

DAFTAR PUSTAKA

- Almasari. (2016). **“Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi dalam Pendidikan Islam”**. Vol 19, No 2. Hlm 134.
- Annisa Queentarina K., (2012), **“Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Divisi Sumber Daya Manusia PT. Surveyor Indonesia, Skripsi S1 Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia”**.
- Arikunto. (2014). **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Astuti dan Iskandar, (2015). **“Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Chitose Internasional. Tbk.”**. Vol 2, No 2.Hlm 1235.
- Badriyah, M. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Brahmasari dan Suprayetno. (2008). **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT Pei Hai International Wiratama Indonesia)”** Vol 10, No 2. Hlm. 127.
- Djamaludin. (2009). **“Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja, Dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur”**. Vol 5, No 2. Hlm. 8.
- Effendi dan Tukiran. (2017). **Metode Penelitian Survei**. Jakarta: LP3ES.
- Fahmi, Irham. (2016). **Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus**. Bandung: Alfabeta Cv.
- Fahmi, Irham. (2016). **Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja**. Singapura: Mitra Wacana Media.
- Farida dan Hartono. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia II**. Ponorogo: Umpo Press.
- Hadi, Sutrisno. (2016). **Metodologi Riset**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Irvianti dan Verina. (2015). **“Analisis Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL AXIATA TBK Jakarta”** Vol 6, No 1, Hlm. 119.
- Kartika dan Kaihatu. (2018). **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya)”**. Vol 12, No 1. Hlm. 111.
- Kusuma, D., Sunuharjo, B.S. & Iqbal M. (2018). **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT Telkomsel Branch Malang)”**. Vol 55, No 2. Hlm. 72.
- Kristiyana dan Widyaningrum. (2018). **Manajerial Skill**. Ponorogo: Calina Media.
- Moehersono. (2012). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Surabaya: PT RajaGrafindo Persada.
- Nawawi, Ismail. (2013). **Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja**. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Nugraha dan Surya. (2016). **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja.”** Vol 5, No 1. Hlm. 65.
- Pratama. (2014). **“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Jakarta Ponsel Ponorogo”**. Skripsi. Ponorogo. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Prawirodirdjo. (2007). **“Analisis Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai Direktorat Jendral Pajak”**. (Tesis).
- Purnomo. (2017). **Menulis Penelitian**. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Sarwono dan Salim. (2017). **Prosedur-Prosedur Populer Statistik Untuk Analisis Data Riset Skripsi**. Bandung: Gava Media.
- Setyawati dan Suartana. (2014). **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan.”** Vol 6, No 1. Hlm. 20.
- Setyobudi. (2012). **“ Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.DSS (Daya Surya Sejahtera) Kabupaten Ponorogo”**. Skripsi. Ponorogo. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Sudarmanto. (2009). **Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudaryono. (2015). Pengantar Bisnis Teori & Contoh Kasus. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). **Statistika untuk Penelitian**. Bandung: Alfabeta Cv.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sulistyaningrum. (2012). “**Analisis Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PR Bima Sakti Ponorogo**”. Skripsi. Ponorogo. Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Suparyadi. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan Keunggulan Berbasis Kompetensi SDM)**. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Supriyanto dan Marzolina. (2017). “**Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pegawai Negeri Sipil**”. Vol 2, No 1. Hlm. 86.
- Tariaprillia. (2012). “**Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Magetan**”. Skripsi. Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Wayne R. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Erlangga.
- Widiyoko. (2012). **Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Widodo. (2014). **Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Yuniarsih dan Suwatno. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Alfabeta.
- Wordpress. (2010). Fungsi dan Unsur Pembentuk Budaya. Diambil dari <https://teorionline.wordpress.com/2010/01/25/fungsi-dan-unsur-pembentuk-budaya/> , pada tanggal 05 Januari 2019.
- Blogspot. (2009). Uji Multikolinieritas. Diambil dari <https://tesisdisertasi.blogspot.com/2009/12/uji-multikolinieritas.html?m=1> , pada tanggal 05 Januari 2019.

Konsultan Statistik. (2009). Asumsi Klasik. Diambil dari <http://www.konsultanstatistik.com/2009/03/uji-asumsi-klasik.html?m=1e> , pada tanggal 05 Januari 2019.

Bina Nusantara. (2014). Uji Validitas dan Reliabilitas. Diambil dari <http://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/uji-validitas-dan-uji-reliabilitas/> , pada tanggal 30 Januari 2019.

