

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PERENCANAAN KARIR DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE  
CABANG PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Afidatul Listianasari  
NIM : 15413675  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2019**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Perencanaan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo

Nama : Afidatul Listianasari  
NIM : 15413675  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 03 Juni 1996  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 19 Agustus 2019

Pembimbing I



**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN. 0710016101

Pembimbing II



**Adi Santoso, SE, MM,**  
NIDN. 0727118803

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Fitri Rapini, SE, MM,**  
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji :



**Dra. Umi Farida, MM Siti Chamidah, SE, MM, Naning Kristiyana, SE, MM,**  
NIDN. 0710016101    NIDN. 019057101    NIDN. 0721117501

## MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah”

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

“Dah bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya”

(An. Najm : 39)



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena kepadaNya kami menyembah dan kepadaNya kami memohon pertolongan. Sekaligus sebagai ungkapan terimakasihku kepada :

1. Terimakasih untuk Ayah dan Ibuku yang selalu memberikan dukungan dan doa terbaiknya untukku.
2. Saudaraku yang selalu memberi motivasi dalam hidupku.
3. Samudera Eko Setyantoro yang telah memberi semangat disaat aku lelah dengan pekerjaan dan juga kuliahku, yang selalu memotivasiku untuk terus menjadi yang lebih baik lagi.
4. Sahabat-sahabat terbaikku Anggi Ayu, Eka Pebrianti, Astinafa, Ella Putri, dan Elsza Maharani.
5. Sahabat seperjuanganku Auliya Dwi Wardani, Yudha Hadi Saputra, Cokro Suryo, Mardiana S., dan juga Hanifah yang selalu memberi semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi.
6. Teman-teman Manajemen Prosus 2015 terimakasih atas kebersamaan yang sudah kita lewati selama ini.

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Perencanaan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Data penelitian ini diperoleh dari penyajian data hasil tanggapan responden dan kuesioner dan analisis statistik dengan menggunakan program SPSS 18.00. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yang berarti bahwa semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo yang berjumlah 50 karyawan. Metode pengambilan data dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas, sedangkan untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi dan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa (1) berdasarkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 1 variabel gaya kepemimpinan (X1) dengan nilai t hitung sebesar 2,133 (sig. 0,038) lebih besar dari t tabel 1,677 maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya variabel gaya kepemimpinan (X1) secara parsial berpengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). (2) Berdasarkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 2 variabel perencanaan karir (X2) dengan nilai t hitung sebesar 5,083 (sig. 0,00) lebih besar dari t tabel 1,677 maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya variabel perencanaan karir (X2) secara parsial berpengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). (3) Berdasarkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 3 variabel budaya organisasi (X3) dengan nilai t hitung sebesar 1,600 (sig. 0,116) lebih kecil dari t tabel 1,667 maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, artinya variabel budaya organisasi (X3) secara parsial tidak berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). (4) Hasil uji F menyatakan bahwa variabel independen (gaya kepemimpinan, perencanaan karir, dan budaya organisasi) secara bersama-sama atau simultan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 18,441. Hasil penelitian juga diketahui nilai koefisien determinasi sebesar 0,546 atau 54,6 % yang berarti bahwa gaya kepemimpinan, perencanaan karir, dan budaya organisasi memiliki kontribusi mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 54,6% dan sisanya 45,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Perencanaan Karir, dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah S.W.T.yang telah memberikan rahmat, nikmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Sholawat serta salam senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi agung Muhammad S.A.W.

Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna mengakhiri studi jenjang Strata Satu Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Adapun judul skripsi yang penulis ambil adalah **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PERENCANAAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE CABANG PONOROGO”**.

Dalam penyusunan skripsi ini tidaklah akan selesai dengan baik dan lancar tanpa adanya bantuan serta bimbingan yang penulis terima. Maka pada kesempatan ini penulis sampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Manajemen sekaligus sebagai dosen pembimbing I.

3. Bapak Adi Santoso, SE., MM., selaku Pembimbing II yang selalu memberikan petunjuk dan arahan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini sampai selesai.
4. Bapak Sukandar, selaku *Branch Manager PT Federal International Finance* Cabang Ponorogo yang telah memberikan izin untuk penelitian.
5. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Ayah dan ibu saya tercinta yang telah memberikan dukungan serta doa kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Saudara saya yang selalu memberikan motivasi kepada saya.
8. Teman-teman saya yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya bahwa didalam penulisan ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat positif dan membangun dari berbagai pihak selanjutnya.

Ponorogo, 19 Agustus 2019

Afidatul Listianasari

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 19 Agustus 2019



(Afidatul Listianasari)  
NIM. 15413675



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
RINGKASAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1. Tinjauan Pustaka .....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2. Produktivitas Kerja.....	13

2.1.2.1. Pengertian Produktivitas .....	13
2.1.2.2 Faktor- faktor Mempengaruhi Produktivitas .....	14
2.1.2.3. Indikator Produktivitas Kerja.....	15
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.3.1. Pengertian Kepemimpinan.....	17
2.1.3.2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.3.3. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.4. Perencanaan Karir .....	26
2.1.4.1. Pengertian Perencanaan Karir .....	26
2.1.4.2. Unsur-unsur Program Perencanaan Karir .....	28
2.1.4.3. Elemen Utama Perencanaan Karir ( <i>Career Planning</i> ) .....	28
2.1.4.4. Tahapan Proses Perencanaan Karir .....	30
2.1.4.5. Indikator Perencanaan Karir .....	36
2.1.4.5. Manfaat Perencanaan Karir.....	36
2.1.5. Budaya Organisasi .....	37
2.1.5.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	37
2.1.5.2. Tingkatan Budaya Organisasi .....	38
2.1.5.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	39
2.1.5.4. Fungsi Budaya Organisasi .....	40
2.1.5.5. Indikator Budaya Organisasi.....	41
2.2. Penelitian Terdahulu .....	42
2.3. Kerangka Penelitian .....	44
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	45

BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1. Ruang Lingkup.....	49
3.2. Populasi dan Sampel .....	49
3.2.1. Populasi .....	49
3.2.2. Sampel .....	49
3.3. Metode Pengambilan Data .....	50
3.4. Data Penelitian .....	52
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	53
3.6. Metode Analisis Data .....	56
3.6.1. Uji Instrumen .....	56
3.6.2. Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
3.6.3. Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	59
3.6.4. Uji Hipotesis .....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	63
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	63
4.1.1. Profil Perusahaan .....	63
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	64
4.1.3. Struktur Organisasi .....	64
4.1.4. Sumber Daya Manusia.....	67
4.1.5. Gambaran Variabel Produktivitas Kerja Karyawan di PT <i>Federal International Finance</i> Ponorogo .....	71
4.1.6. Gambaran Variabel Gaya Kepemimpinan di PT <i>Federal International Finance</i> Ponorogo.....	71

4.1.7. Gambaran Variabel Perencanaan Karir di PT <i>Federal International Finance</i> Ponorogo.....	72
4.1.8. Gambaran Variabel Budaya Organisasi di PT <i>Federal International Finance</i> Ponorogo.....	73
4.2. Diskripsi Responden .....	73
4.2.1. Deskripsi Berdasarkan Umum .....	73
4.2.2. Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	74
4.6.3. Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
4.6.4. Deskripsi Berdasarkan Pendidikan .....	76
4.3. Deskripsi Variabel .....	78
4.3.1. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	78
4.3.2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	79
4.3.3. Variabel Perencanaan Karir (X2) .....	81
4.3.4. Variabel Budaya Organisasi (X3) .....	82
4.4. Hasil Penelitian .....	83
4.4.1. Uji instrumen .....	83
4.4.1.1. Uji Validitas .....	83
4.4.1.2. Uji Reliabilitas .....	85
4.4.2. Analisis Regresi Liner Berganda .....	87
4.4.3. Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	89
4.4.4. Uji t (Parsial) .....	90
4.4.5. Uji F (Serempak) .....	93
4.5. Pembahasan.....	94

4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo.....	94
4.5.2. Pengaruh Perencanaan Karir (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo.....	95
4.5.3. Pengaruh Budaya Organisasi (X3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo.....	96
4.5.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1), Perencanaan Karir (X2), Budaya Organisasi (X3) Secara Bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) Pada PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo.....	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1. Kesimpulan .....	99
5.2. Saran .....	100
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	42
Tabel 4.1. Jumlah Klarifikasi Karyawan PT Federal International Finance Ponorogo .....	68
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	74
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	76
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	77
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .....	79
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	80
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Perencanaan Karir (X2) .....	81
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi (X3) .....	82
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas .....	84
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas .....	86
Tabel 4.12. Analisis Regresi Linier Berganda .....	87
Tabel 4.13. Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	90
Tabel 4.14. Hasil Uji t (Parsial) .....	91
Tabel 4.15. Hasil Uji F (Serempak) .....	93

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. : Kerangka Pemikiran Penelitian .....	45
Gambar 1.2. Struktur Organisasi PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo .....	65



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	106
Lampiran 2. Tabulasi Data .....	113
Lampiran 3. Deskripsi Responden .....	115
Lampiran 4. Uji Instrumen .....	116
Lampiran 5. Analisis Data .....	120
Lampiran 6. Uji Hipotesis .....	121
Lampiran 7. Data Perusahaan .....	122

