jenis Motivasi .....	24
2.3.3 Teori-Teori Motivasi.....	25
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	27
2.3.5 Indikator Motivasi.....	28
2.3.6 Tujuan Motivasi .....	29
2.4 Kompensasi .....	30
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	30
2.4.2 Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	31
2.4.3 Indikator Kompensasi .....	32
2.4.4 Tujuan Kompensasi.....	33
2.5 Lingkungan Kerja.....	35
2.5.1 Pengetian Lingkungan Kerja.....	35
2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	36
2.5.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	39
2.6 Penelitian Terdahulu .....	40
2.7 Hipotesis.....	41
2.8 Kerangka Berfikir.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>43</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	43
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	43
3.2.1 Populasi.....	43
3.2.2 Sampel.....	43
3.3 Sumber Data.....	44

3.3.1 Data Primer .....	44
3.3.2 Data Sekunder .....	44
3.4 Metode Pengambilan Data .....	44
3.4.1 Wawancara .....	44
3.4.2 Observasi .....	45
3.4.3 Kuesioner .....	45
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	45
3.5.1 Variabel Bebas .....	45
3.5.2 Variabel Terikat .....	48
3.6 Metode Analisis Data .....	49
3.6.1 Uji Validitas .....	49
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	50
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	51
3.6.4 Pengujian Hipotesis .....	52
3.6.4.1 Uji t .....	52
3.6.4.2 Uji F .....	53
3.6.4.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	54
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	55
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	55
4.1.2 Lokasi Perusahaan .....	55
4.1.3 Produksi .....	56
4.1.4 Pemasaran .....	61
4.1.5 Keuangan .....	62
4.1.6 Sumber Daya Manusia .....	63
4.2 Karakteristik Responden .....	67
4.3 Hasil Pengumpulan Data .....	69
4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian .....	70
4.4.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi .....	71
4.4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi .....	73
4.4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	75

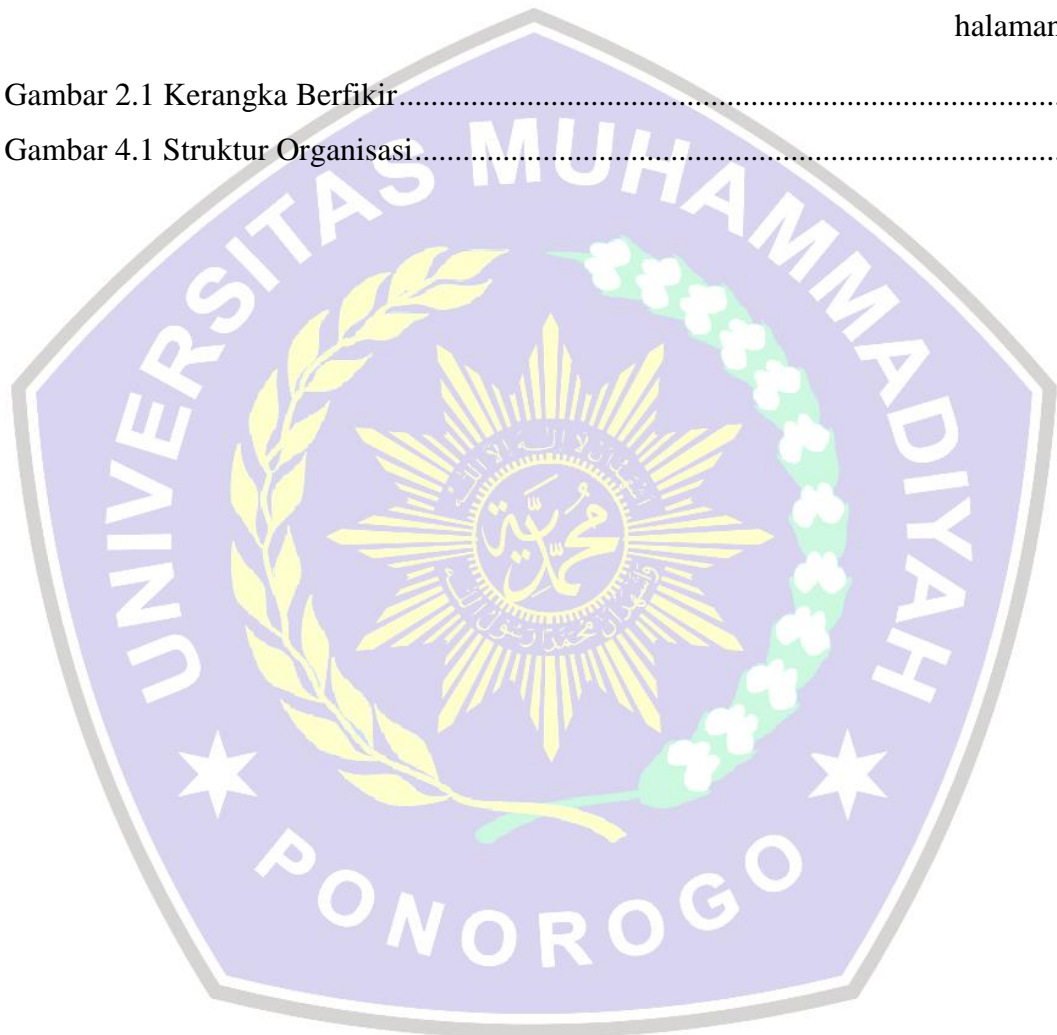
4.4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	77
4.5 Uji Kualitas Data .....	79
4.5.1 Uji Validitas .....	79
4.5.2 Uji Reliabilitas .....	84
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	86
4.6.1 Pengujian Hipotesis.....	87
4.6.1.1 Uji t .....	87
4.6.1.2 Uji F .....	89
4.6.1.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	91
4.6 Pembahasan.....	92
4.6.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
4.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	93
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	93
4.6.4 Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	94
4.6.5 Variabel Paling Dominan Pengaruhnya.....	95
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>96</b>
5.1 Kesimpulan .....	96
5.2 Saran.....	98
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	98
5.2.2 Saran Bagi Universitas.....	100
5.2.3 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>

## DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	68
Tabel 4.2 Rincian Pembagian dan Pengumpulan Kuesioner .....	70
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi .....	72
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi .....	74
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	76
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	78
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	80
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	85
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	86
Tabel 4.13 Hasil Uji t .....	88
Tabel 4.14 Hasil Uji F .....	90
Tabel 4.15 Hasil Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) .....	91

## DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Data Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 6 Hasil Uji t

Lampiran 7 Hasil Uji F

Lampiran 8 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

