

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT.
UNIRAMA DUTA NIAGA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ahmad Agus Saikhoni

NIM : 13413156

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. UNIRAMA DUTA NIAGA Ponorogo
Nama : Ahmad Agus Saikhoni
NIM : 13413156
Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 29 Agustus 2019

Pembimbing I


(Drs. Sujiono, MM)
NIDN : 0716065601

Pembimbing II


(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN : 0710016101


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


(Titi Rapini, SE, MM)
NIDN : 0005056301

Dosen Penguji :


(Drs. Sujiono, MM)
NIDN : 0716065601


(Adi Santoso, SE, MM)
NIDN : 0727118803


(Riawan, S.Pd, MM)
NIDN : 0705128502

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor berperan sangat penting dalam menentukan sukses atau tidaknya sebuah perusahaan SDM sebagai penentu penggerak seluruh tujuan perusahaan. Manusia merupakan faktor sumber daya yang berbeda dengan faktor yang lainnya, sebab manusia memiliki perasaan, keinginan dan hasrat. Oleh karena itu SDM harus dikelola dan dibina secara cermat dan seksama agar dapat memberikan sumbangan yang optimal bagi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. UNIRAMA DUTA NIAGA yang berada di Ponorogo. Gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan kompensasi merupakan instrumen yang sangat penting dalam sebuah perusahaan. Ketiga instrument ini menjadi kekuatan dalam membangun motivasi kerja karyawan sehingga dapat menjadikan kinerja dalam perusahaan dapat maksimal.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, dimana instrument dari penelitian ini berupa kuisioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. UNIRAMA DUTA NIAGA. Karyawan dalam perusahaan ini berjumlah 61 karyawan. Pengujian data instrument yang digunakan adalah uji validasi dan uji realibilitas.

Pengujian analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi, sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f. hasil dari penelitian ini adalah (1) gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,241 pada signifikansi 0,008. (2) kedisiplinan berpengaruh pada motivasi kerja secara signifikan dengan nilai regresi sebesar 0,119 dengan nilai signifikansi sebesar 0,36. (3) kompensasi juga berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai regresi sebesar 0,519 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. (4) gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan kompensasi secara serempak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai tingkat signifikansi, 0,117.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. UNIRAMA DUTA NIAGA PONOROGO”** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, petunjuk, saran serta kritik dari berbagai pihak. Sehubungan dengan itu, dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tulisan ini.
2. Baginda Agung Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan dalam membimbing hidup ini, rahmat bagi seluruh alam semesta dan pemberi syafaat di hari akhir nanti.
3. Keluarga tercinta, yang senantiasa memberikan doa yang tulus, perhatian, kasih sayang sehingga menjadi dorongan dan motivasi bagi penulis untuk selalu berjuang memberikan yang terbaik.
4. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

6. Bapak Drs. Sujiono, MM selaku Dosen Pembimbing I, dan Bapak Purwanto, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang meluangkan waktu serta kesabaran dalam memberikan pengarahan kepada penulis.
7. Bapak Fery Setyawan, SE, MM selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan dan motivasi kepada penulis selama belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu dalam perkuliahan.
9. Segenap staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Universitas Muhammadiyah Ponorogo pada umumnya, terimakasih atas segala pelayanan serta bantuannya selama penulis menjadi mahasiswa ataupun dalam proses penyusunan skripsi.
10. Teman-teman seperjuangan Manajemen F, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo periode 2013, terimakasih banyak telah menjadi partner sekaligus sahabat bagi saya selama ini, semoga keselamatan dan kesuksesan yang besar menyertai kita semua.
11. Perusahaan PT. UNIRAMA DUTA NIAGA Kabupaten Ponorogo yang telah memberikan ijin penelitian dan sekaligus banyak membantu dalam kegiatan penelitian.
12. Kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah menghantarkan saya dalam proses pendewasaan diri, memberikan bekal ilmu, pengalaman, serta kebijaksanaan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kelemahan. Dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga segala kekurangan yang ada pada skripsi ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik dimasa mendatang, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Terimakasih..

Wassalamu' alaikum wr. wb.

Ponorogo, 29 Agustus 2019

Penulis



Ahmad Agus Saikhoni

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Ahmad Agus Saikhoni

NIM : 13413156

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 29 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan.



(Ahmad Agus Saikhoni)
13413156

MOTTO

**Hidup Itu Bagai Naik Sepeda, Tak Akan Jatuh
Sampai Berhenti Mengayuh**



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MENYINGGUNG KODE ETIK PENELITIAN.....	vii
MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang penelitian.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.3 Fungsi-fungsi Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	16
2.1.2.2 Tipe Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.2.3 Indikator Kepemimpinan.....	20
2.1.3 Kedisiplinan.....	20
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20

2.1.3.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	22
2.1.3.3 Tujuan Disiplin Kerja	24
2.1.3.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	25
2.1.3.5 Indikator-indikator Disiplin Kerja	26
2.1.4 Kompensasi	26
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi.....	26
2.1.4.2 Bentuk-bentuk Kompensasi	27
2.1.4.3 Upah dan Gaji (kompensasi dalam bentuk langsung)	28
2.1.4.4 Keuntungan dan pelayanan	29
2.1.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	30
2.1.4.6 Indikator-indikator Kompensasi.....	31
2.1.5 Motivasi.....	32
2.1.5.1 Pengertian Motivasi	32
2.1.5.2 Jenis-jenis Motivasi	33
2.1.5.3 Tujuan Motivasi.....	33
2.1.5.4 Metode Motivasi.....	34
2.1.5.5 Model-model Motivasi	35
2.1.5.6 Indikator Motivasi Kerja.....	36
2.2. Hubungan Antar Variabel.....	36
2.2.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja	36
2.2.2 Hubungan Kedisiplinan Dengan Motivasi Kerja	36
2.2.3 Hubungan Kompensasi Dengan Motivasi Kerja	37
2.2.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	37
2.3 Penelitian Terdahulu	38
2.4 Kerangka Pemikiran	39
2.5 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	41

3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel	41
3.3 Jenis Data	42
3.3.1 Data Primer	42
3.3.2 Data Sekunder	42
3.4 Metode Pengumpulan Data	42
3.4.1 Wawancara	42
3.4.2 Kuesioner (Angket)	43
3.4.3 Metode Dokumentasi	43
3.5 Pengukuran Variabel	43
3.6 Definisi Operasional Variabel	44
3.6.1 Definisi Operasional	44
3.6.2 Variabel Terikat	44
3.6.2.1 Motivasi Kerja	44
3.6.3 Variabel Bebas	45
3.6.3.1 Gaya Kepemimpinan	46
3.6.3.2 Kedisiplinan	47
3.6.3.3 Kompensasi	48
3.7 Metode Analisis Data	49
3.7.1 Metode Kuantitatif	50
3.7.2 Metode Kualitatif	50
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	51
3.8 Uji Instrumen	52
3.8.1 Uji Validitas	52
3.8.2 Uji Reliabilitas	53
3.9 Uji Hipotesis	54
3.9.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	54
3.9.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji f)	55

BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Hasil Penelitian	56
4.1.1 Gambaran Umum PT. UNIRAMA DUTA NIAGA Ponorogo	56
4.1.2 Visi dan Misi PT. UNIRAMA DUTA NIAGA Ponorogo	56
4.1.3 Tujuan Perusahaan.....	57
4.1.4 Operasional Perusahaan.....	57
4.1.5 Pemasaran Perusahaan.....	58
4.1.6 Keuangan Perusahaan.....	60
4.1.7 Sumber Daya Manusia.....	60
4.1.8 Struktur Organisasi	60
4.1.9 Prosentase Responden Berdasarkan Karakteristiknya	65
4.1.9.1 Jenis Kelamin	65
4.1.9.2 Status Perkawinan	66
4.1.9.3 Umur	67
4.1.9.4 Pendidikan Terakhir	68
4.1.9.5 Lama Bekerja	68
4.2 Deskriptif Variabel Penelitian	69
4.3 Hasil Analisis Data.....	77
4.3.1 Uji Instrumen.....	77
4.3.1.1 Uji Validitas.....	77
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	79
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	80
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi Berganda (R ²).....	82
4.3.4 Uji Hipotesa.....	83
4.3.4.1 Uji t (Uji Parsial)	83
4.3.4.2 Uji F (Uji Serempak)	87
4.4 Pembahasan.....	89
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	89
4.4.2 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Motivasi Kerja	90
4.4.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja	90
4.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kompetensi	

Terhadap Motivasi Kerja.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 4.2 Jumlah Kelamin Responden Penelitian

Tabel 4.3 Status Perkawinan Responden Penelitian

Tabel 4.4 Usia Responden Penelitian

Tabel 4.5 Pendidikan Responden Penelitian

Tabel 4.6 Lama Bekerja Responden Penelitian

Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya

Kepemimpinan x1

Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Variabel

Kedisiplinan x2

Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Variabel

Kompensasi x3

Tabel 4.10 Rata-rata Variabel x

Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Variabel

Motivasi Kerja Y

Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas

Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas

Tabel 4.14 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier

Berganda

Tabel 4.15 Hasil Pengujian Determinasi

Tabel 4.16 Hasil Uji t

Tabel 4.17 Hasil Uji f

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran

Gambar 4.1 struktur Organisasi PT. UNIRAMA DUTA
NIAGA

Gambar 4.2 Kurva Uji t untuk Variabel Gaya
Kepemimpinan

Gambar 4.3 Kurva Uji t untuk Variabel untuk
Kedisiplinan

Gambar 4.4 Kurva Uji t untuk Variabel untuk Kompensasi

