

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil Uji t hitung untuk variabel gaya kepemimpinan (X1) sebesar t hitung dan signifikasi (*tabel coefisien*) didapatkan nilai t hitung 2.133 > t tabel sebesar 1,677 dengan nilai signifikasi (sig) 0.038 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) di PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo.
2. Hasil Uji t hitung untuk variabel perencanaan karir (X2) sebesar t hitung dan signifikasi (*tabel coefisien*) didapatkan nilai t hitung 5.083 > t tabel sebesar 1,677 dengan nilai signifikasi (sig) 0.00 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel Pengaruh Perencanaan Karir (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) di PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo.
3. Hasil Uji t hitung untuk variabel budaya organisasi (X3) sebesar t hitung dan signifikasi (*tabel coefisien*) didapatkan nilai t hitung dan signifikasi (*tabel coefisien*) didapatkan nilai t hitung 1.600 < t tabel sebesar 1,677 dengan nilai signifikasi (sig) 0,116 > 0,05 maka dapat

disimpulkan bahwa variabel Pengaruh Budaya Organisasi (X3) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) di PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo.

4. Hasil Uji t hitung untuk variabel gaya kepemimpinan (X1), perencanaan karir (X2), budaya organisasi (X3) sebesar t hitung dan signifikasi (*tabel coefisien*) didapatkan nilai t hitung dan signifikasi (*tabel coefisien*) didapatkan nilai F hitung $18.441 > F$ tabel 2.57 sebesar dengan nilai signifikasi (sig) $0.000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan (X1), perencanaan karir (X2), dan budaya organisasi (X3) secara bersama-sama (serempak) **berpengaruh positif signifikan** terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) di PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo.

5.2.SARAN

Berdasarkan dari kesimpulan yang telah dibahas diatas, maka peneliti mencoba menyampaikan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan, diantaranya sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan/ PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dapat diketahui bahwa secara persial maupun serempak variabel gaya kepemimpinan (X1) dan perencanaan karir(X2) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sehingga disarankan mengembangkan program-program terkait variabel tersebut agar pengunjung semakin

banyak yang melakukan keputusan pembelian dengan cepat di PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo. Sedangkan untuk variabel budaya organisasi secara persial belum berpengaruh secara positif signifikan sehingga diharapkan perusahaan dapat membuat program untuk mensosialisasikan budaya perusahaan agar dapat dipahami dan diterapkan dengan baik oleh karyawan dan produktivitas kerja karyawan lebih meningkat.

2. Penelitian Selanjutnya

Bagi pihak-pihak lain yang tertarik untuk meneliti topik ini secara lebih mendalam, maka peneliti menyampaikan saran :

- a. Menggunakan sampel responden yang lebih banyak dengan karakteristik yang lebih sempit.
- b. Menggunakan metode lain seperti intervening/mediasi ataupun moderasi.
- c. Data penelitian bisa ditambahkan dengan data wawancara, karena dapat mencerminkan keadaan yang sebenarnya.