



**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

Yth. : Bapak/Ibu (Karyawan *Hypermart PCC*)

Ponorogo.

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi untuk meraih gelar Sarjana Dalam Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, saya sebagai peneliti memohon bantuan Bapak/Ibu selaku karyawan yang bekerja di *Hypermart PCC* Ponorogo, agar berkenan memberikan jawaban pada kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan *Perceived Organizational Support* terhadap Retensi karyawan di *Hypermart PCC* Ponorogo.

Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan tidak mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap kinerja Bapak/Ibu. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban Bapak/Ibu tersebut merupakan kontribusi yang berharga bagi peneliti dan usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Bapak/Ibu, saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Arif Riyanto

(NIM. 14413362)

### IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

Usia :  18 - ≤ 25 Tahun  > 25 - ≤ 35 Tahun  
 > 35 - ≤ 45 Tahun  > 45 Tahun

Status :  Belum Menikah  Menikah  
 Duda  Janda

Pendidikan :  SMA Sederajat  D3  
 S1  S2

Masa kerja :  ≤ 5 Tahun  > 5 - ≤ 15 Tahun  
 > 15 - ≤ 25 Tahun  > 25 Tahun

Jabatan / Posisi :  Store Manager  
 Divisi Manager  
 Departemen Manager  
 Teamleader  
 Staff

Pendapatan bersih :  ≤ 1000.000  
 > 1.000.000 - ≤ 2.000.000  
 > 2.000.000

Keterangan : ( beri tanda  pada pilihan Bapak/Ibu )

## Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikan jawaban dengan tanda (√) terhadap semua pernyataan dalam kuesioner ini dengan memberikan penilaian sejauhmana pernyataan itu sesuai dengan realita. Berikut adalah pilihan jawaban dari pernyataan kuesioner ini:

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. N = Netral
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

### Daftar Pernyataan Kuesioner

#### A. Variabel Pengembangan Karir (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa perusahaan telah adil memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan untuk naik jabatan.					
2.	Atasan saya peduli dan terlibat dalam perencanaan dan pengembangan karir saya.					

3.	Perusahaan menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap karyawan.					
4.	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir di <i>Hypermart</i> Ponorogo.					
5.	Saya sudah merasa puas dengan posisi atau jabatan yang saya miliki saat ini.					

#### B. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Lingkungan kerja fisik</b>						
1.	Penerangan / pencahayaan ruang kerja sangat baik.					
2.	Suhu ruang kerja sangat menunjang aktivitas.					
3.	Tidak ada suara bising atau mengganggu dalam ruangan					

	sehingga mempengaruhi pekerjaan.					
4.	didalam ruangan kerja pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik sehingga dapat menunjang anda dalam bekerja.					
5.	Ruangan kerja sesuai dengan jumlah karyawan yang bekerja.					
6.	Tingkat keamanan ruang kerja membuat saya merasa aman dalam bekerja					
<b>Lingkungan kerja non fisik</b>						
1.	Saya merasakan komunikasi yang baik antara saya dengan atasan saya.					
2.	Saya tidak mengalami kendala kesulitan soal berinteraksi dengan karyawan lainnya.					

3.	Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerja sama.					
----	--	--	--	--	--	--

**C. Variabel *Perceived Organizational Support* (X3)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Organisasi mempertimbangkan pendapat yang di sampaikan oleh karyawan.					
2.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang bekerja melebihi standar yang ditetapkan.					
3.	Organisasi akan menanggapi setiap keluhan karyawan.					
4.	Organisasi benar-benar peduli terhadap kesejahteraan karyawan.					
5.	Organisasi akan menegur jika terdapat karyawan yang tidak mengerjakan pekerjaan dengan baik.					

#### D. Variabel Retensi Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memiliki budaya dan nilai positif bagi karyawan.					
2.	Strategi dan manajemen organisasional perusahaan jelas dan memberikan peluang bagi karyawan untuk dapat berkembang.					
3.	Perusahaan memberikan kontinuitas / keberlanjutan dan keamanan kerja yang tinggi secara berkelanjutan.					
4.	Perusahaan memberikan peluang dan pengembangan karir bagi setiap karyawan.					
5.	Adanya perencanaan karir formal yang diberikan perusahaan kepada setiap karyawan					
6.	Perusahaan memberikan insentif berupa bonus spesial kepada					



	karyawan yang memiliki kinerja tinggi.					
7.	Perusahaan memberikan fasilitas kepada setiap karyawan. Seperti adanya tunjangan kesehatan, tunjangan kecelakaan kerja, dll.					
8.	Saya mendapatkan kompensasi berupa gaji yang kompetitif dari perusahaan.					
9.	Adanya pengakuan atas prestasi yang diraih oleh setiap karyawan.					
10	Karyawan mampu beradaptasi dan bekerja dengan efektif dalam situasi yang berbeda.					
11	Karyawan merasa adanya keseimbangan antara pekerjaan dengan kehidupan pribadi.					
12	Karyawan merasa bahwa pimpinan berlaku adil untuk semua karyawan.					

13	<p>Karyawan mendapat dukungan dari pihak manajemen berupa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• respek, pengertian dan simpati terhadap masalah pribadi karyawan,</li> <li>• suritauladan,</li> <li>• dukungan keseimbangan antara kepentingan pekerjaan dengan keluarga, dll.</li> </ul>					
14	<p>Hubungan saya dengan rekan kerja sangat baik</p>					





9.	5	2	4	5	4	20	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38	3	5	4	4	4	20	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	60
10.	4	4	4	4	4	20	5	3	4	4	5	4	4	4	5	38	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
11.	4	4	5	4	4	21	5	4	5	5	5	2	4	4	5	39	4	4	4	4	4	20	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	61	
12.	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	3	3	4	4	39	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	61	
13.	4	4	4	4	5	21	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43	4	4	4	2	4	18	5	4	5	4	5	5	5	2	4	4	5	4	5	5	62		
14.	4	4	5	4	4	21	3	5	5	4	4	4	5	5	5	40	4	4	5	2	3	18	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62	
15.	4	4	4	5	4	21	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40	4	5	4	2	4	19	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62	
16.	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	4	3	3	5	40	5	5	4	4	4	22	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	63	
17.	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	3	5	5	63		
18.	5	4	5	4	4	22	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40	5	5	4	4	4	22	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	63	
19.	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	3	4	5	4	5	41	0	3	5	5	5	21	5	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	64		
20.	5	5	4	4	5	23	5	5	5	5	5	5	3	3	5	41	4	4	3	5	5	21	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	64		







### Lampiran 3

## OUTPUT SPSS Uji Validitas

#### CORRELATIONS

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.



Correlations

		Perlakuan yang seimbang dalam berkarir	Keperdulian para pemimpin langsung	Informasi mengenai berbagai kesempatan promosi	Adanya minat agar dipromosikan	Tingkat Kepuasan	Pengembangan Karier
Perlakuan yang seimbang dalam berkarir	Pearson Correlation	1	.555**	.469**	.157	-.039	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.275	.790	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Keperdulian para pemimpin langsung	Pearson Correlation	.555**	1	.525**	.168	.151	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.244	.294	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Informasi mengenai berbagai kesempatan promosi	Pearson Correlation	.469**	.525**	1	.130	-.023	.698**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.368	.874	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Adanya minat agar dipromosikan	Pearson Correlation	.157	.168	.130	1	.119	.438**
	Sig. (2-tailed)	.275	.244	.368		.412	.001
	N	50	50	50	50	50	50
Tingkat Kepuasan	Pearson Correlation	-.039	.151	-.023	.119	1	.338*
	Sig. (2-tailed)	.790	.294	.874	.412		.016
	N	50	50	50	50	50	50
Pengembangan Karier	Pearson Correlation	.733**	.840**	.698**	.438**	.338*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.016	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





CORRELATIONS

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Penerangan	Suhu udara	Suara bising	Penggunaan warna	Ruang gerak yang diperlukan	Keamanan kerja	Hubungan karyawan dengan atasan	Hubungan karyawan dengan sesama rekan kerja	Hubungan karyawan dengan sesama rekan kerja	Lingkungan kerja
Penerangan	Pearson Correlation	1	.693**	.699**	.836**	.298*	.089	.186	.229	.345*	.645**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.036	.540	.197	.110	.014	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Suhu udara	Pearson Correlation	.693**	1	.771**	.806**	.152	.164	.345*	.351*	.310*	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.292	.256	.014	.012	.029	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Suara bising	Pearson Correlation	.699**	.771**	1	.735**	.359*	.324*	.395**	.465**	.468**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.011	.022	.004	.001	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Penggunaan warna	Pearson Correlation	.836**	.806**	.735**	1	.170	.039	.198	.213	.393**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.237	.791	.167	.137	.005	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Ruang gerak yang diperlukan	Pearson Correlation	.298*	.152	.359*	.170	1	.659**	.609**	.773**	.476**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.036	.292	.011	.237		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Keamanan kerja	Pearson Correlation	.089	.164	.324*	.039	.659**	1	.700**	.704**	.398**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.540	.256	.022	.791	.000		.000	.000	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Hubungan karyawan dengan atasan	Pearson Correlation	.186	.345*	.395**	.198	.609**	.700**	1	.932**	.386**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.197	.014	.004	.167	.000	.000		.000	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Hubungan karyawan dengan sesama rekan kerja	Pearson Correlation	.229	.351*	.465**	.213	.773**	.704**	.932**	1	.415**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.110	.012	.001	.137	.000	.000	.000		.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Hubungan karyawan dengan sesama rekan kerja	Pearson Correlation	.345*	.310*	.468**	.393**	.476**	.398**	.386**	.415**	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	.014	.029	.001	.005	.000	.004	.006	.003		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	.645**	.679**	.780**	.642**	.733**	.669**	.779**	.831**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



CORRELATIONS

/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Perusahaan menghargai masukan karyawan	Perusahaan berterima kasih kpd karyawan ketika bekerja melebihi tugas	Perusahaan akan memperhatikan segala keluhan dari karyawan	Perusahaan sangat peduli pada kesejahteraan karyawan	Perusahaan akan memberitahu karyawan apabila tidak mengerjakan pekerjaan dg baik	Perceived organizational support (POS)
Perusahaan menghargai masukan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000 50	.486** .000 50	.188 .192 50	.198 .168 50	.150 .300 50	.485** .000 50
Perusahaan berterima kasih kpd karyawan ketika bekerja melebihi tugas	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.486** .000 50	1 .000 50	.434** .002 50	.403** .004 50	.408** .003 50	.679** .000 50
Perusahaan akan memperhatikan segala keluhan dari karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.188 .192 50	.434** .002 50	1 .000 50	.719** .000 50	.696** .000 50	.831** .000 50
Perusahaan sangat peduli pada kesejahteraan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.198 .168 50	.403** .004 50	.719** .000 50	1 .000 50	.791** .000 50	.872** .000 50
Perusahaan akan memberitahu karyawan apabila tidak mengerjakan pekerjaan dg baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.150 .300 50	.408** .003 50	.696** .000 50	.791** .000 50	1 .000 50	.833** .000 50
Perceived organizational support (POS)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.485** .000 50	.679** .000 50	.831** .000 50	.872** .000 50	.833** .000 50	1 50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



CORRELATIONS

/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9 Y1.10 Y1.11 Y1.12 Y1.13 Y1.14 Y1

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Nilai dan Budaya	Strategi dan peluang	Kontinuitas dan keamanan kerja	Pengembangan dan bimbingan	Perencanaan karir	Gaji dan tunjangan yang kompetitif	Perbedaan penghargaan kerja	Tunjangan dan bonus spesial	Tanggung jawab dan otonomi kerja	Kondisi kerja	Keseimbangan kerja/kehidupan	Perlakuan yang adil/diskriminatif	Dukungan dari supervisi/manajemen	Hubungan rekan kerja	Retensi karyawan
Nilai dan Budaya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000 50	.575** .000 50	.456** .001 50	.327 .020 50	.404** .004 50	.457** .001 50	.147 .310 50	.008 .959 50	-.038 .792 50	.029 .839 50	.386** .006 50	.227 .113 50	.386** .006 50	.386** .006 50	.460** .001 50
Strategi dan peluang	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.575** .000 50	1 .000 50	.291** .041 50	.375** .007 50	.253 .076 50	.297** .036 50	-.024 .870 50	.037 .798 50	.086 .552 50	.061 .676 50	.328** .020 50	.343** .015 50	.328** .020 50	.328** .020 50	.409** .003 50
Kontinuitas dan keamanan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.456** .001 50	.291** .041 50	1 .000 50	.693** .000 50	.699** .000 50	.836** .000 50	.298** .038 50	.089 .540 50	.186 .197 50	.229 .110 50	.345** .014 50	.103 .475 50	.345** .014 50	.345** .014 50	.624** .000 50
Pengembangan dan bimbingan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.327 .020 50	.375** .007 50	.693** .000 50	1 .000 50	.771** .000 50	.806** .000 50	.152 .292 50	.164 .256 50	.345** .014 50	.351** .012 50	.310** .029 50	.281** .048 50	.310** .029 50	.310** .029 50	.656** .000 50
Perencanaan karir	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.404** .004 50	.253 .076 50	.699** .000 50	.771** .000 50	1 .000 50	.795** .000 50	.359** .011 50	.324** .022 50	.395** .004 50	.465** .001 50	.488** .001 50	.185 .199 50	.488** .001 50	.488** .001 50	.752** .000 50
Gaji dan tunjangan yang kompetitif	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.457** .001 50	.297** .036 50	.836** .000 50	.806** .000 50	.735** .000 50	1 .000 50	.170 .237 50	.039 .791 50	.198 .167 50	.213 .137 50	.393** .005 50	.161 .265 50	.393** .005 50	.393** .005 50	.638** .000 50
Perbedaan penghargaan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.147 .310 50	-.024 .870 50	.298** .036 50	.152 .292 50	.359** .011 50	.170 .237 50	1 .000 50	.659** .000 50	.609** .000 50	.773** .000 50	.476** .000 50	.069 .635 50	.476** .000 50	.476** .000 50	.664** .000 50
Tunjangan dan bonus spesial	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.008 .959 50	.086 .798 50	.186 .540 50	.164 .256 50	.324** .022 50	.039 .791 50	.659** .000 50	1 .000 50	.700** .000 50	.704** .000 50	.398** .004 50	.299 .035 50	.398** .004 50	.398** .004 50	.619** .000 50
Tanggung jawab dan otonomi kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.038 .792 50	.086 .552 50	.186 .197 50	.345** .014 50	.395** .004 50	.198 .167 50	.609** .000 50	.700** .000 50	1 .000 50	.932** .000 50	.386** .006 50	.290 .041 50	.386** .006 50	.386** .006 50	.697** .000 50
Kondisi kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.029 .839 50	.061 .676 50	.229 .110 50	.351** .012 50	.465** .001 50	.213 .137 50	.773** .000 50	.704** .000 50	.932** .000 50	1 .000 50	.415** .003 50	.216 .132 50	.415** .003 50	.415** .003 50	.736** .000 50
Keseimbangan kerja/kehidupan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.386** .006 50	.328** .020 50	.345** .014 50	.310** .029 50	.468** .001 50	.393** .005 50	.476** .000 50	.398** .004 50	.386** .006 50	.415** .003 50	1 .000 50	.432** .002 50	.432** .000 50	.432** .000 50	.789** .000 50
Perlakuan yang adil/diskriminatif	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.227 .113 50	.343** .015 50	.103 .475 50	.281 .048 50	.185 .199 50	.161 .265 50	.069 .635 50	.299 .035 50	.290 .041 50	.216 .132 50	.432** .002 50	1 .000 50	.432** .002 50	.432** .002 50	.478** .000 50
Dukungan dari supervisi/manajemen	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.386** .006 50	.328** .020 50	.345** .014 50	.310** .029 50	.468** .001 50	.393** .005 50	.476** .000 50	.398** .004 50	.386** .006 50	.415** .003 50	1.000** .000 50	.432** .002 50	1.000** .000 50	1.000** .000 50	.789** .000 50
Hubungan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.386** .006 50	.328** .020 50	.345** .014 50	.310** .029 50	.468** .001 50	.393** .005 50	.476** .000 50	.398** .004 50	.386** .006 50	.415** .003 50	1.000** .000 50	.432** .002 50	1.000** .000 50	1 .000 50	.789** .000 50
Retensi karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.460** .001 50	.409** .003 50	.624** .000 50	.659** .000 50	.752** .000 50	.638** .000 50	.664** .000 50	.619** .000 50	.697** .000 50	.736** .000 50	.799** .000 50	.478** .000 50	.789** .000 50	.789** .000 50	1 .000 50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Lampiran 4

### OUTPUT SPSS UJI RELIABILITAS

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.
```

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.619	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perlakuan yang seimbang dalam berkarir	17.90	2.949	.506	.491
Keperdulian para pemimpin langsung	18.00	2.245	.614	.402
Informasi mengenai berbagai kesempatan promosi	17.84	3.198	.489	.509
Adanya minat agar dipromosikan	17.70	4.010	.210	.632
Tingkat Kepuasan	17.76	4.227	.077	.684

RELIABILITY

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penerangan	36.58	20.004	.544	.869
Suhu udara	36.52	20.173	.597	.865
Suara bising	36.54	19.886	.725	.857
Penggunaan warna	36.56	19.925	.537	.869
Ruang gerak yang diperlukan	36.70	18.949	.640	.860
Keamanan kerja	36.84	19.443	.561	.868
Hubungan karyawan dengan atasan	36.84	18.423	.696	.855
Hubungan karyawan dengan sesama rekan kerja	36.94	17.078	.750	.850
Hubungan karyawan dengan sesama rekan kerja	36.72	20.328	.549	.868

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

```

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan menghargai masukan karyawan	17.82	6.518	.298	.840
Perusahaan berterima kasih kpd karyawan ketika bekerja melebihi tugas	17.58	6.412	.570	.745
Perusahaan akan memperhatikan segala keluhan dari karyawan	17.66	5.862	.678	.709
Perusahaan sangat peduli pada kesejahteraan karyawan	17.82	4.885	.688	.698
Perusahaan akan memberitahu karyawan apabila tidak mengerjakan pekerjaan dg baik	17.68	6.059	.691	.711

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9 Y1.10 Y1.11 Y1.
12 Y1.13 Y1.14
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

```

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	14

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Nilai dan Budaya	59.52	40.132	.392	.894
Strategi dan peluang	59.50	40.704	.345	.895
Kontinuitas dan keamanan kerja	59.54	37.600	.548	.889
Pengembangan dan bimbingan	59.48	37.847	.595	.887
Perencanaan karir	59.50	37.520	.708	.883
Gaji dan tunjangan yang kompetitif	59.52	37.316	.562	.888
Perbedaan penghargaan kerja	59.66	36.678	.586	.887
Tunjangan dan bonus spesial	59.80	37.143	.534	.890
Tanggung jawab dan otonomi kerja	59.80	36.122	.622	.885
Kondisi kerja	59.90	34.541	.657	.885
Keseimbangan kerja/kehidupan	59.68	36.549	.745	.880
Perlakuan yang adil/tidak diskriminatif	59.86	39.062	.386	.895
Dukungan dari supervisor/manajemen	59.68	36.549	.745	.880
Hubungan rekan kerja	59.68	36.549	.745	.880

## Lampiran 5

### OUTPUT ANALISIS

#### REGRESI LINIER BERGANDA

```
REGRESSION  
  /MISSING LISTWISE  
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA  
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
  /NOORIGIN  
  /DEPENDENT Y1  
  
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3.
```

#### Regression

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perceived organizational support (POS), Lingkungan kerja, Pengembangan Karier <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Retensi karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.993 <sup>a</sup>	.986	.985	.805

a. Predictors: (Constant), Perceived organizational support (POS), Lingkungan kerja, Pengembangan Karier



**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1992.528	3	664.176	257.624	.000 <sup>a</sup>
	Residual	118.592	46	2.578		
	Total	2111.120	49			

a. Predictors: (Constant), Perceived organizational support (POS), Lingkungan kerja, Pengembangan Karier

b. Dependent Variable: Retensi karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.644	1.266		4.460	.000
Pengembangan Karier	.781	.161	.259	4.840	.000
Lingkungan kerja	.880	.070	.658	12.615	.000
Perceived organizational support (POS)	.219	.087	.097	2.506	.016

a. Dependent Variable: Retensi karyawan

## Lampiran 6

### OUTPUT

#### UJI ASUMSI KLASIK

##### Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

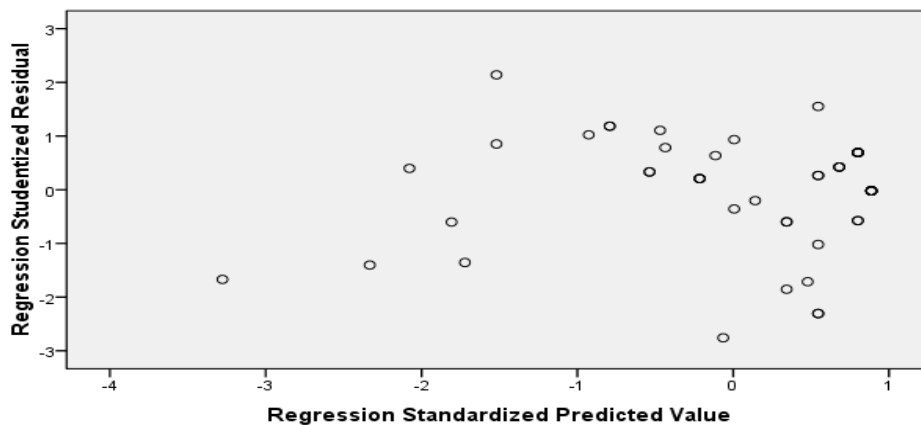
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	5.644	1.266		4.460	.000		
	Pengembangan Karier	.781	.161	.259	4.840	.000	.107	9.346
	Lingkungan kerja	.880	.070	.658	12.615	.000	.113	8.887
	Perceived organizational support (POS)	.219	.087	.097	2.506	.016	.204	4.906

a. Dependent Variable: Retensi karyawan

##### Uji Heteroskedastisitas

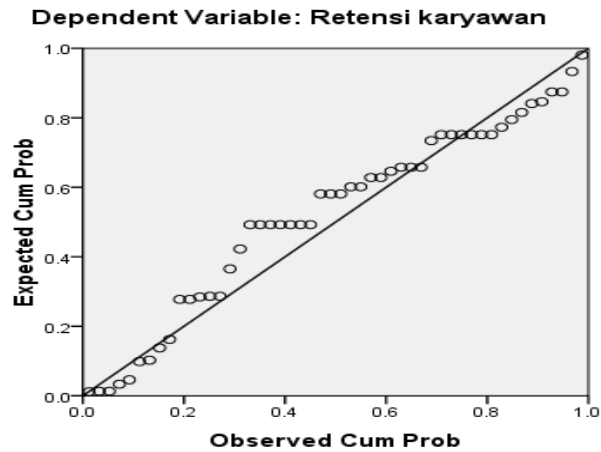
Scatterplot

Dependent Variable: Retensi karyawan



## Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Uji Linieritas

### Hasil Uji Linieritas variabel Pengembangan Karier

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Retensi karyawan * Pengembangan Karier Between Groups (Combined)	804.151	7	114.879	4.443	.001
Linearity	511.803	1	511.803	19.795	.000
Deviation from Linearity	292.349	6	48.725	1.885	.106
Within Groups	1085.929	42	25.855		
Total	1890.080	49			

### Hasil Uji Linieritas variabel Lingkungan Kerja

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Retensi karyawan * Lingkungan kerja Between Groups (Combined)	1375.351	13	105.796	7.399	.000
Linearity	1196.121	1	1196.121	83.656	.000
Deviation from Linearity	179.230	12	14.936	1.045	.432
Within Groups	514.729	36	14.298		
Total	1890.080	49			

### Hasil Uji Linieritas variabel *Perceived Organizational Support*

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Retensi karyawan * Perceived organizational support (POS)	Between Groups	(Combined)	428.791	9	47.643	1.304	.265
		Linearity	191.435	1	191.435	5.240	.027
		Deviation from Linearity	237.356	8	29.669	.812	.596
	Within Groups		1461.289	40	36.532		
Total			1890.080	49			

