

## Daftar Pustaka

- Melinda, Beti. 2018. Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Argofarm Nusa Raya Ponorogo. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Mayasari, Arlinda. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Area Ponorogo. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Kristiyana, Naning & Widyaningrum, Wahna. 2018. Manajerial Skill. Cetakan I. Penerbit Celina Media.
- Arshadi, Nasrin & Damiri, Hojat. (2013). The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance : Moderating Role of OBSE. Departement of Psychology, Shadid Chamran University, Ahvaz, Iran.
- Tiorina Manurung, Mona. 2012. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan studi kasus pada STIKES Widya Husada Semarang. Universitas Diponegoro Semarang.
- Dwiningtyas. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. Universitas Negeri Semarang.
- AWS Waspodu, Agung., Chotimah Handayani, Nurul & Paramita Widya. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex Bogor. Universitas Negeri Jakarta.
- Wateknya, Yoga. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan PT. Kharisma Rotan Mandiri. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Santoso, Slamet. (2013). Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS. Ponorogo: Umpo Press.
- Saputro, Hermawar., Fathoni, Azis., Magdalena Winarsih, Maria. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi

terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) pada Distributor Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang Jawa Tengah.

Tnay, Evelyn., Abg Othman, Abg Ekhsan., Chin Siong, Heng., Lim Omar Lim, Sheila. (2013). The Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention.

J. Labrague, Leodoro., M. McEnroe, Denise., Pettite. (2018). Organizational Commitment and Turnover Intention Among Rural Nurses in Philippines : Implications for Nursing Management.

<https://www.kajianpustaka.com/2016/10/pengertian-penyebab-dan-akibat-stres-kerja.html?m=1>

<https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://digilib.unila.ac.id/7279/13/BAB%252011>

[www.maxmanroe.com/vid/manajemen/manajemen-sumber-daya-manusia.html](http://www.maxmanroe.com/vid/manajemen/manajemen-sumber-daya-manusia.html)

<https://www.kajianpustaka.com/2017/10/dimensi-faktor-dan-membangun-komitmen-organisasi.html/m=1>



