

**LAMPIRAN 1 : KUISIONER****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PERENCANAAN KARIR, DAN****BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA****KARYAWAN PADA PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE****CABANG PONOROGO**

Yang terhormat bapak/ibu/saudara/saudari responden,

Di tempat

Penulis adalah salah satu mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam rangka melengkapi data yang diperlukan untuk memenuhi tugas akhir, bersama ini saya menyampaikan kuesioner penelitian mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Perencanaan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT *Federal International Finance* Cabang Ponorogo“. Untuk itu mohon dengan hormat kesediaan bapak/ibu/saudara/saudari untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan.

Jawaban kuesioner bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan ilmiah. Demikian atas kesediaan bapak/ibu/saudara/saudari membantu saya dengan menjawab kuesioner tersebut saya sampaikan terimakasih.

Peneliti,

Afidatul Listianasari

**A. IDENTITAS RESPONDEN****1. Identitas Responden :**

Umur : a. 20 – 25 Tahun  
b. 26 – 31 Tahun  
c. 32 – 37 Tahun  
d. 38 – 43 Tahun  
e. diatas 44 Tahun

Jenis Kelamin : 1.Laki-laki 2. Perempuan

Lama Bekerja : a. < 1 Tahun  
b. 1 – 5Tahun  
c. 6 – 10 Tahun  
d. 11– 15 Tahun,  
e. sebutkan .....

Pendidikan : a. SMA/SMK  
b. D3  
c. S1  
d. S2

## 2. Petunjuk Pengisian

- a. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
- b. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum andamemulai untuk menjawabnya.
- c. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda ( ) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda( ) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan Anda.
- d. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

## 3. Kriteria Penilaian

No.	Pernyataan	Skor
1.	SangatSetuju	5
2.	Setuju	4
3.	Netral	3
4.	TidakSetuju	2
5.	SangatTidakSetuju	1

**VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN ( Y )**

No	Item Pertanyaan/Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar					
2	Saya selalu meningkatkan kualitas hasil kerja saya					
3	Saya selalu semangat dalam bekerja					
4	Saya berusaha mengembangkan diri didalam bekerja					
5	Saya selalu meningkatkan mutu kerja saya					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan efisiensi					

**VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN ( X1 )**

No	Item Pertanyaan/Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pimpinan PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo memiliki hubungan yang positif dengan karyawan					

2	Pimpinan PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo selalu bersedia menjelaskan segala permasalahan pada karyawan					
3	Pimpinan PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo selalu aktif meminta saran pada karyawannya dalam mengambil keputusan					

**VARIABEL PERENCANAAN KARIR ( X2 )**

No	Item Pertanyaan/Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo memberikan pengembangan pendidikan kepada karyawan					
2	PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo menyediakan informasi secara terbuka mengenai					



	prosedur perencanaan karir pada karyawan					
3	PT <i>Federal International Finance</i>  Cabang Ponorogo memberikan bimbingan karir kepada karyawan					

**VARIABEL BUDAYA ORGANISASI ( X3 )**

No	Item Pertanyaan/Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo memiliki budaya organisasi yang inovatif					
2	PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo selalu berorientasi pada hasil					
3	PT <i>Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo memiliki budaya kerja yang berorientasi pada TEAM (Teamwork, Excellent, Achiving, Moving forward)					

4	<i>PT Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo memiliki budaya yang kompetitif dan agresif dalam bekerja					
5	<i>PT Federal International Finance</i> Cabang Ponorogo selalu menekankan pada keadaan sekarang sama seperti keadaan sebelumnya					



## LAMPIRAN 2 : TABULASI DATA

NO	Umur	Jenis kelamin	Lama Kerja	Pendidikan
1	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/SMK
2	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	D3
3	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	S1
4	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	D3
5	32 – 37 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
6	32 – 37 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	D3
7	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/SMK
8	20 – 25 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
9	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	D3
10	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	S1
11	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/SMK
12	32 – 37 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
13	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	D3
14	32 – 37 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
15	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	D3
16	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	S1
17	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	D3
18	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
19	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/SMK
20	20 – 25 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	S1
21	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/SMK
22	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
23	26 – 31 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	S1
24	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
25	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/SMK
26	26 – 31 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	S1
27	26 – 31 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	SMA/SMK
28	20 – 25 Tahun	Perempuan	< 1 Tahun	D3
29	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	SMA/SMK
30	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	D3
31	32 – 37 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	SMA/SMK
32	26 – 31 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	D3
33	32 – 37 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	D3
34	20 – 25 Tahun	Perempuan	< 1 Tahun	SMA/SMK
35	32 – 37 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	D3
36	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	S1
37	26 – 31 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	SMA/SMK
38	20 – 25 Tahun	Perempuan	< 1 Tahun	D3
39	32 – 37 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	SMA/SMK
40	26 – 31 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	SMA/SMK
41	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	S1
42	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	D3
43	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
44	32 – 37 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	SMA/SMK
45	26 – 31 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	S1
46	20 – 25 Tahun	Perempuan	< 1 Tahun	D3
47	32 – 37 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	SMA/SMK
48	32 – 37 Tahun	Laki-laki	1 – 5Tahun	SMA/SMK
49	26 – 31 Tahun	Perempuan	1 – 5Tahun	SMA/SMK
50	20 – 25 Tahun	Laki-laki	< 1 Tahun	D3



NO	Y						Total	X1			Total	X2			Total	X3					Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6		X1.1	X1.2	X1.3		X2.1	X2.2	X2.3		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	5	4	4	5	4	4	26	5	5	4	14	4	5	4	13	4	4	5	4	5	22
2	4	3	4	4	5	5	25	4	5	4	13	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	4	3	4	25	4	4	5	13	5	4	5	14	5	4	3	5	4	21
4	4	4	4	5	4	3	24	4	5	5	14	4	4	4	12	4	4	4	3	4	19
5	5	3	4	4	5	4	25	5	5	5	15	4	4	5	13	5	4	5	5	5	24
6	4	4	5	3	5	5	26	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	5	4	4	21
7	5	4	3	4	4	4	24	4	4	3	11	4	4	4	12	4	5	3	5	5	22
8	4	5	3	4	5	5	26	4	4	4	12	5	4	5	14	5	4	5	5	3	22
9	4	5	4	4	4	4	25	5	4	5	14	4	5	4	13	5	4	5	4	5	23
10	5	4	5	5	3	4	26	5	5	5	15	5	5	5	15	5	3	3	4	4	19
11	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	4	3	22
12	3	4	4	5	4	5	25	5	5	4	14	5	4	4	13	5	4	4	4	4	21
13	4	3	4	4	5	4	24	5	4	4	13	5	3	4	12	5	4	4	3	3	19
14	4	4	3	4	5	4	24	5	5	4	14	4	5	4	13	5	5	3	4	4	21
15	5	4	4	5	4	3	25	5	5	5	15	5	4	5	14	5	3	4	5	3	20
16	4	4	3	3	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	4	3	20
17	4	3	4	4	3	3	21	4	3	4	11	4	4	3	11	4	5	3	5	4	21
18	3	3	5	3	4	5	23	5	4	4	13	5	4	4	13	5	4	4	4	5	22
19	4	3	4	4	5	5	25	5	5	4	14	4	5	5	14	4	4	4	4	3	19
20	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	13	4	3	4	11	5	5	4	4	4	22
21	5	5	4	3	3	5	25	5	4	5	14	5	4	4	13	4	3	3	5	4	19
22	4	4	5	4	4	4	25	4	5	5	14	4	4	5	13	4	4	4	4	5	21
23	5	3	4	5	5	5	27	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	5	5	24
24	4	5	4	4	3	4	24	4	5	4	13	4	5	4	13	5	4	4	4	4	21
25	4	5	4	5	4	4	26	5	4	5	14	5	4	5	14	5	3	5	4	5	22
26	4	4	5	5	4	4	26	5	4	4	13	4	5	5	14	3	5	4	5	4	21
27	5	4	4	4	3	3	23	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	5	4	21
28	4	4	3	5	5	4	25	5	5	4	14	4	5	4	13	4	4	5	3	3	19
29	5	4	3	3	4	5	24	4	5	4	13	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
30	4	5	3	4	4	4	24	5	4	4	13	5	5	4	14	5	5	3	5	4	22
31	4	4	4	5	4	3	24	5	4	5	14	4	4	4	12	4	4	4	5	4	21
32	4	4	5	3	5	5	26	5	5	5	15	4	4	5	13	4	4	5	5	5	23
33	4	5	3	4	4	4	24	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	5	4	4	21
34	5	4	3	4	4	5	25	4	5	5	14	4	5	4	13	5	5	4	5	4	23
35	4	4	4	4	5	3	24	4	4	5	13	3	4	5	12	5	4	5	5	4	23
36	5	3	3	4	3	4	22	4	4	4	12	4	3	3	10	4	4	4	4	4	20
37	4	5	3	4	4	5	25	5	4	5	14	5	3	5	13	5	3	3	4	4	19
38	5	4	4	3	3	5	24	5	5	5	15	4	4	4	12	5	4	5	3	3	20
39	4	4	4	4	3	4	23	4	4	5	13	4	4	3	11	5	4	4	4	4	21
40	4	5	4	3	4	5	25	5	5	4	14	4	4	5	13	5	5	4	3	3	20
41	5	4	5	5	3	4	26	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	3	4	4	21
42	3	3	3	4	5	4	22	5	5	4	14	4	4	5	13	3	3	4	5	4	19
43	4	4	4	3	4	5	24	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	5	4	3	20
44	5	5	5	3	2	4	24	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	3	5	4	21
45	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	12	4	5	4	13	5	4	4	4	5	22
46	4	3	3	4	4	4	22	5	4	5	14	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
47	5	4	4	5	4	3	25	5	5	4	14	5	4	5	14	5	5	4	4	5	23
48	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	5	3	5	20
49	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	13	5	5	5	15	4	4	4	4	5	21
50	4	5	4	3	4	4	24	5	4	5	14	3	4	4	11	5	4	5	5	3	22

### LAMPIRAN 3 : DESKRIPSI RESPONDEN

#### 1. BERDASARKAN UMUR

		Frequency	Percent
Valid	20 - 25 Tahun	19	38.0
	26 - 31 Tahun	20	40.0
	32 - 37 Tahun	11	22.0
	Total	50	100.0

#### 2. BERDASARKAN JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent
Valid	Laki-laki	29	58.0
	Perempuan	21	42.0
	Total	50	100.0

#### 3. BERDASARKAN LAMA BERKEJA

		Frequency	Percent
Valid	< 1 Tahun	17	34.0
	1 - 5Tahun	33	66.0
	Total	50	100.0

#### 4. BERDASARKAN PENDIDIKAN

		Frequency	Percent
Valid	D3	16	32.0
	S1	9	18.0
	SMA/SMK	25	50.0
	Total	50	100.0

## LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN

### 1. UJI VALIDITAS

#### 1.1 VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Y)

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.086	.039	.086	.360	.069	.311
	Sig. (2-tailed)		.550	.789	.550	.010	.634	.028
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	.086	1	.041	.131	.237	.082	.360
	Sig. (2-tailed)	.550		.777	.363	.098	.571	.010
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	.039	.041	1	.003	.198	.021	.376
	Sig. (2-tailed)	.789	.777		.986	.169	.986	.007
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	.086	.131	.003	1	.079	.459**	.295
	Sig. (2-tailed)	.550	.363	.986		.586	.001	.038
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y5	Pearson Correlation	.360	.237	.198	.079	1	.204	.315
	Sig. (2-tailed)	.010	.098	.169	.586		.155	.026
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y6	Pearson Correlation	.069	.082	.021	.459**	.204	1	.365**
	Sig. (2-tailed)	.634	.571	.886	.001	.155		.009
	N	50	50	50	50	50	50	50
Total_Y	Pearson Correlation	.311	.360	.376**	.295	.315	.365**	1
	Sig. (2-tailed)	.028	.010	.007	.038	.026	.009	
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## 1.2 VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.287*	.210	.696**
	Sig. (2-tailed)		.043	.143	.000
	N	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.287*	1	.168	.709**
	Sig. (2-tailed)	.043		.244	.000
	N	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.210	.168	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.143	.244		.000
	N	50	50	50	50
Total_X1	Pearson Correlation	.696**	.709**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 1.3 VARIABEL PERENCANAAN KARIR (X2)

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.049	.289*	.630**
	Sig. (2-tailed)		.733	.042	.000
	N	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.049	1	.222	.647**
	Sig. (2-tailed)	.733		.120	.000
	N	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.289*	.222	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.042	.120		.000
	N	50	50	50	50
Total_X2	Pearson Correlation	.630**	.647**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### 1.4 VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X3)

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.092	.017	.094	.048	.389**
	Sig. (2-tailed)		.527	.905	.515	.739	.005
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.092	1	.214	.091	.057	.392**
	Sig. (2-tailed)	.527		.135	.529	.694	.005
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.017	.214	1	.200	.051	.310*
	Sig. (2-tailed)	.905	.135		.165	.723	.028
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.094	.091	.200	1	.157	.459**
	Sig. (2-tailed)	.515	.529	.165		.277	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.048	.057	.051	.157	1	.517**
	Sig. (2-tailed)	.739	.694	.723	.277		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_X3	Pearson Correlation	.389**	.392**	.310*	.459**	.517**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.028	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## 2. UJI RELIABILITAS

### 2.1 VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	6

### 2.2 VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	3

### 2.3 VARIABEL PERENCANAAN KARIR (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.708	3

### 2.4 VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	5

## LAMPIRAN 5 : ANALISIS DATA

### 1. ANALISIS REGERESI LINIER BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.347	2.848		2.931	.005
	Total_X1	.302	.142	.241	2.133	.038
	Total_X2	.664	.131	.573	5.083	.000
	Total_X3	.162	.101	.160	1.600	.116

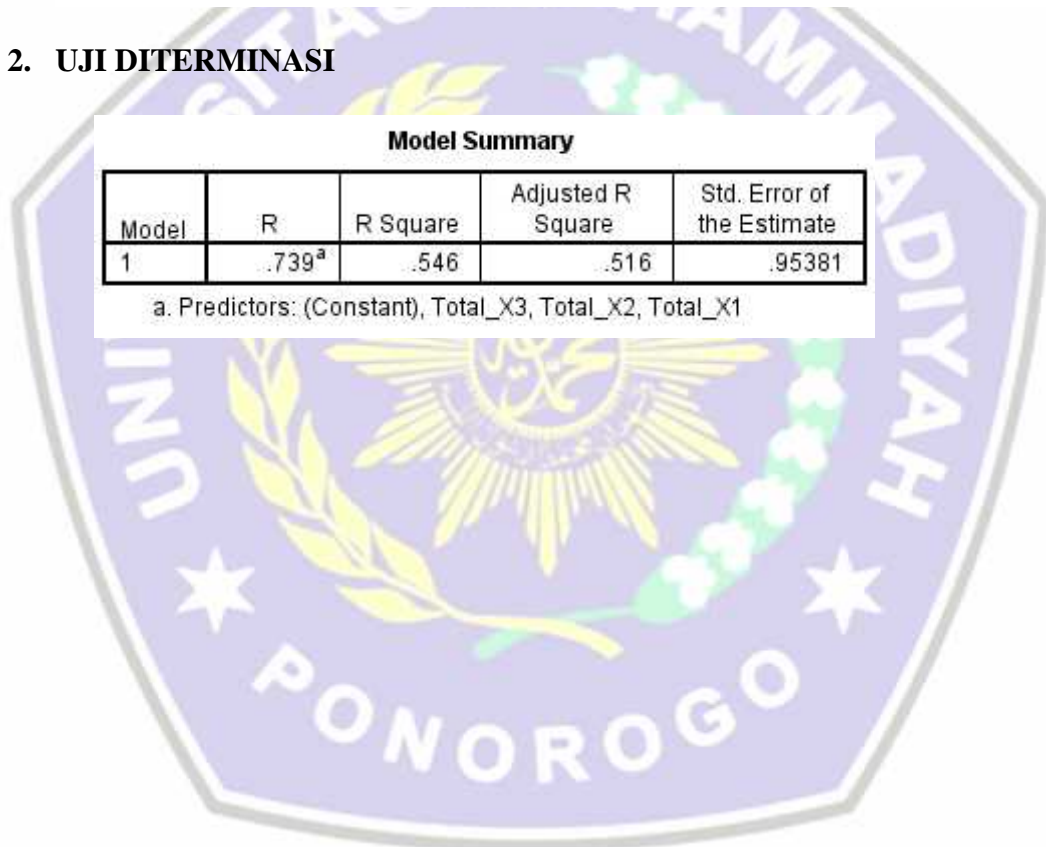
a. Dependent Variable: Total\_Y

### 2. UJI DITERMINASI

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.739 <sup>a</sup>	.546	.516	.95381

a. Predictors: (Constant), Total\_X3, Total\_X2, Total\_X1



## LAMPIRAN 6 : UJI HIPOTESIS

### 1. UJI T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.347	2.848		2.931	.005
	Total_X1	.302	.142	.241	2.133	.038
	Total_X2	.664	.131	.573	5.083	.000
	Total_X3	.162	.101	.160	1.600	.116

a. Dependent Variable: Total\_Y

### 2. UJI F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	50.331	3	16.777	18.441	.000 <sup>b</sup>
	Residual	41.849	46	.910		
	Total	92.180	49			

a. Dependent Variable: Total\_Y

b. Predictors: (Constant), Total\_X3, Total\_X2, Total\_X1



**LAMPIRAN 7 :**

**1. DATA ORDER DAN BOOKING PT FEDERAL INTERNATIONAL  
FINANCE CABANG PONOROGO JUNI-JULI 2019**

BUSINESS UNIT	ORDER		GROWTH [%] M-1	TARGET ORD		ACHV TO TARGET [%]		GROWTH [%]	BOOKING		GROWTH [%] M-1	TARGET BOOK		ACHV TO TARGET [%]		
	h2019	h2019		h2019	h2019	h2019	h2019		h2019	h2019		h2019	h2019	h2019	h2019	h2019
NEW MICHICOMPLE	857	915	10.61%	855	854	105.42%	14.13%	10.00%	825	845	1.90%	800	808	107.48%	14.72%	1.11%
STERKA	145	175	20.69%	148	125	105.47%	140.00%	62.79%	141	151	9.00%	115	115	105.00%	117.03%	11.71%
WORLD FINANCE	21	24	14.29%	27	17	100.00%	141.18%	14.29%	28	21	21.43%	25	25	117.50%	148.75%	21.22%
<b>SABANG</b>	<b>1045</b>	<b>1171</b>	<b>11.17%</b>	<b>800</b>	<b>795</b>	<b>105.38%</b>	<b>147.42%</b>	<b>15.07%</b>	<b>772</b>	<b>795</b>	<b>3.50%</b>	<b>720</b>	<b>716</b>	<b>107.42%</b>	<b>111.67%</b>	<b>4.35%</b>

**2. MEMO INTERNAL PENGANGKATAN KARYAWAN FIELD KE  
KARYAWAN BACKOFFICE**



## MEMO INTERNAL

FIFGROUP



member of ASTRA

Kepada : HRD  
 Dari : Branch Manager  
 No Memo : 001/MKT.PON/VII/2019  
 Tanggal : Ponorogo, 01 Juli 2019  
 Perihal : Pengangkatan Karyawan Field ke Karyawan Backoffice Periode Juli 2019

## A. Latar Belakang

1. Proposal Nomor 001/MKT.PON/VII/2019 tentang mekanisme pengangkatan Pengangkatan Karyawan Field ke Karyawan Backoffice Periode Juli 2019
2. Masa kontrak karyawan akan habis namun karyawan memiliki achievement performance average 6 bulan diatas 100%
3. Karyawan memiliki achievement performance average 6 bulan terakhir outstanding dari target

## B. Tujuan

Memberikan apresiasi atas karyawan Field yang telah bekerja dengan performance sangat baik.

## C. Isi

1. Pengangkatan karyawan field menjadi karyawan backoffice dengan pertimbangan masa kontrak dan performance karyawan yang sangat baik
2. Dengan alasan legalitas kontrak, maka karyawan field yang diangkat ke karyawan backoffice tidak diberikan tambahan perpanjangan kontrak diluar PKWT yang sudah ada. Oleh karena itu, proses hire ke karyawan backoffice harus segera diselesaikan sebelum masa kontrak karyawan tersebut berakhir
3. Branch Head dapat melakukan penundaan atau pembatalan pengangkatan apabila ditemukan penyimpangan yang dilakukan oleh karyawan tersebut
4. Memo pengangkatan ini berlaku hingga 15 Agustus 2019 dan apabila tidak dilakukan hire hingga batas tanggal tersebut, maka memo pengangkatan ini dinyatakan tidak berlaku dan digantikan dengan memo pengangkatan yang terbaru.

Adapun daftar karyawan Field yang akan diangkat ke karyawan backoffice adalah terlampir.

Ditetapkan di : Ponorogo  
 Pada tanggal : 01 Juli 2019

  
 PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE  
 Sukandar  
 Branch Manager

NO	NPO	NAMA	JOB NAME	NAMA CABANG	PERFORM	KETERANGAN	CEK
1	O109935	ADITYA SUGENG	CR FIELD	PONOROGO	157.78%	Perform Outstanding > 150%	Belum diangkat 1 Agustus 2019
2	O133379	EVY PUTRI	FRONTLINER	PONOROGO	138.82%	Akan habis kontrak, perform > 100%	Belum diangkat 1 Agustus 2019
3	O119871	IKA SULISTYOWATI	FRONTLINER	PONOROGO	174.04%	Perform Outstanding > 150%	Belum diangkat 1 Agustus 2019
4	O131542	BAYU ARTYAWAN	FRONTLINER	PONOROGO	146.09%	Akan habis kontrak, perform > 100%	Belum diangkat 1 Agustus 2019
5	O131654	DIMAS ANGGARA	FRONTLINER	PONOROGO	110.60%	Akan habis kontrak, perform > 100%	Belum diangkat 1 Agustus 2019
6	O129131	AGUNG NURROHMAN	VERIVIER	PONOROGO	132.18%	Akan habis kontrak, perform > 100%	Belum diangkat 1 Agustus 2019
7	O108562	OKY ADITYA	VERIVIER	PONOROGO	197.91%	Perform Outstanding > 150%	Belum diangkat 1 Agustus 2019

### 3. NILAI-NILAI BUDAYA ORGANISASI PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE PONOROGO

#### TEAMWORK

Kerjasama sinergis secara profesional antar individu atau kelompok berlandaskan saling menghargai dan saling percaya dengan semangat kebersamaan untuk mencapai tujuan Perusahaan

#### EXCELLENCE

Proaktif meningkatkan kualitas layanan dan produk melalui optimalisasi sumber daya dan perbaikan proses berkesinambungan untuk menghasilkan nilai tambah bagi stakeholder

#### ACHIEVING

Berkomitmen menghasilkan inovasi-inovasi berlandaskan integritas semangat pemuatan dan pantang menyerah untuk mencapai prestasi terbaik

#### MOVING FORWARD

Berwawasan luas dan berpandangan jauh ke depan dalam menemukan dan menciptakan peluang untuk mencapai pertumbuhan berkelanjutan







**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0332) 481124, Fax (0332) 861190, e-mail : akademik@unpo.ac.id Website : www.unpo.ac.id  
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B  
(SK Nomer 159/SK/Akred/PT/IV/2015)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : **AFIDATUL LISTIANASARI**
2. NIM : 15413675
3. Jurusan : Manajemen
4. Didang : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
5. Alamat : Jl. MT Haryono 129, RT. 004/RW. 002, Jengglong, Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Perencanaan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Federal International Finance Cabang Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2018 s/d Agustus 2019
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
24/5/2019	Kerangka Proposal	
8/5/2019	ACC proposal	
12/5 - 2019	Revisi proposal	
19/5 - 2019	ACC proposal	
27/5 - 2019	Revisi Bab 1-3	
27/5 - 2019	ACC Bab 1-3	
22/6 - 2019	Revisi Bab 1 - IV	
2/7 - 2019	ACC Bab 1 - IV	
9/7 - 2019	Revisi Bab 4 & 5	
26/7 - 2019	ACC Bab 4 & 5	
24/7 - 2019	Revisi Bab IV + V	
10/8 - 2019	ACC Bab IV + V	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : 10 Agustus 2019
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)  
\_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,

**Dra. LMI FARIDA, MM**  
NIK. 19610110 199112 13

Ponorogo, 2 April 2019  
Dekan,

**TITIRAPINI, SE, MM**  
NIP. 19630505 199003 2 003