



LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Kepada:

Yth, Pramuniaga Indomaret di Madiun

Dengan Hormat,

Perkenankanlah kami meminta kesediaan Saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini. Penelitian ini digunakan untuk menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Pramuniaga Indomaret di Madiun”.

Untuk itu, diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini.

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Atas waktu dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Hormat Saya,

Peneliti

(Anis Watul Kasanah)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara/I mengisi data terlebih dahulu. (Jawaban yang Saudara/I berikan diperlakukan secara rahasia).

Beri tanda untuk *checklist* (√) menjawab pilihan saudara

Nama :(boleh disi/tidak)

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : 19 - ≤ 25 tahun > 35 tahun
 >25 - ≤35 tahun

Pendidikan Terakhir : SMA Sederajat S1
 Diploma

Masa Kerja : 0 ≤ 10 tahun >20 ≤ 30 tahun
 >10 ≤ 20 tahun >30 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu diskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.
3. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:
 - Sangat Setuju (SS) = 5
 - Setuju (S) = 4
 - Netral (N) = 3
 - Tidak Setuju (TS) = 2

➤ Sangat Tidak Setuju (STS) = 1



Stres Kerja (X1)

No	Pernyataan Stres Kerja (X1)	SS	S	N	TS	STS
1	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
2	Tuntutan peran dalam perusahaan terlalu tinggi.					
3	Adanya tekanan dari pegawai lain.					
4	Struktur organisasi perusahaan tidak jelas.					
5	Gaya kepemimpinan yang tidak kondusif.					

Komitmen Organisasional (X2)

No	Pernyataan Komitmen Organisasional (X2)	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa bahagia menghabiskan karir saya di perusahaan ini.					
2	Sulit bagi saya untuk mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan bagus seperti pekerjaan saya saat ini.					
3	Perusahaan ini telah banyak berjasa bagi kehidupan saya.					

Kepuasan Kerja (X3)

No	Pernyataan Kepuasan Kerja (X3)	S	SS	N	TS	STS
1	Pekerjaan saya sering membuat saya tertantang untuk melakukan pekerjaan tersebut.					

2	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sesuai dengan keterampilan saya.					
3	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Rekan kerja saya tidak dapat membantu ketika dibutuhkan.					



Turnover Intention (Y)

No	Pernyataan <i>Turnover Intention</i> (Y)	S	SS	N	TS	STS
----	--	---	----	---	----	-----

1	Saya mempunyai keinginan untuk meninggalkan perusahaan ini dalam waktu dekat.					
2	Saya sedang mencari pekerjaan lain.					
3	Saya ingin mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dibandingkan saat ini.					
4	Saya berfikir untuk keluar dari perusahaan ini karena pekerjaan tidak sesuai.					



Lampiran 2

TABULASI HASIL KUESIONER

No	Stres Kerja					Total X1	Komitmen Organisasi			Total X2	Kepuasan Kerja				Total X3	Turnover Intention				Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	4	3	5	4	3	19	4	4	4	12	3	3	3	3	12	4	4	5	4	17
2	4	5	4	4	4	21	4	4	5	13	3	3	3	2	11	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	3	19	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	3	19	4	4	5	13	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16
5	4	4	5	5	4	22	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18
6	4	4	5	4	5	22	5	4	4	13	3	4	4	4	15	4	4	5	4	17
7	4	3	4	3	3	17	3	4	4	11	3	3	3	3	12	3	3	4	3	13
8	5	5	5	5	3	23	3	3	4	10	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
9	3	4	4	4	3	18	3	4	4	11	3	3	3	3	12	3	2	4	4	13
10	4	5	5	4	4	22	4	4	4	12	3	4	4	3	14	4	4	5	4	17
11	4	3	5	4	3	19	3	3	3	9	3	3	3	3	12	4	4	5	4	17
12	4	3	4	4	4	19	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	3	19	4	4	4	12	3	3	3	2	11	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	3	19	3	3	3	9	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
15	4	4	5	5	4	22	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18
16	4	4	5	4	5	22	5	4	4	13	5	5	5	5	20	4	4	5	4	17
17	4	3	4	3	3	17	3	4	4	11	3	3	3	3	12	3	3	4	3	13
18	5	5	5	5	3	23	3	3	3	9	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
19	3	4	4	4	3	18	3	3	4	10	4	4	4	4	16	3	2	4	4	13
20	4	5	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
21	4	3	5	4	3	19	4	3	4	11	3	4	3	3	13	4	4	5	4	17
22	4	5	4	4	4	21	4	4	5	13	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	3	19	3	3	3	9	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	3	19	4	4	4	12	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
25	4	4	5	5	4	22	3	3	4	10	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18
26	4	4	5	4	5	22	3	4	4	11	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
27	4	3	4	3	3	17	4	4	4	12	3	3	3	3	12	3	3	4	3	13
28	5	5	5	5	3	23	4	3	4	11	2	3	3	3	11	5	5	5	5	20
29	3	4	4	4	3	18	3	3	4	10	3	3	3	3	12	3	2	4	4	13
30	4	5	5	4	4	22	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
31	4	3	5	4	3	19	4	3	4	11	3	3	3	2	11	4	4	5	4	17
32	4	3	4	4	4	19	4	4	5	13	2	2	3	2	9	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	3	19	4	4	4	12	3	4	4	3	14	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	3	19	4	3	4	11	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16
35	4	4	5	5	4	22	4	4	4	12	2	3	3	3	11	4	4	5	5	18
36	4	4	5	4	5	22	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
37	4	3	5	4	3	19	4	4	4	12	3	4	3	3	13	4	4	5	4	17
38	4	5	4	4	4	21	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	3	19	4	4	5	13	3	3	4	3	13	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	3	19	4	4	4	12	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16
41	4	4	5	5	4	22	5	5	5	15	3	3	3	3	12	4	4	5	5	18
42	4	4	5	4	5	22	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
43	4	3	4	3	3	17	4	4	4	12	3	3	3	3	12	3	3	4	3	13
44	5	5	5	5	3	23	3	3	4	10	2	2	3	2	9	5	5	5	5	20
45	3	4	4	4	3	18	4	4	5	13	3	4	4	3	14	3	2	4	4	13
46	4	5	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
47	4	3	5	4	3	19	4	4	4	12	2	3	2	2	9	4	4	5	4	17
48	4	3	4	4	4	19	4	4	5	13	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16
49	4	4	4	4	3	19	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	3	19	4	3	4	11	3	4	3	4	14	4	4	4	4	16
51	4	4	5	5	4	22	5	5	5	15	3	3	3	2	11	4	4	5	5	18

Lampiran 3

UJI VALIDITAS

1. Stres Kerja (X1)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4,0000	,40000	51
X1.2	3,9608	,69169	51
X1.3	4,4902	,50488	51
X1.4	4,1176	,51564	51
X1.5	3,5098	,67446	51
Stres Kerja	20,0784	1,85303	51

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Stres Kerja
Pearson Correlation	1	,289*	,396**	,388**	,000	,540**
X1.1 Sig. (2-tailed)		,040	,004	,005	1,000	,000
N	51	51	51	51	51	51
Pearson Correlation	,289*	1	,171	,462**	,215	,689**
X1.2 Sig. (2-tailed)	,040		,231	,001	,129	,000
N	51	51	51	51	51	51
Pearson Correlation	,396**	,171	1	,542**	,426**	,728**
X1.3 Sig. (2-tailed)	,004	,231		,000	,002	,000
N	51	51	51	51	51	51
Pearson Correlation	,388**	,462**	,542**	1	,169	,744**
X1.4 Sig. (2-tailed)	,005	,001	,000		,235	,000
N	51	51	51	51	51	51
Pearson Correlation	,000	,215	,426**	,169	1	,607**
X1.5 Sig. (2-tailed)	1,000	,129	,002	,235		,000
N	51	51	51	51	51	51
Pearson Correlation	,540**	,689**	,728**	,744**	,607**	1
X1 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	51	51	51	51	51	51

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Komitmen Organisasi (X2)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	3,9216	,65858	51
X2.2	3,8235	,59011	51
X2.3	4,2157	,57667	51
Komitmen Organisasi	11,9608	1,57430	51

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Komitmen Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	,684**	,519**	,865**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	51	51	51	51
X2.2	Pearson Correlation	,684**	1	,643**	,897**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51
X2.3	Pearson Correlation	,519**	,643**	1	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51
X2	Pearson Correlation	,865**	,897**	,825**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



3. Kepuasan Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	3,4118	,80440	51
X3.2	3,5686	,72815	51
X3.3	3,5882	,69790	51
X3.4	3,4118	,85268	51
Kepuasan Kerja	13,9804	2,90854	51

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Kepuasan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,822**	,878**	,885**	,952**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51
X3.2	Pearson Correlation	,822**	1	,824**	,839**	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51
X3.3	Pearson Correlation	,878**	,824**	1	,862**	,942**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51	51
X3.4	Pearson Correlation	,885**	,839**	,862**	1	,955**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51
X3	Pearson Correlation	,952**	,921**	,942**	,955**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Turnover Intention (Y)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y.1	3,9216	,48345	51
Y.2	3,8431	,67446	51
Y.3	4,4902	,50488	51
Y.4	4,1176	,51564	51
<i>Turnover Intention</i>	16,3725	1,83260	51

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	<i>Turnover Intention</i>
Y.1	Pearson Correlation	1	,943**	,488**	,680**	,937**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51
Y.2	Pearson Correlation	,943**	1	,465**	,514**	,890**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000
	N	51	51	51	51	51
Y.3	Pearson Correlation	,488**	,465**	1	,542**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000
	N	51	51	51	51	51
Y.4	Pearson Correlation	,680**	,514**	,542**	1	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51
Y	Pearson Correlation	,937**	,890**	,728**	,799**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

1. Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,662	5

2. Komitmen Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,825	3

3. Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	4

4. Turnover Intention (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	4

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,865 ^a	,749	,733	,94701

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	125,771	3	41,924	46,746	,000 ^b
	Residual	42,151	47	,897		
	Total	167,922	50			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,450	1,640		,884	,381
	X1	,934	,081	,944	11,477	,000
	X2	-,189	,088	-,162	-2,153	,036
	X3	-,112	,051	-,177	-2,201	,033

a. Dependent Variable: Y







UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **ANIS WATUL KASANAH**
2. NIM : 15413781
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Dkh. Brenggolo, Ds. Temon, RT. 001/RW. 001, Sawoo, Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pramuniaga Indomaret Di Madiun
7. Masa Pembimbingan : September 2018 s/d Agustus 2019
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
12-4-2019	Revisi proposal - teori dan teori	P-
18-4-2019	Acc proposal	P-
29-4-2019	Acc proposal	P-
28-5-2019	Revisi Bab I, II, III	P-
1-6-2019	Acc Bab I, II, III	P-
10-7-2019	Bab I - II	P-
10-7-2019	Bab I - III ACC	P-
30-7-2019	Revisi Bab IV & V (tabel regresi)	P-
1-8-2019	Acc BAB IV & V	P-
6-8-2019	Bab I - V ACC	P-

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

HADI SUMARSONO, SE, M.Si
NIK. 19760508 200501 11

Ponorogo, 18 Maret 2019
Dekan,

HITI RAPINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003