

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI CV.JAWARA ADVERTISING DAN DIGITAL
PRINTING CABANG PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dwiana Wijayanti
N I M : 14413338
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2019**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI CV.JAWARA ADVERTISING & DIGITAL
PRINTING CABANG PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dwiana Wijayanti
N I M : 14413338
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan Di CV.JAWARA ADVERTISING
DAN DIGITAL PRINTING Cabang Ponorogo

Nama : Dwiana Wijayanti

NIM : 14413338

Program Studi : Manajemen

Isi dan format

disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh
Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 28 Januari 2019

Pembimbing I


(Drs. H. Setyo Adji, MM)
NIDN. 8856080018


Pembimbing II



(Naning Kristiyana, S.E, MM)
NIDN. 0721117501

Mengetahui Dekan Fakultas Ekonomi


(Titi Rapini, SE, MM)
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji :


(Titi Rapini, SE, MM)
NIDN. 0005056301


(Sri Hartono, S.E, MM)
NIDN. 0730127002


(Drs. H. Setyo Adji, MM)
NIDN. 8856080018

MOTO

JIKA ORANG LAIN BISA, MAKA AKU JUGA

TERMASUK BISA



ABSTRAK

MSDM adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu atau organisasi secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga dapat tercapai tujuan dari perusahaan. Tujuan MSDM adalah untuk memperbaiki kontribusi produktif orang-orang atau tenaga kerja terhadap organisasi atau perusahaan dengan cara yang bertanggung jawab secara strategis, etis, dan sosial. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV.JAWARA ADVERTISING & DIGITAL PRINTING Cabang Ponorogo dan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di CV.JAWARA ADVERTISING & DIGITAL PRINTING Cabang Ponorogo.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV.JAWARA ADVERTISING & DIGITAL PRINTING Cabang Ponorogo sebanyak 52 responden atau bisa dikatakan bahwa penelitian ini adalah penelitian populasi.

Hasil analisis uji regresi linear berganda yang ada pada penelitian ini menunjukkan bahwa :

Adanya pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel atau $(3,053 > 2,010)$

Adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan melalui perhitungan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel atau $(3,307 > 2,010)$

Kesimpulan dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Motivasi, dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat, inayah serta hidayah-Nya, sehingga atas ridho-Nya dan segala kemampuan serta kesungguhan hati, maka terselesaikanlah skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV.JAWARA ADVERTISING & DIGITAL PRINTING Cabang Ponorogo”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan program Strata Satu (S1) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari beberapa pihak untuk itu dengan setulus hati dihaturkan terimakasih kepada:

1. Drs. H. Sulton, M.Si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Drs. H. Setyo Adji, MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam kesibukannya untuk membimbing dan mengarahkan dalam menyusun skripsi ini dengan baik.
4. Naning Kristiyana, S.E, MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan dalam menyusun skripsi ini dengan baik.

5. Dra. Umi Farida, MM selaku ketua kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan sehingga peneliti dapat menyusun skripsi ini dengan baik.
7. Bapak ibu tercinta dan keluarga yang selalu mendoakan saya agar skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
8. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Prosus angkatan tahun 2014 atas kebersamaannya selama kuliah.
9. Rekan kerja dan karyawan CV.JAWARA ADVERTISING & DIGITAL PRINTING Cabang Ponorogo yang selalu membantu dan member informasi tentang perusahaan.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuannya selama penyelesaian skripsi ini.

Penulis berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya berdasarkan kemampuan yang ada. Namun demikian, penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, tanggapan, dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 28 Januari 2019

Penulis



Dwiana Wijayanti
NIM. 14413338

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Januari 2019



Dwiana Wijayanti
NIM. 14413338

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Moto	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
BAB 1 Pendahuluan	
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6-7
BAB 11 Tinjauan Pustaka	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.3 Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	11
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	11
2.1.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3 Motivasi.....	14
2.1.3.1 Definisi Motivasi Kerja.....	14
2.1.3.2 Teori dan Prinsip-prinsip Dalam Motivasi Kerja Karyawan....	16
2.1.4 Kinerja Karyawan	18
2.1.4.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	18
2.1.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	19

2.2	Penelitian Terdahulu	21
2.3	Kerangka Pemikiran.....	23
2.4	Hipotesis.....	25

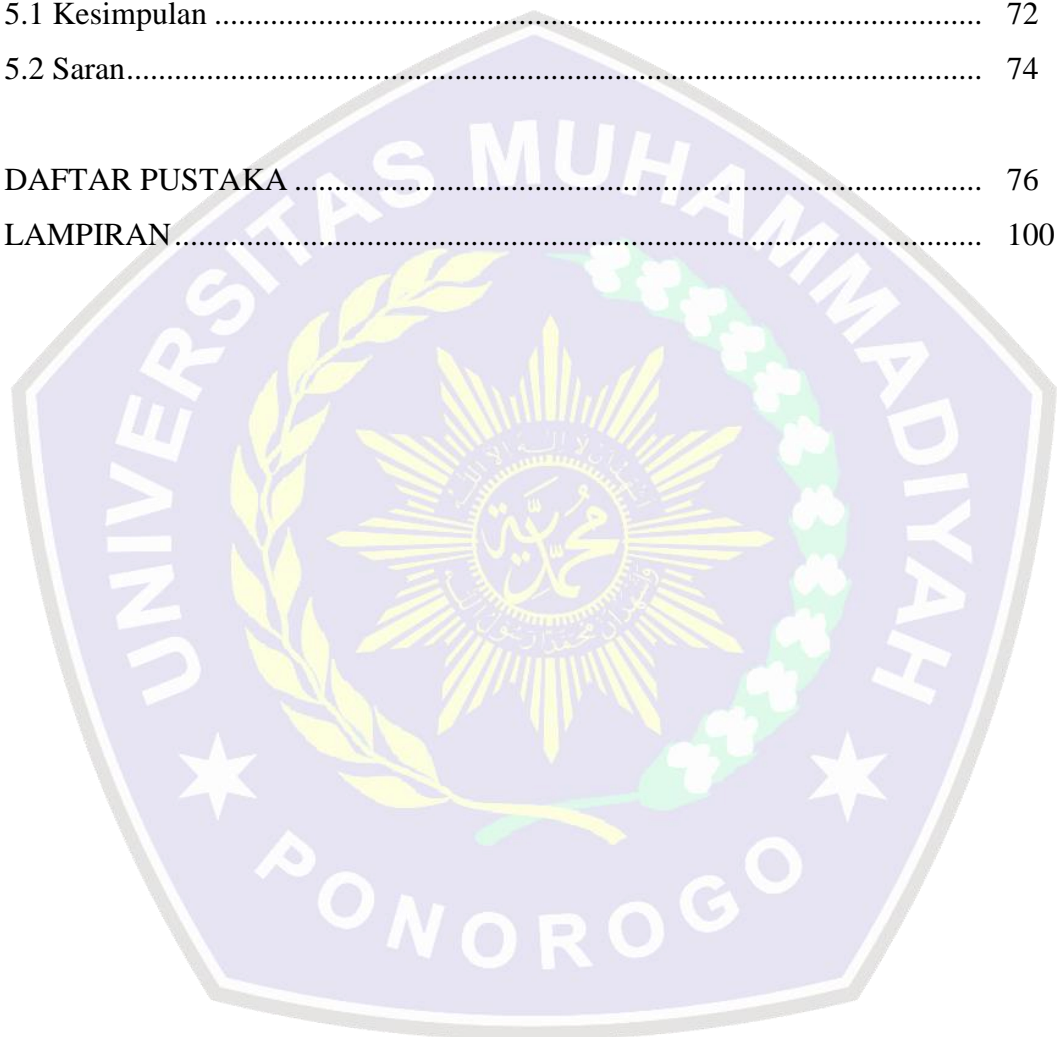
BAB III Metode Penelitian

3.1	Ruang Lingkup Penelitian	29
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	29
	3.2.1 Populasi	29
	3.2.2 Sampel.....	31
3.3	Metode Pengambilan Data	31
	3.3.1 Data dan Sumber Data	31
3.4	Devinisi Operasional Variabel	33
3.5	Metode Analisis Data	35
	3.5.1 Uji Instrumen.....	35
	3.5.2 Uji Validitas	35
	3.5.3 Uji Reabilitas.....	36
	3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
	3.5.5 Koefisien Determinasi (R ²).....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.2	Visi dan Misi Perusahaan	42
4.3	Hasil Penelitian	43
4.4	Hasil Analisis Deskriptif	43
4.5	Deskripsi Data Penelitian	48
4.6	Hasil Uji Instrumen	57
	4.6.1 Uji Validitas	57
	4.6.2 Uji Reabilitas.....	60
	4.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
	4.6.4 Koefisien Determinasi (R ²).....	62

4.7	Pengujian Hipotesis.....	63
	4.7.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	63
	4.7.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	65
4.8	Pembahasan.....	66
BAB V PENUTUP		72
5.1	Kesimpulan	72
5.2	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN.....		100



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1. Jumlah Karyawan Per Devisi	30
Tabel 4.4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.4.2 Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.4.3 Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4.3 Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4.5.1 Responden Lingkungan Kerja	49
Tabel 4.5.2 Responden Motivasi	52
Tabel 4.5.3 Responden Kinerja	55
Tabel 4.6.1 Uji Validitas	59
Tabel 4.6.2 Uji Reabilitas	60
Tabel 4.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.6.4 Koefisien Determinasi (R^2)	63
Tabel 4.7.1 Nilai Uji t	64
Tabel 4.7.2 Nilai Uji F	65
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Analisis Regresi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3. Kerangka Pemikiran 23

