

**PENGARUH PELATIHAN, KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BLK-LN BUMI MAS KATONG
BESARI MANDIRI PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ujang Sabidin

NIM : 14413619

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2019

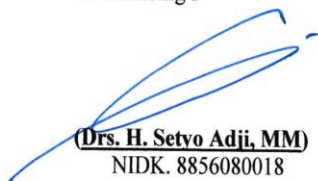
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Di BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri
Ponorogo
Nama : Ujang Sabidin
NIM : 14413619
Program Studi : Manajemen

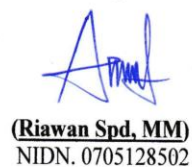
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 20 Februari 2019

Pembimbing I


(Drs. H. Setyo Adji, MM)
NIDK. 8856080018

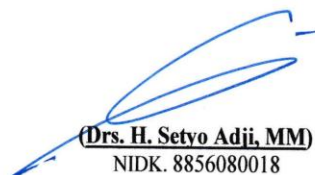
Pembimbing II

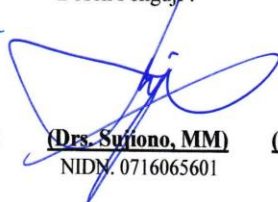

(Riawan Spd, MM)
NIDN. 0705128502

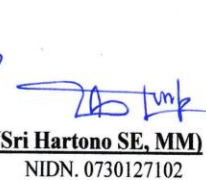
Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi


(Titi Rapini, SE, MM)
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji :


(Drs. H. Setyo Adji, MM)
NIDK. 8856080018


(Drs. Sutono, MM)
NIDN. 0716065601


(Sri Hartono SE, MM)
NIDN. 0730127102

MOTTO

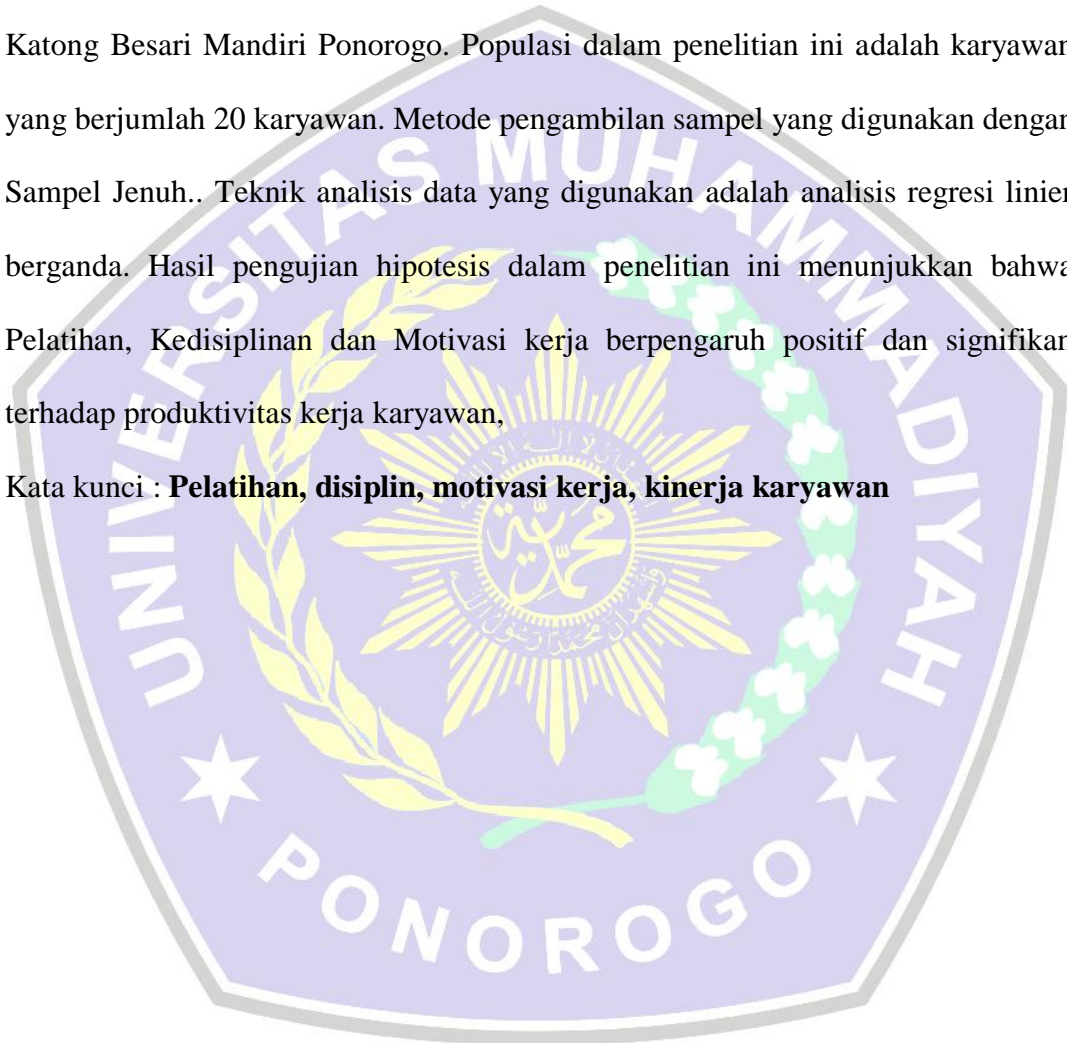
PERSAHABATAN YANG INDAH BAHKAN AKAN REDUP SAAT
MATAHARI TENGGELAM



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri Ponorogo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data sekunder yang diperoleh dari data BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri Ponorogo. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 20 karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan dengan Sampel Jenuh.. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan, Kedisiplinan dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan,

Kata kunci : **Pelatihan, disiplin, motivasi kerja, kinerja karyawan**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri Ponorogo”.

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (1), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Penulis telah banyak mendapat bimbingan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Drs. H. Sulton M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
4. Drs. H. Setyo Ajdi, MM selaku dosen pembimbing I atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
5. Riawan Spd, MM selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

7. Orang tua bapak Sutomo dan ibu Tumijah serta seluruh keluarga yang mendukung dan semangat.

8. Serta teman-teman yang telah membantu walaupun sedikit

Penulis menyadari masih banyak ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu diharapkan kritik maupun saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini mendapat ridho dari Allah SWT dan bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 12 februari 2019

Penulis



(Ujang Sabidin)
NIM. 14413619

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Februari 2019



(Ujang Sabidin)
NIM. 14413619

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian manajemen	6
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	6

2.1.3 Kinerja	9
2.1.4 Pelatihan.....	11
2.1.5 Kedisiplinan	12
2.1.6 Motivasi	14
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Hipotesis	28
a. Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja	28
b. Hubungan Kedisiplinan Terhadap Kinerja	29
c. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja.....	30
d. Hubungan Pelatihan, Kedisiplinan dan motivasi Terhadap Kinerja..	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	32
a. Populasi	33
b. Sampel	33
3.3. Sumber Data	33
a. Data Primer	33
3.4 Metode Pengambilan Data	34
a. Kuesioner	34
b. Observasi	34

3.5 Definisi Operasional Variabel	34
a. Variabel Independent (X).....	34
b. Variabel Dependent (Y).....	36
3.6 Metode Analisis Data	38
1. Uji Instrumen	38
a. Uji Validitas	38
b. Uji Reliabilitas	39
2. Analisis Regresi Linier Berganda	39
3. Pengujian Hipotesis	40
a. Uji T (Test)	40
b. Uji F	41
c. Koefisien Determinasi (nilai R^2).....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri Ponorogo	43
4.1.2 Gambaran Keadaan BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri Ponorogo	44
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	45
1. Visi Perusahaan	45
2. Misi Perusahaan	45

4.1.4 Susunan Organisasi	45
4.1.5 Struktur Organisasi Dan Data Jumlah Pegawai	48
1. Struktur Organisasi	48
2. Data Jumlah Pegawai.....	49
4.1.6 Data Jumlah Karyawan Dan Kualitasnya	49
4.1.7 Gambaran Umum Variabel dalam Perusahaan	50
1. Pelatihan Di BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri	
Ponorogo	50
2. Kedisiplinan Di BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri	
Ponorogo	52
3. Motivasi Di BLK-LN Bumi Mas Katong Besari Mandiri	
Ponorogo	53
4.2 Gambaran Umum Responden	53
1. Berdasarkan Jenis Kelamin	54
2. Berdasarkan Usia	54
3. Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	56
1. Variabel Pelatihan (X1)	56
2. Variabel Kedisiplinan (X2).....	60
3. Variabel Motivasi (X3).....	63
4. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66

4.4 Metode Analisis Data	70
1. Pengujian Instrumen Data.....	70
a. Uji Validitas	70
b. Uji Reabilitas	71
2. Analisis Regresi Berganda.....	72
3. Pengujian Hipotesis	74
1. Uji t (Parsial).....	74
2. Uji F (Simultan)	76
3. Koefisien Diterminasi (R^2)	77
4.5 Pembahasan	78
a. Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	79
b. Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan	80
c. Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	81
d. Pelatihan, Kedisiplinan Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84
5.3 kelemahan Penelitian Dan Rekomendasi Selanjutnya	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Peneliti Terdahulu	23
Tabel 4.1 Data Jumlah Karyawan Dan Kualitasnya	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pelatihan	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kedisiplinan.....	60
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kinerja	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier.....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji t	75
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	48



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian	90
LAMPIRAN 2 : Tabulasi Responden	94
LAMPIRAN 3 : Uji Validitas	96
LAMPIRAN 4 : Uji Reliabilitas	100
LAMPIRAN 5 : Regresi Linear Berganda	102

