

SKRIPSI

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 5
PONOROGO”**



Oleh :

Dangang Anggara Adi Oktavian

14413524

FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja
Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP NEGERI 5
PONOROGO”

Nama : Dangang Anggara Adi Oktavian
NIM : 14413524
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Januari 2019

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK.19610110 199112 13

Pembimbing II

(Drs. Ec. Purwanto, MM)
NIK. 19531024 199309 14

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Titi Rapini, SE, MM
NIK.19630505 199001 11

Dosen Penguji :

Dra. Umi Farida, MM
NIK.19610110 199112 13

Titi Rapini, SE, MM
NIK.19630505 199001 11

Drs. H. Setyo Adji, MM
NIK.19520510 198601 11

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 5 Ponorogo. Penelitian ini memperoleh data dari tanggapan responden dengan cara menyebarkan kuisioner dengan hipotesis pertama terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru, kedua terdapat pengaruh antara kedisiplinan kerja terhadap kinerja guru, ketiga terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja guru.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan sampel jenuh dimana semua populasi terlibat dalam penelitian. Sampel yang digunakan sejumlah 58 tenaga pendidik pada SMP Negeri 5 Ponorogo. Uji coba instrument pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan realibilitas, sedangkan untuk analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan memperoleh kesimpulan dan hasil sebagai berikut Analisis uji T variabel gaya kepemimpinan diperoleh T hitung sebesar $0,55 < t$ tabel $1,671$ yang berarti tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru. Analisis uji T variabel kedisiplinan kerja diperoleh T hitung sebesar $0,106 < T$ tabel sebesar $1,671$. yang artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel kedisiplinan kerja terhadap kinerja guru. Analisis uji T variabel motivasi kerja diperoleh. T hitung sebesar $2,442 > T$ tabel $1,671$. yang artinya adanya pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja guru. Dari hipotesis yang

dilakukan secara serempak atau simultan menunjukkan F hitung $2,881 > F$ tabel sebesar 2,76. yang berarti variabel gaya kepemimpinan, kedisiplinan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja guru.



MOTTO

"Jangan takut revisi karena ketakutan akan menghambat terselesaikannya skripsi anda"

(D A A O)

"Menakutkan rasa takut adalah awal dari kebijaksanaan"

(Bertrand Russell)

"Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum hingga mereka mengubah diri mereka sendiri"

(QS.Ar-Ra'd:11)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dengan lancar menyelesaikan penulisan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 5 Ponorogo” sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dan terselesaikannya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan nasehat dari pembimbing. Serta tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materil selama penyusunan skripsi ini, untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasi kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat sehat kepada kita semua.
2. Drs. H.Sulton, M. Sirektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memimpin Universitas Muhammadiyah Ponorogo untuk lebih maju sukses dan tercapai semua perubahan yang lebih baik.
3. Titi Rapini, SE,MM selaku dekan Fakultas Ekonomi.
4. Dra. Umi Farida, MM selaku Kaprodi Manajemen, sekaligus dosen pembimbing I
5. Drs. Ec Purwanto,MM selaku dosen pembimbing II yang terus memberikan pengarahan sehingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Bapak dan ibu dosen dan seluruh staff fakultas Ekonomi yang telah membantu demi kelancaran studi penulisan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Ibu Nunuk Sri Murni Karyati, M.Pd selaku kepala sekolah SMP Negeri 5 Ponorogo, ibu Dwi Ratna Eni Mintari selaku Tata Usaha yang telah membantu memintakan izin untuk melaksanakan penelitian di SMP Negeri 5 Ponorogo, dan kepada seluruh guru terimakasih atas waktu yang diberikan kepada penulius.
8. Orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat dan do'a serta kasih sayang dukungan yang menjadikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk teman-teman terimakasih atas dukungan dan kekompakan kita.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis jauh lebih baik dari apa yang sudah diberikan kepada penulis.

Akhir kata penulis menyadari walaupun telah berusaha semaksimal dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun, penulis dapat menerima dengan senang hati demi kebaikan di waktu yang akan datang.

Ponorogo, 31 September 2018

Penulis

DANGANG ANGGRA A.O

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi didalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akadenis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya ataupun dapat yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, September 2018



(Dangang Anggara Adi Oktavian)
NIM 14413524

DAFTAR ISI

HalamanJudul	i
LembarPengesahan	ii
Abstrak	iii
Motto	iv
Kata Pengantar	v
PernyataanKodeEtik	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
BAB 1 Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. PerumusanMasalah	6
1.3. TujuandanManfaatPenelitian	7
1.3.1. TujuanPenelitian	7
1.3.2. ManfaatPenelitian	8
BAB II TinjauanPustaka	
2.1. LandasanTeori	9
2.1.1. MenejemenSumberDayaManusia	9
2.1.1.1. PengertianSumberDayaManusia	9
2.1.1.2. FungsiMenejemenSumberDayaManusia	9
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	11

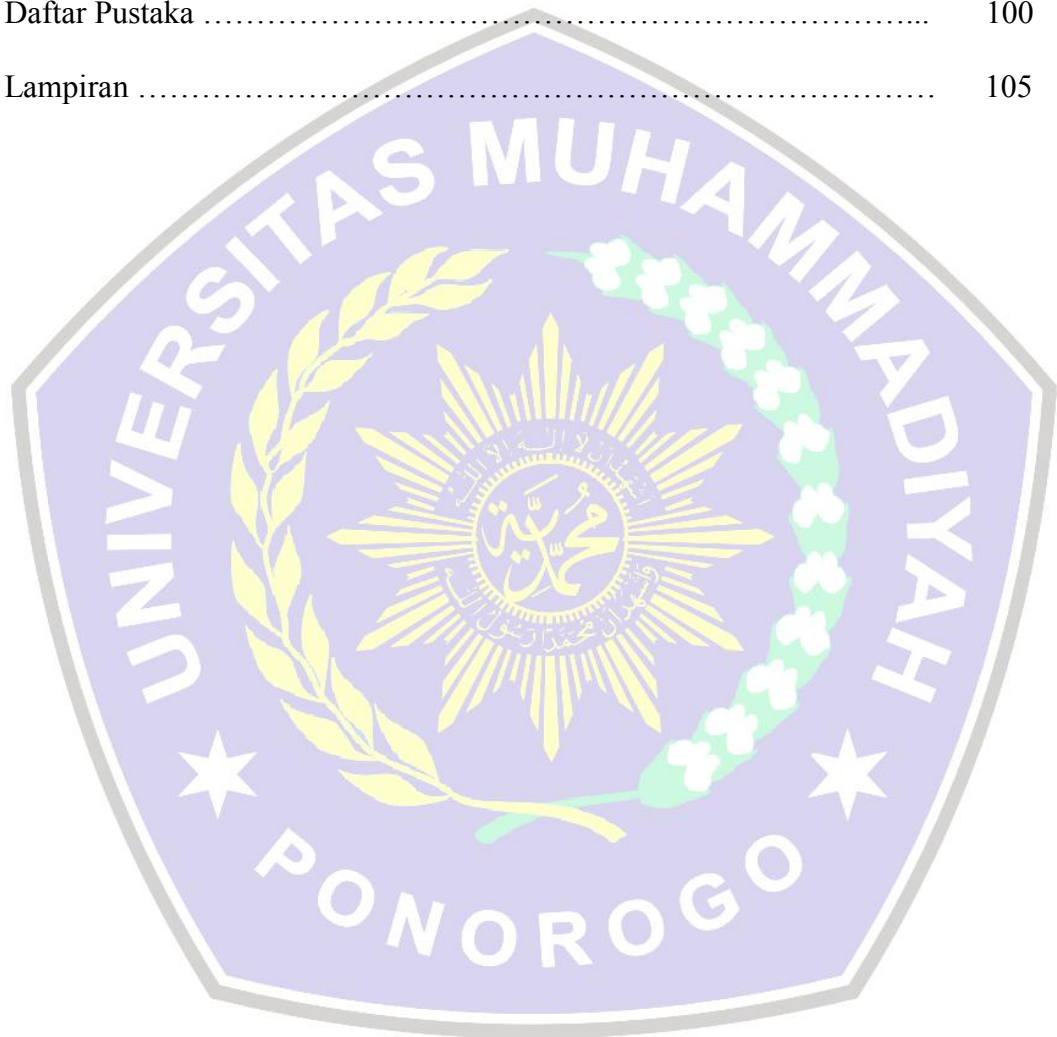
2.1.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2.2. Jenis Gaya Kepemimpinan,	11
2.1.2.3. Tipe Gaya Kepemimpinan	14
2.1.3. KedisiplinanKerja	15
2.1.3.1. PengertianKedisiplinankerja	15
2.1.3.2. Jenis-jenisKedisiplinan	16
2.1.3.3. Faktor-faktor yang MempengaruhiDisiplinKerja	18
2.1.3.4. TujuanKedisiplinan	18
2.1.4. MotivasiKerja	19
2.1.4.1. PengertianMotivasi.....	19
2.1.4.2. Faktor-faktorMotivasi	20
2.1.4.3. TujuanMotivasi	21
2.1.4.4. MetodeMotivasi	22
2.1.4.5. Jenis-jenismotivasi	23
2.1.5. KinerjaKaryawan	23
2.1.5.1. PengertianKinerjaKaryawan	23
2.1.5.2. Faktor-faktor yang MempengaruhiKinerja	24
2.1.5.3. PenilaianKinerja	24
2.1.5.4. Metode-metodePenilaianKinerja	24
2.1.5.5. Kesalahan-kesalahandalamPenilaianKinerja	26
2.2. PenelitianTerdahulu	27
2.3. KerangkaPemikiran	31

2.4. Hipotesis	32
BAB III Metode Penelitian	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2. Populasi dan Sampel	33
3.2.1. Populasi	33
3.2.2. Sampel	33
3.3. Pengambilan Data	34
3.3.1. Jenis Data	34
3.3.1.1. Data Primer	34
3.3.1.2. Data Sekunder	34
3.3.2. Cara Pengumpulan Data	35
3.3.2.1. Observasi	35
3.3.2.2. Kuisisioner	35
3.4. Definisi Operasional Variabel	36
3.4.1. Variabel Independen atau Variabel Bebas	36
3.4.1.1. Gaya Kepemimpinan	36
3.4.1.2. Kedisiplinan Kerja	37
3.4.1.3. Motivasi Kerja	37
3.4.2. Variabel Dependen atau variabel Terkait	38
3.4.2.1. Kinerja Guru	38
3.5. Metode Analisis Data	38
3.5.1. Uji Validitas	39

3.5.2. Uji Realibilitas	41
3.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.5.4. Koefisien Determinasi	42
3.6. Uji Hipotesis	43
3.6.1. Uji T (Uji Parsial)	43
3.6.2. Uji F (Uji Simultan)	44
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	46
4.1. Hasil Penelitian	46
4.1.1.1. Kondisi Obyektif SMP Negeri 5 Kecamatan Ponorogo	46
4.1.2. Sejarah Singkat SMP Negeri 5 Ponorogo	46
4.1.3. Status Sekolah Sekarang	48
4.1.4. Motto	48
4.1.5. Visi	48
4.1.6. Misi	48
4.1.7. Struktur Organisasi	49
4.1.8. Pembagian Tugas-tugas	51
4.1.9. Jumlah Tenaga Kerja dan Kualitas	63
4.1.9.1. Gaya Kepemimpinan	65
4.1.9.2. Kedisiplinan Kerja	66
4.1.9.3. Motivasi Kerja	67
4.1.9.4. Kinerja Guru	68
4.1.10. Gambaran Umum Responden	68

4.1.10.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.1.10.2. Responden Berdasarkan Tingkat Usia	69
4.1.10.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
4.1.10.4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
4.2. Deskripsi Variabel	73
4.2.1. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	74
4.2.2. Deskripsi Variabel Kedisiplinan Kerja	76
4.2.3. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	77
4.2.4. Deskripsi Variabel Kinerja Guru	79
4.3. Hasil Penelitian dan Pembahasan	80
4.3.1. Teknik Analisis Data	80
4.3.2. Uji Instrumen	81
4.3.2.1. Uji Validitas	81
4.3.2.2. Uji Realibilitas	83
4.4. Analisis Data	84
4.4.1. Analisis Data Regresi Linier Berganda	84
4.4.2. Analisis Koefisien Detrminasi	86
4.4.3. Uji T (Uji Parsial)	87
4.4.4. Uji F (Simultan)	90
4.5. Pembahasan	92
4.5.1. Hasil Dari Regresi Linier Berganda	93
4.5.2. Hasil Pengolahan Data dari Koefisien Determinasi (R^2)	93

4.5.3. Hasil Hipotesis	94
BAB V	97
5.1. Kesimpulan	97
5.2. Saran	99
Daftar Pustaka	100
Lampiran	105



DAFTAR TABEL

2.1. Penelitian Terdahulu	27
4.1. Kualitas Tenaga Kerja	64
4.2. Responden Berdasarkan Tingkat Jenis Kelamin	69
4.3. Responden Berdasarkan Tingkat Usia	70
4.4. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
4.5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
4.6. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	74
4.7. Deskripsi Variabel Kedisiplinan Kerja	76
4.8. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	77
4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Guru	79
4.10. Hasil Pengujian Validitas	81
4.11. Uji Realibilitas	83
4.12. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	84
4.13. Hasil Pengujian Determinasi	89
4.14. Uji T	89
4.15. Uji F	92

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pemikiran	31
4.1. Struktur Organisasi	50

