

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 1 PONOROGO**



NAMA : Risa Indriawati
NIM : 14413607
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2019

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 1 PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Risa Indriawati

NIM : 14413607

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan
Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di SMK PGRI 1 Ponorogo
Nama : Risa Indriawati
Nim : 14413607
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

Drs. Ec. Purwanto, MM
NIDN. 0702105301

Ponorogo, 23 Januari 2019
Pembimbing II

Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDN. 0019057101

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


Titi Rajini, SE, MM
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji:

Drs. Ec. Purwanto, MM Drs. H. Setyo Adji, MM Eka Destryanto.PA, S.AB, MM
NIDN. 0702105301 NIDN. 8856080018 NIDN. 0711128404

MOTTO

“Kegagalan adalah bagian penting dari kehidupan orang sukses”

(Merry Riana)

“Mulailah dari tempatmu berada gunakan apa yang kau punya lakukan apa yang kau bisa”

(Arthur Ashe)



LEMBAR PERSEMBAHAN

I dedicated my “skripsi” especially for :

Orang Tua Ku Tercinta :

Karya sederhanaku ini aku persembahkan untuk orang yang sangat berarti dalam hidupku. Mereka yang begitu istimewa dalam hidupku. Terima kasih untuk segala cinta, kasih, doa, dukungan, dan restu untuk ibu dan bapak. Semoga senantiasa Allah SWT melimpahkan kesehatan dan kebahagiaan untuk kedua orang yang aku sayang.

Sahabat-Sahabatku : Ani, Yulia, Rika

Begitu baiknya Allah SWT mengirimkan sahabat-sahabat sebaik kalian. Sahabat yang selalu ada saat suka mau pun duka, sahabat tergokil, terkonyol yang pernah ada. Terima kasih karena selama empat tahun ini kalian sudah menjadi sahabat yang selalu memberi kenangan yang mengesankan. Semoga tali silaturahmi tetap terjaga sampai kapan pun ya.

Teman-Teman Seperjuangan : Manajemen G 2014

Semoga senantiasa Allah SWT memberikan pintu kesuksesan untuk semua teman-temanku.

Seluruh Keluarga Besaraku

Terima kasih yang sebar-besarnya atas doa serta dukungannya selama ini.

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Ponorogo. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer dimana data ini diperoleh dari penyebaran kuisioner kepada responden, serta data sekunder yang diperoleh dari SMK PGRI 1 Ponorogo. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode kuantitatif. Populasi yang ada dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Sampel yang digunakan yaitu *sampling jenuh* dimana penelitian ini melibatkan seluruh guru yang ada untuk diteliti. Sedangkan untuk teknik analisa data yang digunakan untuk menghitung hasil dari penelitian ini menggunakan regresi analisa linear berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru, 2) Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Guru, 3) Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru, 4) Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru, 5) Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa hubungan antara variabel independen dan variabel dependen kuat, 6) Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa variabel independen menjelaskan variabel dependen sebesar 66,7% dan sisanya 33,3% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diamati oleh peneliti.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah AWT dengan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 1 Ponorogo”** ini dapat diselesaikan guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan karena bimbingan, bantuan, dukungan dan motivasi dari berbagai pihak baik secara moril maupun materiil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan.
2. Nabi Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan untuknya
3. Terima kasih untuk orang tua ku yang selalu mendoakan, mendukung dan mensupport.
4. Bapak Drs. Sulton, Msi selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
6. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Kaprodi Manajemen.

7. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM selaku dosen pembimbing I yang sudah memberikan bimbingan dan saran selama penyusunan skripsi ini dengan penuh kesabaran.
8. Ibu Siti Chamidah, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
9. Ani Yulisusanti, Yulia Puspitasari, Rika Trimiana yang selalu memberi semangat, do'a motivasi serta mensupport saya dan menemani saya dalam menyusun karya ini.
10. Sri Winarsih, Beti Melinda yang sudah membantu dan menyusun karya ini.
11. Responden yang sudah baik hati mengisi kuisisionerku, tanpa kalian karya ini tidak akan selesai.
12. Teman – teman Manajemen G yang sudah berbagai suka duka selama empat tahun ini.
13. Terima kasih untuk semua pihak yang sudah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.

Ponorogo, 23 Januari 2019

Risa Indriawati

(14413607)

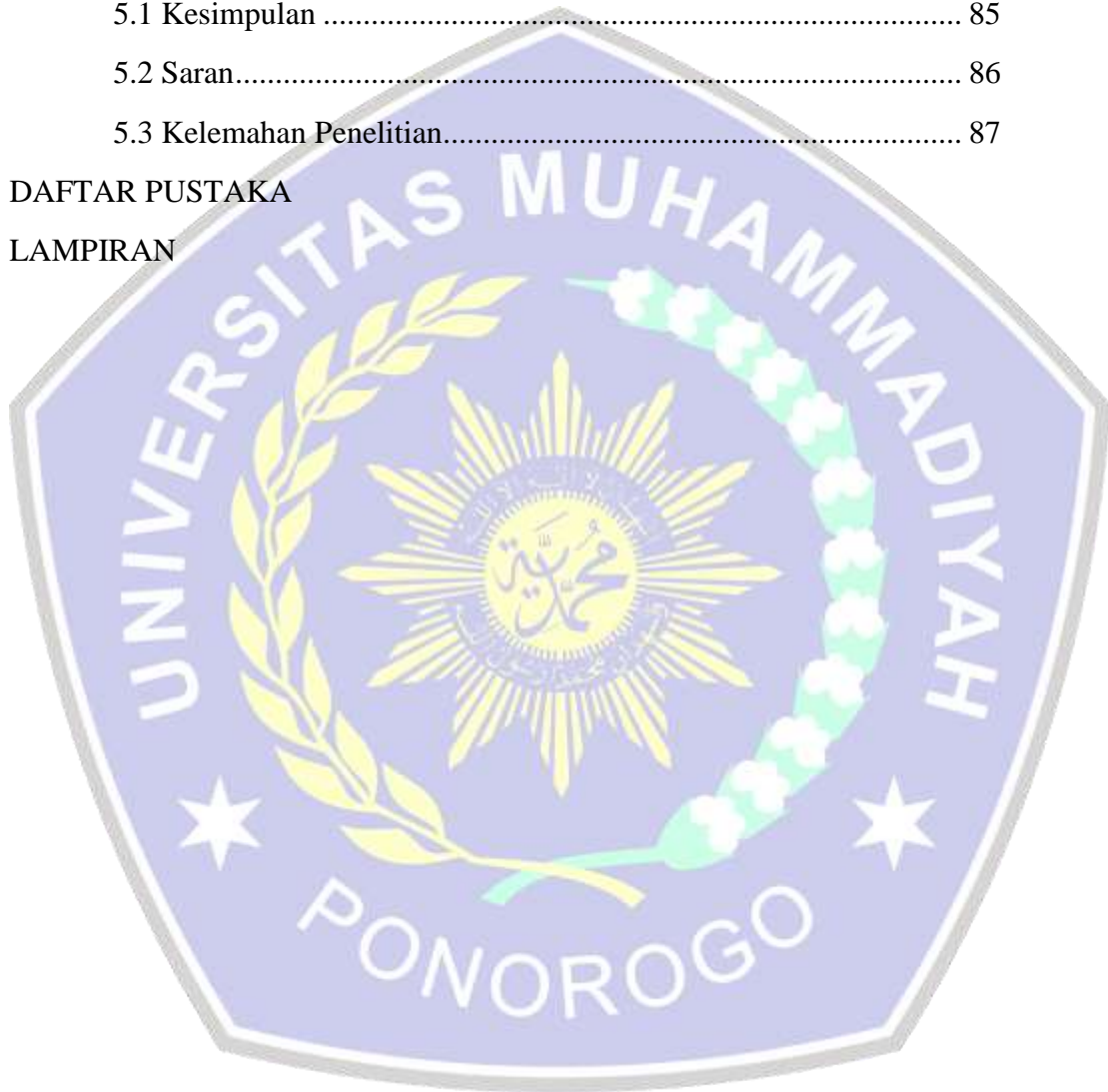
DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pengesahan	iii
Motto	iv
Lembar Persembahan	v
Ringkasan	vii
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4.1. Tujuan Penelitian	9
1.4.2. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Manajemen	11
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3. Kinerja	15
2.1.4. Lingkungan Kerja	16
2.1.5. Kepemimpinan	18

	Halaman
2.1.6. Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.7. Motivasi.	21
2.1.9. Guru	25
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Pemikiran	28
2.4. Hipotesis	29
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.2.1. Populasi	31
3.2.2. Sampel	32
3.3. Sumber Data	32
3.3.1. Data Primer	32
3.3.2. Data Sekunder	32
3.4. Metode Penelitian Data	33
3.4.1. Kuesioner	33
3.5. Definisi Operasional Variabel	33
3.5.1 Variabel Independen	33
3.5.2 Variabel Dependen.....	35
3.6. Metode Analisis Data	36
3.6.1 Uji Instrumen	36
3.6.1.1 Uji Validitas	36
3.6.1.2 Uji Reabilitas	37
3.6.2. Alat Analisis	38
3.6.2.1 Analisis Regresi Linier.....	38
3.6.2.2 Koefisien Determinasi	39

	Halaman
3.7 Pengujian Hipotesis	40
3.7.1 Uji T hitung	40
3.7.2 Uji F	41
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Umum SMK PGRI 1 Ponorogo	43
4.1.1.1 Gambaran Keadaan Sekolah	44
4.1.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Sekolah.....	45
4.1.1.3 Susunan Organisasi	46
4.1.1.4 Struktur Organisasi	47
4.1.1.5 Data Jumlah Pegawai	48
4.1.1.6 Fungsi dan Tugas Pengelola Sekolah Menurut Jabatan.....	48
4.1.1.7 Nama Guru dan Kualitasnya	52
4.1.2 Gambaran Umum Variabel Dalam Sekolah.....	54
4.2. Gambaran Umum Responden	55
4.3 Identifikasi Jawaban Responden	60
4.4 Pengujian Instrumen Data	69
4.4.1 Uji Validitas	89
4.4.2 Uji Reabilitas.....	71
4.5 Analisa Data	72
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.5.2 Koefisien Determinasi.....	75
4.6 Pengujian Hipotesis.....	76
4.6.1 Uji T	76

	Halaman
4.6.2 Uji F	78
4.7 Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran.....	86
5.3 Kelemahan Penelitian.....	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

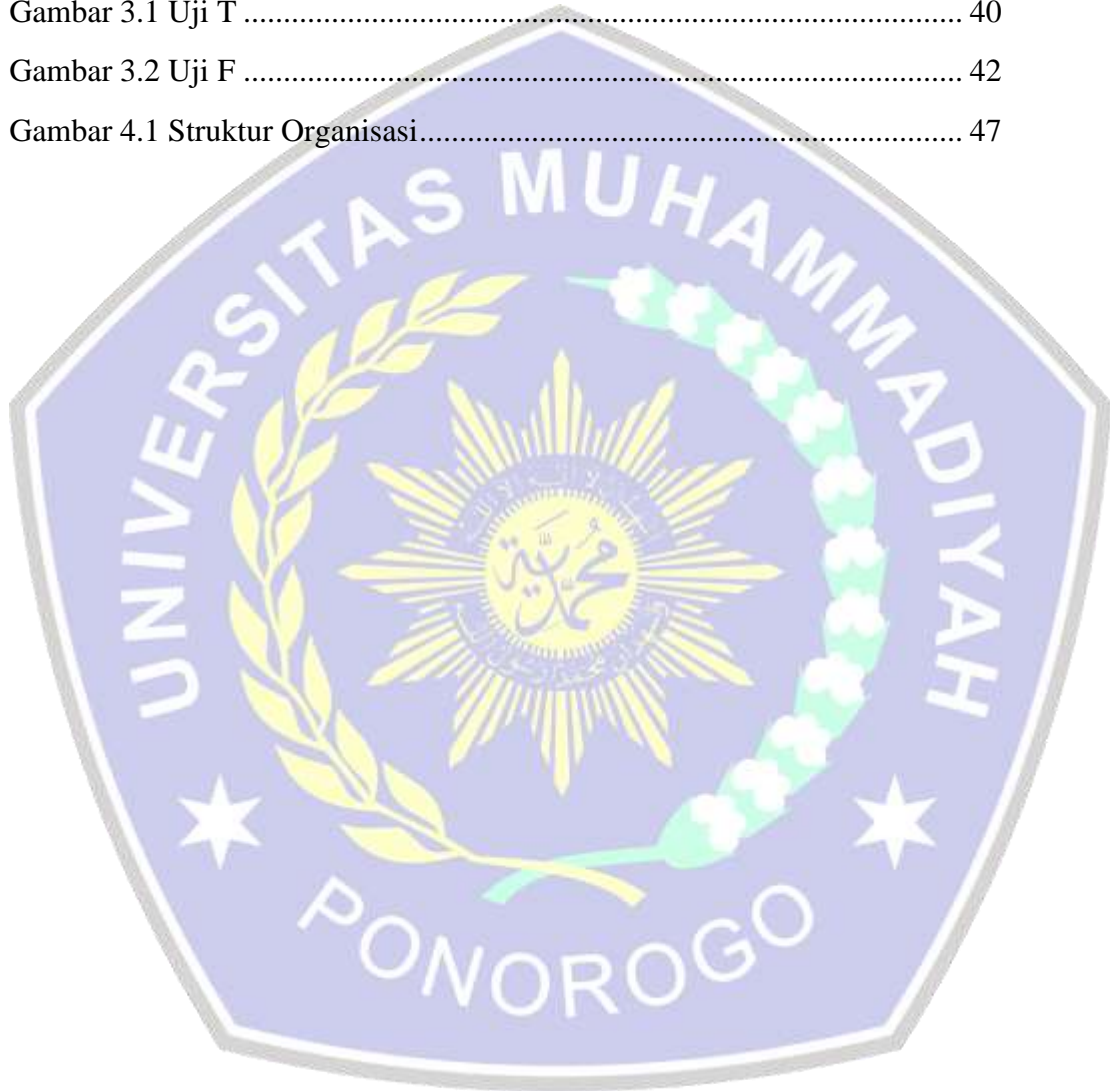
	Halaman
Tabel 2.1 Tabel Peneliti Terdahulu	27
Tabel 4.1 Tabel Jumlah Data Guru dan Kualitasnya	52
Tabel 4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin..	56
Tabel 4.3 Tabel Karakteristik responden berdasarkan usia	57
Tabel 4.4 Tabel Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	58
Tabel 4.5 Tabel Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	59
Tabel 4.6 Tabel Tanggapan Responden Mengenai Indikator Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.7 Tabel Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kepemimpinan	63
Tabel 4.8 Tabel Tanggapan Responden Mengenai Indikator Motivasi	65
Tabel 4.9 Tabel Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kinerja Guru	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrument Penelitian	70
Tabel 4.11 Tabel Hasil Uji raebilitas Instrumen penelitian	72
Tabel 4.12 Tabel Hasil Output Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 4.13 Tabel Hasil Koefisien Determinasi	75

Tabel 4.14 Tabel Hasil Pengolahan Uji T	77
Tabel 4.15 Tabel Hasil Pengolahan Uji F	79
Tabel 4.16 Tabel Hasil Pengaruh Yang Paling Dominan	84



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 3.1 Uji T	40
Gambar 3.2 Uji F	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47

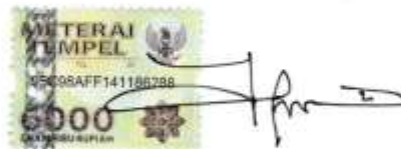


PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Januari 2019



(Risa Indriawati)

NIM. 14413607